

C_THR84_2505 リンク グローバル、C_THR84_2505 テスト参考書

Latest Q&A



C_THR84_2505

Q&A + SIM

All in One

形式に関するC_THR84_2505試験問題の3つの異なるバージョンがあります：PDF、ソフトウェア、オンライン APP。内容は同じですが、さまざまな形式が実際にお客様に多くの利便性をもたらします。PDFバージョンの C_THR84_2505試験の練習問題を印刷して、どこにいても受験できるようにすることができます。また、ソフトウェアバージョンは実際の試験環境をシミュレートし、オフラインでの練習をサポートできます。また、APP オンラインはあらゆる種類の電子機器に適用できます。誰であっても、C_THR84_2505準備の質問を通じて、あなたの目標を達成するために最善を尽くすことができると信じています！

SAP C_THR84_2505 認定試験の出題範囲：

トピック	出題範囲
トピック 1	その他のキャリア サイトのセットアップ:試験のこのセクションでは、データ キャプチャ フォーム、メタデータ タグ、検索エンジンの最適化設定などの追加のサイト機能を構成し、サイトのパフォーマンスとエンゲージメントを強化する SAP コンサルタントのスキルを評価します。
トピック 2	キャリア サイト ビルダーのグローバル設定とグローバル スタイル:試験のこのセクションでは、フォント、配色、レイアウトのデフォルトなど、キャリア サイトの全体的な外観と雰囲気を決定的するグローバル設定とデザイン スタイルに関する SAP コンサルタントの構成スキルを評価します。
トピック 3	実稼働への移行:試験のこのセクションでは、構成を確定し、完成したサイトをステージング環境から実稼働環境に展開し、稼働開始前に準備と品質保証を確実に SAP コンサルタントのスキルを評価します。
トピック 4	サイトのセットアップ:試験のこのセクションでは、ドメイン構成、サイトの URL、SAP SuccessFactors Recruiting との基本的な技術的調整など、外部キャリアサイトの基本要素をセットアップする際の SAP コンサルタントの知識を評価します。

- キャリアサイトのデザインとアクセシビリティ:試験のこのセクションでは、ユーザーエクスペリエンスとアクセシビリティ標準に重点を置いてキャリアサイトを設計し、デバイス間のコンプライアンスと美的一貫性を確保する実装スペシャリストの能力を評価します。

>> C_THR84_2505リンクグローバル <<

C_THR84_2505テスト参考書 & C_THR84_2505最新関連参考書

我々Fast2testサイトはすべてのSAP C_THR84_2505試験に準備する受験生の最も信頼できる強いバックアップです。SAP C_THR84_2505試験のための一切の需要を満足して努力します。購入した後、我々はあなたがC_THR84_2505試験にうまく合格するまで細心のヘルプをずっと与えます。一年間の無料更新と試験に合格しなくて全額返金も我々の誠のアフタサードサービスでございます。

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Candidate Experience 認定 C_THR84_2505 試験問題 (Q13-Q18):

質問 # 13

What is the recommended naming convention when setting up a subdomain for a customer's Career Site Builder site? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. <company>.com/jobs
- B. <company>.careers.com
- C. jobs.<company>.com
- D. careers.<company>.com

正解: C、D

解説:

Comprehensive and Detailed In-Depth Explanation:

In SAP SuccessFactors Recruiting: Candidate Experience, the Career Site Builder (CSB) is designed to create branded, SEO-friendly career sites. The recommended naming convention for subdomains aligns with usability, branding, and search engine optimization (SEO) best practices. Options B (jobs.<company>.com) and C (careers.<company>.com) are widely recognized as standard conventions because:

<company>

com) and C (careers.<company>

<company>

com) are widely recognized as standard conventions because:

* Subdomain Structure: Using "jobs" or "careers" as a prefix to the company's primary domain (e.g., jobs.company.com or careers.company.com) clearly indicates the purpose of the site, enhancing user experience and SEO visibility.

* SEO Benefits: Search engines like Google prioritize descriptive and relevant subdomains, making it easier for candidates to find the career site when searching for job opportunities at the company.

* Scalability: These formats allow flexibility for multi-brand or multilingual setups (e.g., careers.us.company.com).

* Option A (<company>.com/jobs): This is a subdirectory, not a subdomain. While functional, it's less recommended because it ties the career site to the main corporate domain structure, potentially complicating branding separation or site hosting configurations.

: SAP SuccessFactors Recruiting: Candidate Experience - Career Site Builder Administration Guide (latest version as of Q1 2025).

質問 # 14

As part of their sales2023 campaign, your customer wishes to post a link to YouTube that directs candidates to the Sales Jobs category page. Which URL contains the correct tracking links for this scenario?

- A. https://jobs.company.com/go/Sales-Jobs/597140/?utm_source=sales2023&utm_campaign=youtube
- B. https://jobs.company.com/go/Sales-Jobs/597140/?utm_source=youtube&utm_campaign=sales2023
- C. https://jobs.company.com/go/Sales-Jobs/597140/?utm_campaign=sales2023
- D. https://jobs.company.com/go/Sales-Jobs/597140/?utm_source=sales2023&utm_campaign=youtube

正解: A

質問 # 15

Why is it important to set up CSB Role Based Permission from CSB > Users > Roles? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Until CSB Role Based Permission is enabled, NO users can access CSB.
- B. Site setup settings are located within CSB and should only be accessed by trained administrators.
- C. Until CSB Role Based Permission is enabled, all users with access to CSB have all permissions in the tool.
- D. When CSB Role Based Permission is enabled, administrators receive a notification that users also need permissions in Admin Center.

正解: B、C

解説:

Comprehensive and Detailed In-Depth Explanation:

Role-Based Permissions (RBP) in CSB control access:

* Option A (Site setup settings are located within CSB and should only be accessed by trained administrators): Correct. Sensitive settings (e.g., site configuration) require restricted access to prevent errors.

* SAP Documentation Excerpt: From the Career Site Builder Administration Guide: "Site setup settings within Career Site Builder are critical and should be restricted to trained administrators via Role-Based Permissions to ensure proper configuration and maintenance."

* Option C (Until CSB Role Based Permission is enabled, all users with access to CSB have all permissions in the tool): Correct. Without RBP, access is unrestricted, posing a risk to site integrity.

* SAP Documentation Excerpt: From the Career Site Builder Security Guide: "If Role-Based Permissions are not configured in CSB > Users > Roles, all users with access to the tool will have full permissions until restrictions are applied."

* Option B (Administrators receive a notification): Incorrect. No such notification mechanism exists in CSB for Admin Center permissions.

: SAP SuccessFactors Recruiting: Candidate Experience - Career Site Builder Security Guide.

質問 # 16

When the Unified Data Model is enabled, which of the following options are available when configuring the search experience?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Configure a color or image for the search bar for each of your customer's brands.
- B. Enable location-based searches on the search bar.
- C. Select fields from the job requisition template to display in individual drop-down menus on the search bar.
- D. Configure options for the search results page and the job results cards for each of your customer's brands.
- E. Select fields from the job requisition template for the search results card and designate on which line of the card to display each.

正解: B、D、E

解説:

Comprehensive and Detailed In-Depth Explanation:

The Unified Data Model (UDM) enhances CSB's search experience:

* Option A (Enable location-based searches on the search bar): Correct. UDM supports location-based filtering (e.g., via Google Maps integration), a key feature for candidate search.

* Option D (Select fields from the job requisition template for the search results card and designate on which line of the card to display each): Correct. UDM allows customization of search result cards (e.g., title, location) via mapped fields, configurable in CSB.

* Option E (Configure options for the search results page and the job results cards for each of your customer's brands): Correct.
Multi-brand sites can tailor search results and cards per brand in CSB.
* Option B (Select fields from the job requisition template to display in individual drop-down menus on the search bar): Incorrect.
Drop-downs are predefined (e.g., category, location), not fully customizable per requisition fields.
: SAP SuccessFactors Recruiting: Candidate Experience - Unified Data Model Configuration Guide.

質問 # 17

or sites with multiple brands, what elements can you configure to differentiate them on a Career Site Builder site? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Content and category pages
- B. Colors and images
- C. Cookie Consent Manager and JavaScript
- D. Data capture forms and locales

正解: B、D

質問 # 18

.....

一部のハッカーはFast2testにウイルスを含むファイルをアップロードすることが多いため、インターネットからダウンロードしたC_THR84_2505試験ガイドにウイルスが含まれることを心配するお客様がいました。ユーザーがこれらのファイルをダウンロードした後、これらのウイルスはユーザーのコンピューターに侵入し、プライバシーを侵害します。SAPしかし、私たちのプラットフォームでは、これについて心配する必要はありません。C_THR84_2505学習教材は非常に正式な教育製品です。すべての情報を保護する専任のスタッフがいます。購入プロセスや、C_THR84_2505トレーニングトレント: SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Candidate Experienceをダウンロードして使用しても、安全性は保証されます。

C_THR84_2505テスト参考書: https://jp.fast2test.com/C_THR84_2505-premium-file.html

- 最近作成したSAP C_THR84_2505認定試験の優秀な過去問 □ “www.passtest.jp”を開き、【C_THR84_2505】を入力して、無料でダウンロードしてくださいC_THR84_2505資格取得講座
- 実際のC_THR84_2505リンクグローバル一回合格-素晴らしいC_THR84_2505テスト参考書 □ 時間限定無料で使える▶ C_THR84_2505 ◀の試験問題は《www.goshiken.com》サイトで検索C_THR84_2505的中関連問題
- C_THR84_2505資格取得講座 □ C_THR84_2505資格取得講座 □ C_THR84_2505参考資料 □ {
www.passtest.jp}に移動し、「C_THR84_2505」を検索して、無料でダウンロード可能な試験資料を探しますC_THR84_2505参考資料
- C_THR84_2505テスト資料 □ C_THR84_2505試験解説 □ C_THR84_2505テストトレーニング □ Open Webサイト ☀ www.goshiken.com ☀ ☀ 検索⇒ C_THR84_2505 ◀無料ダウンロードC_THR84_2505過去問
- C_THR84_2505試験の準備方法 | 100%合格率のC_THR84_2505リンクグローバル試験 | 便利なSAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Candidate Experienceテスト参考書 □ [C_THR84_2505]の試験問題は ➡ www.topexam.jp □ □ □ で無料配信中C_THR84_2505過去問
- C_THR84_2505試験関連情報 □ C_THR84_2505認定デベロッパー □ C_THR84_2505真実試験 □ ➡ www.goshiken.com □ に移動し、➡ C_THR84_2505 □ を検索して、無料でダウンロード可能な試験資料を探しますC_THR84_2505問題数
- C_THR84_2505真実試験 □ C_THR84_2505受験対策 □ C_THR84_2505問題数 □ サイト □ www.shikenpass.com □ で▶ C_THR84_2505 ◀問題集をダウンロードC_THR84_2505問題数
- C_THR84_2505試験の準備方法 | 100%合格率のC_THR84_2505リンクグローバル試験 | 便利なSAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Candidate Experienceテスト参考書 □ ✓ C_THR84_2505 □ ✓ □ の試験問題は □ www.goshiken.com □ で無料配信中C_THR84_2505参考資料
- C_THR84_2505過去問 □ C_THR84_2505資格勉強 □ C_THR84_2505最速合格 □ ➡ www.passtest.jp □ □ □ サイトで⇒ C_THR84_2505 ◀の最新問題が使えるC_THR84_2505学習関連題
- C_THR84_2505テストトレーニング □ C_THR84_2505的中関連問題 □ C_THR84_2505参考資料 □ ▶ www.goshiken.com ◀は、□ C_THR84_2505 □ を無料でダウンロードするのに最適なサイトですC_THR84_2505試験関連情報
- 素晴らしいC_THR84_2505リンクグローバル - 合格スムーズC_THR84_2505テスト参考書 | ユニークなC_THR84_2505最新関連参考書 □ ウェブサイト (www.passtest.jp) から ➡ C_THR84_2505 □ を開いて検索し、無料でダウンロードしてくださいC_THR84_2505受験対策

- [illegible]