

1z0-1046-25 Prüfungsvorbereitung - 1z0-1046-25 Online Tests



P.S. Kostenlose und neue 1z0-1046-25 Prüfungsfragen sind auf Google Drive freigegeben von ITZert verfügbar:
<https://drive.google.com/open?id=1CEIE9XLNz3Yx-O99Q2BmUf2MpUN3PMli>

Seit der Gründung der ITZert wird unser System immer verbessert ---- Immer reichlicher Test-Bank, gesicherter Zahlungsgarantie und besserer Kundendienst. Heute sind die Oracle 1z0-1046-25 Prüfungsunterlagen schon von zahlreichen Kunden anerkannt worden. Nach Ihrem Kauf hört unser Kundendienst nicht aus. Wir werden Ihnen die Informationen über die Aktualisierungssituation der Oracle 1z0-1046-25 rechtzeitig. Wir sind auch verantwortlich für Ihre Verlust. Falls Sie nicht wunschgemäß die Oracle 1z0-1046-25 Prüfung bestehen, geben wir alle Ihre für Oracle 1z0-1046-25 bezahlte Gebühren zurück.

Unser ITZert ist eine Website, die eine lange Geschichte hinter sich hat. So genießt ITZert einen guten Ruf in der IT-Branche. Und wir haben vielen Kandidaten geholfen, die Oracle 1z0-1046-25 Prüfung zu bestehen. Die Fragen und Antworten zur Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung von ITZert werden von den erfahrungsreichen Expertenteams nach ihren Kenntnissen und Erfahrungen bearbeitet. Wenn Sie an der Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung teilnehmen wollen, ist ITZert zweifellos eine gute Wahl.

>> 1z0-1046-25 Prüfungsvorbereitung <<

1z0-1046-25 Prüfungsfragen, 1z0-1046-25 Fragen und Antworten, Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional

Wollen Sie gute Leistung in IT-Industrie haben und mehr professioneller anerkannt werden? Melden Sie sich bitte Oracle 1z0-1046-25 IT-Industrie an, um Ihre Fähigkeit zu entwickeln. Wir ITZert helfen Ihnen, den Wunsch zu erfüllen. Hier sind sehr professionelle Kenntnisse und starke Dumps über Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung, guten Service, die Ihr besseres Beherrschen der Kenntnisse realisieren und die Oracle 1z0-1046-25 Prüfung leichter bestehen und leichter Ihren Erfolg zu erreichen.

Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional 1z0-1046-25 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q83-Q88):

83. Frage

Which three HCM Cloud capabilities are considered part of the Global Human Resources Business Process?

- A. Workforce Directory
- B. Workforce Modeling
- C. Time and Labor
- D. Core Human Resources
- E. Workforce Compensation

Antwort: A,B,D

Begründung:

Full Detailed in Depth Explanation:

The Global Human Resources (HR) Business Process in Oracle HCM Cloud encompasses core capabilities that manage workforce data, structures, and planning at a global level. According to Oracle documentation:

Workforce Directory (A): Provides a centralized view of the workforce, including organizational hierarchies and worker details, which is integral to Global HR.

Workforce Modeling (D): Enables scenario planning and organizational modeling, a key feature of Global HR for strategic workforce management.

Core Human Resources (E): Covers essential HR functions like person management, employment records, and organizational structures, forming the backbone of Global HR.

Reference: Oracle HCM Cloud: Global Human Resources Implementation Guide, "Business Process Overview".

84. Frage

The Promote transaction was configured using Page Composer to require the location field. Another change was made to the transaction using the Transaction Design Studio that indicated the location field must be hidden when a manager uses the Promote transaction. How does the system determine how the user interface will render?

- A. If modifications were made in both tools and the changes conflict, the last change created in either tool will be applied.
- B. Page Composer configurations always override Transaction Design Studio configurations.
- C. Transaction Design Studio configurations always override Page Composer configurations.
- D. When a user tries to use the Promote transaction, the page will error when loading.

Antwort: A

Begründung:

In Oracle Global Human Resources Cloud, Page Composer and Transaction Design Studio (TDS) are tools for customizing UI behavior. Page Composer modifies page layouts globally or by role, while TDS applies transaction-specific rules, often by role or context. When configurations conflict, precedence is determined by the system's conflict resolution logic.

Option A: Incorrect. Page Composer does not universally override TDS; precedence depends on timing and context.

Option B: Correct. When conflicting changes exist (e.g., Page Composer making location required, TDS hiding it for managers), Oracle applies the last change made in either tool. The system uses a timestamp-based approach to resolve conflicts, ensuring the most recent configuration takes effect.

Option C: Incorrect. Conflicting configurations do not cause page errors; the system resolves them silently.

Option D: Incorrect. TDS does not universally override Page Composer; it depends on the order of changes.

The correct answer is B, per "Using Global Human Resources" on UI customization tools.

References: Oracle Global Human Resources Cloud - Using Global Human Resources, Chapter 12: User Interface Configuration.

85. Frage

An IT company's consulting department based in Bangalore goes for two team outing events every year.

However, the support department, also based in Bangalore, goes for four team outing events every year. All employees in these departments go for the respective team outing events. How should you define the calendar events?

- A. Use Project Manager Hierarchy as the Hierarchy type for the calendar event.
- B. Use Line Manager Hierarchy as the Hierarchy type for the calendar event.
- C. Use Absence Approval Hierarchy as the Hierarchy type for the calendar event.
- D. Use Geographic Hierarchy as the Hierarchy type for the calendar event.
- E. Use Organization Hierarchy as the Hierarchy type for the calendar event.

Antwort: E

Begründung:

In Oracle Global Human Resources Cloud, calendar events (e.g., team outings) are defined via the "Manage Calendar Events" task and assigned using a hierarchy to determine applicability. The scenario requires events specific to departments (consulting vs. support) in the same location (Bangalore).

Option A: Project Manager Hierarchy is for project-based structures, not department-specific events.

Option B: Geographic Hierarchy applies to location-based events (e.g., Bangalore vs. Mumbai), but both departments are in Bangalore, so it's too broad.

Option C: Line Manager Hierarchy targets individuals under specific managers, not entire departments uniformly.

Option D: Absence Approval Hierarchy is for absence approvals, not calendar events like outings.

Option E: Correct. Organization Hierarchy (e.g., via Manage Organization Trees) allows events to be tied to specific departments (consulting and support), ensuring the consulting department gets two outings and the support department gets four, regardless of location or manager.

The correct answer is E, per "Using Global Human Resources" on calendar event setup.

References: Oracle Global Human Resources Cloud - Using Global Human Resources, Chapter 5: Work Schedules and Calendar Events.

86. Frage

When an HR specialist searches for Awards and Honors, such as "PhD," the Person Gallery page displays only the direct reports of the HR specialist who comply with the honor. When the HR specialist searches for areas of expertise, such as "Oracle Global Human Resources Cloud," it displays all the employees of the organization who have Oracle Global Human Resources Cloud as their areas of expertise. Identify the reason for this behavior.

- A. HR does not have access to other departments where employees are "PhD."
- B. PhD is a sensitive keyword and is used elsewhere in the person's information.
- **C. Areas of expertise is public information.**
- D. HR has access to Oracle Global Human Resources Cloud department.
- E. HR does not have access to the "Experience and Qualification" card.

Antwort: C

Begründung:

In Oracle HCM Cloud's Person Gallery, search results depend on data visibility and security: Awards and Honors (e.g., "PhD") are restricted by the HR specialist's area of responsibility (AOR), typically limited to direct reports unless broader access is granted. Areas of Expertise (e.g., "Oracle Global Human Resources Cloud") are designated as public information by default, visible to all users with Person Gallery access, regardless of AOR, unless explicitly restricted via security profiles.

Option A is incorrect—the "Experience and Qualification" card is accessible but scoped to AOR. Option B misattributes the issue to departments—visibility is AOR-based. Option D (sensitive keyword) lacks evidence. Option E (department access) is irrelevant.

Option C correctly identifies areas of expertise as public, explaining the broader search results per Oracle's security model.

References: Oracle Docs - "Using Global Human Resources" (docs.oracle.com, published 2023-10-03), Person Gallery section.

87. Frage

Which three settings on the Manage Enterprise HCM Information Task can be overwritten at the Manage Legal Entity HCM Information task?

- **A. Work Day Information**
- B. Global Name Language
- **C. Employment Model**
- **D. Position Synchronization**
- E. Person Number Generation

Antwort: A,C,D

Begründung:

Full Detailed in Depth Explanation:

The Manage Enterprise HCM Information task sets global defaults, some of which can be overridden at the legal entity level:

B: Employment Model (e.g., 2-tier, 3-tier) can be customized per legal entity to reflect local requirements.

D: Work Day Information (e.g., hours per day) can be adjusted for specific legal entities.

E: Position Synchronization settings can be overridden to control position data inheritance at the legal entity level.
Reference:Oracle HCM Cloud: Implementing Global Human Resources, "Manage HCM Information".

88. Frage

.....

Es ist uns allen klar, dass das Hauptproblem in der IT-Branche ein Mangel an Qualität und Funktionalität ist. ITZert stellt Ihnen alle notwendigen Schulungsunterlagen zur Oracle 1z0-1046-25 Prüfung zur Verfügung. Ähnlich wie die reale Zertifizierungsprüfung verhelfen die Multiple-Choice-Fragen Ihnen zum Bestehen der Prüfung. Die Oracle 1z0-1046-25 Prüfung Schulungsunterlagen von ITZert sind überprüfte Prüfungsmaterialien. Alle diesen Fragen und Antworten zeigen unsere praktische Erfahrungen und Spezialisierung.

1z0-1046-25 Online Tests: https://www.itzert.com/1z0-1046-25_valid-braindumps.html

Oracle 1z0-1046-25 Prüfungsvorbereitung Und wir versorgen Sie mit Prüfungsfragen und -antworten in der Form von PDF und Software, Oracle 1z0-1046-25 Prüfungsvorbereitung Für manche Prüfungen erreicht die Erfolgsquote eine Höhe von 100%, Oracle 1z0-1046-25 Prüfungsvorbereitung Vor dem Kauf können Sie unser kostenloses Demo downloaden, die einige Fragen und Antworten von unserem Fragenkatalog enthält, Viele Kandidaten wissen, falls sie eine geeignete Zertifizierung erhalten können (hier Oracle 1z0-1046-25 Guide), erhalten sie eine bessere Position.

ITZert hat riesiges Expertenteam, Sein Besitzer war ausgezogen 1z0-1046-25 Prüfungen und kämpfte im Gefolge seines Herrn, Lord Vanke, und die Tore waren in seiner Abwesenheit verrammelt und verriegelt.

Und wir versorgen Sie mit Prüfungsfragen und -antworten 1z0-1046-25 in der Form von PDF und Software, Für manche Prüfungen erreicht die Erfolgsquote eine Höhe von 100%, Vor dem Kauf können Sie unser kostenloses 1z0-1046-25 Übungsmaterialien Demo downloaden, die einige Fragen und Antworten von unserem Fragenkatalog enthält.

1z0-1046-25 Pass Dumps & PassGuide 1z0-1046-25 Prüfung & 1z0-1046-25 Guide

Viele Kandidaten wissen, falls sie eine geeignete Zertifizierung erhalten können (hier Oracle 1z0-1046-25 Guide), erhalten sie eine bessere Position, Und endlich kommen die **1z0-1046-25 Prüfungsvorbereitung** zielgerichteten Fragen und Antworten auf, die den IT-Kandidaten große Hilfe bieten.

- 1z0-1046-25 Tests □ 1z0-1046-25 Originale Fragen □ 1z0-1046-25 Online Tests □ Öffnen Sie die Webseite (www.zertfragen.com) und suchen Sie nach kostenloser Download von □ 1z0-1046-25 □ 1z0-1046-25 PDF Demo
- Die anspruchsvolle 1z0-1046-25 echte Prüfungsfragen von uns garantiert Ihre bessere Berufsaussichten! □ Öffnen Sie die Website 「 www.itzert.com 」 Suchen Sie □ 1z0-1046-25 □ Kostenloser Download □ 1z0-1046-25 Testing Engine
- 1z0-1046-25 Unterlagen mit echte Prüfungsfragen der Oracle Zertifizierung □ Öffnen Sie die Website “ www.zertfragen.com ” Suchen Sie ➡ 1z0-1046-25 □ Kostenloser Download □ 1z0-1046-25 Prüfungsfrage
- 1z0-1046-25 Prüfung □ 1z0-1046-25 PDF Demo □ 1z0-1046-25 Zertifikatsdemo □ Sie müssen nur zu ➡ www.itzert.com □ □ □ gehen um nach kostenloser Download von 《 1z0-1046-25 》 zu suchen □ 1z0-1046-25 Online Tests
- Kostenlose gültige Prüfung Oracle 1z0-1046-25 Sammlung - Examcollection □ Öffnen Sie 《 www.it-pruefung.com 》 geben Sie (1z0-1046-25) ein und erhalten Sie den kostenlosen Download □ 1z0-1046-25 Prüfungsfrage
- 1z0-1046-25 Schulungsangebot, 1z0-1046-25 Testing Engine, Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional Trainingsunterlagen □ URL kopieren ➤ www.itzert.com □ Öffnen und suchen Sie ➡ 1z0-1046-25 □ Kostenloser Download □ 1z0-1046-25 Prüfung
- 1z0-1046-25 Testfragen □ 1z0-1046-25 Tests □ 1z0-1046-25 Fragen Beantworten □ Suchen Sie auf 《 www.echtestefrage.top 》 nach □ 1z0-1046-25 □ und erhalten Sie den kostenlosen Download mühelos □ 1z0-1046-25 Testfragen
- 1z0-1046-25 Zertifikatsdemo □ 1z0-1046-25 Testing Engine □ 1z0-1046-25 Kostenlos Downloaden □ Sie müssen nur zu ➡ www.itzert.com □ gehen um nach kostenloser Download von (1z0-1046-25) zu suchen □ 1z0-1046-25 Buch
- 1z0-1046-25 Schulungsangebot, 1z0-1046-25 Testing Engine, Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional Trainingsunterlagen □ Sie müssen nur zu ➤ www.echtestefrage.top □ gehen um nach kostenloser Download von ➡ 1z0-1046-25 □ □ □ zu suchen □ 1z0-1046-25 Prüfungs-Guide
- 1z0-1046-25 aktueller Test, Test VCE-Dumps für Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional □ Suchen Sie auf ➡ www.itzert.com □ nach kostenlosem Download von 《 1z0-1046-25 》 □ 1z0-1046-25 Vorbereitungsfragen
- 1z0-1046-25 Schulungsangebot, 1z0-1046-25 Testing Engine, Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation

bbs.t-firefly.com, helpingmummiesanddaddiesagencytt.com, cursos.homgency.com, bbs.t-firefly.com, www.stes.tyc.edu.tw,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, bbs.t-firefly.com, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes

Außerdem sind jetzt einige Teile dieser ITZert 1z0-1046-25 Prüfungsfragen kostenlos erhältlich: <https://drive.google.com/open?id=1CEIE9XLNz3Yx-O99Q2BmUf2MpUN3PMli>