

FPC-Remote Prüfungsvorbereitung & FPC-Remote Online Praxisprüfung



2025 Die neuesten Zertpruefung FPC-Remote PDF-Versionen Prüfungsfragen und FPC-Remote Fragen und Antworten sind kostenlos verfügbar: https://drive.google.com/open?id=1WwukRobtDoy9zWf7hg_fnjd7bX-Zmoyc

Allein die Versprechung ist nicht genug. Deswegen bieten wir Zertpruefung den Kunden die allseitige und anspruchsvolle Service. Von der kostenfreien Probe vor dem Kauf der APA FPC-Remote Prüfungsunterlagen, bis zur einjährigen kostenfreien Aktualisierungsdienst nach dem Kauf. Wir werden Ihnen die vertrauenswürdige Hilfe für jede Vorbereitungsstufe der APA FPC-Remote Prüfung bieten. Falls Sie die APA FPC-Remote Prüfung nicht wunschgemäß bestehen, geben wir Ihnen volle Rückerstattung zurück, um Ihren finanziellen Verlust zu kompensieren.

Die APA FPC-Remote (Fundamental Payroll Certification) Exam ist ein Zertifizierungsprogramm, das die Kenntnisse und Fähigkeiten von Gehaltsabrechnungsprofis misst. Die Prüfung wird von der American Payroll Association (APA) durchgeführt, die die führende Organisation für Gehaltsabrechnungsprofis in den USA ist. Die FPC-Remote-Prüfung ist darauf ausgelegt, das Verständnis der Kandidaten für wesentliche Gehaltsabrechnungskonzepte zu testen, einschließlich der Berechnung von Lohnsteuern, der Einhaltung bundesstaatlicher und bundesweiter Gehaltsabrechnungsgesetze und der genauen Verarbeitung von Gehaltsabrechnungstransaktionen.

Die APA FPC-Remote-Prüfung ist eine unverzichtbare Zertifizierung für jeden, der seine Fähigkeiten und Kenntnisse in der Lohnbuchhaltungsbranche verbessern möchte. Die Zertifizierung zeigt ein Engagement für Exzellenz und kann Einzelpersonen dabei helfen, ihre Karriere in diesem Bereich voranzutreiben. Mit ihrer Remote-Verwaltung und umfassenden Abdeckung von Lohnabrechnungskonzepten ist die FPC-Zertifizierung ein zugängliches und wertvolles Referenzschreiben für Lohnbuchhaltungsprofis.

>> FPC-Remote Prüfungsvorbereitung <<

FPC-Remote aktueller Test, Test VCE-Dumps für Fundamental Payroll Certification

Haben Sie APA FPC-Remote Dumps von Zertpruefung benutzt? Diese Dumps beinhalten die aktualisierten Prüfungsfragen, die auch alle mögliche Prüfungsfragen in der aktuellen Prüfung vorhanden sind. Es kann Ihnen garantieren, nur einmal die APA FPC-Remote Prüfung zu bestehen. Diese Dumps kann Ihnen helfen, unglaubliche Ergebnisse zu bekommen. Wenn Sie in der APA FPC-Remote Prüfung durchgefallen sind, geben wir Ihnen voll Geld zurück. Deshalb müssen Sie sorglos diese Dumps benutzen. Sie können den Erfolg erreichen, wenn Sie die Prüfungsunterlagen von Zertpruefung benutzen.

APA Fundamental Payroll Certification FPC-Remote Prüfungsfragen mit Lösungen (Q54-Q59):

54. Frage

Under the CCPA, use the following information to calculate the MAXIMUM child support order deduction allowed for an employee supporting a second family and in arrears.

Category	Amount
Gross Wages	\$1,573.00
Total Taxes Withheld	\$175.00

- A. S. Department of Labor - CCPA Garnishment Rules
- B. \$908.70
- C. \$838.80
- D. \$689.00
- E. \$768.90

Antwort: E

Begründung:

Payroll.org - Child Support Withholding Guidelines

Explanation:

Comprehensive and Detailed Explanation:

Under the Consumer Credit Protection Act (CCPA):

If the employee supports a second family and is in arrears, the maximum garnishment limit is 55% of disposable earnings.

Calculate Disposable Earnings:

Gross wages: \$1,573.00

Less taxes withheld: \$175.00

Disposable earnings = \$1,573.00 - \$175.00 = \$1,398.00

Calculate Maximum Child Support Deduction (55% of disposable earnings):

$\$1,398.00 \times 55\% = \768.90

Thus, the correct answer is B. \$768.90.

55. Frage

Which of the following criteria is NOT used to determine if the worker is a nonresident for U.S. income tax purposes?

- A. Impact of tax treaty with another resident country
- B. Substantial presence test
- C. Lawful permanent resident test
- D. Supplying a W-9 form

Antwort: D

Begründung:

* Form W-9 is used for independent contractors (U.S. residents) but does NOT determine residency for tax purposes.

* The Substantial Presence Test (B) and Green Card Test (C) are used to determine tax residency.

* Tax treaties (D) impact tax status for nonresidents.

References:

* IRS Publication 519 (U.S. Tax Guide for Aliens)

56. Frage

When an employee fails to cash a payroll check and the employer cannot locate the employee, the Payroll Department should:

- A. Make a journal entry to post to a cash account as forfeited earnings.
- B. Use company policy and federal law to determine the process of submitting the unclaimed wages to the IRS.
- C. Void the check and process a Form W-2c for the employee.
- D. Use company policy and state law to determine the process of submitting the unclaimed wages to the state agency.

Antwort: D

Begründung:

Comprehensive and Detailed Explanation:

Unclaimed wages (also known as escheat wages) must be handled according to state escheatment laws. Each state has its own rules

about how long employers must hold unclaimed wages before remitting them to the state's unclaimed property division.
 Option A is incorrect because voiding the check does not resolve the issue of unclaimed wages, and Form W-2c is used for correcting tax information, not handling unclaimed wages.
 Option B is incorrect because unclaimed wages cannot be posted as forfeited earnings without proper reporting to the state.
 Option C is incorrect because escheatment laws are governed at the state level, not federal.

Reference:

Payroll.org - Unclaimed Wages and Escheatment Guidelines

State Escheatment Laws and Compliance Regulations

57. Frage

Payroll liability tax accounts should be reconciled at LEAST once a:

- A. Month
- B. Week
- C. Quarter
- D. Year

Antwort: A

Begründung:

Comprehensive and Detailed Explanation: Payroll liabilities (taxes, deductions, and withholdings) must be reconciled regularly to prevent errors and ensure compliance.

* Best practice is monthly reconciliation (Option B) to ensure:

* Payroll taxes match general ledger accounts.

* Deposits are made on time to avoid IRS penalties.

* Payroll liability accounts are balanced before quarterly tax filings.

* Option A (Weekly) is impractical unless payroll runs very frequently.

* Option C (Quarterly) and Option D (Yearly) are too infrequent and may result in tax errors or compliance issues.

Reference:

Payroll.org - Payroll Tax Liability Reconciliation Best Practices

IRS - Payroll Tax Deposit and Reporting Compliance

58. Frage

Using the following information, calculate the social security tax to be withheld.

Category	Amount
YTD Wages	\$82,543.24
Salary	\$2,435.76
Workers' Compensation Wages	\$986.00
Section 125 Medical Insurance	\$45.00
Section 125 Dental Insurance	\$9.00
HSA Contribution	\$100.00
401(k) Deferral	

- A. \$202.60
- B. \$160.58
- C. \$141.47
- D. \$138.45

Antwort: C

Begründung:

Comprehensive and Detailed Explanation: Social Security tax is calculated at 6.2% of Social Security taxable wages.

* Determine taxable wages:

* Gross salary = \$2,435.76

* Subtract pre-tax deductions (Section 125 and HSA):

* Medical: \$45.00

* Dental: \$9.00

* Social Security tax = $\$2,281.76 \times 6.2\% = \141.47

Reference:

IRS - Social Security and Medicare Tax Guide (Publication 15)

Payroll.org - Social Security Tax Calculation Rules

59. Frage

• • • • •

Die Schulungsunterlagen zur APA FPC-Remote Zertifizierungsprüfung von Zertprüfung sind die besten Schulungsunterlagen zur APA FPC-Remote Zertifizierungsprüfung. Sie sind die besten Schulungsunterlagen unter allen Schulungsunterlagen. Sie können Ihnen nicht nur helfen, die APA FPC-Remote Prüfung erfolgreich zu bestehen, Ihre Fachkenntnisse und Fertigkeiten zu verbessern und auch eine Karriere zu machen. Sie werden von allen Ländern gleich behandelt.

FPC-Remote Online Praxisprüfung: https://www.zertpruefung.de/FPC-Remote_exam.html

- [illegible]

P.S. Kostenlose 2025 APA FPC-Remote Prüfungsfragen sind auf Google Drive freigegeben von Zertprüfung verfügbar:

https://drive.google.com/open?id=1WwukRobtDoy9zWf7hg_fnjid7bX-Zmoyc