

実際的なC_THR81_2505資格講座 &合格スムーズ C_THR81_2505リンクグローバル |信頼的な C_THR81_2505日本語版試験勉強法



無料でクラウドストレージから最新のXhs1991 C_THR81_2505 PDFダンプをダウンロードする：<https://drive.google.com/open?id=14y6CLOvAHLE74iJnGu1c2i8KHCNQ71Za>

我々Xhs1991が自分のソフトに自信を持つのは我々のSAPのC_THR81_2505ソフトでSAPのC_THR81_2505試験に参加する皆様は良い成績を取りましたから。SAPのC_THR81_2505試験に合格して彼らのよりよい仕事を探せるチャンスは多くなります。あなたに安心させるために、我々のソフトを利用してあなたが試験に失敗したら、我々は全額で返金するのを承諾してよりよいSAPのC_THR81_2505ソフトを開発し続けます。

SAP C_THR81_2505 認定試験の出題範囲：

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none"> シナリオ1: HRトランザクションルール: このセクションでは、HRISアナリストがシステム内でHRトランザクションルールを適用する能力をテストします。アクションの自動化、データ精度の確保、HRプロセスの合理化のためのビジネスルールの作成と使用に重点が置かれます。受験者は、ルールのコンテキストを定義し、特定のHRトランザクションに関連するロジックを適用する能力を実証します。
トピック 2	<ul style="list-style-type: none"> シナリオ2: セルフサービス承認: このセクションでは、SAPコンサルタントのセルフサービス承認ワークフローの設定能力を評価します。動的な承認チェーンの設定と、従業員によるアクションのポリシー遵守の確保について学習します。組織構造とユーザーロールに合わせて、シームレスでスケーラブルなワークフロー自動化を実現することに重点が置かれます。
トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> ポジション管理: このセクションでは、SAPコンサルタントのポジション管理機能の設定と管理に関する知識を評価します。ポジション階層、関係の割り当て、およびジョブ情報との同期に関する理解に重点が置かれます。受験者は、正確なポジションデータの設定と他のSAPモジュールとの統合を通じて、組織計画をいかに効果的にサポートできるかが評価されます。
トピック 4	<ul style="list-style-type: none"> Employee Central Core: このセクションでは、HRISアナリストのスキルを評価し、SAP SuccessFactors Employee Central Coreモジュールの必須コンポーネントを網羅します。データモデル、ビジネスルール、イベント理由、ワークフローといった基本的なシステム機能を設定する能力を評価します。従業員データのコアライフサイクルのナビゲーション、個人情報と雇用情報の管理、Employee Central内での組織構造の維持管理に重点が置かれます。

C_THR81_2505リンクグローバル、C_THR81_2505日本語版試験勉強法

この競争の激しい社会では、良い仕事をするためには、自分の能力を向上させ、可能性を常に探求し、関連するC_THR81_2505認定を取得することが最善の方法です。しかし、私たちの専門的な能力は、試験を解読するのが難しいことであり、試験に関連するC_THR81_2505準備質問が多いため、試験に必要なすべてのキーポイントを体系化することは不可能です。

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core 認定 C_THR81_2505 試験問題 (Q40-Q45):

質問 # 40

What must be done to ensure that you can use a custom generic (MDF) object for Employee Self-Service?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Set the externalCode field to Data Type = User.
- B. Create one configuration UI for the object.
- C. Create a Valid When association for the object.
- D. Set the externalName field to Data Type = User.

正解: A、B

解説:

To enable a custom Generic (MDF) object for Employee Self-Service (ESS) in SAP SuccessFactors Employee Central, the following configurations are necessary:

* C. Create one configuration UI for the object.

* A Configuration UI (User Interface) must be created for the MDF object to define how users will interact with it. This UI facilitates data entry and management within the ESS framework.

SAP Learning Hub

* D. Set the externalCode field to Data Type = User.

* The externalCode field should be set to the 'User' data type. This configuration ensures that the object is associated with specific user records, enabling personalized data management within ESS.

SAP Learning Hub

Options A and B are not required for enabling a custom MDF object for Employee Self-Service:

* A. Set the externalName field to Data Type = User.

* The externalName field typically holds descriptive information and does not need to be set to the 'User' data type for ESS functionality.

* B. Create a Valid When association for the object.

* While associations can define relationships between objects, a 'Valid When' association is not a prerequisite for enabling ESS capabilities for a custom MDF object.

質問 # 41

Which HRIS elements share the same People Profile block? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. compInfo and payComponentRecurring
- B. personInfo and globalInfo
- C. personalInfo and globalInfo
- D. jobInfo and organizationInfo

正解: A、C

解説:

In SAP SuccessFactors Employee Central, the People Profile is designed to consolidate related HRIS elements into cohesive blocks for streamlined data management. Specifically, the compInfo (Compensation Information) and payComponentRecurring (Recurring Pay Components) HRIS elements share the same People Profile block. Similarly, the personalInfo (Personal Information) and globalInfo (Global Information) HRIS elements are grouped together within the People Profile. This structured grouping enhances the user experience by providing a unified view of related employee information.

質問 # 42

What does it mean when a position is subjected to capacity control?

- A. The target FTE is checked to prevent the position from being overstaffed.
- B. The standard hours are checked to prevent the position from being understaffed.
- C. The target FTE is checked to prevent the position from being understaffed.
- D. The standard hours are checked to prevent the position from being overstaffed.

正解: A

解説:

When a position is subjected to capacity control in SAP SuccessFactors Employee Central, the system checks the target Full-Time Equivalent (FTE) to ensure that the position is not overstaffed. Capacity control enforces constraints on the maximum number of employees or FTEs that can occupy a position, helping organizations manage resources effectively and avoid exceeding the predefined limits. This feature is particularly useful for managing budgetary and organizational constraints.

質問 # 43

Your client is live with the employee transfer process in the production instance. The workflow shown in the screenshot is triggered when an employee transfer is initiated.

What is the expected behavior of this workflow?

- A. The initiator of the employee transfer process is given an option to choose New Hire Workflow as an alternate workflow to WF_Employee_Transfer.
- B. The alternate workflow is used when there is a future-dated record entered for the employee.
- C. An approver can automatically reroute this request to another employee during vacation.
- D. If an approver does NOT take any action for 3 days, a reminder notification is sent by the system.

正解: B

解説:

In the scenario where an employee transfer process is initiated, and a workflow is triggered, the system behavior is as follows: Alternate Workflow Usage: If there is a future-dated record entered for the employee, the system utilizes the alternate workflow. This mechanism ensures that the appropriate workflow is applied based on the effective date of the transaction, allowing for accurate processing of future-dated changes. This functionality is designed to handle scenarios where actions need to be taken in advance, ensuring that the system processes the correct workflow when the future-dated record becomes effective.

質問 # 44

Where do you enable the Enter Manager to Filter Positions option to only display manager's lower-level positions in Hire, MSS Job Information and History?

- A. In Settings > UI Customizing
- B. In Configure Object Definitions > Position
- C. In Manage Business Configuration > jobinfo
- D. In Settings > Hierarchy Adaptation

正解: A

質問 # 45

.....

短時間で給料を2倍にしたいですか? はい、それは夢ではありません。C_THR81_2505最新の学習ガイドがお手伝いします。IT分野は競争が激しくなっています。SAP認定は、そのために役立ちます。最新のC_THR81_2505学習ガイドで認定を取得すると、キャリアが変わる可能性があります。SAPの会社または製品に関する仕事に応募する場合、有用な認定資格は非常に優れた利点をもたらします。C_THR81_2505の最新の学習ガイドのほんの数ドルが、100%合格試験と24時間のワーム支援サービスを支援します。

C_THR81_2505リンクグローバル: https://www.xhs1991.com/C_THR81_2505.html

- C_THR81_2505テスト資料 □ C_THR81_2505学習体験談 □ C_THR81_2505キャリアパス □ ➡
C_THR81_2505 □を無料でダウンロード ➡ www.goshiken.com □で検索するだけC_THR81_2505関連復習
問題集
- C_THR81_2505試験対策書 □ C_THR81_2505必殺問題集 □ C_THR81_2505問題サンプル □ □
www.goshiken.com □で▶ C_THR81_2505 ◁を検索して、無料でダウンロードしてくださいC_THR81_2505関連
復習問題集
- 素敵なC_THR81_2505資格講座 - 合格スムーズC_THR81_2505リンクグローバル | 実用的なC_THR81_2505
日本語版試験勉強法 SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core □ (C_THR81_2505
)を無料でダウンロード ➡ www.passtest.jp □で検索するだけC_THR81_2505試験対策書
- 最高C_THR81_2505 | 実際のなC_THR81_2505資格講座試験 | 試験の準備方法SAP Certified Associate - SAP
SuccessFactors Employee Central Coreリンクグローバル □ □ www.goshiken.com □は、“C_THR81_2505”を無
料でダウンロードするのに最適なサイトですC_THR81_2505認定デベロッパー
- 最高C_THR81_2505 | 実際のなC_THR81_2505資格講座試験 | 試験の準備方法SAP Certified Associate - SAP
SuccessFactors Employee Central Coreリンクグローバル □ 今すぐ (www.it-passports.com) で✓
C_THR81_2505 □✓ □を検索して、無料でダウンロードしてくださいC_THR81_2505キャリアパス
- C_THR81_2505関連合格問題 □ C_THR81_2505関連日本語内容 □ C_THR81_2505対応問題集 □ サイト
✓ www.goshiken.com □✓ □で《 C_THR81_2505 》問題集をダウンロードC_THR81_2505関連復習問題集
- C_THR81_2505日本語参考 □ C_THR81_2505学習体験談 □ C_THR81_2505関連復習問題集 □ ✨
www.xhs1991.com □ ✨ □を開き、{ C_THR81_2505 }を入力して、無料でダウンロードしてください
C_THR81_2505関連日本語内容
- SAP C_THR81_2505 Exam | C_THR81_2505資格講座 - 手助けするクリアC_THR81_2505: SAP Certified
Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core 試験 □ ➡ www.goshiken.com □ □ □ サイトにて ➡
C_THR81_2505 □問題集を無料で使おうC_THR81_2505学習体験談
- 正確なC_THR81_2505資格講座 - 合格スムーズC_THR81_2505リンクグローバル | ユニークな
C_THR81_2505日本語版試験勉強法 SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core □ ➡
www.it-passports.com □で▶ C_THR81_2505 ◁を検索し、無料でダウンロードしてくださいC_THR81_2505学
習体験談
- 正確なC_THR81_2505資格講座 - 合格スムーズC_THR81_2505リンクグローバル | ユニークな
C_THR81_2505日本語版試験勉強法 SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core □
Open Webサイト [www.goshiken.com] 検索 ✓ C_THR81_2505 □ ✓ □ 無料ダウンロードC_THR81_2505学習体験
談
- 最高C_THR81_2505 | 実際のなC_THR81_2505資格講座試験 | 試験の準備方法SAP Certified Associate - SAP
SuccessFactors Employee Central Coreリンクグローバル □ ▶ www.xhs1991.com ◁ サイトにて最新 ➡
C_THR81_2505 □問題集をダウンロードC_THR81_2505関連日本語内容
- kiarabwii007640.shoutmyblog.com, bookmarkshq.com, www.stes.tyc.edu.tw, bookmarkalexa.com,
diegoimnu204515.p2blogs.com, gorillasocialwork.com, rsatbtv070417.tusblogos.com, bookmarkshome.com,
www.stes.tyc.edu.tw, iowa-bookmarks.com, Disposable vapes

P.S.Xhs1991がGoogle Driveで共有している無料の2026 SAP C_THR81_2505ダンプ: <https://drive.google.com/open?id=14y6CLOvAHLE74iJnGulc2i8KHCNQ71Za>