

# ICF ICF-ACC資格関連題 & ICF-ACC技術内容



BONUS!!! MogiExam ICF-ACC ダンプの一部を無料でダウンロード: [https://drive.google.com/open?id=18\\_-siO3g7WMnMQ6TsiYY7MwAbTZZ0QJO](https://drive.google.com/open?id=18_-siO3g7WMnMQ6TsiYY7MwAbTZZ0QJO)

MogiExamはICF試験問題集を提供するウェブサイトで、ここによく分かります。最もよくて最新で資料を提供いたします。こうして、君は安心してICF-ACC試験の準備を行ってください。弊社の資料を使って、100%に合格を保証いたします。もし合格しないと、われは全額で返金いたします。

## ICF ICF-ACC 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>分野: コーチングの定義と境界: このセクションでは、コーチングの定義とコーチングプロセスを理解するコーチングコンサルタントの専門知識を評価します。コーチングと、セラピー、カウンセリング、メンタリング、コンサルティングといった関連専門職との区別も含まれます。さらに、メンタルヘルスの専門家への適切な紹介のタイミングと方法、そしてコーチングの進捗を妨げる可能性のあるメンタルヘルス状態の兆候を認識するための知識も網羅します。このセクションは、コーチが明確な境界を維持し、クライアントの幸福のために十分な情報に基づいた意思決定を行うことを確実にします。</li> </ul>
トピック 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>分野: コーチングのコンピテンシー、戦略、テクニック: このセクションでは、ライフコーチがコーチングのコンピテンシー、戦略、テクニックを適用するスキルを評価します。クライアントとの契約方法、特にコーチング契約の重要な要素に関する知識が含まれます。また、ICFコア・コンピテンシー、目標設定、モチベーション、そして様々なコーチングテクニック、ツール、リソースについても網羅しています。このセクションを通して、コーチがクライアントの目標達成を効果的に支援できる能力を備えていることを保証します。</li> </ul>
トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>分野: コーチング倫理: このセクションでは、プロフェッショナルコーチのスキルを評価し、利益相反を構成する要素の理解を含む、職業倫理規定に関する知識を網羅します。また、守秘義務違反が必要となる可能性のある要因の特定など、守秘義務に関連する法律、規制、および組織ポリシーに関する認識も評価します。このセクションでは、コーチが倫理基準と法的要件を遵守していることを確認します。</li> </ul>

## 試験の準備方法-最新のICF-ACC資格関連題試験-ユニークなICF-ACC技術内容

近年、IT業種の発展はますます速くなることにつれて、ITを勉強する人は急激に多くなりました。人々は自分が将来何か成績を作るようにずっと努力しています。ICFのICF-ACC試験はIT業種に欠くことができない認証ですから、試験に合格することに困っている人々はたくさんいます。ここで皆様に良い方法を教えてあげますよ。MogiExamが提供したICFのICF-ACCトレーニング資料を利用する方法です。あなたが試験に合格することにヘルプをあげられますから。それにMogiExamは100パーセント合格率を保証します。あなたが任意の損失がないようにもし試験に合格しなければMogiExamは全額で返金できます。

### ICF Associate Certified Coach 認定 ICF-ACC 試験問題 (Q60-Q65):

#### 質問 # 60

Which reflects an ethical violation that would fall under a coach's responsibilities related to practice and performance?

- **A. Failing to alert involved parties when there is a conflict of interest**
- B. Meeting with a sponsor to discuss their role in the coaching process
- C. Providing coaching to some clients and consultation to others
- D. breaching confidentiality when a client is threatening to harm themselves

正解: A

解説:

The ICF Code of Ethics (Section 2, "Responsibility to Practice and Performance") includes obligations to maintain professional integrity, such as disclosing conflicts of interest (Section 3.2: "I will disclose to my clients any conflict of interest"). Failing to do so violates this responsibility. Let's evaluate:

A. Providing coaching to some clients and consultation to others: This is permissible if roles are clear and agreed upon (ICF Code of Ethics, Section 1.2), not an ethical violation.

B. Breaching confidentiality when a client is threatening to harm themselves: This is allowed under Section 4.3 ("to prevent serious harm"), not a violation.

C. Meeting with a sponsor to discuss their role in the coaching process: This is ethical if disclosed in the agreement (Section 1.2), not a violation.

D. Failing to alert involved parties when there is a conflict of interest: This breaches Section 3.2, undermining the coach's responsibility to practice with transparency and integrity.

Option D reflects an ethical violation under "Responsibility to Practice and Performance."

#### 質問 # 61

At the end of the session, the client states that they are quite happy with their new awareness and are ready to leave. The worst response is:

- A. Ask the client whether it might be helpful to explore some actions and accountability measures.
- **B. Tell the client that a coaching session is not finished until they have an action plan.**
- C. Are happy for the client and let them go.
- D. Ask what they would like to work on next time.

正解: B

解説:

Option C is the worst because it imposes the coach's agenda ("not finished until..."), undermining client autonomy (Competency 8.3) and partnership (Competency 2.2). It violates Ethics Section 2.2 (avoiding bias) and contradicts the ICF Definition of Coaching, which prioritizes client-driven outcomes over rigid structures.

Option A (best, see Question 13) invites collaboration. Option B lacks depth but respects the client. Option D shifts focus prematurely. C most severely disrupts the coaching dynamic.

References: ICF Core Competencies (2.2, 8.3); ICF Code of Ethics (2.2); ICF Definition of Coaching.

### 質問 # 62

Your client shares that finally, after many months, they are making progress in an area that has been difficult for them. The best response is:

- A. Listen to the client share, and after a few wows, reflect back to the client some of the path they have walked over the past few months, sharing what you respect and admire in the client.
- B. Remind the client that this change has come only because of the coaching and the help that the coach has been giving.
- C. Ask the client why they did not make this progress sooner, as they had a good plan in place, and should've resolved the issue already.
- D. Slam the desk, shouting "YES YES YES" and fist pump the air in celebration of your client and your good work.

正解: A

解説:

Option D aligns with Competency 6, "Listens Actively" (6.1 - Reflects client's experience), and Competency 4.1 (creates a safe, supportive environment), by honoring the client's journey and reinforcing their agency. It adheres to Ethics Section 1.1 (respecting client achievements) and avoids taking credit, per Ethics Section 2.2.

Option A may overwhelm or shift focus to the coach. Option B criticizes, undermining trust (Competency 4.1). Option C claims credit, violating Competency 2.2 (partnership). D best celebrates the client's progress collaboratively.

References: ICF Core Competencies (2.2, 4.1, 6.1); ICF Code of Ethics (1.1, 2.2).

### 質問 # 63

Which response reflects active listening to a client who claims to be struggling?

- A. Letting the client know the coach is listening and would like to share some recommendations
- B. Relating to the client's struggles by mentioning similar struggles the coach has experienced
- C. Asking to share a suggestion while the client is speaking to demonstrate the urgency of the issue
- D. Allowing the client to direct the discussion while the coach asks questions to learn more

正解: D

解説:

ICF Competency 6 ("Listens Actively") involves "focusing fully on what the client is saying and not saying, understanding the meaning in context, and demonstrating that the client is heard." It prioritizes client-led dialogue and clarification over coach input. Let's assess:  
A. Asking to share a suggestion while the client is speaking to demonstrate the urgency of the issue: Interrupting shifts focus to the coach, undermining active listening (Competency 6).

B. Relating to the client's struggles by mentioning similar struggles the coach has experienced: This risks redirecting attention to the coach, not fully hearing the client (ICF Code of Ethics, Section 1).

C. Allowing the client to direct the discussion while the coach asks questions to learn more: This embodies Competency 6 by keeping the client central, using questions to deepen understanding and reflect listening.

D. Letting the client know the coach is listening and would like to share some recommendations: Offering recommendations shifts to action (Competency 8), not pure active listening.

Option C best reflects active listening, per ICF's competency standards.

### 質問 # 64

Your client has shared that he/she is experiencing a similar problem in different areas of his/her life, in the workplace and in their personal life. As you are discussing this with your client, you begin to think that there might be a pattern emerging. The best response is:

- A. Notice the pattern and suggest that the client change something in order to break the pattern.
- B. Notice the pattern and ask the client if exploring what the connecting factors might be could be a useful next step.
- C. Notice the pattern and let your client know that they are deliberately sabotaging themselves by not changing this pattern.
- D. Notice the pattern and offer your client your wisdom in overcoming their difficulty.

正解: B

解説:

Comprehensive and Detailed Explanation:

Option A aligns with ICF Core Competency 7, "Evokes Awareness" (7.2 - Helps the client gain clarity through exploration), by

inviting the client to explore the pattern collaboratively without judgment or assumption. This reflects the ICF Code of Ethics, Section 2, "Responsibility to Professionalism" (2.2 - Avoiding imposing personal biases), and Competency 2.2, which emphasizes partnership.

Option B assumes a solution, bypassing client autonomy (Competency 8.3). Option C judges the client, violating Competency 4.1 and Ethics Section 1.1 (non-judgmental stance). Option D shifts to a consulting role, contradicting the ICF Definition of Coaching, which focuses on facilitating client-led discovery, not providing answers. A is the best as it empowers the client to reflect and decide.

## 質問 # 65

.....

あなたは自分のICFのICF-ACC試験を準備する足りない時間または探せない権威的な資料に心配するなら、この記事を見て安心できます。我々MogiExamの提供するICFのICF-ACCの復習資料はあなたを助けて一番短い時間であなたに試験に合格させることができます。我々は権威的な試験資料と豊富な経験と責任感のあるチームを持っています。我々のすべての努力はあなたにICFのICF-ACC試験に合格させるためです。

ICF-ACC技術内容: <https://www.mogixam.com/ICF-ACC-exam.html>

- ICF-ACC試験合格攻略 □ ICF-ACC復習資料 □ ICF-ACC受験内容 □ サイト ● [www.mogixam.com](http://www.mogixam.com) □ ● □ で ⇒ ICF-ACC □ 問題集をダウンロード ICF-ACC参考書内容
- ICF-ACC試験合格攻略 □ ICF-ACC勉強資料 □ ICF-ACC関連合格問題 □ ● [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □ ● □ を開いて ● ICF-ACC □ ● □ を検索し、試験資料を無料でダウンロードしてください ICF-ACC試験合格攻略
- 試験の準備方法-実際のICF-ACC資格関連試験-ユニークなICF-ACC技術内容 □ ⇒ ICF-ACC ⇐ を無料でダウンロード ▶ [www.jpshiken.com](http://www.jpshiken.com) □ ウェブサイトを入力するだけ ICF-ACCテストサンプル問題
- 試験の準備方法-実際のICF-ACC資格関連試験-ユニークなICF-ACC技術内容 □ ▶ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □ で □ ICF-ACC □ を検索し、無料でダウンロードしてください ICF-ACC日本語版問題集
- ICF-ACC復習資料 □ ICF-ACC合格率 □ ICF-ACC受験内容 □ ▶ [www.xhs1991.com](http://www.xhs1991.com) □ で { ICF-ACC } を検索して、無料でダウンロードしてください ICF-ACC試験合格攻略
- 高品質なICF-ACC資格関連題 - 合格スムーズ ICF-ACC技術内容 | 実際のICF-ACC復習対策 □ 今すぐ ⇒ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □ を開き、“ICF-ACC”を検索して無料でダウンロードしてください ICF-ACCテスト問題集
- 優秀なICF-ACC資格関連題 - 認定試験のリーダー - 実用的なICF-ACC技術内容 □ 「 [www.japancert.com](http://www.japancert.com) 」 サイトにて ✓ ICF-ACC □ ✓ □ 問題集を無料で使おう ICF-ACC関連合格問題
- 試験の準備方法-効果的なICF-ACC資格関連試験-最高のICF-ACC技術内容 □ ウェブサイト ▶ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) ◀ から ▶ ICF-ACC □ を開いて検索し、無料でダウンロードしてください ICF-ACC勉強資料
- 高品質なICF-ACC資格関連題 - 合格スムーズ ICF-ACC技術内容 | 実際のICF-ACC復習対策 □ ▶ [www.topexam.jp](http://www.topexam.jp) ◀ で ✓ ICF-ACC □ ✓ □ を検索して、無料でダウンロードしてください ICF-ACCテストサンプル問題
- ICF-ACCテストサンプル問題 □ ICF-ACC参考書内容 □ ICF-ACC試験問題集 □ 【 [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) 】 サイトにて最新“ICF-ACC”問題集をダウンロード ICF-ACC試験合格攻略
- ICF-ACC日本語版参考書 □ ICF-ACC関連合格問題 □ ICF-ACC関連合格問題 □ 今すぐ ● [www.xhs1991.com](http://www.xhs1991.com) □ ● □ で ⇒ ICF-ACC ⇐ を検索して、無料でダウンロードしてください ICF-ACC関連合格問題
- [anitanrq961189.scrappingwiki.com](http://anitanrq961189.scrappingwiki.com), [emilykwzp779684.wikidirective.com](http://emilykwzp779684.wikidirective.com), [oisikgih632408.blog-a-story.com](http://oisikgih632408.blog-a-story.com), [charlieurxb595552.bloguerosa.com](http://charlieurxb595552.bloguerosa.com), [phoenixyesh629597.blogdanica.com](http://phoenixyesh629597.blogdanica.com), [dillanycmd916444.dailybloggz.com](http://dillanycmd916444.dailybloggz.com), [ianvtmb655407.snack-blog.com](http://ianvtmb655407.snack-blog.com), [joshkygb936687.plpwiki.com](http://joshkygb936687.plpwiki.com), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [poppiettkm848847.nizarblog.com](http://poppiettkm848847.nizarblog.com), Disposable vapes

P.S.MogiExamがGoogle Driveで共有している無料の2026 ICF ICF-ACCダンプ: [https://drive.google.com/open?id=18\\_-siO3g7WMnMQ6TsiYY7MwAbTZZ0QJO](https://drive.google.com/open?id=18_-siO3g7WMnMQ6TsiYY7MwAbTZZ0QJO)