

CCMP赤本勉強 & CCMP対応資料

400-007日本語試験対策、400-007試験過去問

IT業界の一人としてIT領域の現状をよく知っているのでしょうか？現在のIT業界でCiscoの資格認証はますます重要になっています。多くの人は400-007試験に悩んでいます。あなたもその中の一人かもしれません。試験に迅速に合格する方法を探していますか？我々の400-007資料を試みましょう。無料のサンプルを提供して、あなたはダウンロードして試すことができます。あなたの要求を満たすなら、弊社の400-007参考書を利用してください。

Cisco 400-007試験は、90~110問の多肢選択問題から成る筆記試験であり、試験時間は120分です。候補者は、ネットワーク設計方法論、ネットワークインフラストラクチャとサービス、およびネットワークセキュリティの知識と理解を証明する必要があります。試験はまた、スケーラビリティ、可用性、およびパフォーマンスなどの要因を考慮して、ビジネス要件を満たすネットワークソリューションを設計する能力を評価します。

Cisco Certified Design Expert (CCDE v3.0) Written Exam 認定 400-007 試験問題 (Q182-Q187):

質問 # 182

Which two features control multicast traffic in a VLAN environment? (Choose two)

- A. MLD snooping
- B. PIM snooping
- C. pruning
- D. IGMP snooping
- E. RGMP

正解: A, D

質問 # 183

A small organization of 20 employees is looking to deliver a network design service for modernizing customer networks to support advanced solutions.

- * Project scope and weekly progress should be visualized by the management.
- * Always consider feedback and make changes accordingly during the project.
- * Should consider flexibility to change scope at the point of time.

Which project methodology meets the requirements and have the least impact on the outcome?

- A. Six-Sigma
- B. Scrum
- C. Kanban
- D. LEAN

正解: B

解説:

<https://firebrand.training/uk/blog/scrum-vs-six-sigma-which-one-is-right-for-you>

質問 # 184

A key to maintaining a highly available network is building in the appropriate redundancy to protect

高品質Cisco 400-007ハイバスターの400-007赤本勉強試験 | 試験の準備方法Cisco Certified Design Expert (CCDE v3.0) Written Exam日本語試験対策

CCMP試験の準備は精巧にまとめられており、非常に効率的です。時間と労力を節約できます。合格率とヒット率も非常に高く、数千人の受験者が当社のCCMPガイドトレントを信頼し、試験に合格しています。候補者には非常に多くの保証を提供しており、CCMP学習教材を心配なく購入できます。そのため、当社ACMP Globalが提供するCCMP試験トレントを十分に理解し、最初の試行でCCMP試験に合格できることを願っています。

ACMP Global CCMP 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none"> • 倫理: このセクションでは、チェンジマネジメントにおける倫理的な行動を示すことに焦点を当て、チェンジマネジメント・マネージャーとコンプライアンス・オフィサーのスキルを評価します。誠実さ、責任、公平性、敬意の促進、そして規律の推進を網羅するとともに、チェンジマネジメント・コミュニティ内の実務者を支援します。
トピック 2	<ul style="list-style-type: none"> • 包括的な変更管理計画の策定と承認の取得: このセクションでは、変更管理者とプロジェクト管理者のスキルを評価し、リソース、コミュニケーション、スポンサーシップ、ステークホルダーエンゲージメント、学習、測定、持続可能性、プロジェクト管理との統合など、変更管理のあらゆる側面に関する詳細な計画の策定を網羅します。また、承認の取得とフィードバックメカニズムの構築も含まれます。

トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> 変更管理作業の終了: このセクションでは、変更管理者とプログラムリーダーのスキルを評価し、変更イニシアチブの成功の評価、学んだ教訓の実施、推奨アクションの文書化、完了の承認の取得、所有権の移行、持続可能性の確保、成果の認識について説明します。
トピック 4	<ul style="list-style-type: none"> チェンジマネジメント戦略の策定: このセクションでは、チェンジマネージャーとプログラムリーダーのスキルを評価し、包括的なチェンジマネジメント戦略の策定に焦点を当てます。組織目標に合致するリソース、コミュニケーション、スポンサーシップ、ステークホルダーエンゲージメント、影響評価、学習、測定、ベネフィット実現、持続可能性に関する戦略の策定が含まれます。
トピック 5	<ul style="list-style-type: none"> 変更の影響と組織の評価: CCMP 試験のこのセクションでは、変更管理者と組織開発スペシャリストのスキルを測定します。変更の必要性の評価、望ましい結果の定義、利害関係者とスポンサーの特定、組織の文化、能力、準備状況の評価、変更の導入を成功させるためのリスク、コミュニケーション、学習要件の分析などが対象となります。

>> CCMP赤本勉強 <<

効率的な ACMP Global CCMP赤本勉強 & 合格スムーズ CCMP対応資料 | 素敵な CCMP的中合格問題集

あなたはまだ試験について心配していますか？ 心配しないで！ Xhs1991 CCMP試験トレントは、作業または学習プロセス中にこの障害を克服するのに役立ちます。CCMPテスト準備の指示の下で、非常に短時間でタスクを完了し、間違いなく試験に合格してCCMP証明書を取得できます。ACMP Globalサービスをさまざまな個人に合わせて調整し、わずか20~30時間の練習とトレーニングの後、目的の試験に参加できるようにします。さらに、理論と内容に関してCertified Change Management Professionalクイズトレントを毎日更新する専門家がいます。

ACMP Global Certified Change Management Professional 認定 CCMP 試験問題 (Q87-Q92):

質問 # 87

A new change initiative is being planned at an organization. Efforts are made by the change management lead to outline the case for change including the current opportunities, risks, consequences of the change, and the benefits of the change and how it aligns to the organization's strategic priorities. What is the next key action to be taken?

- A. Develop the change charter
- B. Develop a clear vision of the future state
- C. Determine why the change is required
- D. Identify goals, objectives and success criteria

正解: B

解説:

Once the case for change has been defined, ACMP recommends developing a clear vision of the future state.

This provides a compelling picture of what success will look like, aligning stakeholders and guiding all downstream planning.

Determining why the change is required (A) is already covered by the case for change.

The charter (B) formalizes scope later, and success criteria (D) are developed after the vision is articulated.

Thus, option C reflects the logical next step.

(Reference: ACMP Standard, Process Group 2 - Formulate; Activities: Define case for change, then articulate a vision of the future state.)

質問 # 88

How is sponsorship most successful during change?

- A. The sponsor is well equipped to deliver communications and key messages about the change
- B. The role of the sponsor is clearly defined and agreed upon by the sponsor and change lead

- C. The sponsor is coached and supported throughout the change management effort
- **D. Sponsors build awareness with stakeholders regarding the need for change and participate throughout the project**

正解: D

解説:

ACMP identifies sponsorship as the single most important success factor in change. Effective sponsorship requires active and visible participation throughout the project. This includes building awareness of the need for change, championing the case for change, modeling behaviors, and engaging stakeholders. While clear roles (B), coaching (C), and communication skills (D) are essential enablers, the hallmark of sponsorship success is ongoing, visible engagement from start to finish.

(Reference: ACMP Standard, Process Group 2 - Sponsorship Strategy; Outcomes: Active, visible, and continuous sponsorship engagement.)

質問 # 89

During the execution phase, what can a change manager do to ensure the most effective use of people?

- **A. Integrate human resources with the change to give input on how to execute**
- B. Establish a process to monitor physical resources and their performance
- C. Implement a process for creating, storing, and sharing documents and reports
- D. Implement a controlled spending request and approval process

正解: A

解説:

People are the key enablers of change. To ensure their effective use, ACMP recommends integrating human resources into execution by involving them in planning, coaching, and execution decisions. HR can help align staffing, training, and performance systems to support adoption. Controlled spending (B), monitoring physical resources (C), and document management (D) address other aspects of resource management but not the people side. Thus, option A reflects ACMP's focus on effective utilization of human resources.

(Reference: ACMP Standard, Process Group 4 - Execute; Activity: Leverage human resources effectively to drive change execution.)

質問 # 90

What is a primary purpose of conducting the lessons learned evaluation?

- **A. To identify improvements for future change management programs**
- B. To identify gaps and take corrective action for the change outcomes
- C. To evaluate and refine the metrics that are in place to sustain the change in the future
- D. To inform stakeholders of future changes that they can anticipate

正解: A

解説:

The primary purpose of lessons learned is to identify improvements for future change programs. ACMP stresses that documenting successes, challenges, and corrective actions builds organizational capability for handling change. While metrics refinement (B) and gap correction (D) may occur, they are secondary.

Informing stakeholders of future changes (A) is unrelated. The main purpose is to improve future practices, making option C correct. (Reference: ACMP Standard, Process Group 5 - Close; Activity: Conduct lessons learned evaluation to identify improvements for future efforts.)

質問 # 91

What process determines the size, scope, timing and complexity of the change effort?

- A. Assessing benefits realized
- **B. Assessing the change impact**
- C. Assessing sponsorship
- D. Identifying stakeholders

