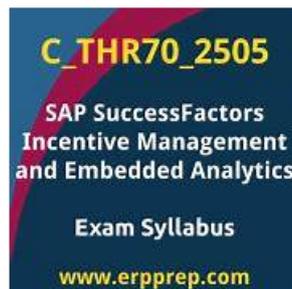


# 試験C\_THR70\_2505認証pdf資料 &合格スムーズ C\_THR70\_2505ファンデーション |大人気 C\_THR70\_2505日本語試験情報



ちなみに、JPNTest C\_THR70\_2505の一部をクラウドストレージからダウンロードできます：  
<https://drive.google.com/open?id=14AwWYIQbEISL3Xyn1dS71aueq-Bs8yh5>

どのようにSAP C\_THR70\_2505試験に準備すると悩んでいますか。我々社のC\_THR70\_2505問題集を参考した後、ほっとしました。弊社のC\_THR70\_2505ソフト版問題集はかねてより多くのIT事業をしている人々は順調にSAP C\_THR70\_2505資格認定を取得させます。試験にパースする原因は我々問題集の全面的で最新版です。

現在のステータスがC\_THR70\_2505であるかどうかにかかわらず、試験問題は最も時間を節約し、自分の人生を持ちながらC\_THR70\_2505試験に合格できます。C\_THR70\_2505試験問題のデモを無料でダウンロードした場合、当社の製品をより深く理解できると思います。また、C\_THR70\_2505学習クイズも信頼する必要があります。当社の製品は、お客様に必要な高効率と高品質を提供できます。何を待っていますか？調査C\_THR70\_2505の資料をすぐに使用してください！

>> C\_THR70\_2505認証pdf資料 <<

## C\_THR70\_2505ファンデーション & C\_THR70\_2505日本語試験情報

今日の社会では、能力を高めるために証明書を取得することを優先する人がますます増えています。SAPまったく新しい観点から、JPNTestのC\_THR70\_2505学習資料は、C\_THR70\_2505認定の取得を目指すほとんどのオフィスワーカーに役立つように設計されています。当社のC\_THR70\_2505テストガイドは、現代の人材開発に歩調を合わせ、すべての学習者を社会のニーズに適合させます。SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Incentive Management and Embedded Analyticsの最新の質問が、関連する知識の蓄積と能力強化のための最初の選択肢になることは間違いありません。

### SAP C\_THR70\_2505 認定試験の出題範囲:

---

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organization Data: This section measures the abilities of HR Data Analysts and Organizational Development Specialists in managing and utilizing organizational information relevant to compensation. It involves understanding organizational structures, employee data relationships, and how this data supports accurate compensation processing and reporting.</li> </ul>
トピック 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compensation Plans and Rules: This section evaluates the expertise of Compensation Consultants and Payroll Managers in creating and managing compensation plans and the associated business rules. It includes configuring incentive plans, eligibility criteria, calculation rules, and plan lifecycle management to align compensation with organizational goals.</li> </ul>
トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Classification and Compensation Elements: This domain assesses skills of Job Classification Specialists and Pay Structure Analysts related to defining and managing classification schemas and various compensation elements. Candidates learn how to establish job grades, salary ranges, and compensation components critical to designing competitive and equitable pay models.</li> </ul>
トピック 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Administration and Security: This domain targets HR Administrators and Security Officers focusing on the management and safeguarding of compensation data. It covers how to administer compensation systems securely, apply user permissions, enforce policies, and maintain data integrity and confidentiality within compensation management platforms, ensuring compliance with organizational security standards.</li> </ul>
トピック 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Key Concepts: This section of the exam measures skills of Compensation Analysts and HR Specialists and covers fundamental ideas related to compensation management. It introduces key terminology, principles, and high-level concepts vital to understanding how compensation programs are structured and administered within an organization. Candidates become familiar with basic compensation frameworks and their strategic roles.</li> </ul>
トピック 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>Embedded Analytics: This domain focuses on the capabilities of HR Analysts and Business Intelligence Specialists to utilize embedded analytics within compensation management. It covers generating insights, analyzing compensation trends, and using data-driven decision-making to optimize compensation strategies.</li> </ul>
トピック 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dashboard, Plan Communicator, and Disputes: This section measures skills of Compensation Administrators and Employee Relations Specialists in using dashboards and communication tools to manage compensation plans. Candidates learn to leverage visual reporting, communicate plan details effectively, and handle disputes or appeals related to compensation outcomes.</li> </ul>

## SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Incentive Management and Embedded Analytics 認定 C\_THR70\_2505 試験問題 (Q61-Q66):

### 質問 # 61

Each sales transaction contains the name of the position to be compensated for a sale.  
Which type of rule would you create to allocate the transaction?

- A. A primary measurement rule using preassigned transactions
- B. A primary measurement rule that references a territory
- C. A direct credit rule using preassigned transactions
- D. A direct credit rule that references a territory

正解: A

### 質問 # 62

Which of the following are characteristics of an Event Type? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. It can be used to filter transactions in credit rules.
- B. It is a required field on a transaction.
- C. It must be associated with a calendar.

- D. It can be used to filter transactions in bonus incentive rules.

正解: A、B

#### 質問 # 63

What are some characteristics of a secondary measurement rule? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. It is used to perform additional calculations on a primary measurement.
- B. It CANNOT be used to produce a calculated result such as attainment.
- C. It generates values that can be referenced in a dashboard.
- D. It uses a Territory to aggregate credit values.

正解: A、C

#### 質問 # 64

What is the purpose of a primary measurement rule?

- A. To aggregate a position assignment's credits
- B. To determine the deposit amount
- C. To calculate monthly attainment
- D. To allocate classified transaction data

正解: A

#### 質問 # 65

Your company pays a quarterly bonus one month after the end of each quarter. How would you configure this in the compensation plan?

- A. In the deposit rule, set the hold type to Period Type. Select the option to release this deposit 1 month from now.
- B. In the credit rule, set the hold type to Period Type. Select the option to release this credit 1 month from now.
- C. In the deposit rule, set the hold type to Hold with Condition. Enter a date function to calculate 1 month from the current date.
- D. In the credit rule, set the hold type to Hold with Condition. Enter a date function to calculate 1 month from the current date.

正解: C

#### 質問 # 66

.....

最近のレポートによると、複数のスキル証明書を所有している人は、上司によって昇格されやすくなっています。日常から離れて理想的な生活を求めるには、職場で高い得点を獲得し、試合に勝つために余分なスキルを習得しなければなりません。C\_THR70\_2505試験問題は、あなたの夢をかなえるのに役立ちます。さらに、C\_THR70\_2505ガイドメントに関する詳細情報を提供するWebサイトにアクセスできます。C\_THR70\_2505試験問題を試してみてください。そうすれば、C\_THR70\_2505試験に合格できることがわかります。

C\_THR70\_2505ファンデーション: [https://www.jpntest.com/shiken/C\\_THR70\\_2505-mondaishu](https://www.jpntest.com/shiken/C_THR70_2505-mondaishu)

- 正確なC\_THR70\_2505認証pdf資料 - 合格スムーズC\_THR70\_2505ファンデーション | 有難いC\_THR70\_2505日本語試験情報  [ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) ] は、 C\_THR70\_2505  を無料でダウンロードするのに最適なサイトですC\_THR70\_2505関連復習問題集
- 信頼的なC\_THR70\_2505認証pdf資料一回合格-有効なC\_THR70\_2505ファンデーション   C\_THR70\_2505  の試験問題は「[www.goshiken.com](http://www.goshiken.com)」で無料配信中C\_THR70\_2505難易度受験料
- SAP C\_THR70\_2505認証pdf資料: 響く認定するC\_THR70\_2505ファンデーション   [www.xhs1991.com](http://www.xhs1991.com)   に移動し、「C\_THR70\_2505」を検索して無料でダウンロードしてくださいC\_THR70\_2505の中関連

