

C-THR82-2505参考書、C-THR82-2505受験料

Latest Q&A



C_THR82_2505

Q&A + SIM

All in One

ちなみに、ShikenPASS C-THR82-2505の一部をクラウドストレージからダウンロードできます：https://drive.google.com/open?id=16Yq6f-yQ3CwNu_AuHq0MCjHdMKNmxFIL

主要な環境では、人々はより多くの仕事のプレッシャーに直面しています。そのため、彼らはSAP認証を一般の群れよりも高めたいと考えています。有効で効率的なC-THR82-2505ガイドトレントを選択する方法は、ほとんどの候補者が懸念する可能性のある重要なトピックです。だから今、それは正しいです、あなたは私たちのところに来ます。当社は、特にSAP認定試験に関するこの分野の高品質なC-THR82-2505試験問題で有名です。試験のためにC-THR82-2505学習教材を実践している数千人の受験者に受け入れられています。

SAP C-THR82-2505 認定試験の出題範囲：

| トピック | 出題範囲 |
|--------|---|
| トピック 1 | <ul style="list-style-type: none">目標管理：この試験セクションでは、パフォーマンス管理スペシャリストのスキルを測定します。目標計画の設定と管理方法、目標ライブラリの利用方法、目標の階層化などについて学習します。効果的な目標設定機能を通じて、従業員の目標と組織戦略の整合性を確保します。 |
| トピック 2 | <ul style="list-style-type: none">360度レビュー：この試験セクションでは、パフォーマンスマネジメントスペシャリストが360度フィードバックプロセスを構築・展開するスキルを評価します。フォームテンプレート、参加者の選択、そして包括的なピア評価を収集するための配信ワークフローを網羅しています。 |
| トピック 3 | <ul style="list-style-type: none">継続的パフォーマンス管理（CPM）：この試験セクションでは、パフォーマンス管理スペシャリストがCPM機能の有効化とサポートを行うスキルを評価します。リアルタイムで継続的なパフォーマンス追跡のためのアクティビティ、実績、フィードバックツールの設定も含まれます。 |

| | |
|--------|--|
| トピック 4 | <ul style="list-style-type: none"> • キャリブレーション: このセクションでは、SAPコンサルタントのキャリブレーションセッションの設定に関する知識を評価します。ユーザーロールの割り当て、テンプレートの使用、セッション管理など、公平なパフォーマンスレビューとデータに基づく意思決定を支援するための知識が含まれます。 |
| トピック 5 | <ul style="list-style-type: none"> • AI機能: このセクションでは、SAPコンサルタントがAIを活用したパフォーマンス管理機能強化をどのように適用できるかを評価します。インテリジェントな提案や自動サマリーといった機能の設定を通して、効率性とパーソナライゼーションの向上を図ります。 |
| トピック 6 | <ul style="list-style-type: none"> • パフォーマンス管理の構成: このセクションでは、SAPコンサルタントがパフォーマンスプロセスのバックエンド構成を管理するスキルを評価します。プロビジョニング設定、XMLの変更、そしてフォームの導入を成功させるための基本的なシステム統合が含まれます。 |
| トピック 7 | <ul style="list-style-type: none"> • ルートマップ: この試験セクションでは、SAPコンサルタントがルートマップを構成する能力を評価します。従業員、管理者、人事部門間のパフォーマンスフォームのフローを決定するステージ、ロール、ルーティング条件の定義が含まれます。 |
| トピック 8 | <ul style="list-style-type: none"> • フォームテンプレート: このセクションでは、パフォーマンスマネジメントスペシャリストがパフォーマンスレビューフォームを作成およびカスタマイズする能力を評価します。構造化された従業員評価を収集するために必要なフォームセクション、評価尺度、レイアウト設定が含まれます。 |
| トピック 9 | <ul style="list-style-type: none"> • パフォーマンス評価と権限: このセクションでは、パフォーマンス管理スペシャリストの評価行動と権限の設定に関する理解度を評価します。パフォーマンス管理サイクルにおける、異なるユーザーロール間の表示権限と編集権限の制御についても取り上げます。 |

>> C-THR82-2505参考書 <<

信頼できるC-THR82-2505参考書 & 最新のSAP 認定トレーニング - パススルーSAP SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals

SAP人々は最近非常に忙しいので、C-THR82-2505試験の準備に昼食時間を有効に活用したいと考えています。学習ツールとしてC-THR82-2505試験問題を選択した場合、問題は解決しません。C-THR82-2505試験準備のアプリはいつでもオフラインでの練習をサポートしているためです。当社の製品を購入する場合、ShikenPASSオフライン状態でも学習を続けることができます。SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goalsネットワーク全体の不可能な状態に影響されることはありません。いつでもどこでも当社のC-THR82-2505試験準備を使用することを選択できます

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals 認定 C-THR82-2505 試験問題 (Q31-Q36):

質問 #31

Which of the following applies to the Delegation in Performance Reviews feature?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. The form templates available to create delegation requests can be restricted in role-based permissions.
- B. Delegation requests can be automatically cancelled if the delegatee does not accept or declines the request.
- C. Administrators CANNOT create delegation requests on behalf of other users.
- D. Delegators CANNOT add, edit, or delete goals for a delegatee.

正解: A、B

解説:

Comprehensive and Detailed Explanation From Exact Extract:

The Delegation in Performance Reviews feature includes:

- * Restricted templates via RBP: Form templates for delegation can be limited by role-based permissions.
- * Automatic cancellation: Delegation requests are cancelled if not accepted or declined.

Extract from SAP SuccessFactors Documentation:

* SAP SuccessFactors Performance Management Guide (Q3 2025): "Delegation requests can be restricted to specific form templates using role-based permissions. Additionally, delegation requests are automatically cancelled if the delegatee does not accept or declines the request." Explanation of Options:

- * A. Incorrect: Delegators can add, edit, or delete goals, depending on permissions.
- * B. Correct: Templates can be restricted via RBP.
- * C. Correct: Requests are cancelled if not accepted.
- * D. Incorrect: Administrators can create delegation requests on behalf of others.

Reference:

SAP SuccessFactors Performance Management Guide, Section: "Delegation Feature," Subsection: "Configuration and Behavior" (Q3 2025).

質問 # 32

Where can you add and update translations for the section name and description in a 360 Review form?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. In Manage Languages, by adding the translations
- B. In Manage Templates, by adding the msgKey
- C. In the XML template, by referencing the msgKey
- D. In Manage Form Label Translations, by adding the translations in a CSV file

正解: C、D

質問 # 33

Your customer is using the Talent Intelligence Hub framework to manage the attribute types, such as competencies and skills. Which of the following actions can an administrator complete from Manage Talent Intelligence Hub?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Assign Rating History Type to form templates
- B. Import Attribute Libraries
- C. Map Skills to Job Roles
- D. Categorize Attributes using Tags
- E. Set up a Proficiency Rating Scale

正解: B、D、E

質問 # 34

When will ratings be displayed as a drop-down list?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. When using rating scales over 5 points
- B. When using matrix grid rating scales
- C. When using rating scales below 5 points
- D. When showing numeric values
- E. When hiding numeric values

正解: A、B、E

質問 # 35

What is the purpose of the user-defined step in a single-step route map?

- A. To make sure the form comes back to the user's inbox at the end of the workflow
- B. To assign the form to a group of people

- C. To split the sections of the form and send each of them to different users for validation
- D. To ensure all performance forms are routed to the same user in that step

正解: D

解説:

Comprehensive and Detailed Explanation From Exact Extract:

The user-defined step in a single-step route map ensures that all performance forms are routed to a specific user (or role) defined in that step.

Extract from SAP SuccessFactors Documentation:

* SAP SuccessFactors Performance Management Guide (Q3 2025): "A user-defined step in a single-step route map ensures that all performance forms are routed to the same user or role specified in the step, streamlining the review process." Explanation of Options:

- * A. Correct: The step routes forms to a specific user or role.
- * B. Incorrect: Assigning to a group is not the purpose of a single-step route map.
- * C. Incorrect: Splitting sections is not supported in a single-step route map.
- * D. Incorrect: Returning to the user's inbox is not the purpose of this step.

Reference:

SAP SuccessFactors Performance Management Guide, Section: "Route Map Configuration," Subsection: "User-Defined Step" (Q3 2025).

質問 # 36

.....

君は一回だけでSAPのC-THR82-2505認定試験に合格したいなら、或いは自分のIT技能を増強したいなら、ShikenPASSはあなたにとって最高の選択です。長年の努力を通じて、ShikenPASSのSAPのC-THR82-2505認定試験の合格率が100パーセントになっていました。うちのSAPのC-THR82-2505試験問題集は完全な無制限のダンプが含まれているから、使ったら気楽に試験に合格することができます。

C-THR82-2505受験料: <https://www.shikenpass.com/C-THR82-2505-shiken.html>

- C-THR82-2505日本語関連対策 □ C-THR82-2505復習教材 □ C-THR82-2505日本語関連対策 □ ➡ www.shikenpass.com □ サイトにて最新【C-THR82-2505】問題集をダウンロードC-THR82-2505復習教材
- もっともよいSAP C-THR82-2505試験の問題集 □ URL ✓ www.goshiken.com □ ✓ □ をコピーして開き、➡ C-THR82-2505 □ を検索して無料でダウンロードしてくださいC-THR82-2505テスト対策書
- C-THR82-2505日本語認定 □ C-THR82-2505関連受験参考書 □ C-THR82-2505日本語関連対策 □ □ www.passtest.jp □ を開き、⇒ C-THR82-2505 ⇐ を入力して、無料でダウンロードしてくださいC-THR82-2505勉強ガイド
- C-THR82-2505テスト対策書 □ C-THR82-2505日本語 □ C-THR82-2505日本語関連対策 □ ウェブサイト“www.goshiken.com”から【C-THR82-2505】を開いて検索し、無料でダウンロードしてくださいC-THR82-2505模擬試験最新版
- C-THR82-2505日本語関連対策 □ C-THR82-2505全真問題集 □ C-THR82-2505日本語認定 □ ウェブサイト{www.passtest.jp}を開き、✓ C-THR82-2505 □ ✓ □ を検索して無料でダウンロードしてくださいC-THR82-2505受験記
- C-THR82-2505試験復習赤本 □ C-THR82-2505模擬試験最新版 □ C-THR82-2505問題サンプル □ 時間限定無料で使える「C-THR82-2505」の試験問題は（www.goshiken.com）サイトで検索C-THR82-2505テスト対策書
- もっともよいSAP C-THR82-2505試験の問題集 □ “www.japancert.com”の無料ダウンロード☀ C-THR82-2505 □ ☀ □ ページが開きますC-THR82-2505復習教材
- C-THR82-2505試験の準備方法 | 最新のC-THR82-2505参考書試験 | 完璧なSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals受験料 □ ➡ www.goshiken.com □ で《C-THR82-2505》を検索し、無料でダウンロードしてくださいC-THR82-2505試験復習赤本
- C-THR82-2505試験の準備方法 | 効果的なC-THR82-2505参考書試験 | 素晴らしいSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals受験料 □ ➡ www.it-passports.com □ で[C-THR82-2505]を検索して、無料でダウンロードしてくださいC-THR82-2505復習教材
- 試験の準備方法-一番優秀なC-THR82-2505参考書試験-完璧なC-THR82-2505受験料 □ ➡ www.goshiken.com □ サイトにて最新□ C-THR82-2505 □ 問題集をダウンロードC-THR82-2505合格受験記
- 素敵なSAP C-THR82-2505参考書は主要材料-権威のあるC-THR82-2505: SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals □ [www.passtest.jp] を入力して□ C-THR82-2505 □ を検索し、無料でダウンロードしてくださいC-THR82-2505関連受験参考書

