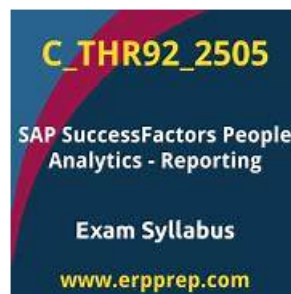


C_THR92_2505試験の準備方法 | 高品質な C_THR92_2505日本語試験情報試験 | 100%合格率の SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors People Analytics: Reporting関連資格試験対応



このラインのプロのモデル企業として、C_THR92_2505トレーニング資料の成功は予見できる結果になります。一部の厳選された顧客でさえ、彼らの高品質と正確さの実践をやめることはできません。C_THR92_2505のexma質問の質には非妥協的であり、あなたは彼らの習熟度を厳しく完全に確信することができます。長年の訂正と修正を受けて、C_THR92_2505試験問題はすでに完璧になっています。C_THR92_2505トレーニングガイドの合格率は99%~100%です。

SAP C_THR92_2505 認定試験の出題範囲：

トピック	出題範囲
トピック 1	表レポート：このパートでは、データアナリストのスキルを測定します。表レポートの作成、管理、実行が含まれます。詳細な人材分析情報に簡単にアクセスできるように、表形式のデータプレゼンテーションの設計に重点が置かれます。
トピック 2	レポートのプロビジョニング設定：この領域はシステム管理者の能力に焦点を当てており、SAP SuccessFactors 内のレポートツールをサポートするためにプロビジョニングで必要な設定を構成し、有効化します。これには、レポートソリューションがシステム環境内で適切に機能することを保証する設定タスクが含まれます。
トピック 3	ストーリーレポート：このセクションでは、レポート作成者のスキルを測定し、SAP SuccessFactors 内でのストーリーレポートの作成と管理について学習します。クエリの実設計、ウィジェットを使用したページの設計、そして洞察に富んだビジュアライゼーションを生成するためのレポート権限の管理に重点が置かれます。

トピック 4	Canvas ReportsとPage Designer: このパートでは、レポート管理者の能力を評価し、Canvas ReportsとPage Designerを使用したレポートの作成とカスタマイズについて学びます。高度なクエリ構築、書式設定、ピボット作成、レポート配信を網羅し、データのプレゼンテーションとユーザビリティを向上させます。
トピック 5	ライブデータを使用した詳細なレポートツール: このセクションでは、上級レポート開発者のスキルを評価し、ライブデータフィードを使用した詳細なレポートの作成と操作を行います。カスタマイズ可能なクエリの作成と、レポートツールを使用して関係者にリアルタイムで実用的なデータを提供する方法も含まれます。
トピック 6	複製データを用いた高度なレポートツール: このセクションでは、レポートスペシャリストを対象とし、複製データを扱う高度なレポートツールの活用方法について説明します。データ複製の概念に関する知識と、これらのツールを使用して詳細な分析をサポートする包括的なレポートを作成する方法を学びます。
トピック 7	レポート利用者: この領域では、ビジネスユーザーの理解度を評価し、レポート利用者が生成されたレポートをどのように操作し、活用しているかに焦点を当てます。また、ユーザーの役割、権限、効果的なレポート共有方法に焦点を当て、レポートが意思決定ニーズに確実に役立つようにします。

>> C_THR92_2505日本語試験情報 <<

信頼できるC_THR92_2505日本語試験情報一回合格-高品質なC_THR92_2505関連資格試験対応

弊社は、当社のC_THR92_2505試験エンジンを学習ツールとして使用する方法で、候補者とのさらなる協力を目指して、大きな集中的な進歩を遂げました。専門の研究チームと責任ある作業スタッフの献身により、C_THR92_2505トレーニング資料は広く認められ、現在ではC_THR92_2505試験軍隊に参加する人々が増え、私たちはトップクラスのトレーニング資料プロバイダーになりました。国際市場。C_THR92_2505の実践教材は、試験に合格するためのタイムリーで効果的な支援になると考えています。

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors People Analytics: Reporting 認定 C_THR92_2505 試験問題 (Q22-Q27):

質問 # 22

User A schedules a report in Report Center Scheduler What can user A achieve by enabling the Job Completion notification option for a scheduled job in the Report Center Scheduler?

- A. A notification appears for user A on the home page after the report distribution process is complete.
- B. An e-mail is sent to the recipient of the report that the report distribution process is complete.
- C. A notification appears for the recipient of the report on the home page after the report distribution process is complete.
- **D. An e-mail is sent to user A after the report distribution process is complete.**

正解: D

解説:

* Job Completion Notification:

* When the Job Completion Notification is enabled for a scheduled job, the scheduling user (User A) receives an email notification once the report distribution process is complete.

質問 # 23

When you format a list report component, which actions can you perform? Note: There are 3 correct answers to this question.

- **A. Adjust column widths.**
- **B. Change column headers.**

- C. Save formats to a template.
- **D. Change the order of columns.**
- E. Change column types.

正解: A、B、D

解説:

* List Report Formatting Overview List report components in SAP SuccessFactors allow detailed data visualization in a tabular format. Formatting enhances usability and readability.

* Formatting Options

* Change the Order of Columns: Columns in a list report can be rearranged to prioritize specific data.

* Adjust Column Widths: Column widths can be resized to fit content or optimize display space.

* Change Column Headers: Column headers can be renamed or updated to improve clarity and alignment with report requirements.

* Explanation of Correct Answers

* Option A: Correct, as reordering columns is a standard customization feature.

* Option C: Correct, because column width adjustment is supported for better layout and content display.

* Option D: Correct, since column headers can be edited to reflect data labels better.

* Explanation of Incorrect Options

* Option B: Incorrect, because column types (e.g., text to numeric) cannot be changed directly in a list report component.

* Option E: Incorrect, as list report formatting changes cannot be saved as templates for reuse.

References and Documentation

* SAP SuccessFactors People Analytics Reporting Guide

* SAP List Report Component Features: SAP Help Portal

* openSAP Training Materials: Detailed guidelines on report customization options.

質問 # 24

You are creating a Story report on employment and compensation information. You have created two queries to support the story report. The table and the left chart are using an employment query as its data source. The right chart uses a compensation query as its data source. Both queries include the field for the employee Job Title. When you add an input control to the page, it only filters the table and the left chart. What action must you take to configure the input control to effect both charts and the table?

- A. Enable Cascading Effects.
- B. Convert it to a Story Filter.
- C. Update Linked Analysis.
- **D. Set up Linked Dimensions.**

正解: D

解説:

* Problem Description

* The input control must filter multiple queries (employment and compensation) by the Job Title field. This requires linking dimensions across the queries.

* Solution: Linked Dimensions

* Configuring Linked Dimensions connects the shared field (Job Title) between the queries. This ensures the input control affects all visuals based on the linked field.

* Why Other Options are Incorrect

* A (Story Filter): Applies filters globally but does not link dimensions between queries.

* B (Update Linked Analysis): Handles interactivity within a single query but not across multiple queries.

* C (Enable Cascading Effects): This is unrelated to linking dimensions.

References

* SAP SuccessFactors Linked Dimensions Guide

質問 # 25

In the Advanced Reporting tool, you want to create a query where the results meet the following criteria: Only show one row per employee, Only show the pay components Base Salary and Bonus, Show these pay components as individual columns. You have joined the Global Job Information table with the Compensation table. What else must you do? Note: There are 2 correct answers to this question.

- **A. Duplicate the Compensation table.**

- B. Configure a table restriction of the Global Job Information table.
- C. Change the table join to the Compensation table to an inner join.
- D. Configure a table restriction of the Compensation table.

正解: A、D

解説:

To meet the specified query requirements in Advanced Reporting:

- * Duplicate the Compensation Table (B):
- * You must duplicate the table to represent Base Salary and Bonus as separate columns. Each instance of the table focuses on one pay component.
- * Configure a Table Restriction of the Compensation Table (C):
- * Apply restrictions to filter the data in each duplicated table to only include the specific pay component (e.g., Base Salary in one table and Bonus in the other).

質問 # 26

An executive reviews a canvas report on employee compensation. The executive discovers that NOT all employees are included in the report. You need to adjust the report so that all employees are included by default, but included employees can be adjusted at runtime. How do you accomplish this task? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Set the People Scope Team Manager to CEO and set Team Reporting Type to Team View.
- B. Set a run-time filter on User Sys ID.
- C. Set the People Scope Team Manager to Logged in User and set Team Reporting Type to other filters.
- D. Enable User Prompted People Scope.

正解: C、D

解説:

To include all employees in a report by default and allow runtime adjustments:

- * Enable User Prompted People Scope (A):
- * This allows the report runner to adjust the scope of employees included at runtime.
- * Set the People Scope Team Manager to Logged in User and Team Reporting Type to Other Filters (B):
- * By configuring the People Scope, all employees are included by default based on the team hierarchy, but the user can apply additional runtime filters to adjust the scope.

質問 # 27

.....

周りの多くの人は全部SAP C_THR92_2505資格認定試験にパスしまして、彼らはどのようにできましたか。今には、あなたにFast2testを教えさせていただきませんか。我々社サイトのSAP C_THR92_2505問題庫は最新かつ最完備な勉強資料を有して、あなたに高品質のサービスを提供するのはC_THR92_2505資格認定試験の成功にとって唯一の選択です。躊躇わなくて、Fast2testサイト情報を早く了解して、あなたに試験合格を助かってあげますようお願いいたします。

C_THR92_2505関連資格試験対応: https://jp.fast2test.com/C_THR92_2505-premium-file.html

- 実際試験を模擬するSAP C_THR92_2505試験問題集のソフト版を紹介 □ 今すぐ ➡ www.passtest.jp □ □ □ で (C_THR92_2505) を検索し、無料でダウンロードしてくださいC_THR92_2505勉強の資料
- C_THR92_2505日本語版対応参考書 □ C_THR92_2505勉強の資料 □ C_THR92_2505学習範囲 □ 最新 ✓ C_THR92_2505 □ ✓ □ 問題集ファイルは ➤ www.goshiken.com □ にて検索C_THR92_2505関連日本語版問題集
- C_THR92_2505受験対策書 □ C_THR92_2505試験関連赤本 □ C_THR92_2505赤本勉強 □ ウェブサイト ▶ www.passtest.jp ◀ から ➡ C_THR92_2505 □ を開いて検索し、無料でダウンロードしてください C_THR92_2505赤本勉強
- C_THR92_2505試験の準備方法 | 最新のC_THR92_2505日本語試験情報試験 | 検証するSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors People Analytics: Reporting関連資格試験対応 □ ▶ www.goshiken.com ◀ の無料ダウンロード ▶ C_THR92_2505 ◀ ページが開きますC_THR92_2505試験問題集
- 実際試験を模擬するSAP C_THR92_2505試験問題集のソフト版を紹介 □ ウェブサイト ➡ www.passtest.jp □ □ から ➡ C_THR92_2505 □ を開いて検索し、無料でダウンロードしてくださいC_THR92_2505学習範囲
- 実際試験を模擬するSAP C_THR92_2505試験問題集のソフト版を紹介 □ ▶ www.goshiken.com ◀ で 「

C_THR92_2505」を検索して、無料で簡単にダウンロードできますC_THR92_2505試験問題集

- C_THR92_2505関連日本語版問題集 □ C_THR92_2505試験問題集 □ C_THR92_2505受験対策書 □ ➤
C_THR92_2505 □の試験問題は ➡ www.mogicexam.com □で無料配信中C_THR92_2505資料的中率
- C_THR92_2505試験問題集 □ C_THR92_2505受験体験 □ C_THR92_2505受験料過去問 □ ☀
www.goshiken.com □☀□サイトで【C_THR92_2505】の最新問題が使えるC_THR92_2505試験問題集
- C_THR92_2505勉強の資料 □ C_THR92_2505学習範囲 □ C_THR92_2505受験体験 ◀[www.passtest.jp]から
簡単に⇒ C_THR92_2505 ⇐を無料でダウンロードできますC_THR92_2505日本語版対応参考書
- C_THR92_2505勉強の資料 □ C_THR92_2505資格認証攻略 □ C_THR92_2505合格受験記 □ “
C_THR92_2505”の試験問題は { www.goshiken.com } で無料配信中C_THR92_2505資格トレーリング
- C_THR92_2505資格トレーリング □ C_THR92_2505資格受験料 □ C_THR92_2505受験対策書 □ 最新 {
C_THR92_2505 } 問題集ファイルは ➡ www.jpshiken.com □にて検索C_THR92_2505資格認証攻略
- www.9kuan9.com, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw,
www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable
vapes