

C-THR82-2505最新練習資料、C-THR82-2505資格問題集、C-THR82-2505試験内容



P.S. JpshikenがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいC-THR82-2505ダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1DifuTzqST2gcdCcgte7W0IYIVqUtUaO7>

C-THR82-2505試験に問題なく迅速に合格する方法 答えは、有効で優れたC-THR82-2505トレーニングガイドにあります。既にC-THR82-2505トレーニング資料を用意しています。これらは、保証対象のプロのC-THR82-2505実践資料です。参考のために許容できる価格に加えて、3つのバージョンのすべてのC-THR82-2505試験資料は、10年以上にわたってこの分野の専門家によって編集されています。

誰もが知っているように、最も重要な問題は学習者向けのC-THR82-2505学習問題の質です。私たちは長年にわたってこの専門的なことを行ってきました。専門家に専門的な問題を処理させます。私たちに関しては、試験に合格するための最高のC-THR82-2505試験問題を提供する自信があります。そして、最新のC-THR82-2505テストガイドがあります。厳格な学習のみで、最新の専門的な学習資料を作成します。C-THR82-2505試験問題は受験者が試験に合格するのに最も適していると言えます。

>> C-THR82-2505受験練習参考書 <<

C-THR82-2505試験の準備方法 | 信頼的なC-THR82-2505受験練習参考書 試験 | ハイパスレートのSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals模擬練習

どのようにSAP C-THR82-2505試験に準備すると悩んでいますか。我々社のC-THR82-2505問題集を参考した後、ほっとしました。弊社のC-THR82-2505ソフト版問題集はかねてより多くのIT事業をしている人々は順調にSAP C-THR82-2505資格認定を取得させます。試験にパスする原因は我々問題集の全面的で最新版です。

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals 認定 C-THR82-2505 試験問題 (Q38-Q43):

質問 # 38

In what scenario would you use the Get Feedback function on a performance form?

- A. When you want to send the actual form to another user in an existing step so ratings and/or comments can be added to the form
- B. When you want to collect feedback from different users via e-mail
- C. When you want to send the actual form to another user in a new user-defined step so ratings and/or comments can be added to the form
- D. When you want to send the actual form to another user in the Signature stage so ratings and/or comments can be added to the form

正解: C

質問 # 39

Which of the following are characteristics of the integration between Dynamic Teams and Goal Management?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. The Performance Goals to be linked to the Objective and Key Results (OKRS) can only be selected from the default goal plan.
- B. Each objective can have up to 5 key results, where the percentage of the target value achieved (DOS) is typically 70%.
- C. The Enable Linking to Performance Goals option can be turned on from the Dynamic Teams Configuration page.
- D. Each objective can have up to 5 key results, where the percentage of the target value achieved (DOS) is typically below 70%.

正解: B、C

質問 # 40

In your goal plan, you notice some warnings as shown in the screenshot.

What do these warnings mean?

- A. The <weight-total> is 100 and <min-goals> is 5 for the entire goal plan.
- B. The <max-weight> is 100 and <max-goals> is 5 for the entire goal plan.
- C. The <max-weight> is 100 and the <min-goals> is 5 for the entire goal plan.
- D. The <max-weight> is 100 and <max-goals-per-category> is 5 for the entire goal plan.

正解: B

質問 # 41

In the Summary section with manual rating enabled, which of the following is considered a best practice to ensure a performance form will have a rating of record?

- A. Define Manual Overall Rating as a required field for the role providing the final rating (like EM).
- B. Enable Allow Override Unrated and define Manual Overall Rating as a required field for all steps.
- C. Enable Enforce Maximum Overall Score (EMOS) to define a rule to enforce that an overall score is populated in the form.
- D. Define the Section Comments field as a required field for the role providing the final rating (like EM).

正解: B

質問 # 42

Which of the following feedback data can you use as a source to generate AI-Assisted Insights in Performance forms?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Data from Continuous Feedback
- B. Data from Comments on Performance forms
- C. Data from Comments on Development Goals
- D. Data from Get Feedback
- E. Data from Ask for Feedback

正解: A、B、E

解説:

Comprehensive and Detailed Explanation From Exact Extract:

AI-Assisted Insights in Performance forms leverage specific feedback data sources to generate actionable insights. According to the SAP SuccessFactors documentation, the supported sources include:

* Comments on Performance forms: Textual comments provided in performance forms.

* Continuous Feedback: Feedback collected through the Continuous Performance Management (CPM) module.

* Ask for Feedback: Feedback collected via the Ask for Feedback feature.

Extract from SAP SuccessFactors Documentation:

* SAP SuccessFactors Performance Management Guide (Q3 2025): "AI-Assisted Insights can be generated from feedback data

sourced from Comments on Performance forms, Continuous Feedback in the CPM module, and responses collected via the Ask for Feedback feature. These sources provide rich textual data for AI analysis to produce meaningful insights." Explanation of Options:

- * A. Correct: Comments on Performance forms are a valid source for AI-Assisted Insights.
- * B. Correct: Continuous Feedback is supported for AI analysis.
- * C. Correct: Ask for Feedback responses are included as a data source.
- * D. Incorrect: Comments on Development Goals are not explicitly supported for AI-Assisted Insights.
- * E. Incorrect: "Get Feedback" is not a recognized feature in SAP SuccessFactors for AI-Assisted Insights.

Reference:

SAP SuccessFactors Performance Management Guide, Section: "AI-Assisted Insights," Subsection: "Supported Data Sources" (Q3 2025).

質問 # 43

.....

被験者は定期的に計画を立て、自分の状況に応じて目標を設定し、研究を監視および評価することにより、学習者のプロフィールを充実させる必要があります。C-THR82-2505試験の準備に役立つからです。試験に合格して関連する試験を受けるには、適切な学習プログラムを設定する必要があります。当社からC-THR82-2505テストガイドを購入し、それを真剣に検討すると、最短時間でC-THR82-2505試験に合格するのに役立つ適切な学習プランが得られると考えています。

C-THR82-2505模擬練習: https://www.jpshiken.com/C-THR82-2505_shiken.html

SAPのC-THR82-2505試験に合格することは容易なことではなくて、良い訓練ツールは成功の保証でJpshikenは君の試験の問題を準備してしまいました、SAP C-THR82-2505受験練習参考書 カスタマーサービススタッフは1日と1年中働いているため、安心してカスタマーサービススタッフがオフラインになることを心配しないでください、そして、彼らの職業はC-THR82-2505トレーニング準備で徹底的に表現されています、私たちに知られているように、当社のC-THR82-2505認定ガイドは、多くの専門家や教授によって設計された当社のC-THR82-2505学習教材のこのダイナミックな市場における主要な実践教材です、Jpshiken C-THR82-2505模擬練習のさまざまなIT試験の問題集はあなたを受験したい任意の試験に合格させることができます。

一階に住んでいる主婦だが、上のベランダからしずくが落ちてきて困るという、仕事で柔軟性とコントロールがありますか、SAPのC-THR82-2505試験に合格することは容易なことではなくて、良い訓練ツールは成功の保証でJpshikenは君の試験の問題を準備してしまいました。

信頼できるSAP C-THR82-2505受験練習参考書は主要材料 & 無料PDFC-THR82-2505模擬練習

カスタマーサービススタッフは1日と1年中働いているため、安心してカスタマーサービススタッフがオフラインになることを心配しないでください、そして、彼らの職業はC-THR82-2505トレーニング準備で徹底的に表現されています。

私たちに知られているように、当社のC-THR82-2505認定ガイドは、多くの専門家や教授によって設計された当社のC-THR82-2505学習教材のこのダイナミックな市場における主要な実践教材です、JpshikenのさまざまなIT試験の問題集はあなたを受験したい任意の試験に合格させることができます。

- C-THR82-2505日本語練習問題 □ C-THR82-2505問題集無料 □ C-THR82-2505練習問題 □ □ www.jpctestking.com □ サイトにて (C-THR82-2505) 問題集を無料で使おう C-THR82-2505日本語練習問題
- C-THR82-2505認証資格 □ C-THR82-2505認定資格 □ C-THR82-2505一発合格 □ ▶ C-THR82-2505 ◀ を無料でダウンロード ▶ www.goshiken.com ◀ ウェブサイトを入力するだけ C-THR82-2505 シミュレーション問題集
- C-THR82-2505問題集無料 □ C-THR82-2505一発合格 □ C-THR82-2505ダウンロード □ ▶▶ www.xhs1991.com □ サイトにて最新 ▶▶ C-THR82-2505 ◻ 問題集をダウンロード C-THR82-2505過去問
- C-THR82-2505資格準備 □ C-THR82-2505資格認証攻略 □ C-THR82-2505問題集無料 □ 今すぐ □ www.goshiken.com ◻ で ◻ C-THR82-2505 ◻ を検索して、無料でダウンロードしてください C-THR82-2505認証資格
- C-THR82-2505認定資格 □ C-THR82-2505試験問題 □ C-THR82-2505日本語資格取得 □ Open Web サイト ☀ www.mogixam.com ◻ ☀ ◻ 検索 《 C-THR82-2505 》 無料ダウンロード C-THR82-2505日本語練習問題
- C-THR82-2505試験問題 □ C-THR82-2505シミュレーション問題集 □ C-THR82-2505試験問題 □ 今すぐ ▶▶ www.goshiken.com ◻ を開き、【 C-THR82-2505 】 を検索して無料でダウンロードしてください C-THR82-2505日本語参考
- C-THR82-2505シミュレーション問題集 ⊕ C-THR82-2505シミュレーション問題集 □ C-THR82-2505日本

