

権威のあるCIS-HR対応問題集一回合格-ハイパスレー トのCIS-HRテスト模擬問題集



2026年PassTestの最新CIS-HR PDFダンプおよびCIS-HR試験エンジンの無料共有：https://drive.google.com/open?id=1R7yoPcokGrPZ1dXrPEaw1Qz6Yqk1cdD_

ユーザーが知識構造の完全なシステムを形成できるようにするためのCIS-HRスタディガイド、テスト解釈の資格CIS-HR試験、および有機的で合理的な取り決めにサポートするコースの練習、CIS-HR新しいカリキュラムのセクションは、CIS-HR試験準備を使用して論理的フレームワークの知識を構築して良好な状態を作成するユーザー向けに、問題を解決する方法を通じて統合し、結果とリンクの間の各セクションを密接にリンクできます。

CIS-HR試験に備えるために、ServiceNowは公式のトレーニングコースを提供しています。これらのコースは、試験でテストされるすべてのトピックや概念をカバーしています。オンラインや対面で受講でき、認定されたServiceNow講師によって教えられます。加えて、書籍や練習問題、オンラインコミュニティなど、試験に備えるためのさまざまな学習教材があります。

ServiceNow CIS-HR認定試験に合格した候補者には、さまざまな恩恵があります。彼らはServiceNow HRサービスデリバリーに関する専門知識の確認を受けることができ、それにより彼らの仕事の見通しが向上する可能性があります。雇用者は、ServiceNow CIS-HR認定プロフェッショナルを、ServiceNow HRサービスデリバリーの実装に熟知し、スキルを持っていると認識しており、それがより良い機会や高い給与につながる可能性があります。ServiceNowは、認定プロフェッショナル向けに高度なトレーニングやServiceNowコミュニティへのアクセスなど、さまざまなツールとリソースを提供しており、最新のHRサービスデリバリーの動向や更新情報について最新情報を得るのに役立ちます。

>> CIS-HR対応問題集 <<

CIS-HRテスト模擬問題集、CIS-HR受験対策

この人材が多い社会で、人々はずっと自分の能力を高めています、世界で最先端のIT専門家に対する需要が継続的に拡大しています。ですから、ServiceNowのCIS-HR認定試験に受かりたい人が多くなります。しかし、試験に受かるのは容易なことではないです。実は良いトレーニング資料を選んだら試験に合格することは不可能ではないです。PassTestが提供したServiceNowのCIS-HR「Certified Implementation Specialist-Human Resources」試験トレーニング資料はあなたが試験に合格することを助けられます。PassTestのトレーニング資料は大勢を受験生に証明されたもので、国際的に他のサイトをずっと先んじています。ServiceNowのCIS-HR認定試験に合格したいのなら、PassTestが提供したServiceNowのCIS-HRトレーニング資料をショッピングカートに入れましょう。

CIS-HR認定試験は、ServiceNow HRモジュールを専門とし、専門知識を紹介したい専門家向けに設計されています。試験では、ServiceNow HRモジュールの構成、実装、および管理に関する候補者の知識をテストします。この認定は、組織内でHRモジュールの実装と維持を担当するHRの専門家、IT管理者、およびコンサルタントに最適です。CIS-HR認定を獲得することは、ServiceNowのHRモジュールを使用してHRプロセスを合理化し、従業員の関与を改善し、ビジネスの成果を推進する候補者の能力を示しています。

ServiceNow Certified Implementation Specialist-Human Resources 認定 CIS- HR 試験問題 (Q93-Q98):

質問 # 93

What role is required, at a minimum, to view confidential HR Profile data?

- A. HR Admin [sn_hr_core.admin]
- B. LE Admin [sn_hr_le.admin]
- C. HR Manager [sn_hr_core.manager]
- D. HR Basic [sn_hr_core.basic]

正解: A

質問 # 94

The ServiceNow SIM methodology is based around what generic methodologies?

- A. Scrum and XP
- B. Prince
- C. Agile and Waterfall
- D. Waterfall and Rapid Application Development (RAD)

正解: A

質問 # 95

What role, at a minimum, is required to configure an HR integration source?

- A. HR Manager [sn_hr_core.manager]
- B. HR Basic [sn_hr_core.basic]
- C. Integrations Admin [sn_hr_integrations.admin]
- D. HR Admin [sn_hr_core.admin]

正解: C

解説:

When setting up connections between ServiceNow and external HR systems (such as Workday or SAP SuccessFactors), specialized permissions are required. The Integrations Admin [sn_hr_integrations.admin] role is required, at a minimum, to configure an HR integration source. This scoped role grants the necessary privileges to manage the HR Integrations application, including the configuration of source systems, inbound and outbound integration jobs, and data mapping. By using a dedicated role for integrations, ServiceNow ensures that highly technical connectivity settings are separated from general HR administration. This allows an IT or integration specialist to manage the data flow without needing access to sensitive HR profile data or case details, maintaining a secure separation of duties while ensuring that employee data is correctly synchronized across the enterprise landscape.

質問 # 96

What is configured first if an admin has both the Admin [admin] and HR Admin [sn_hr_core.admin] roles and wants to configure an Access Control Rule for the HR Payroll table?

Manually add the security_admin role to your User record

Manually add the Delegated Developer role to your User record

From the User dropdown in the banner, elevate your role to delegated_developer From the User dropdown in the banner, elevate your role to security_admin Verified Answer: D. From the User dropdown in the banner, elevate your role to security_admin Very

Short Explanation : To configure an access control rule for the HR Payroll table, the admin needs to have the security_admin role, which grants the ability to create, modify, and delete access control rules 1 . The admin can elevate their role to security_admin from the User dropdown in the banner, which temporarily grants them the elevated role for a specified duration 1 . The other options are not relevant for configuring an access control rule.

In the HR Guided Setup Module, why are some tasks locked in the Task view?

- A. They require other tasks to be completed first.
- B. They require an elevated role to access.

