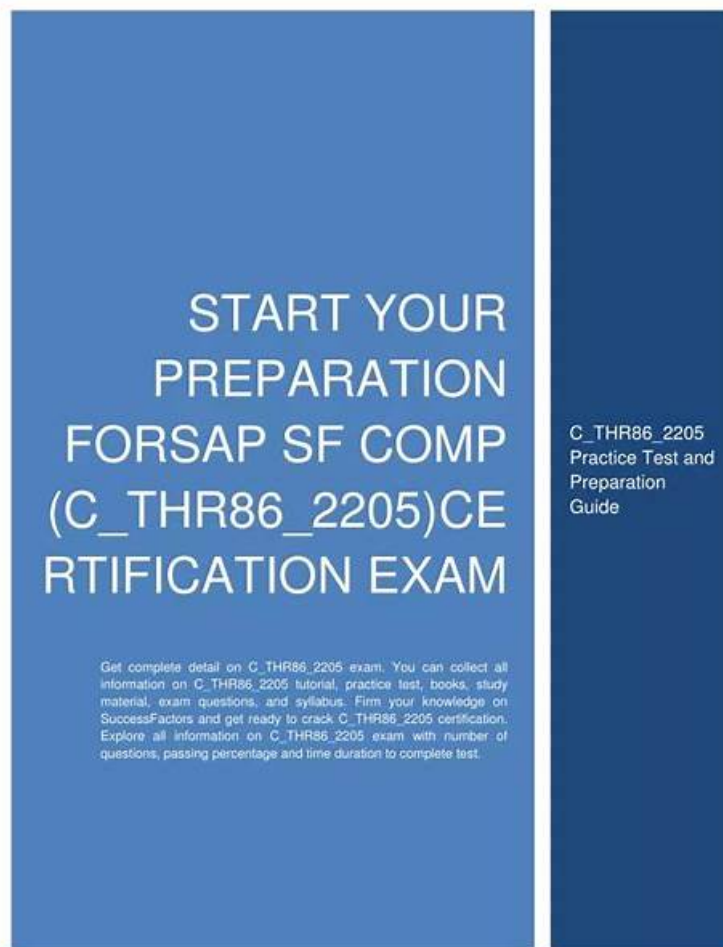


C-THR86-2505勉強資料 & C-THR86-2505合格内容



P.S. ShikenPASSがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいC-THR86-2505ダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1U2Uz3rVKwVfyNisZiRg0BDnN4ux3uvAn>

すべての人にC-THR86-2505試験問題を試す機会を提供するために、当社の専門家がすべての人向けのC-THR86-2505準備ガイドの試用版を設計しました。当社の製品を購入することを希望する場合、C-THR86-2505テストプラットフォームを購入する前に、当社の試用版を試すことができます。試用版はデモを提供します。さらに重要なことは、当社のデモはすべての人にとって無料です。無料デモで、当社のC-THR86-2505準備資料を深く理解できます。

SAP証明書を取得することは、あなたのキャリアにおける地位を高める素晴らしい迅速な方法です。C-THR86-2505試験に合格するというこの目標を達成するには、外部の支援が必要です。弊社が市場で最も人気のあるベンダーであるため、このリンクをクリックすると幸運です。私たちはこのキャリアに10年以上携わっており、C-THR86-2505試験問題では、夢のSAP認定を得るための支援を受けるだけでなく、オンラインで一流のサービスを楽しむことができます。

>> C-THR86-2505勉強資料 <<

実用的なC-THR86-2505 | 高品質なC-THR86-2505勉強資料試験 | 試験の準備方法SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation合格内容

C-THR86-2505試験の認定は、世界の労働市場で競争上の優位性を持っているか、処理できるかどうかを証明できるため、ShikenPASSのC-THR86-2505試験は現代人にとってますます重要になっています。特定の領域での仕

事。特に、新しいコンピューターの時代に入ったとき。したがって、当社のC-THR86-2505練習トレントはこれらの学習グループ向けにカスタマイズされているため、C-THR86-2505試験をより生産的かつ効率的に合格し、職場で成功を収めることができます。

SAP C-THR86-2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	プラン設定: このセクションでは、SAPコンサルタントがプランレベルの設定を定義するスキルを評価します。サイクルの設定、プランナーの資格、プランナーの階層、報酬プランの運用に必要な一般設定などが含まれます。
トピック 2	従業員固有データの管理: このセクションでは、報酬計画で使用する従業員固有データの処理におけるSAPコンサルタントのスキルを評価します。給与、パフォーマンス、カスタム指標などのフィールドのインポートとマッピングが含まれます。
トピック 3	インポートテーブルの設定: このセクションでは、報酬アナリストが報酬関連に必要なテーブルを設定およびインポートする能力を評価します。これには、ビジネスルールとロジックに必要なルックアップテーブルとデータの読み込みが含まれます。
トピック 4	報酬明細書: このセクションでは、SAPコンサルタントが従業員向けの報酬明細書を設定・生成する能力を評価します。明細書テンプレート、デザインオプション、出力設定などが含まれており、報酬結果を明確に伝えることができます。
トピック 5	レポートとワークフロー: このセクションでは、SAPコンサルタントのレポートと承認ワークフローの設定能力を評価します。ルートマップ、エグゼクティブレビュー、標準的なレポート作成機能などが対象となります。

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation 認定 C-THR86-2505 試験問題 (Q44-Q49):

質問 # 44

What functions are available in a compensation profile? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Import salary history into the profile.
- B. Promote an employee.
- C. Display salary history.
- D. View budgets.
- E. Enter recommendations.

正解: B、C、E

質問 # 45

Which of the following Permissions is NOT recommended to be given to all HRBPs who are supporting a Salary Review Process?

- A. Executive Review Edit Permissions
- B. Executive Review Export Permissions
- C. Report Permissions
- D. Compensation Management Permissions

正解: A

質問 # 46

Your customer has the following requirements for their compensation plan:

1. Allow planners to make recommendations outside of the high/low values.
2. Display only the max min values in the compensation worksheet.

Which guideline rule settings must you set to fulfill these requirements?

- A. In Display Settings use min-max
*Hard Limit: No
*High/Low Action: Warn
- B. In Display Settings use min-max
*Hard Limit: Yes
*High/Low Action: Allow
- C. In Display Settings use low-high
*Hard Limit: Yes
*High/Low Action: Allow
- **D. In Display Settings use min-max**
***Hard Limit: No**
***High/Low Action: Allow**

正解: D

解説:

To allow planners to make recommendations outside of the high/low values but only display max and min values on the worksheet:

* Option A: "In Display Settings use min-max, Hard Limit: No, High/Low Action: Allow"

* Min-max display shows only the minimum and maximum guideline values. Setting Hard Limit to "No" allows planners to make recommendations outside these values, and High/Low Action:

Allow enables the flexibility needed by the client.

: SAP SuccessFactors Compensation Guide > Guideline Management > Setting High/Low and Hard Limit Options.

Explanation for Incorrect Options:

Options B, C, and D include settings that would restrict planner flexibility or incorrectly display guideline ranges.

質問 # 47

What are some general principles for creating Route Maps for client projects? Note: There are 2 correct answers to this question.

- **A. Only include those that would alter a decision, not simply review.**
- B. Use the "Get Feedback" function to allow people outside the hierarchy to comment on the decisions.
- **C. Use reporting Executive Review for reviewing trends aggregate budgets.**
- D. Use a Signature step so the employee is aware of the decisions once the form is marked as "Complete".

正解: A、C

質問 # 48

A customer's salary process has a Final Review step at the end of the route map during which the reward team reviews the recommendations that have been made to ensure budget spend meets limits. The merit guideline is based upon performance rating, compa-ratio, two custom fields, Country Job Family. The customer wishes that the merit increase is reset to the default when the Country changes for an employee, but NOT when the Job Family changes. How can this requirement be met?

- A. Set the Force Default On Rating Change option within guidelines to Yes.
*Make sure the Country column is reloadable Job Family is not.
- B. Ensure the default value for all merit guidelines is non-zero.
*Make sure the Country Job Family columns are both reloadable.
- C. Set the Force Default On Custom Column Change option within guidelines to Yes.
*Make sure the Country Job Family columns are both reloadable.
- **D. Set the Force Default On Custom Column Change option within guidelines to Yes.**
***Make sure the Country column is reloadable Job Family is not.**

正解: D

解説:

In SAP SuccessFactors Compensation, the Force Default On Custom Column Change option in guidelines ensures that when specific custom fields change (such as Country), the merit increase is reset to its default.

This meets the requirement of resetting the merit increase only when Country changes, not when Job Family changes.

* Configuring Force Default on Custom Column Change

- * Option D: By setting Force Default On Custom Column Change to "Yes," the system will reset the merit increase to default values whenever a change occurs in a reloadable custom field marked as critical.
- * Reloadable Columns: Making only the Country column reloadable ensures that changes in Country will trigger the reset, while Job Family changes will not affect the merit guideline.
- * Why Other Options Are Incorrect
- * Option A involves Force Default On Rating Change, which is irrelevant for custom columns like Country or Job Family.
- * Option B and Option C involve making both Country and Job Family reloadable, which does not meet the requirement to ignore Job Family changes.
- * Reference Documentation
- * SAP SuccessFactors Compensation Guide on Guidelines and Force Default Settings.

質問 # 49

.....

IT業種の人たちは自分のIT夢を持っているのを信じています。SAPのC-THR86-2505認定試験に合格することとか、より良い仕事を見つけることとか。ShikenPASSは君のSAPのC-THR86-2505認定試験に合格するという夢を叶えるための存在です。あなたはShikenPASSの学習教材を購入した後、私たちは一年間で無料更新サービスを提供することができます。もし試験に不合格になる場合があれば、私たちが全額返金することを保証いたします。

C-THR86-2505合格内容: <https://www.shikenpass.com/C-THR86-2505-shiken.html>

- 試験の準備方法-真実的なC-THR86-2505勉強資料試験-ユニークなC-THR86-2505合格内容 □ 検索するだけで▶ www.passtest.jp ◀から□ C-THR86-2505 □を無料でダウンロードC-THR86-2505問題例
- C-THR86-2505基礎問題集 □ C-THR86-2505認証試験 ♣ C-THR86-2505試験勉強攻略 □ サイト⇒ www.goshiken.com ◀で▶ C-THR86-2505 ◀問題集をダウンロードC-THR86-2505資格難易度
- 更新するC-THR86-2505勉強資料 - 合格スムーズC-THR86-2505合格内容 | 信頼的なC-THR86-2505最速合格 □ 今すぐ【 www.mogixam.com 】を開き、《 C-THR86-2505 》を検索して無料でダウンロードしてくださいC-THR86-2505問題例
- C-THR86-2505模擬対策問題 □ C-THR86-2505基礎問題集 □ C-THR86-2505ブロンズ教材 □ 時間限定無料で使える▶ C-THR86-2505 □の試験問題は▶ www.goshiken.com □サイトで検索C-THR86-2505勉強資料
- C-THR86-2505模擬資料 ♡ C-THR86-2505出題内容 □ C-THR86-2505勉強資料 □ 【 www.passtest.jp 】にて限定無料の▶ C-THR86-2505 ◀問題集をダウンロードせよC-THR86-2505資格認定
- C-THR86-2505試験勉強攻略 □ C-THR86-2505試験復習 □ C-THR86-2505模擬資料 □ [C-THR86-2505]の試験問題は⇒ www.goshiken.com ◀で無料配信中C-THR86-2505専門トレーニング
- 試験の準備方法-真実的なC-THR86-2505勉強資料試験-ユニークなC-THR86-2505合格内容 □ [www.it-passports.com]を開いて➡ C-THR86-2505 □を検索し、試験資料を無料でダウンロードしてくださいC-THR86-2505基礎問題集
- C-THR86-2505日本語試験問題集、認定試験のショットカットです。 □▶ www.goshiken.com ◀にて限定無料の（ C-THR86-2505 ）問題集をダウンロードせよC-THR86-2505模擬対策問題
- 試験の準備方法-真実的なC-THR86-2505勉強資料試験-ユニークなC-THR86-2505合格内容 □ ▶ www.goshiken.com □から簡単に（ C-THR86-2505 ）を無料でダウンロードできますC-THR86-2505出題内容
- C-THR86-2505基礎問題集 □ C-THR86-2505専門トレーニング □ C-THR86-2505ブロンズ教材 □ □ www.goshiken.com □から簡単に☀ C-THR86-2505 □☀□を無料でダウンロードできますC-THR86-2505問題例
- C-THR86-2505模擬対策問題 □ C-THR86-2505復習資料 □ C-THR86-2505復習資料 □ □ www.mogixam.com □には無料の「 C-THR86-2505 」問題集がありますC-THR86-2505出題内容
- www.lilly-angel.co.uk, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, wjhsd.instructure.com, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, www.mygrade.pro, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes

さらに、ShikenPASS C-THR86-2505ダンプの一部が現在無料で提供されています: <https://drive.google.com/open?id=1U2Uz3rVKwVfjNisZiRg0BDrN4ux3uvAn>