

SAP C_THR82_2505 Fragen und Antworten, SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals Prüfungsfragen

SAP C_THR82_2505 Exam

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals

https://www.passquestion.com/c_thr82_2505.html



Save **35% OFF** on ALL Exams

Coupon: 2025

35% OFF on All, Including C_THR82_2505 Questions and Answers

Pass C_THR82_2505 Exam with PassQuestion C_THR82_2505 questions and answers in the first attempt.

<https://www.passquestion.com/>

1 / 3

P.S. Kostenlose und neue C_THR82_2505 Prüfungsfragen sind auf Google Drive freigegeben von ZertFragen verfügbar:
<https://drive.google.com/open?id=1Lay0D-kAcZsqABStSbmMxl2Vzd5CoCBU>

Wenn Sie die Schulungsunterlagen zur SAP C_THR82_2505 Zertifizierungsprüfung von ZertFragen haben, geben wir Ihnen einen einjährigen kostenlosen Update-Service. Das heißt, Sie können immer neue Zertifizierungsmaterialien bekommen. Sobald das Prüfungsziel und unsere Lernmaterialien geändert werden, benachrichtigen wir Ihnen in der ersten Zeit. Wir kennen Ihre Bedürfnisse. Wir haben das Selbstbewusstsein, Ihnen zu helfen, die SAP C_THR82_2505 Zertifizierungsprüfung zu bestehen. Sie können sich unbesorgt auf die SAP C_THR82_2505 Prüfung vorbereiten und das Zertifikat erfolgreich bekommen.

ZertFragen hat riesiges Expertenteam. Sie untersucht ständig nach ihren Kenntnissen und Erfahrungen die SAP C_THR82_2505 (SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals) IT-Zertifizierungsprüfung in den letzten Jahren. Ihre Forschungsergebnisse sind nämlich die Produkte von ZertFragen. Die Fragen und Antworten zur SAP C_THR82_2505 Zertifizierungsprüfung von ZertFragen sind den realen Fragen und Antworten sehr ähnlich. Sie können vielen helfen, ihren Traum zu verwirklichen. ZertFragen verspricht, dass Sie die SAP C_THR82_2505 (SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals) Prüfung erfolgreich zu bestehen. Sie können beruhigt ZertFragen in Ihren Warenkorb schicken. Mit ZertFragen können Sie Ihren Wunsch sofort erfüllen.

>> C_THR82_2505 Deutsche Prüfungsfragen <<

SAP C_THR82_2505 Testing Engine & C_THR82_2505 Online Test

Wir können mit Stolz sagen, dass wir ZertFragen professionell ist! Denn die Bestehensquote der Prüflingen, die unsere SAP C_THR82_2505 Software benutzt haben, ist unglaublich hoch. Denn unsere Tech-Gruppe ist unglaublich kompetent. Der Kundendienst ist ein sehr wichtiger Standard für eine Firma. Um den hohen Standard zu entsprechen, bieten wir 24/7 online Kundendienst, einjähriger kostenloser SAP C_THR82_2505 Aktualisierungsdienst nach dem Kauf und die Erstattungspolitik beim Durchfall. Wenn Sie wirklich SAP C_THR82_2505 bestehen möchten, wählen Sie unsere Produkte!

SAP C_THR82_2505 Prüfungsplan:

Thema	Einzelheiten
Thema 1	Form Templates: This section of the exam evaluates the abilities of Performance Management Specialists to create and customize performance review forms. It includes form sections, rating scales, and layout settings necessary for collecting structured employee evaluations.
Thema 2	Job Architecture and Attributes: This section of the exam assesses the knowledge of SAP Consultants in working with job structure elements. It includes configuration of job roles, families, and attributes that are essential for defining performance expectations and linking goals to job frameworks.
Thema 3	Configuration of Performance Management: This section of the exam measures skills of SAP Consultants in managing backend configuration for performance processes. It involves provisioning settings, XML modifications, and basic system integrations to ensure successful form deployment.
Thema 4	Route Maps: This section of the exam assesses the ability of SAP Consultants to configure route maps. It includes defining stages, roles, and routing conditions that determine the flow of performance forms between employees, managers, and HR.
Thema 5	Continuous Performance Management (CPM): This section of the exam evaluates the skills of Performance Management Specialists in enabling and supporting CPM features. It includes configuring activities, achievements, and feedback tools for real-time, ongoing performance tracking.
Thema 6	AI Features: This section of the exam measures skills of SAP Consultants in applying AI-driven enhancements in performance management. It involves configuring features like intelligent suggestions and automated summaries to improve efficiency and personalization.
Thema 7	Performance Rating and Permissions: This section of the exam assesses the understanding of Performance Management Specialists in configuring rating behaviors and permissions. It covers the control of visibility and edit rights across different user roles in the performance management cycle.
Thema 8	Goal Management: This section of the exam measures skills of Performance Management Specialists and covers how to configure and manage goal plans, goal library usage, and cascading goals. It ensures alignment of employee objectives with organizational strategies through effective goal-setting functionality.

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals C_THR82_2505 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q66-Q71):

66. Frage

Which options are available in Form Template Settings to change in-progress forms?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Disable Delete button
- B. Hide numeric rating values (only show text labels)
- C. Enable Delete button
- D. Enable form routing to previous step

Antwort: A,D

67. Frage

An employee wants to use Generative AI to create performance goals.

Which of the following standard field IDs in the Goal Plan template are currently supported for the Assisted Performance Goals?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. milestones
- B. metric
- C. state
- D. desc
- E. comments

Antwort: A,B,D

68. Frage

You are configuring hidden-threshold="2" for the Direct Report category.

What can happen when the subject of the form has only one direct report in the list of raters? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. The hidden-threshold attribute can cause the direct report category to be dropped from the Detailed 360 Report.
- B. The hidden-threshold attribute can cause an error message to be displayed with the number of users in the direct report category.
- C. The hidden-threshold attribute can cause the Direct Report category to roll up with another category in the Detailed 360 Report.
- D. The hidden-threshold attribute can cause a message to be displayed that states the minimum is NOT met for the direct report category.

Antwort: A,C

69. Frage

In what scenario would you use the Get Feedback function on a performance form?

- A. When you want to collect feedback from different users via e-mail
- B. When you want to send the actual form to another user in the Signature stage so ratings and/or comments can be added to the form
- C. When you want to send the actual form to another user in a new user-defined step so ratings and/or comments can be added to the form
- D. When you want to send the actual form to another user in an existing step so ratings and/or comments can be added to the form

Antwort: C

70. Frage

How can you set up rating scales in your performance form template? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. You can set a rating scale in a custom section.
- B. You can change the rating scale on live forms.
- C. You can assign more than one rating scale to your ratable sections.
- D. You can set a main rating scale from General Settings.

Antwort: C,D

71. Frage

.....

Alle Menschen haben ihre eigenes Ziel, aber wir haben ein gleiches Ziel, dass Sie SAP C_THR82_2505 Prüfung bestehen. Dieses Ziel zu erreichen ist vielleicht nur ein kleiner Schritt für Ihre Entwicklung im IT-Gebiet. Aber es ist der ganze Wert unserer SAP C_THR82_2505 Prüfungssoftware. Wir tun alles was wir können, um die Prüfungsaufgaben zu erweitern. Und die Prüfungsunterlagen

- Außerdem sind jetzt einige Teile dieser ZertFragen C_THR82_2505 Prüfungsfragen kostenlos erhältlich:
<https://drive.google.com/open?id=1Lay0D-kAcZsqABStSbmMxI2Vzd5CoCBU>