

# C\_BCHCM\_2502日本語版 & C\_BCHCM\_2502試験解答



さらに、Pass4Test C\_BCHCM\_2502ダンプの一部が現在無料で提供されています：<https://drive.google.com/open?id=179O6uDTiDxiuQaYmSGw0jQ3IFhjzEc2P>

C\_BCHCM\_2502試験はIT業界でのあなたにとって重要な証明です。C\_BCHCM\_2502証明書があって、輝かしい未来が見えます。だから、あなたはこのような重要な試験に参加する必要があります。よく考えてSAP試験に参加しましょう。皆様を支持するために、我々の提供するC\_BCHCM\_2502問題集は一番全面的で、的中率が高いです。我々は弊社のC\_BCHCM\_2502資料の100%の通過率を保証しています。

## SAP C\_BCHCM\_2502 認定試験の出題範囲：

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none"><li>• SAP SuccessFactors HCMソリューションによるSAP Business Suiteのポジショニング：このセクションでは、SAPソリューションコンサルタントのスキルを評価し、SAP Business Suite全体におけるSAP SuccessFactors HCMの統合と価値提案について考察します。SuccessFactorsが既存のSAPシステムを補完し、クラウドトランスフォーメーションをサポートし、トランザクションシステムから戦略的なHRプロセスへの移行をどのように支援するかを理解することも含まれます。このセクションでは、現代の企業ニーズに合わせてSuccessFactorsのメリットとポジショニングを説明する能力が評価されます。</li></ul>
トピック 2	<ul style="list-style-type: none"><li>• SAP SuccessFactors Talent Management：この試験セクションでは、タレントマネジメントスペシャリストのスキルを評価し、SuccessFactorsスイートにおける採用、オンボーディング、学習、パフォーマンス、目標設定、後継者育成計画に関連する領域を網羅します。これらのモジュールがどのように連携してタレントライフサイクル全体をサポートするか、そして統合的かつ戦略的なタレントマネジメントアプローチを通じて、組織が優秀な人材を獲得、育成、維持するためにどのように役立つかについての知識を評価します。</li></ul>

トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>SAP SuccessFactors Core HR and Payroll:</b> この試験セクションでは、HRテクノロジーアナリストのスキルを評価し、SuccessFactorsが提供するコアな人材管理機能に焦点を当てます。Employee Central、給与計算の統合、ローカリゼーションに関するトピックが含まれます。SAPのクラウドベースのHRソリューションを活用し、グローバルなフレームワーク内でコアHRデータがどのように管理、維持、そして給与計算やコンプライアンスのために活用されているかについての理解度を評価することが目標です。</li> </ul>
--------	--

>> C\_BCHCM\_2502日本語版 <<

## C\_BCHCM\_2502試験解答 & C\_BCHCM\_2502受験記対策

すべてのお客様が快適に過ごせるように、当社はすべてのお客様に完璧で思いやりのあるサービスを提供することをお約束します。当社からC\_BCHCM\_2502トレーニングファイルを購入すると、完璧なサービスを楽しむ権利があります。C\_BCHCM\_2502学習教材についてご質問がありましたら、いつでもお気軽にご質問ください。C\_BCHCM\_2502学習問題の使用をサポートさせていただきます。私たちの完璧なサービスは、C\_BCHCM\_2502試験の準備をしていて、あなたがC\_BCHCM\_2502試験に合格すると安心できると信じています。

### SAP Certified Associate - Positioning SAP Business Suite via SAP SuccessFactors HCM Solutions 認定 C\_BCHCM\_2502 試験問題 (Q25-Q30):

#### 質問 # 25

Which of the following are key business value drivers for SAP SuccessFactors Talent Management solutions? Note: There are 2 correct answers to this question

- A. Usability of analytics tools
- **B. Reduction in time to hire:**
- C. increased customer engagement
- **D. Reduction in turnover**

**正解: B、D**

解説:

B. Reduction in turnover - SAP SuccessFactors Workforce Analytics can deliver a 5-10% reduction in employee turnover, which is cited as a key value driver of talent management solutions.

D. Reduction in time to hire - SAP highlights that Recruiting and Onboarding can yield a 25-40% reduction in time to hire, making this another core business value of the suite learning.sap.com

The other options are not directly listed as key business value drivers on learning.sap.com

\* A. Increased customer engagement is unrelated to HR/talent management solutions.

\* C. Usability of analytics tools may be beneficial, but it's not presented as a primary business value driver in the specified context.

Correct answers: B and D.

#### 質問 # 26

What is the purpose of total workforce management from SAP?

- A. Automating only manual processes.
- B. Proactively managing full-time employees
- C. Analyzing historical data for strategic planning
- **D. Providing a clear view of the entire workforce**

**正解: D**

解説:

A. Providing a clear view of the entire workforce - As stated on learning.sap.com, "Total Workforce Management from SAP helps the organization establish a clear view of the entire workforce", including full-time, part-time, and contingent workers.

The other options don't match the SAP description exactly:

\* B refers only to full-time employees, but Total Workforce Management covers all workforce segments - internal and external - not just full-time .

\* C mentions analyzing historical data for strategic planning. While SAP solutions include analytics, this isn't listed as the core purpose of Total Workforce Management on learning.sap.com.

\* D says "automating only manual processes." The site describes reducing manual effort, but that isn't the sole purpose - it's part of a broader goal including visibility and proactive management.

Correct answer: A.

### 質問 # 27

'Which of the following are included in the templates of SAP Signavio Process Intelligence for SAP SuccessFactors solutions for core HR and payroll?

- A. Organizational charts
- B. Project management tools
- C. Data analysis tools
- D. Software development kits

正解: A、C

解説:

A . Organizational charts - The SAP Signavio Process Intelligence templates for SuccessFactors Core HR and Payroll include visualizations like org charts to help map and understand workforce structures learning.sap.com.

D. Data analysis tools - These templates also provide reporting capabilities, real-time updates, and data- driven insights to streamline HR processes and support compliance .

B. Software development kits - Not included in these template offerings.

C. Project management tools - Not part of the Signavio intelligence templates for Core HR and Payroll.

Correct answers: A and D.

### 質問 # 28

What does the Develop to Grow process emphasize?

- A. Attracting talented candidates
- B. Setting employee goals and their continuous growth
- C. Onboarding new hires
- D. Evaluating potential candidates

正解: B

解説:

Solution:

B . Setting employee goals and their continuous growth

According to learning.sap.com, the Develop to Grow process focuses on the entire employee development journey: defining and aligning personal and organizational goals, facilitating continuous performance management, enabling coaching and mentoring, and enabling learning to support ongoing skill and career growth.

The other options are not applicable:

\* A. Attracting talented candidates is associated with the Recruit to Onboard process, not Develop to Grow.

\* C. Onboarding new hires also falls under Recruit to Onboard, not the development phase.

\* D. Evaluating potential candidates is part of recruitment, not the focus of Develop to Grow.

Final correct answer from learning.sap.com: B. Setting employee goals and their continuous growth.

### 質問 # 29

Which of the following are key capabilities of the SAP SuccessFactors Talent Management Suite? Note: There are 2 correct answers to this question

- A. sales performance management
- B. Ardriven career growth and development
- C. Employee data management



