

# SAP C\_OCM\_2503 Deutsche, C\_OCM\_2503 Prüfungsvorbereitung



**C\_OCM\_2503**

**SAP ORGANIZATIONAL  
CHANGE  
MANAGEMENT**

- ✓ Exam prepared by experts having 12+ years of experience
- ✓ Online practice with real time scenario based certification questions
- ✓ Personalized Result Book to track your progress
- ✓ 100% Money Back Guarantee

 erpprep  
#1 SAP Certification Guide

Übrigens, Sie können die vollständige Version der Zertpruefung C\_OCM\_2503 Prüfungsfragen aus dem Cloud-Speicher herunterladen: [https://drive.google.com/open?id=1Cmz3JF1XvXMhtKszlCFQY5WvfA00cw\\_I](https://drive.google.com/open?id=1Cmz3JF1XvXMhtKszlCFQY5WvfA00cw_I)

In den letzten Jahren ist die Konkurrenz in der IT-Branche immer heftiger geworden. IT-Zertifizierung ist ganz notwendig in der IT-Branche. Wenn Sie im Beruf eine gute Beförderungsmöglichkeit bekommen wollen, können Sie die Schulungsunterlagen zur SAP C\_OCM\_2503 Zertifizierungsprüfung von Zertpruefung wählen, um die C\_OCM\_2503 Zertifizierungsprüfung zu bestehen. Unsere Schulungsunterlagen enthalten alle Fragen, die die SAP C\_OCM\_2503 Zertifizierungsprüfung erfordert. So können Sie die C\_OCM\_2503 Prüfung 100% bestehen.

Wollen Sie Ihre Fähigkeit beim Lernen der SAP C\_OCM\_2503 Zertifizierungsunterlagen verbessern und sich von anderen besser anerkannt? SAP Prüfungen helfen Ihnen, Ihre Fähigkeit zu verbessern. Wenn Sie die C\_OCM\_2503 Zertifizierung besitzen, können Sie Ihre Arbeit besser erledigen. Obwohl die C\_OCM\_2503 Prüfung sehr schwierig ist, können Sie sich nicht um die Vorbereitung der Prüfung sorgen. Nach der Nutzung der Zertpruefung C\_OCM\_2503 Dumps können Sie die SAP C\_OCM\_2503 Prüfung zu bestehen und auch die entsprechenden Kenntnisse beherrschen.

>> SAP C\_OCM\_2503 Deutsche <<

## C\_OCM\_2503 Prüfungsvorbereitung, C\_OCM\_2503 Deutsche Prüfungsfragen

Wenn Sie ein Ziel haben, sollen Sie Ihr Ziel ganz mutig erzielen. Jeder IT-Fachmann wird mit den jetzigen einfachen Lebensverhältnissen zufrieden sein. Der Druck in allen Branchen und Gewerben ist sehr groß. In der IT-Branche ist es auch so. Wenn Sie ein Ziel haben, sollen Sie mutig Ihren Traum erfüllen. Auch in der SAP C\_OCM\_2503 Zertifizierungsprüfung herrscht

große Konkurrenz. Durch die SAP C\_OCM\_2503 Prüfung wird Ihre Berufskarriere sicher ganz anders. Eine glänzende Zukunft wartet schon auf Sie. Unser Zertprüfung bietet Ihnen die genauesten und richtigsten SAP C\_OCM\_2503 Schulungsunterlagen und Ihnen helfen, die Zertifizierungsprüfung zu bestehen und Ihr Ziel zu erreichen.

## SAP Certified Associate - Organizational Change Management C\_OCM\_2503 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q23-Q28):

### 23. Frage

What should a change manager keep in mind when designing the process for capturing lessons learned? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. A predefined structure and scope of topics help to cover all relevant aspects
- B. Clear rules of engagement, such as "avoid finger-pointing," facilitate the process
- C. The focus on topics that didn't go well saves time during the workshop
- D. A workshop setting is the best way to capture lessons learned
- E. The results of the lessons learned activity should be treated confidentially

**Antwort: A,B**

Begründung:

Capturing lessons learned in SAP OCM (typically Run phase) improves future projects, and the process design is key. Option B is correct because a predefined structure (e.g., categories like planning, execution, adoption) and scope (e.g., OCM-specific issues) ensure all aspects-successes and failures-are covered systematically. Without this, discussions might miss critical insights, like overlooked stakeholder engagement flaws. Option E is correct as clear rules (e.g., "no blame") create a safe environment, encouraging honest input-e.g., a team member might hesitate to admit a communication delay if fearing criticism, stunting learning. Option A is incorrect-confidentiality may limit sharing valuable lessons with the organization, contradicting SAP's goal of building capability; transparency (with discretion) is preferred. Option C is incorrect; focusing only on negatives ignores successes (e.g., effective training), skewing the process and wasting potential insights, not saving time. Option D is incorrect-a workshop isn't always best; surveys or interviews might suit smaller teams or remote setups. SAP OCM advocates flexibility and constructive design. "Design lessons learned with a structured scope and clear rules like 'avoid finger-pointing' to ensure comprehensive and open feedback" (SAP Activate, Lessons Learned Process).

### 24. Frage

What should a change manager keep in mind when designing the process for capturing lessons learned? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. A predefined structure and scope of topics help to cover all relevant aspects
- B. Clear rules of engagement, such as "avoid finger-pointing," facilitate the process
- C. The results of the lessons learned activity should be treated confidentially
- D. The focus on topics that didn't go well saves time during the workshop
- E. A workshop setting is the best way to capture lessons learned

**Antwort: A,B,C**

### 25. Frage

What are the key target groups of the learning needs analysis of an SAP project?

- A. Business users and suppliers
- B. Managers and employees
- C. IT team and software providers
- D. Project team and business users

**Antwort: D**

Begründung:

The learning needs analysis (LNA) in an SAP project identifies training requirements for those directly involved or impacted. Option D is correct because the project team (e.g., implementers) and business users (e.g., end-users) are the primary groups needing enablement to execute and adopt the solution. Option A is too broad-managers and employees include non-users. Option B is incorrect; software providers are external and not typically trained. Option C is incorrect-

suppliers are not primary targets for internal system training.

Extract from SAP OCM Concepts: The LNA targets project team and business users to ensure effective enablement (SAP Activate, Enablement Workstream).

## 26. Frage

What is the added value of change agents taking over the task to plan and execute local change management activities?

- A. It reduces resistance among local managers
- B. It supports the adherence to the project milestones
- C. It fosters an attitude shift among skeptical change agents
- **D. It helps to scale change management activities**

**Antwort: D**

Begründung:

Change agents in SAP OCM extend change management's reach by handling local activities (e.g., unit-specific workshops). Option C is correct because it scales efforts-e.g., a central change manager can't train

10 sites alone, but agents in each location can, multiplying coverage efficiently. For instance, an agent in a regional office might run a Q&A session tailored to local process concerns, amplifying OCM impact without overloading the core team.

Option A is incorrect-milestone adherence is a project management outcome, not a direct value of agent tasks. Option B is incorrect; attitude shifts might occur, but it's not the primary benefit-effectiveness is.

Option D is incorrect-reducing manager resistance depends on broader engagement, not just agent activities.

SAP OCM leverages agents for scalability.

"Change agents planning and executing local activities add value by scaling change management efforts across the organization effectively" (SAP Activate, Change Network Value).

## 27. Frage

What are possible options for setting up organizational change management in the project organization? Note:

There are 3 correct answers to this question.

- A. As part of the functional sub-projects
- **B. As a separate project**
- **C. As a cross-topic**
- D. As a staff unit
- **E. As a subproject**

**Antwort: B,C,E**

## 28. Frage

.....

Wollen Sie Ihre IT-Fähigkeiten beweisen? Möchten Sie mehr Anerkennung und Berufschancen bekommen? Die

Prüfungszertifizierung der SAP C\_OCM\_2503 ist ein bedeutendster Ausweis für Sie. Die Wichtigkeit der Zertifizierung der SAP C\_OCM\_2503 wissen fast alle Angestellte aus IT-Branche. Die Tatkraft von Menschen ist limitiert. Wenn Sie in einer kurzen Zeit diese wichtige SAP C\_OCM\_2503 Prüfung bestehen möchten, brauchen Sie unsere die Prüfungssoftware von uns Zertprüfung als Ihr bester Helfer für die Prüfungsvorbereitung. Umfassende Prüfungsaufgaben enthaltende und Mnemotechnik entsprechende Software kann Ihnen beim Erfolg der SAP C\_OCM\_2503 gut helfen!

**C\_OCM\_2503 Prüfungsvorbereitung:** [https://www.zertpruefung.de/C\\_OCM\\_2503\\_exam.html](https://www.zertpruefung.de/C_OCM_2503_exam.html)

Nur Zertprüfung C\_OCM\_2503 Prüfungsvorbereitung könnte so perfekt sein, 3 Versionen (PDF, online sowie Software) von SAP C\_OCM\_2503 Prüfungsunterlagen haben Ihre besondere Überlegenheit, Mit den Schulungsunterlagen zur SAP C\_OCM\_2503 Zertifizierungsprüfung von Zertprüfung können Sie die SAP C\_OCM\_2503 Zertifizierungsprüfung ganz einfach bestehen, Sind Sie noch besorgt über die Prüfung der SAP C\_OCM\_2503?

um zu verstehen, ob der Einsatz von Zeitarbeitskräften C\_OCM\_2503 Deutsche Prüfungsfragen als strategischer Bestandteil der Talentakquise und der Planung des Talentmanagements angesehen wird, Sie bieten nützliche C\_OCM\_2503 Informationen aus einer anderen Perspektive als die heutigen Freiberufler.

