

# Workday-Pro-Compensation問題集、Workday-Pro-Compensation受験料過去問



無料でクラウドストレージから最新のTopexam Workday-Pro-Compensation PDFダンプをダウンロードする：[https://drive.google.com/open?id=1OnUPeIVSJ-D\\_abrj0bKuw9PABF-6sgl5](https://drive.google.com/open?id=1OnUPeIVSJ-D_abrj0bKuw9PABF-6sgl5)

良いサイトは、高品質のWorkday-Pro-Compensation信頼できるダンプトレントを生成します。関連製品を購入する場合は、この会社に力があるかどうか、製品が有効かどうかを明確にする必要があります。Workday-Pro-Compensation信頼できるダンプトレント。一部の企業は、低価格の製品による素晴らしい販売量を持ち、彼らの質問と回答はインターネットで収集されますが、それは非常に不正確です。本当に一発で試験に合格したい場合は、注意が必要です。高品質のWorkday Workday-Pro-Compensation信頼性の高いトレントを手頃な価格で提供するのが最良の選択肢です。

Workday-Pro-Compensation試験準備が高い合格率であるだけでなく、当社のサービスも完璧であるため、当社の製品を購入すると便利です。さらに、このアップデートでは、最新かつ最も有用なWorkday-Pro-Compensation試験ガイドを提供し、より多くのことを学び、さらにマスターすることを支援します。販売前後のさまざまなバージョンを選択できる優れたカスタマーサービスを提供しています。無料デモをダウンロードして、購入前にWorkday-Pro-Compensationガイドトレントの品質を確認できます。Workday-Pro-Compensation試験問題の購入に失望することはありません。

>> Workday-Pro-Compensation問題集 <<

## Workday-Pro-Compensation受験料過去問 & Workday-Pro-Compensation 関連受験参考書

私たちは本当にお客様の貴重な意見をWorkday-Pro-Compensation試験資料の作りの考慮に入れます。おそらく、君たちは私たちのWorkday-Pro-Compensation試験資料について何も知らないかもしれませんが、でも、私たちのWorkday-Pro-Compensation試験資料のデモをダウンロードしてみると、全部わかるようになります。そのデモはWorkday-Pro-Compensation試験資料の一部を含めています。

## WorkdayProCompensationExam 認定 Workday-Pro-Compensation 試験問

## 題 (Q30-Q35):

### 質問 # 30

What report allows you to view the compensation components that the worker is assigned and eligible for, unassigned and eligible for, and assigned and ineligible for?

- A. Compensation Summary
- **B. Employee Compensation Audit**
- C. Compensation Rule Assignment
- D. Employee Compensation Details by Job Profile

正解: B

解説:

- \* The Employee Compensation Audit report shows, for each worker:
  - \* Assigned & eligible compensation components.
  - \* Unassigned but eligible components.
  - \* Assigned but ineligible components.
- \* This makes it the primary tool for validating comp assignments against eligibility rules.

Why not the others?

- \* A. Employee Compensation Details by Job Profile# Focuses on job profiles, not assignment eligibility.
- \* C. Compensation Summary# Summary-level report, not eligibility vs. assignment detail.
- \* D. Compensation Rule Assignment# Shows rules applied to plans, not worker assignment detail.

References:

Workday Pro Compensation - Employee Compensation Audit Guide.

### 質問 # 31

You create a new bonus plan to replace an existing bonus plan.

How can you easily remove the existing bonus plan from all employees?

- A. Edit the bonus plan with an appropriate effective date and mark the plan as Inactive.
- B. Use the Change Job task to remove employees from the existing plan.
- **C. Use the Remove Compensation Plans from Employees task and select a compensation eligibility rule that identifies employees assigned to the plan.**
- D. Use the Request Bonus Payment web service to remove employees from the existing plan.

正解: C

解説:

- \* To retire or replace an existing bonus plan, you need to mass-remove it from all employees currently assigned.
- \* The standard Workday task for this is Remove Compensation Plans from Employees, which allows you to:
  - \* Select the compensation plan to remove.
  - \* Apply an eligibility rule to identify affected employees.
- \* This is efficient and ensures employees no longer carry the outdated plan.

Why not the others?

- \* A. Mark plan inactive# Prevents new assignments but doesn't remove existing employee assignments.
- \* C. Request Bonus Payment web service# Used for issuing payments, not removing plans.
- \* D. Change Job# Not appropriate for mass plan removal.

References:

Workday Pro Compensation - Compensation Plan Lifecycle Management: Removing old plans requires the Remove Compensation Plans from Employees task.

### 質問 # 32

What is the advantage of using default compensation for requisition compensation?

- A. Every employee who hires into that position receives the same compensation values.
- **B. Every applicant hired using the same job requisition receives consistent compensation values.**
- C. Default compensation enables the establishment of compensation guidelines, plans, and plan amounts on a position.
- D. You can view the eligible plans when proposing compensation using the By Compensation Package and Rule or By

Compensation Rule options.

正解: B

解説:

\* Default compensation for requisition compensation ensures that all hires from a requisition default to the same plan amounts/rates, supporting consistency in offers.

\* This prevents discrepancies between candidates applying for the same role and requisition.

Why not the others?

\* A. Guidelines on a position# Position compensation is separate from requisition compensation.

\* C. Every employee in position receives same compensation# Controlled by position defaults, not requisition.

\* D. Eligible plans view# That's determined by compensation package setup, not requisition defaults.

References:

Workday Pro Compensation - Requisition Compensation Defaults: Ensures consistency of compensation values for all hires through the requisition.

Workday Community - Recruiting Compensation Configuration.

質問 # 33

An employee is transferring from one supervisory organization to another and they are subject to compensation change.

What compensation business process will the Change Job transaction trigger?

- A. Propose Compensation Offer
- **B. Propose Compensation Change**
- C. Request Compensation Change
- D. Propose Compensation Hire

正解: B

解説:

\* When an employee undergoes a Change Job (e.g., transferring between supervisory orgs), Workday triggers the Propose Compensation Change business process if compensation is impacted.

\* This allows HR/Comp to adjust salary, allowances, or other plans based on the new job/org details.

Why not the others?

\* A. Propose Compensation Offer# Used during hire/recruiting offers, not job changes.

\* B. Request Compensation Change# Typically a standalone process, not triggered automatically by Change Job.

\* C. Propose Compensation Hire# Used at hire events, not transfers.

References:

Workday Pro Compensation - Business Process Integration: Change Job triggers Propose Compensation Change when comp changes are required.

Workday Community - Change Job & Compensation Flow.

質問 # 34

When using the Set Up Allowance Plan Adjustment task to update an allowance plan amount, you must ensure employees Managed by Basis Total (MBT) will have no change to their primary compensation basis after their allowance plan amount is updated and instead will reallocate all other compensation in the MBT calculation.

How can you ensure this happens?

- **A. Select Retain Basis Total for MBT Employees on the Set Up Allowance Plan Adjustment task.**
- B. Clear the Retain Basis Total checkbox on the employee's primary compensation basis.
- C. Select Adjust to New Defaults on the Set Up Allowance Plan Adjustment task.
- D. Clear the Manage Basis Total checkbox on the employee's primary compensation basis.

正解: A

解説:

\* Employees managed by Manage Basis Total (MBT) require their primary compensation basis total to remain unchanged when allowance plan adjustments are made.

\* By selecting Retain Basis Total for MBT Employees, Workday keeps the overall basis constant and reallocates other plans in the MBT calculation instead of increasing the total.

Why not the others?

- \* A. Clear MBT checkbox# Would remove MBT management completely.
- \* C. Clear Retain Basis Total# Opposite of required behavior.
- \* D. Adjust to New Defaults# Updates values, but doesn't enforce retention of MBT total.

References:

Workday Pro Compensation - MBT Handling in Allowance Adjustments.

Workday Community - Retain Basis Total Option.

## 質問 # 35

.....

Topexam有効なWorkday-Pro-Compensation研究急流がなければ、Workdayあなたの利益はあなたの努力に比例しないといつも感じていませんか？ あなたは常に先延ばしに苦しみ、散発的な時間を十分に活用できないと感じていますか？ 答えが完全に「はい」の場合は、高品質で効率的なテストツールであるWorkday-Pro-Compensationトレーニング資料を試してみることをお勧めします。Workday-Pro-Compensation試験に合格し、夢のあるWorkday-Pro-CompensationのWorkdayProCompensationExam認定を取得することで、あなたの成功は100%保証され、より高い収入やより良い企業により多くの機会を得ることができます。

**Workday-Pro-Compensation受験料過去問:** [https://www.topexam.jp/Workday-Pro-Compensation\\_shiken.html](https://www.topexam.jp/Workday-Pro-Compensation_shiken.html)

Topexam Workday-Pro-Compensation受験料過去問はお客様に最高のサービスを提供して努力しています、当社のWorkday-Pro-Compensation学習教材を購入したこれらの人々を支援するために、当社が提供するWorkday-Pro-Compensation学習教材の更新と更新を担当する当社の専門家チームがあります、Workday Workday-Pro-Compensation問題集 失敗した場合の全額払い戻し、Workday-Pro-Compensation試験の質問により、99%の合格率と高いヒット率が得られるため、Workday試験に合格できないことを心配する必要はありません、Workday-Pro-Compensation試験について質問がある場合は、遠慮なくメッセージを残したり、メールを送信してください、Workday Workday-Pro-Compensation問題集 最後になりましたが、私たちは週7日、1日24時間でお客様に最も思いやりのあるアフターサービスを提供します。

私の蜜と、シャドウの先走りが膾から漏れ出る音が、絶え間なく続く、裁Workday-Pro-Compensation判の決着がどうなったのかは知らないが、戦争で性的不能になった夫を持つ若妻が、森番の若い男と浮気をするという筋立てはボルノとしか思えない。

## 実用的-完璧なWorkday-Pro-Compensation問題集試験-試験の準備方法 Workday-Pro-Compensation受験料過去問

Topexamはお客様に最高のサービスを提供して努力しています、当社のWorkday-Pro-Compensation学習教材を購入したこれらの人々を支援するために、当社が提供するWorkday-Pro-Compensation学習教材の更新と更新を担当する当社の専門家チームがあります。

失敗した場合の全額払い戻し、Workday-Pro-Compensation試験の質問により、99%の合格率と高いヒット率が得られるため、Workday試験に合格できないことを心配する必要はありません、Workday-Pro-Compensation試験について質問がある場合は、遠慮なくメッセージを残したり、メールを送信してください。

- 信賴的Workday-Pro-Compensation問題集 - 認定試験のリーダー - 唯一無二Workday-Pro-Compensation受験料過去問 □ 今すぐ▶ [www.japancert.com](http://www.japancert.com) ◀で□ Workday-Pro-Compensation □を検索し、無料でダウンロードしてくださいWorkday-Pro-Compensation最新知識
- 100%合格率のWorkday-Pro-Compensation問題集 - 合格スムーズWorkday-Pro-Compensation受験料過去問 | 素敵なWorkday-Pro-Compensation関連受験参考書 WorkdayProCompensationExam □ 《 [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) 》で使える無料オンライン版▶ Workday-Pro-Compensation □ の試験問題Workday-Pro-Compensation模擬練習
- 最高-実用的なWorkday-Pro-Compensation問題集試験-試験の準備方法Workday-Pro-Compensation受験料過去問 □ Open Webサイト“[www.xhs1991.com](http://www.xhs1991.com)”検索▶ Workday-Pro-Compensation ◀無料ダウンロードWorkday-Pro-Compensation資格講座
- Workday Workday-Pro-Compensation問題集: WorkdayProCompensationExam - GoShiken 信賴できるプラットフォーム □ ( [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) ) サイトで▶ Workday-Pro-Compensation □の最新問題が使えるWorkday-Pro-Compensationテストサンプル問題
- Workday-Pro-Compensation日本語版対応参考書 □ Workday-Pro-Compensation模擬問題集 □ Workday-Pro-Compensation更新版 □ ▶ [www.topexam.jp](http://www.topexam.jp) □から▶ Workday-Pro-Compensation ◀を検索して、試験資料を無料でダウンロードしてくださいWorkday-Pro-Compensation関連合格問題
- Workday-Pro-Compensation日本語版テキスト内容 □ Workday-Pro-Compensation日本語受験教科書 □

