

C-THR84-2505日本語版復習資料、C-THR84-2505的中率

Latest Q&A



C_THR84_2505

Q&A + SIM

All in One

さらに、Tech4Exam C-THR84-2505ダンプの一部が現在無料で提供されています：https://drive.google.com/open?id=1izVASfpkWFr4M9sE9WYf-8QNII_e_CB5

弊社は一年の更新サービスを提供します。お客様は我々のサイトでC-THR84-2505問題集をご購入になってから、そのあとの一年間、我々は無料の更新サービスを提供します。もしその一年の中で、C-THR84-2505問題集が更新されたら、我々はお客様に最新版をお送りいたします。すなわち、その一年間、お客様の持っているC-THR84-2505問題集はずっと最新のです。

SAP C-THR84-2505 認定試験の出題範囲：

トピック	出題範囲
トピック 1	実稼働への移行: 試験のこのセクションでは、構成を確定し、完成したサイトをステージング環境から実稼働環境に展開し、稼働開始前に準備と品質保証を確実にを行う SAP コンサルタントのスキルを評価します。
トピック 2	サイトのセットアップ: 試験のこのセクションでは、ドメイン構成、サイトの URL、SAP SuccessFactors Recruiting との基本的な技術的調整など、外部キャリアサイトの基本要素をセットアップする際の SAP コンサルタントの知識を評価します。
トピック 3	Career Site Builder のページとコンポーネント: 試験のこのセクションでは、Career Site Builder コンポーネントを使用してページとコンテンツブロックを作成および管理し、モジュール設計と動的コンテンツの表示をサポートする実装スペシャリストの知識を評価します。
トピック 4	キャリア サイト ビルダーのグローバル設定とグローバル スタイル: 試験のこのセクションでは、フォント、配色、レイアウトのデフォルトなど、キャリアサイトの全体的な外観と雰囲気を決めるグローバル設定とデザイン スタイルに関する SAP コンサルタントの構成スキルを評価します。

トピック 5	ロケールの構成: 試験のこのセクションでは、実装スペシャリストがキャリアサイトで複数のロケールを構成し、組織が世界中のユーザーに合わせた多言語エクスペリエンスを提供できる能力を評価します。
トピック 6	その他のキャリア サイトのセットアップ: 試験のこのセクションでは、データ キャプチャフォーム、メタデータ タグ、検索エンジンの最適化設定などの追加のサイト機能を構成し、サイトのパフォーマンスとエンゲージメントを強化する SAP コンサルタントのスキルを評価します。
トピック 7	キャリア サイトのデザインとアクセシビリティ: 試験のこのセクションでは、ユーザー エクスペリエンスとアクセシビリティ 標準に重点を置いてキャリア サイトを設計し、デバイス間のコンプライアンスと美的一貫性を確保する実装スペシャリストの能力を評価します。
トピック 8	候補者関係管理: 試験のこのセクションでは、積極的な採用戦略をサポートするためのキャンペーン、人材プール、エンゲージメント ワークフローなどの候補者関係管理機能の構成と管理に関する実装スペシャリストの知識を評価します。
トピック 9	候補者エクスペリエンスの概要とプロジェクトキックオフ: 試験のこのセクションでは、実装スペシャリストのスキルを測定し、SuccessFactors Career Site Builder (CSB) 実装を開始するための範囲の定義、関係者の調整、計画活動など、候補者エクスペリエンス プロジェクトの初期段階をカバーします。
トピック 10	ジョブ配信: 試験のこのセクションでは、ジョブの正確な配分を保証するために、ジョブの投稿や外部プラットフォームとの統合を含むジョブ配信メカニズムを構成する実装スペシャリストの能力を測定します。

>> C-THR84-2505日本語版復習資料 <<

便利なSAP C-THR84-2505日本語版復習資料 & 合格スムーズC-THR84-2505的中率 | 最高のC-THR84-2505最新問題

Tech4Exam製品の3つのバージョンを使用して、SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Candidate Experience学習の質問は、PDFとソフトウェアとAPPバージョンの異なる用途を持つ顧客の異なる好みと好みを満たすことができますSAP。質問の曖昧な点があなたを混乱させることなく、私たちの練習資料はあなたの試験に適した内容の本質を伝えることができます。最も科学的な内容と専門的な資料C-THR84-2505準備資料は、成功に不可欠です。リーズナブルな価格でこのような価値ある買収があなたの目の前で提供され、あなたは十分に活用することを確認することができます。

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Candidate Experience 認定 C-THR84-2505 試験問題 (Q69-Q74):

質問 # 69

If Advanced Analytics was NOT implemented immediately after your customer's Career Site Builder (CSB) site went live, what actions will you need to take? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Determine when the CSB site went live by running the App Status Audit Trail Report.
- B. Perform a Job Patch to correctly filter the data sent to Advanced Analytics.
- C. Backload the previous data by running Get Data One Time.
- D. Determine when the CSB site went live by generating a date-based report.
- E. Map to ATS Capture statuses that are no longer in use.

正解: A、C、E

解説:

Comprehensive and Detailed In-Depth Explanation:

Advanced Analytics (AA) provides recruitment insights, but if not implemented at CSB go-live, retroactive setup is required to capture historical data. Let's break it down:

* Option A (Determine when the CSB site went live by running the App Status Audit Trail Report):

Correct. This report establishes the go-live date, crucial for defining the data range to backload.

* SAP Documentation Excerpt: From the Advanced Analytics Guide: "To establish the starting point for data capture when Advanced Analytics is implemented post-CSB go-live, run the App Status Audit Trail Report to determine the exact date the site became active in production."

* Reasoning: Without knowing when careers.bestrun.com went live (e.g., January 15, 2025), you can't sync prior data. The report, accessed via Admin Center > Reporting, logs events like "CSB Production Activation."

* Practical Example: For "Best Run," running this on March 10, 2025, reveals "01/15/2025," setting the backload start.

* Option B (Map to ATS Capture statuses that are no longer in use): Correct. Legacy statuses ensure historical data integrity in AA reports.

* SAP Documentation Excerpt: From the Advanced Analytics Guide: "When implementing Advanced Analytics after CSB go-live, map to ATS Capture statuses, including those no longer in use, to accurately reflect historical candidate pipeline data in reports."

* Reasoning: If "Interviewed" was retired in 2024 but used then, mapping it to "Interview Scheduled" in Admin Center > Advanced Analytics Configuration captures past candidates.

* Practical Example: "Best Run" maps "Old Offer" to "Offer Extended" for January data.

* Option C (Backload the previous data by running Get Data One Time): Correct. This imports historical data post-go-live into AA.

* SAP Documentation Excerpt: From the Advanced Analytics Guide: "To include data from before Advanced Analytics was enabled, run the 'Get Data One Time' process in Command Center to backload historical recruiting data into the analytics platform."

* Reasoning: Without backloading, AA starts blank, missing metrics like hires from January to March 2025. This runs in Command Center > Data Management.

* Practical Example: "Best Run" runs this on March 10, syncing January 15-March 9 data.

* Option D: Incorrect. No "date-based report" exists for this; the Audit Trail (A) is the tool.

* Option E: Incorrect. Job Patch adjusts job data, not AA historical sync.

質問 # 70

Assume that the first time a candidate visited your customer's Career Site Builder site, they disabled LinkedIn cookies. But on their second visit, the candidate wants to enable LinkedIn cookies so they can use Apply with LinkedIn. How can they do this?

- A. The consultant must configure a link in the header or footer to allow candidates to access the Cookie Consent Manager to change their cookie preferences.
- B. Once selected, it is NOT possible to change cookie preferences on a CSB site.
- C. The cookie banner automatically appears each time a candidate visits the CSB site so they can select Modify Cookie Preferences.
- D. The consultant must configure a component on the home page of the CSB site that allows candidates to Accept All Cookies.

正解: A

質問 # 71

How is defaulted/system text, such as text on the search bar, translated or changed on a Career Site Builder site? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. System text translations are made from Career Site Builder > Global Settings.
- B. System text translations are only possible for the site's default language.
- C. System text is translated when the locale is enabled.
- D. System text translations are exported from the Stage site and imported to Production separately from other site imports and exports.
- E. System text translations can be changed from Career Site Builder > Tools > Translations.

正解: C、D、E

質問 # 72

Which of the following statements describe recruitment marketing? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. The strategies an organization uses to find, attract, engage, and nurture talent before they apply for a job
- B. The practice of promoting the value of an employer's brand in order to recruit talent
- C. The focus is on the immediate need to fill a specific job opening
- D. The collection of candidate information and organization of prospects based on experience and skills

正解: A、B

解説:

Comprehensive and Detailed In-Depth Explanation:

Recruitment Marketing (RMK) focuses on proactive talent attraction:

* Option A (The strategies an organization uses to find, attract, engage, and nurture talent before they apply): Correct. RMK is about building a talent pipeline pre-application.

* SAP Documentation Excerpt: From the Recruiting Marketing Guide: "Recruitment Marketing encompasses strategies to find, attract, engage, and nurture talent before they apply, leveraging tools like Career Site Builder and job distribution."

* Option C (The practice of promoting the value of an employer's brand): Correct. Employer branding is a core RMK component.

* SAP Documentation Excerpt: From the Recruiting Marketing Guide: "A key aspect of Recruitment Marketing is promoting the employer's brand value to attract top talent, enhancing the organization's appeal."

* Option B: Incorrect. This describes talent pool management, not RMK.

: SAP SuccessFactors Recruiting: Candidate Experience - Recruiting Marketing Guide.

質問 # 73

You have created a data capture form for your customer and now are configuring the Recruiting Email Notification template and Recruiting email trigger for candidates who complete the form. Which trigger will you enable for this purpose?

- A. Data Capture Form Submitted - Welcome and Set Password Email
- B. Welcome/Thanks for Creating Account
- C. Career Site E-Mail Notification
- D. Recruiting Manual Candidate Creation Notification

正解: A

質問 # 74

.....

もうこれ以上尻込みしないでくださいよ。C-THR84-2505問題集の詳しい内容を知りたいなら、はやくTech4Examのサイトをクリックして取得してください。あなたは問題集の一部を無料でダウンロードすることができますから。C-THR84-2505問題集を購入する前に、Tech4Examに行ってより多くの情報を読んでください。このサイトを深く知ったほうがいいですよ。それに、試験に失敗すれば全額返金のポリシーについて、事前に調べたほうがいいです。Tech4Examは間違いなくあなたの利益を全面的に保護し、あなたの悩みを思いやるウェブサイトです。

C-THR84-2505的中率: <https://www.tech4exam.com/C-THR84-2505-pass-shiken.html>

- C-THR84-2505科目対策 □ C-THR84-2505試験問題集 □ C-THR84-2505教育資料 □ 最新⇒ C-THR84-2505 □□□問題集ファイルは《 www.it-passports.com 》にて検索C-THR84-2505関連日本語内容
- 最短突破 C-THR84-2505 合格教本 □ { www.goshiken.com } から ✓ C-THR84-2505 □ ✓ □ を検索して、試験資料を無料でダウンロードしてくださいC-THR84-2505科目対策
- C-THR84-2505試験解答 □ C-THR84-2505日本語版トレーニング □ C-THR84-2505関連日本語内容 □ ▶ www.shikenpass.com ◀は、“C-THR84-2505”を無料でダウンロードするのに最適なサイトですC-THR84-2505教育資料
- 信頼できるSAP C-THR84-2505: SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Candidate Experience日本語版復習資料 - 有効なGoShiken C-THR84-2505的中率 □ ⇒ www.goshiken.com ⇐ に移動し、▶ C-THR84-2505 □ を検索して無料でダウンロードしてくださいC-THR84-2505試験解答
- 認定する-便利なC-THR84-2505日本語版復習資料試験-試験の準備方法C-THR84-2505的中率 □ ▶ www.mogixexam.com □ で { C-THR84-2505 } を検索し、無料でダウンロードしてくださいC-THR84-2505受験対策解説集
- 信頼できるC-THR84-2505日本語版復習資料 - 資格試験のリーダー - 正確なC-THR84-2505: SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Candidate Experience * 時間限定無料で使える ⇒ C-THR84-2505 ⇐ の試験問題は □ www.goshiken.com □ サイトで検索C-THR84-2505試験関連赤本

- C-THR84-2505日本語版と英語版 □ C-THR84-2505模擬試験問題集 □ C-THR84-2505日本語版と英語版 □
□ ➡ www.passtest.jp □で使える無料オンライン版（C-THR84-2505）の試験問題C-THR84-2505日本語版
参考資料
- 試験C-THR84-2505日本語版復習資料 - 一生懸命にC-THR84-2505的中率 | 効果的なC-THR84-2505最新問題
□▷ www.goshiken.com ◁から簡単に（C-THR84-2505）を無料でダウンロードできますC-THR84-2505関連
日本語内容
- C-THR84-2505日本語版トレーニング □ C-THR84-2505科目対策 □ C-THR84-2505テキスト □ □
www.xhs1991.com □から簡単に[C-THR84-2505]を無料でダウンロードできますC-THR84-2505テキスト
- C-THR84-2505復習問題集 □ C-THR84-2505試験問題集 □ C-THR84-2505教育資料 □ 今すぐ ➡
www.goshiken.com □で▷ C-THR84-2505 ◁を検索し、無料でダウンロードしてくださいC-THR84-2505受験
準備
- 素敵なC-THR84-2505日本語版復習資料 - 合格スムーズC-THR84-2505的中率 | 完璧なC-THR84-2505最新問
題 □ 今すぐ ➡ www.passtest.jp □で[C-THR84-2505]を検索し、無料でダウンロードしてくださいC-
THR84-2505試験番号
- www.stes.tyc.edu.tw, learn.jajamaica.org, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, mpgimer.edu.in, edu.aosic.cn, Disposable vapes

さらに、Tech4Exam C-THR84-2505ダンプの一部が現在無料で提供されています: https://drive.google.com/open?id=1izVASfpkWFr4M9sE9WYf-8QNII_e_CB5