

権威のあるC-THR87-2505日本語版受験参考書 &合格 スムーズC-THR87-2505模試エンジン |最高のC- THR87-2505ミシユレーション問題



P.S. Tech4ExamがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいC-THR87-2505ダンプ: https://drive.google.com/open?id=1q_wmrrFhyAiPDAGm_e_6HUVK-VUFT7F4

C-THR87-2505試験のブレンダンプは、より大きな会社に注目させる能力を証明できます。C-THR87-2505試験ガイドは、良い仕事を得るのに役立ちます。C-THR87-2505のテスト準備は、ごく短時間で完全かつ効率的に自分自身を証明するのに役立ちます。何万人ものお客様が、C-THR87-2505試験の質問で20~30時間勉強すれば、C-THR87-2505試験に合格し、それに応じて資格を取得できることを証明しました。

SAP C-THR87-2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	Variable Pay Form: This section of the exam assesses the proficiency of SAP Consultants in configuring the Variable Pay form. It includes layout adjustments, display logic, and content settings necessary for presenting bonus information to managers and planners.
トピック 2	Business Goals and Goal Weights: This section of the exam measures skills of SAP Consultants in setting up business goals and assigning weights. It includes the alignment of goals with corporate strategy and their influence on individual or group bonus outcomes.
トピック 3	Eligibility: This section of the exam evaluates the ability of SAP Consultants to define and configure eligibility rules. It includes setting criteria for plan participation and ensuring the correct employee population is included in bonus planning.
トピック 4	Employee History Data and Background Element: This section of the exam measures the skills of Compensation Analysts in managing employee history and background elements. It involves mapping historical records and compensation-related fields to ensure data accuracy for calculations.
トピック 5	Bonus Calculation Methods: This section of the exam measures the skills of Compensation Analysts and covers the configuration of different bonus calculation methods within the Variable Pay module. It includes defining logic that calculates payouts based on employee performance and business results.
トピック 6	Variable Pay Program Settings: This section of the exam assesses the knowledge of SAP Consultants in setting up variable pay program settings. It focuses on cycle configuration, plan types, and the underlying parameters that define how bonus programs operate.

トピック 7	Integration Scenarios: This section of the exam assesses the ability of Compensation Analysts to work with integration scenarios. It covers data transfer and alignment between SuccessFactors modules like Employee Central and Variable Pay.
トピック 8	Reports and Reward Statements: This section of the exam evaluates the knowledge of Compensation Analysts in generating reports and reward statements. It focuses on tools for communicating results to stakeholders and visualizing data through templates and dashboards.

>> C-THR87-2505日本語版受験参考書 <<

C-THR87-2505試験の準備方法 | ハイパスレートのC-THR87-2505日本語版受験参考書試験 | 権威のあるSAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay模試エンジン

多くのお客様は、当社のC-THR87-2505試験問題の価格に疑問を抱いている場合があります。真実は、私たちの価格が同業者の間で比較的安いということです。避けられない傾向は、知識が価値あるものになりつつあることであり、それはなぜ良いC-THR87-2505のリソース、サービス、データが良い価格に値するかを説明しています。私たちは常にお客様を第一に考えます。したがって、割引を随時提供しており、1年後にC-THR87-2505の質問と回答を2回目に購入すると、50%の割引を受けることができます。低価格で高品質。これが、C-THR87-2505準備ガイドを選択する理由です。

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay 認定 C-THR87-2505 試験問題 (Q31-Q36):

質問 # 31

What information should be entered into the varPayProgramName column of the employee history data file?

- A. The variable pay objective plan ID
- B. The background element name
- **C. The plan template name**
- D. The background type ID

正解: C

質問 # 32

Your customer wants to display historical bonus payments with the current worksheet. How can they show this information? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Build an integration with the previous variable pay goal template.
- **B. Define compensation period data in the compensation profile.**
- **C. Configure custom views in plan setup.**
- D. Create eligibility rules to pull historical data from previous plans.

正解: B、C

質問 # 33

A customer does NOT want the basis to be prorated. In the employee history data file, what dates must the customer enter?

- A. Dates should NOT be entered
- B. Dates later than program dates
- C. Dates earlier than program dates
- **D. Dates equal to the program dates**

正解: D

質問 # 34

What is the effect of proration rounding?

- A. Changes start and/or end date used in BonusCalculation
- **B. Rounds proration to a monthly value**
- C. Allows for the use of "point in time" salary calculations
- D. Forces proration to have X decimal places, where X is configurable

正解: B

質問 # 35

Your client wants to award quarterly bonuses, where the quarters are aligned as follows: Q1: November 1-January 31. Q2: February 1-April 30. Q3: May 1-July 31. Q4: August 1-October 31. Bonuses are paid at the end of each quarter. Which of the following combinations of configuration options would work for this scenario?

- **A. One variable pay template with the bonus start date November 1 and end date October 31, and the bonus plan multiplier set to 25%**
- B. Four variable pay templates, with the bonus start and end dates aligned with the customer's dates and employee history to match
- C. One variable pay template with the bonus start date November 1 and end date October 31; employee history is loaded with four records per employee (one per quarter) and bonus paid in full on October 31
- **D. Four variable pay templates, with the bonus start and end dates aligned with "traditional" quarter dates and custom columns in the employee history to display the customer's dates**

正解: A、D

質問 # 36

.....

Tech4Examは、SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay試験に必要な人向けの安定した信頼できる試験問題プロバイダーです。私たちは長い間市場に滞在し、成長してきました。C-THR87-2505試験問題の優れた品質と高い合格率のため、私たちは常にここにあります。安全な環境と効果的な製品については、数千人の候補者が私たちの研究の質問を選んでいきます。なぜあなたは私たちTech4Examの研究の質問に挑戦してみてください。

C-THR87-2505模試エンジン : <https://www.tech4exam.com/C-THR87-2505-pass-shiken.html>

- 便利なC-THR87-2505日本語版受験参考書一回合格-信頼的なC-THR87-2505模試エンジン □ **【** www.mogixexam.com **】** で **➡** C-THR87-2505 □ を検索して、無料でダウンロードしてくださいC-THR87-2505受験記対策
- C-THR87-2505全真問題集 □ C-THR87-2505最新資料 □ C-THR87-2505最新試験情報 □ **今すぐ➡** www.goshiken.com □□□ で [C-THR87-2505] を検索して、無料でダウンロードしてくださいC-THR87-2505模擬試験問題集
- C-THR87-2505資格認証攻略 □ C-THR87-2505受験記対策 □ C-THR87-2505最新試験情報 □ **➡** www.goshiken.com □ サイトで **➡** C-THR87-2505 □ の最新問題が使えるC-THR87-2505問題サンプル
- 試験の準備方法-信頼的なC-THR87-2505日本語版受験参考書試験-高品質なC-THR87-2505模試エンジン □ ウェブサイト《 www.goshiken.com 》から **★** C-THR87-2505 □ **★** □ を開いて検索し、無料でダウンロードしてくださいC-THR87-2505資格参考書
- 試験の準備方法-効率的なC-THR87-2505日本語版受験参考書試験-一番優秀なC-THR87-2505模試エンジン □ 検索するだけで **➡** jp.fast2test.com □ から { C-THR87-2505 } を無料でダウンロードC-THR87-2505受験記対策
- C-THR87-2505最新試験情報 □ C-THR87-2505資格試験 □ C-THR87-2505日本語版参考書 □ □ www.goshiken.com □ は、 **➡** C-THR87-2505 □ □ □ を無料でダウンロードするのに最適なサイトですC-THR87-2505科目対策
- C-THR87-2505資格認証攻略 □ C-THR87-2505認証pdf資料 □ C-THR87-2505実際試験 □ “ www.mogixexam.com ” で使える無料オンライン版 **➡** C-THR87-2505 □ の試験問題C-THR87-2505資格試験
- 便利なC-THR87-2505日本語版受験参考書一回合格-信頼的なC-THR87-2505模試エンジン □ Open Webサ

● C-THR87-2505認証pdf資料 □ C-THR87-2505資格参考書 □ C-THR87-2505学習指導書 ☀ C-THR87-2505
☀☀を無料でダウンロード ➡ www.passtest.jp □で検索するだけC-THR87-2505資格認証攻略

- 無料でクラウドストレージから最新のTech4Exam C-THR87-2505 PDFダンプをダウンロードする: https://drive.google.com/open?id=1q_wmrrFhyAiPDaGm_e_6HUVK-VUFT7F4