

試験の準備方法-信頼的なC_THR81_2505学習範囲試験-素晴らしいC_THR81_2505最新資料



P.S.GoShikenがGoogle Driveで共有している無料の2026 SAP C_THR81_2505ダンプ: https://drive.google.com/open?id=1IUwZPc_YBwL8yMz-KCzjdJfnjBqtTi0n

GoShikenクライアントにC_THR81_2505学習資料の3つのバージョンを提供し、PDFバージョン、PCバージョン、APPオンラインバージョンが含まれます。異なるバージョンは、SAP独自の利点とメソッドの使用を後押しします。C_THR81_2505試験トレントの内容は同じですが、クライアントごとに異なるバージョンが適しています。たとえば、PCバージョンのC_THR81_2505学習教材は、Windowsシステムを搭載したコンピューターをサポートします。その利点には、実際の操作試験環境をシミュレートし、試験をシミュレートでき、期間限定試験に参加できることです。そして、バージョンが何であれ、ユーザーは自分の喜びでC_THR81_2505のSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Coreガイド急流を学ぶことができます。タイトルと回答は同じであり、コンピューターまたは携帯電話またはラップトップで製品を使用できます。

C_THR81_2505資格認定は重要な課題になっていて、この資格認定書を所有している人は会社に得られる給料が高いです。我々C_THR81_2505問題集を利用し、試験に参加しましょう。試験に成功したら、あなたの知識と能力を証明することができます。あなたはこれらのC_THR81_2505資格認定を持つ人々の一員になれると、いい仕事を探させます。

>> C_THR81_2505学習範囲 <<

C_THR81_2505最新資料 & C_THR81_2505合格資料

私たちのC_THR81_2505練習問題は実際に自分の魅力を持っているため、世界中のユーザーを引き付けました。C_THR81_2505練習問題のように、あらゆる面でユーザーのニーズを真剣に検討する練習問題がないです。C_THR81_2505練習問題を利用すれば、C_THR81_2505試験に合格することは夢ではないです。従って、ためらわなくて、C_THR81_2505練習問題を購入し、勉強し始めましょう!

SAP C_THR81_2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none">シナリオ1: HRトランザクションルール: このセクションでは、HRISアナリストがシステム内でHRトランザクションルールを適用する能力をテストします。アクションの自動化、データ精度の確保、HRプロセスの合理化のためのビジネスルールの作成と使用に重点が置かれます。受験者は、ルールのコンテキストを定義し、特定のHRトランザクションに関連するロジックを適用する能力を実証します。

トピック 2	<ul style="list-style-type: none"> シナリオ2: セルフサービス承認: このセクションでは、SAPコンサルタントのセルフサービス承認ワークフローの設定能力を評価します。動的な承認チェーンの設定と、従業員によるアクションのポリシー遵守の確保について学習します。組織構造とユーザーロールに合わせて、シームレスでスケーラブルなワークフロー自動化を実現することに重点が置かれます。
トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> ポジション管理: このセクションでは、SAPコンサルタントのポジション管理機能の設定と管理に関する知識を評価します。ポジション階層、関係の割り当て、およびジョブ情報との同期に関する理解に重点が置かれます。受験者は、正確なポジションデータの設定と他のSAPモジュールとの統合を通じて、組織計画をいかに効果的にサポートできるかが評価されます。
トピック 4	<ul style="list-style-type: none"> Employee Central Core: このセクションでは、HRISアナリストのスキルを評価し、SAP SuccessFactors Employee Central Coreモジュールの必須コンポーネントを網羅します。データモデル、ビジネスルール、イベント理由、ワークフローといった基本的なシステム機能を設定する能力を評価します。従業員データのコアライフサイクルのナビゲーション、個人情報と雇用情報の管理、Employee Central内での組織構造の維持管理に重点が置かれます。

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core 認定 C_THR81_2505 試験問題 (Q63-Q68):

質問 # 63

Which clause meets the WFD_Address rule requirement?

Scenario 1: HR Transaction Rules

8 of 10

Which clause meets the WFD_Address rule requirement?

If

Addresses.wfConfig Name is not equal to Address Change

Then

Set Addresses.wfConfig to be equal to Address Change(AddressChange)

If

or

- Addresses.Address1 is equal to Null
- Addresses.City is equal to Null
- Addresses.Country/Region is equal to Null

Then

Set Addresses.wfConfig to be equal to Address Change(AddressChange)

If

and

- Addresses.Address1 is equal to Null
- Addresses.City is equal to Null
- Addresses.Country/Region is equal to Null

Then

Set Addresses.wfConfig to be equal to Address Change(AddressChange)

If

This rule is always true.
To add an expression please uncheck the Always True checkbox.

Then

Set Addresses.wfConfig to be equal to Address Change(AddressChange)

- A. Option D
- B. Option A
- C. Option B
- D. Option C

正解: A

解説:

The clause in Option D meets the WFD_Address rule requirement because it checks the following conditions comprehensively:

- * Address is not equal to Null.
- * City and CountryRegion are equal to Null.
- * When these conditions are met, it sets the configuration for Address Change accordingly, ensuring data completeness and

accuracy for address-related transactions.

Scenario 1: HR Transaction Rules

質問 # 64

Which of the following API types does SAP recommend to use to achieve clean core integrations? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. IDoc
- B. RFC
- C. Data
- D. SOAP

正解: C、D

解説:

SAP recommends using SOAP APIs and Data APIs for clean core integrations.

* SOAP APIs: Provide a structured, standardized method of communication for integrations, especially suitable for real-time and synchronous processes.

* Data APIs: Enable smooth data exchange and are preferred for achieving non-intrusive clean core integrations.

* Other methods like IDoc and RFC are older technologies that might compromise the clean core principles by requiring deeper system customizations.

質問 # 65

This is a global customer and HR admins will be assigned based on legal entity. The HR admins should be getting approval workflows from their target population.

How can you define this in one workflow?

- A. Create a dynamic role for each legal entity and assign the Resolver as the head of the legal entity.
- B. Create dynamic groups per each legal entity and add the necessary approver steps.
- C. Create permission groups for each legal entity and assign them to the HR admin role.
- D. Create a dynamic role using the Legal Entity filter and assign the Resolver type as dynamic group

正解: D

解説:

For a global customer where HR admins are assigned based on legal entities and need to receive approval workflows for their target population, you can configure the workflow as follows:

Create a Dynamic Role using the Legal Entity filter.

Assign the Resolver Type as a Dynamic Group to ensure the workflow automatically routes to the correct HR admin based on the legal entity.

This configuration avoids creating multiple static workflows and simplifies management by dynamically resolving approvers based on the legal entity.

Scenario 2: Approvals for Self-Service

質問 # 66

You need to create a one-to-many association from Location to Legal Entity. You also need to configure filtering of the Location field based on the Company field in the Job Information block.

What do you need to add to the data models? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. <association> as part of <hris-element id="location">
- B. <association> as part of <hris-element id="jobInfo">
- C. <field-criteria> as part of <hris-field="location">
- D. <field-criteria> as part of <hris-field="company">

正解: A、C

解説:

To establish a one-to-many association from Location to Legal Entity and enable filtering of the Location field based on the

Company field in the Job Information block, the following configurations are necessary:

Define the Association in the Location Object:

In the location object definition, add an <association> element to link it to the legalEntity object. This association should be defined within the <hris-element id="location"> section.

Configure Field Criteria for the Location Field:

Within the Job Information (jobInfo) element, add a <field-criteria> element as part of the <hris-field id="location">. This configuration ensures that the Location field is filtered based on the selected Company (Legal Entity) in the Job Information block. Therefore, the correct answers are:

B: <field-criteria> as part of <hris-field id="location">

D: <association> as part of <hris-element id="location">

These configurations align with the standard practices for setting up associations and field criteria in SAP SuccessFactors Employee Central.

質問 # 67

In which cases should the value for CREATE Respects Target Criteria be set to Yes in the Position object definition? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. To restrict access to create positions from Manage Positions
- B. To restrict access at the field level when creating positions
- C. To restrict access to create positions based on the granted user's target population
- D. To restrict access to create lower-level positions from the Position Org Chart

正解: C、D

解説:

The CREATE Respects Target Criteria setting in the Position object definition ensures that the system applies access control criteria when creating positions. This is critical for maintaining organizational and data security. It should be set to Yes in the following cases:

A . To restrict access to create positions based on the granted user's target population:

This ensures that users can only create positions for entities (e.g., departments, locations) within their authorized target population.

C . To restrict access to create lower-level positions from the Position Org Chart:

This limits the ability to create subordinate positions in the hierarchy to authorized users, maintaining the integrity of position relationships.

質問 # 68

.....

IT認定試験を受ける受験生はほとんど仕事をしている人です。試験に受かるために大量の時間とトレーニング費用を費やした受験生がたくさんいます。ここで我々は良い学習資料のウェブサイトをお勧めします。

GoShikenというサイトです。GoShikenの SAPのC_THR81_2505試験資料を利用したら、時間を節約することができますようになります。我々はあなたに向けて適当の資料を選びます。しかも、サイトでテストデータの一部は無料です。もっと重要なことは、リアルな模擬練習はあなたがSAPのC_THR81_2505試験に受かることに大きな助けになれます。GoShikenのSAPのC_THR81_2505試験資料はあなたに時間を節約させることができるだけでなく、あなたに首尾よく試験に合格させることもできますから、GoShikenを選ばない理由はないです。

C_THR81_2505最新資料: https://www.goshiken.com/SAP/C_THR81_2505-mondaishu.html

- C_THR81_2505トレーニング資料 □ C_THR81_2505日本語対策問題集 □ C_THR81_2505テキスト □ ➡ C_THR81_2505 □を無料でダウンロード▷ www.xhs1991.com ◁ウェブサイトを入力するだけC_THR81_2505科目対策
- C_THR81_2505科目対策 □ C_THR81_2505科目対策 □ C_THR81_2505トレーニング資料 □ (www.goshiken.com) で [C_THR81_2505] を検索して、無料でダウンロードしてくださいC_THR81_2505無料試験
- C_THR81_2505試験の準備方法 | 高品質なC_THR81_2505学習範囲試験 | 権威のあるSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core最新資料 □ [www.passtest.jp] で▷ C_THR81_2505 ◁を検索して、無料でダウンロードしてくださいC_THR81_2505関連日本語版問題集
- C_THR81_2505模擬試験最新版 □ C_THR81_2505科目対策 □ C_THR81_2505基礎問題集 □ (C_THR81_2505) を無料でダウンロード □ www.goshiken.com □ウェブサイトを入力するだけC_THR81_2505資格トレーニング
- C_THR81_2505試験の準備方法 | ハイパスレートのC_THR81_2505学習範囲試験 | 一番優秀なSAP Certified

Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core最新資料 □ ⇒ C_THR81_2505 ⇐ を無料でダウンロード ✓
www.xhs1991.com □ ✓ □ で検索するだけ C_THR81_2505 トレーニング資料

- C_THR81_2505 学習範囲: 簡単パス SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core
C_THR81_2505 最新資料 □ 今すぐ ⇒ www.goshiken.com ⇐ を開き、“C_THR81_2505”を検索して無料でダウンロードしてください C_THR81_2505 テキスト
- C_THR81_2505 基礎問題集 ♣ C_THR81_2505 復習対策 □ C_THR81_2505 関連資格知識 □ ➡
www.passtest.jp □ の無料ダウンロード ➤ C_THR81_2505 □ ページが開きます C_THR81_2505 受験体験
- C_THR81_2505 最新関連参考書 □ C_THR81_2505 問題集 ♣ C_THR81_2505 無料試験 □ (
www.goshiken.com) に移動し、 ➡ C_THR81_2505 □ を検索して無料でダウンロードしてください
C_THR81_2505 無料試験
- C_THR81_2505 日本語対策問題集 □ C_THR81_2505 基礎問題集 □ C_THR81_2505 独学書籍 □ □
www.passtest.jp □ サイトにて最新「C_THR81_2505」問題集をダウンロード C_THR81_2505 無料試験
- C_THR81_2505 無料試験 □ C_THR81_2505 独学書籍 □ C_THR81_2505 復習対策 □ 検索するだけで ▶
www.goshiken.com ◀ から ➡ C_THR81_2505 □ を無料でダウンロード C_THR81_2505 無料試験
- C_THR81_2505 SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core 問題集 トレント、
C_THR81_2505 実際の質問 □ 検索するだけで ➡ www.passtest.jp □ から 【 C_THR81_2505 】 を無料でダウン
ロード C_THR81_2505 科目対策
- www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, rcnspace.com, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, blogfreely.net, www.stes.tyc.edu.tw,
courses.adgrove.co, Disposable vapes

無料でクラウドストレージから最新のGoShiken C_THR81_2505 PDFダンプをダウンロードす
る: https://drive.google.com/open?id=1IUwZPc_YBwL8yMz-KCzjdJfnjBqtTi0n