

Die seit kurzem aktuellsten WGU Managing-Human-Capital Prüfungsunterlagen, 100% Garantie für Ihren Erfolg in der WGU Managing Human Capital C202 Prüfungen!

WGU c202 Managing Human Capital Exam with All Questions and 100% Correct Answers 2023/ 2024

What is the goal of affirmative action? ----- Correct Answer ----- **To seek to remedy past practices that innately caused an adverse effect on applicants**

A female employer is accused of having an employment practice that negatively impacts women. The employer responds that she has the same requirements for male and female applicants and wants to hire other women.

Why is this case a potential demonstration of adverse impact? ----- Correct Answer ---
----- **Adverse impact is unintentional and relates to policies applied to all employees.**

Which protected classes must a company set hiring goals for under Executive Order 11246? ----- Correct Answer ----- **Minorities and women**

Which legislation promotes practices that reduce discrimination against a wide variety of protected classes? ----- Correct Answer ----- **Title VII of the Civil Rights Act**

What is the minimum number of employees an organization must have to be required to follow the Family and Medical Leave Act (FMLA) of 1993? ----- Correct Answer ----- **50**

Which law guarantees that a woman can take unpaid time off following the birth of her child without fear of losing her job? ----- Correct Answer ----- **The Family and Medical Leave Act of 1993**

What is the goal of the Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act of 1994? ----- Correct Answer ----- **To prevent discrimination against employees who may be called into active military service**

Which situation is an example of a managerial ethical dilemma? ----- Correct Answer -
----- **Being asked to directly supervise a family member**

A human resource manual specifies that employees cannot be terminated or punished for refusing to follow an illegal request made by a supervisor.

Which standard is being applied to resolve this ethical dilemma? ----- Correct Answer
----- **Rights standard**

BONUS!!! Laden Sie die vollständige Version der DeutschPrüfung Managing-Human-Capital Prüfungsfragen kostenlos herunter:
<https://drive.google.com/open?id=1cHYIkACb6Qc9L4mZBfgP64ZJ4jDvVjz>

Zurzeit ist WGU Managing-Human-Capital Zertifizierungsprüfung eine sehr populäre Prüfung. Wollen die Managing-Human-Capital Zertifizierungsprüfung ablegen? Tatsächlich ist diese Prüfung sehr schwierig. Aber es bedeutet nicht, dass Sie diese Prüfung mit guter Note bestehen können. Wollen Sie die Methode, die Managing-Human-Capital Prüfung sehr leicht zu bestehen, kennenzulernen? Das ist WGU Managing-Human-Capital dumps von DeutschPrüfung.

Gott will, dass ich eine Person mit Fähigkeit, statt eine gute aussehende Puppe zu werden. Wenn ich IT-Branche wähle, habe ich dem Gott meine Fähigkeiten bewiesen. Aber der Gott ist mit nichts zufrieden. Er hat mich gezwungen, nach oben zu gehen. Die WGU Managing-Human-Capital Zertifizierungsprüfung ist eine große Herausforderung in meinem Leben. So habe ich sehr hart gelernt. Aber das macht doch nichts, weil ich DeutschPrüfung die Fragenkataloge zur WGU Managing-Human-Capital Zertifizierung gekauft habe. Mit ihr kann ich sicher die die WGU Managing-Human-Capital Prüfung bestehen. Der Weg ist unter unseren Füßen, nur Sie können ihre Richtung entscheiden. Mit den Prüfungsmaterialien zur WGU Managing-Human-Capital Prüfung von DeutschPrüfung können Sie sicher eine bessere Zukunft haben.

WGU Managing-Human-Capital Schulungsangebot & Managing-Human-Capital Online Praxisprüfung

Es gibt ein Sprichwort, das Spiel beendet, wenn Sie es aufgeben. Die Prüfung ist ähnlich wie das Spiel. Viele geben die WGU Managing-Human-Capital Zertifizierungsprüfungen auf, wenn sie nicht genug Zeit haben. Aber Sie können Managing-Human-Capital Prüfung mit guter Note bestehen, wenn Sie die richtige exam Fragen benutzen trotz kurzer Zeit. Glauben Sie nicht? Dann müssen sie die Managing-Human-Capital Prüfungsunterlagen von DeutschPrüfung probieren.

WGU Managing Human Capital C202 Managing-Human-Capital Prüfungsfragen mit Lösungen (Q63-Q68):

63. Frage

Which characteristic of an organization shows strong employee engagement?

- A. Employees feel recognized for their contributions.
- B. Employees meet the requirements to perform their jobs.
- C. Employees stay because of salary considerations.
- D. Employees are required to undergo performance evaluations.

Antwort: A

Begründung:

Employee engagement reflects the degree to which employees are emotionally and psychologically committed to their work and organization. According to Human Resource Management, 16th Edition by Gary Dessler, a key indicator of strong employee engagement is when employees feel recognized and valued for their contributions.

Dessler emphasizes that engaged employees go beyond simply meeting job requirements. They demonstrate enthusiasm, discretionary effort, and a sense of purpose because they believe their work matters.

Recognition—whether through praise, feedback, or rewards—reinforces this connection and strengthens employees' commitment to organizational goals.

Requirements such as performance evaluations or baseline job performance do not necessarily indicate engagement; they reflect compliance rather than emotional involvement. Similarly, employees who remain solely because of salary may be retained but not engaged. True engagement involves motivation, recognition, and alignment with organizational values.

Thus, an organization where employees feel appreciated for their contributions demonstrates strong employee engagement.

Source:

Gary Dessler, Human Resource Management, 16th Edition, Chapter on Employee Engagement and Performance

64. Frage

What is a benefit to the employer of providing a healthy and safe work environment?

- A. Increased availability of the employer's assistance program
- B. Increased health benefit options
- C. Decreased absenteeism due to health-related issues
- D. Reduced need for policies and procedures

Antwort: C

Begründung:

* Healthy Work Environment: Providing a healthy and safe work environment helps prevent workplace injuries and illnesses, promoting overall well-being.

* Absenteeism Reduction: When employees are healthy, they are less likely to take time off due to illness or injury, leading to decreased absenteeism.

* Productivity and Morale: A safe work environment enhances employee morale and productivity, as employees feel valued and protected.

* Cost Savings: Reduced absenteeism also translates into cost savings for the employer, as fewer resources are spent on temporary replacements and overtime for covering absent employees.

References:

- * Occupational Safety and Health Administration (OSHA) guidelines
- * Studies on workplace safety and productivity by the National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH)

65. Frage

A hiring manager researched a job applicant's social media history and discovered a post from the applicant about a family member being diagnosed with Parkinson disease. The hiring manager decided not to hire the applicant based on this discovery. Which law did the hiring manager violate?

- **A. Genetic Information Nondiscrimination Act of 2008**
- B. Americans with Disabilities Act of 1990
- C. Family and Medical Leave Act of 1993
- D. Fair Labor Standards Act of 1938

Antwort: A

Begründung:

The Genetic Information Nondiscrimination Act (GINA) of 2008 also covers situations where genetic information is inadvertently obtained, such as through social media. It prohibits employers from using genetic information in making employment decisions, including hiring, firing, job assignments, and promotions. The hiring manager's decision not to hire the applicant based on a social media post about a family member's diagnosis with Parkinson's disease constitutes a violation of GINA.

Genetic Information Nondiscrimination Act of 2008, U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) website

66. Frage

A manager and an employee go on a lunch break together. The manager tells the employee about another coworker that received discipline. The manager discloses to the employee that the coworker was reprimanded for poor performance. Which part of this scenario involves an ethical dilemma?

- A. The employee going on a lunch break with the manager
- **B. The manager disclosing the discipline of the coworker to the employee**
- C. The employee listening to what the manager shared
- D. The manager having an unofficial one-on-one conversation with the employee

Antwort: B

67. Frage

What is the definition of staffing?

- **A. The process of planning, acquiring, deploying, and retaining employees to enable an employer to meet its talent needs**
- B. The process of hiring and terminating employees to enable an employer to meet its budgetary needs
- C. The process of acquiring employees from wherever possible with the goal of remaining unbiased
- D. The process of workforce planning that supports the exchange of talent every few months in order to keep the organization fresh

Antwort: A

Begründung:

* Definition of Staffing: Staffing encompasses a series of activities aimed at ensuring the organization has the right people in the right jobs at the right time.

* Components:

* Planning: Assessing current and future staffing needs based on organizational goals.

* Acquiring: Recruiting and selecting candidates who fit the organizational culture and job requirements.

* Deploying: Placing employees in roles where they can be most effective.

* Retaining: Implementing strategies to keep talented employees engaged and committed to the organization.

* Importance: Effective staffing ensures that the organization has the human capital necessary to achieve its objectives and maintain a competitive edge.

References:

* Human Resource Management theories and practices

* Strategic Staffing models and frameworks

68. Frage

.....

Es gibt mehrere Methode, mit dem Sie die WGU Managing-Human-Capital Prüfung bestehen können. Trotzdem ist die Methode von uns DeutschPrüfung am effizientesten. Wenn Sie Simulierte-Software der WGU Managing-Human-Capital von unsere IT-Profis benutzen, werden Sie sofort die Verbesserung Ihrer Fähigkeit empfinden. WGU Managing-Human-Capital Prüfung werden ab und zu aktualisiert. Um Ihnen die neueste Unterlagen zu versichern, bieten wir Ihnen einjährigen kostenlosen Aktualisierungsdienst. Lassen Sie getrost benutzen!

Managing-Human-Capital Schulungsangebot: <https://www.deutschpruefung.com/Managing-Human-Capital-deutsch-pruefungsfragen.html>

WGU Managing-Human-Capital Originale Fragen Benutzen Sie ruhig unsere Prüfungsfragen und Antworten, werden Sie sicher die Prüfung bestehen, Die Schulungsunterlagen zur WGU Managing-Human-Capital Zertifizierungsprüfung von DeutschPrüfung sind sehr gut, Beeilen Sie sich DeutschPrüfung Managing-Human-Capital Schulungsangebot in Ihren Einkaufswagen hinzuzufügen, Wählen Sie auch die relevanten Prüfungskurse, wenn Sie Managing-Human-Capital-Prüfung wählen?

Gewinnen Sie die Hürden Xi Shen Extreme Piano Theory Dies ist der Kunststoff Managing-Human-Capital ¥ Miao Sizheng, fragte Harry Gimny, Benutzen Sie ruhig unsere Prüfungsfragen und Antworten, werden Sie sicher die Prüfung bestehen.

WGU Managing Human Capital C202 cexamkiller Praxis Dumps & Managing-Human-Capital Test Training Überprüfungen

Die Schulungsunterlagen zur WGU Managing-Human-Capital Zertifizierungsprüfung von DeutschPrüfung sind sehr gut, Beeilen Sie sich DeutschPrüfung in Ihren Einkaufswagen hinzuzufügen.

Wählen Sie auch die relevanten Prüfungskurse, wenn Sie Managing-Human-Capital-Prüfung wählen, Vielleicht wissen viele Menschen nicht, was das Simulationsssoftware ist.

- Managing-Human-Capital Testengine □ Managing-Human-Capital Vorbereitungsfragen □ Managing-Human-Capital Prüfungssimulationen □ Erhalten Sie den kostenlosen Download von ► Managing-Human-Capital ◀ mühelos über (www.zertsoft.com) □ Managing-Human-Capital Vorbereitungsfragen
- Managing-Human-Capital Prüfungs-Guide □ Managing-Human-Capital Zertifizierungsprüfung □ Managing-Human-Capital Testengine □ Suchen Sie jetzt auf ☀ www.itzert.com □ ☀ □ nach □ Managing-Human-Capital □ um den kostenlosen Download zu erhalten □ Managing-Human-Capital Zertifizierungsprüfung
- Managing-Human-Capital Deutsche * Managing-Human-Capital Vorbereitungsfragen □ Managing-Human-Capital Prüfungssimulationen □ Suchen Sie einfach auf 「 www.pruefungfrage.de 」 nach kostenloser Download von □ Managing-Human-Capital □ □ Managing-Human-Capital Fragen&Antworten
- Managing-Human-Capital aktueller Test, Test VCE-Dumps für WGU Managing Human Capital C202 □ Suchen Sie einfach auf“ www.itzert.com ” nach kostenloser Download von 「 Managing-Human-Capital 」 □ Managing-Human-Capital Prüfungssimulationen
- Die seit kurzem aktuellsten WGU Managing-Human-Capital Prüfungsunterlagen, 100% Garantie für Ihen Erfolg in der Prüfungen! □ Sie müssen nur zu ►► www.zertpruefung.ch □ gehen um nach kostenloser Download von □ Managing-Human-Capital □ zu suchen □ Managing-Human-Capital Deutsche
- Managing-Human-Capital Praxisprüfung □ Managing-Human-Capital Fragen Und Antworten □ Managing-Human-Capital Prüfungs-Guide □ Suchen Sie einfach auf □ www.itzert.com □ nach kostenloser Download von ⇒ Managing-Human-Capital ⇐ □ Managing-Human-Capital PDF Testsoftware
- Managing-Human-Capital Unterlagen mit echte Prüfungsfragen der WGU Zertifizierung □ Suchen Sie jetzt auf ⇒ de.fast2test.com ⇐ nach ⇒ Managing-Human-Capital □ um den kostenlosen Download zu erhalten □ Managing-Human-Capital Online Prüfungen
- Die neuesten Managing-Human-Capital echte Prüfungsfragen, WGU Managing-Human-Capital originale fragen □ Sie müssen nur zu 【 www.itzert.com 】 gehen um nach kostenloser Download von □ Managing-Human-Capital □ zu suchen □ Managing-Human-Capital Praxisprüfung
- Managing-Human-Capital WGU Managing Human Capital C202 Pass4sure Zertifizierung - WGU Managing Human Capital C202 zuverlässige Prüfung Übung □ Suchen Sie einfach auf ⇒ www.itzert.com □ nach kostenloser Download von □ Managing-Human-Capital □ □ Managing-Human-Capital Vorbereitung
- Managing-Human-Capital zu bestehen mit allseitigen Garantien □ Suchen Sie auf der Webseite ☀ www.itzert.com □ ☀ □ nach { Managing-Human-Capital } und laden Sie es kostenlos herunter □ Managing-Human-Capital Prüfungssimulationen
- Managing-Human-Capital Prüfungssimulationen □ Managing-Human-Capital Prüfungssimulationen □ Managing-

Human-Capital Demotesten ☐ Erhalten Sie den kostenlosen Download von ► Managing-Human-Capital ◄ mühelos über www.deutschpruefung.com ☐ Managing-Human-Capital PDF Testsoftware

- myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw,
www.education.indiaprachar.com, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes

Übrigens, Sie können die vollständige Version der DeutschPrüfung Managing-Human-Capital Prüfungsfragen aus dem Cloud-Speicher herunterladen: <https://drive.google.com/open?id=1cHYIKACbl6Qc9L4mZBfgP64ZJ4;jDvVjz>