

C_THR87_2505認定内容 & C_THR87_2505試験問題



2026年Jpshikenの最新C_THR87_2505 PDFダンプおよびC_THR87_2505試験エンジンの無料共有: <https://drive.google.com/open?id=1Q--QsEnAKRZ24d8afzWo2eLmaUe2c9Ho>

C_THR87_2505認定は、あなたの能力の最高の証明です。ただし、このようなC_THR87_2505試験を準備する自由時間が少ない作業担当者にとっては容易ではなく、人々は常に未知のものに対する恐怖を感じ、突然の変化に対処することはできません。ただし、C_THR87_2505試験問題はあなたのそばに立つことができます。そして、優れたC_THR87_2505学習教材を提供することに専念する決意です。C_THR87_2505試験問題の無料デモをお試しください。詳細を理解して選択することができます。

成功への道を示す指標として、私たちの練習資料はあなたの旅のあらゆる困難を乗り越えることができます。すべての課題をウォークインのように扱うことはできませんが、C_THR87_2505シミュレーションの実践により、レビューを効果的にすることができます。それが彼らがラインのプロモデルである理由です。私たちは品質の問題に非妥協的であり、あなたは彼らの習熟度を厳しく完全に確信することができます。

>> C_THR87_2505認定内容 <<

SAP C_THR87_2505試験問題、C_THR87_2505日本語版対応参考書

近年、社会の急速な発展に伴って、IT業界は人々に愛顧されました。SAP C_THR87_2505IT認定試験を受験して認証資格を取ることを通して、IT事業を更に上がる人は多くなります。そのときは、あなたにとって必要するのはあなたのSAP C_THR87_2505試験合格をたすけてあげるのJpshikenというサイトです。Jpshikenの素晴らしい問題集はIT技術者が長年を重ねて、総括しました経験と結果です。先人の肩の上に立って、あなたも成功に一歩近付くことができます。

SAP C_THR87_2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	変動給与フォーム: このセクションでは、変動給与フォームの設定に関するSAPコンサルタントの熟練度を評価します。ボーナス情報をマネージャーやプランナーに提示するために必要なレイアウト調整、表示ロジック、コンテンツ設定などが含まれます。
トピック 2	ビジネス目標と目標ウェイト: この試験セクションでは、SAPコンサルタントのビジネス目標の設定とウェイト割り当てに関するスキルを評価します。目標と企業戦略の整合性、そして個人またはグループのボーナスへの影響も評価されます。
トピック 3	レポートと報酬明細書: このセクションでは、報酬アナリストがレポートと報酬明細書を作成するための知識を評価します。ステークホルダーに結果を伝達し、テンプレートやダッシュボードを通じてデータを視覚化するためのツールに重点が置かれます。

トピック 4	変動給与プログラムの設定: このセクションでは、変動給与プログラムの設定に関する SAP コンサルタントの知識を評価します。サイクル構成、プランの種類、そしてボーナスプログラムの運用方法を定義する基礎パラメータに焦点を当てます。
トピック 5	ボーナス計算方法: このセクションでは、報酬アナリストのスキルを評価し、変動給与モジュールにおける様々なボーナス計算方法の設定について学習します。従業員のパフォーマンスと業績に基づいて支給額を計算するロジックの定義も含まれます。
トピック 6	ボーナスプラン: このセクションでは、報酬アナリストのボーナスプランの設定と管理に関するスキルを評価します。変動給与体系におけるプランの作成、割り当て、検証プロセスに重点が置かれます。

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay 認定 C_THR87_2505 試験問題 (Q50-Q55):

質問 # 50

What formula do you use to suppress statements?

- A. `if(finalPayout=0,"FALSE","TRUE")`
- B. `if(finalPayout=0,"")`
- C. `if(finalPayout=0, "Yes", "No")`
- D. `if(finalPayout=0,"Valid","Invalid")`

正解: A

質問 # 51

You are implementing an Employee Central-integrated Variable Pay template. The employee has 3 assignment records pulled from Employee Central, each with start and end dates within the bonus period, resulting in NO gaps or overlaps. What is the impact of the 3 assignment records on the payout?

- A. The last record is considered when the employee's bonus payout is calculated and the bonus is increased by 3X the target.
- B. The first record is considered when the employee's bonus payout is calculated and the bonus is increased by 3X the target.
- C. Each record is considered when the employee's bonus payout is calculated and the bonus is increased by 3X the target.
- D. Each record is considered when the employee's bonus payout is calculated and the bonus is prorated based on the dates of each record.

正解: D

質問 # 52

What does the Enable Guideline Optimization setting do? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. It changes the guidelines so they are updated on the form immediately.
- B. It helps render the worksheet faster when there are more than 1,000 guideline formulas.
- C. It locks the guideline rule settings so they are un-editable after form launch.
- D. It requires relaunching the form when guidelines are changed during mid-cycle.

正解: A、B

質問 # 53

Company ABC rewards its employees using an additive plan based on company (50% weight) and individual (50% weight) performance. An employee's target bonus is 4,000 (100% payout). The company performance is based on two objectives, each weighted at 50% - revenue and operating Income. The revenue objective achievement is 80% and the operating income objective achievement is 90%. If the Individual achievement is 150%, which expression best represents how the bonus is calculated?

- A. $150\% \times (4000 \times 50\% \times (80\% + 4000 \times 50\% \times 90\%))$

無料でクラウドストレージから最新のJpshiken C_THR87_2505 PDFダンプをダウンロードする: <https://drive.google.com/open?id=1Q--QsEnAKRZ24d8afzWo2eLmaUe2c9Ho>