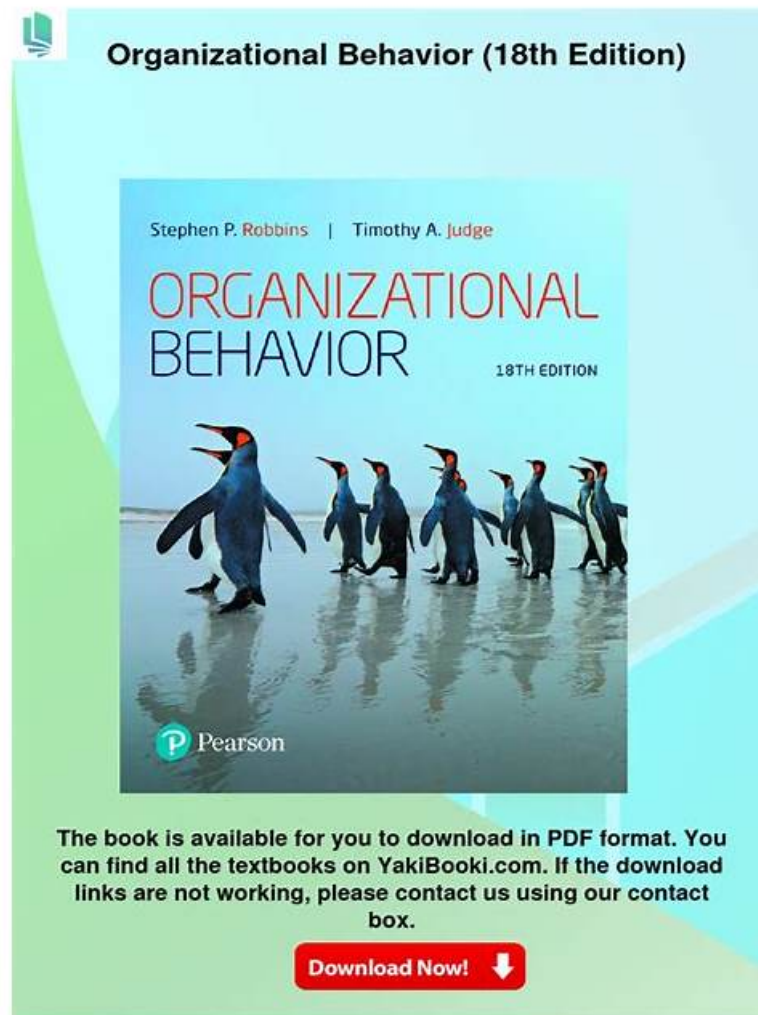


# Organizational-Behavior PDF Testsoftware - Organizational-Behavior Examsfragen



**Organizational Behavior (18th Edition)**

Stephen P. Robbins | Timothy A. Judge

**ORGANIZATIONAL  
BEHAVIOR** 18TH EDITION

Pearson

The book is available for you to download in PDF format. You can find all the textbooks on [YakiBooki.com](http://YakiBooki.com). If the download links are not working, please contact us using our contact box.

[Download Now!](#) ↓

Die Produkte von PrüfungFrage wird Ihnen nicht nur helfen, die WGU Organizational-Behavior Zertifizierungsprüfung erfolgreich zu bestehen, sondern auch Ihnen einen einjährigen kostenlosen Update-Service bieten. Wir werden den Kunden die neuesten von uns entwickelten Produkte in der ersten Zeit liefern, so dass Sie sich gut auf die WGU Organizational-Behavior Prüfung vorbereiten können. Falls Sie in der WGU Organizational-Behavior Prüfung durchfallen, zahlen wir Ihnen dann die gesamte Summe zurück.

Als ein professioneller Lieferant der IT Zertifizierungsprüfungssoftwares, bieten wir nicht nur die Produkte wie WGU Organizational-Behavior Prüfungsunterlagen, deren Qualität und Wirkung garantiert werden, sondern auch hochqualifizierter 24/7 Kundendienst. Wenn Sie neben WGU Organizational-Behavior noch Prüfungsunterlagen anderer Prüfungen suchen oder Fragen für den Kauf haben, können Sie direkt auf unserer Website online fragen. Innerhalb einem Jahr nach dem Kauf der WGU Organizational-Behavior Prüfungssoftware, geben wir Ihnen Bescheid, sobald die WGU Organizational-Behavior Prüfungsunterlagen aktualisiert haben.

>> **Organizational-Behavior PDF Testsoftware** <<

## **Organizational-Behavior Zertifizierungsfragen, WGU Organizational-Behavior PrüfungFragen**

Die Qualifikation ist nicht gleich wie die Fähigkeit eines Menschen. Die Qualifikation bedeutet nur, dass Sie dieses Lernerlebnis hat. Und die reale Fähigkeit sind in der Ppraxis entstanden. Sie hat keine direkte Verbindung mit der Qualifikation. Sie sollen niemals das Gefühl haben, dass Sie nicht exzellent ist. Sie sollen auch nie an Ihrer Fähigkeit zweifeln. Wenn Sie die Dumps zurWGU

Organizational-Behavior Zertifizierungsprüfung wählen, sollen Sie sich bemühen, die Prüfung zu bestehen. Wenn Sie sich fürchten, Organizational-Behavior Prüfung nicht bestehen zu können, wählen Sie doch die Sulungsunterlagen zur WGU Organizational-Behavior Prüfung von PrüfungFrage. Egal ob welche Qualifikation haben, können Sie ganz einfach die Inhalte der Fragenkataloge verstehen und die Organizational-Behavior Prüfung erfolgreich abschließen.

## WGU Organizational Behavior (GT01, C715) Organizational-Behavior Prüfungsfragen mit Lösungen (Q18-Q23):

### 18. Frage

A team was assigned a project. Halfway through the project, however, it became obvious that the team was failing to meet expectations. Management had made sure that individuals assigned to the team had strong technical expertise as well as problem-solving and decision-making skills. However, other abilities for effective teamwork were overlooked. Which ability necessary for team members was overlooked?

- A. Interpersonal skills
- B. Intellectual coherence
- C. Propensity for social loafing
- D. Authoritarian personality

**Antwort: A**

Begründung:

To perform effectively, a team requires three different types of skills. First, it needs people with technical expertise to perform the task at hand. Second, it needs people with problem-solving and decision-making skills to be able to identify problems, generate alternatives, and make competent choices. Finally, and perhaps most importantly for group cohesion, a team needs people with strong interpersonal skills. Interpersonal skills include effective listening, feedback, and conflict resolution.

In the scenario provided, the team had the "hard" skills (technical and analytical) but lacked the "soft" skills required to navigate the social complexities of working as a unit. Without interpersonal skills, a team may have the smartest individuals but still fail because they cannot communicate effectively or resolve the inevitable friction that arises during a long-term project. While "propensity for social loafing" is a behavior to avoid, and "authoritarian personality" is often a hindrance, the foundational "ability" cited in organizational behavior literature as a prerequisite for team success alongside technical and problem-solving skills is interpersonal competence.

### 19. Frage

Which conflict-resolution techniques might a manager use to control the level of conflict that has become dysfunctional?

- A. Compromise and superordinate goals
- B. Smoothing and confrontation
- C. Satisfying goals and smoothing
- D. Confrontation and smoothing

**Antwort: A**

Begründung:

Conflict within an organization can be functional (supporting goals) or dysfunctional (hindering performance). When conflict becomes dysfunctional, managers must use conflict-resolution techniques to bring it back to a manageable or productive level. Two such techniques are Compromise and Superordinate goals.

Compromise involves each party giving up something of value to reach a solution where no one is a clear winner or loser. It is often used when goals are important but not worth the potential disruption of more assertive methods. Superordinate goals involve creating a shared goal that cannot be attained without the cooperation of each of the conflicting parties. By focusing on a higher-level objective, the competing groups or individuals are forced to set aside their differences to achieve a common success. Other techniques include problem-solving (face-to-face meetings), smoothing (playing down differences), and avoidance. Choosing the right technique depends on the nature of the conflict and the desired long-term relationship between the parties. In many organizational settings, shifting the focus to superordinate goals is particularly effective because it aligns individual interests with organizational outcomes.

### 20. Frage

In organizing a team to develop a new product for entry into the electronics market, management wanted to assign team members

having characteristics common to effective teams. Which list specifies common characteristics of effective teams?

- A. A climate of trust, members who score low on the personality characteristic of extroversion, and effective leadership
- B. A climate of trust, members who fill role demands, and an absence of conflict
- C. Effective leadership, members who score low on the personality characteristic of extroversion, and members who fill role demands
- **D. Members who are emotionally stable, members who fill role demands, and a manageable level of conflict**

**Antwort: D**

Begründung:

The effectiveness of a team is generally categorized by its composition, context, and process. According to the Big Five Personality Model and team research, effective teams are typically composed of individuals who score high on emotional stability, agreeableness, and conscientiousness. These traits help maintain a positive working environment and reduce interpersonal friction. Furthermore, teams must ensure that they have people to fill various role demands—meaning that all necessary tasks and social-maintenance functions are being performed by someone within the group.

Crucially, effective teams do not necessarily have an "absence of conflict" (which refutes option C). Instead, they maintain a manageable level of conflict. Specifically, "task conflict"—disagreements over the content of the work—can actually stimulate discussion and lead to better decisions, provided that "relationship conflict" (interpersonal animosity) remains low. Therefore, a team that is emotionally stable, fulfills its role requirements, and handles conflict constructively is much more likely to succeed in a high-pressure environment like the electronics market than one that simply tries to avoid all disagreement.

## 21. Frage

A is ambitious and cheerful at work. Which type of values are these?

- A. Terminal values
- B. Determinate values
- C. Intermediate values
- **D. Instrumental values**

**Antwort: D**

Begründung:

Values represent basic convictions that a specific mode of conduct or end-state of existence is personally or socially preferable to an opposite mode. In Organizational Behavior, Milton Rokeach created the Rokeach Value Survey (RVS), which classifies values into two distinct sets: Terminal values and Instrumental values.

Terminal values refer to desirable end-states of existence. These are the goals a person would like to achieve during their lifetime, such as world peace, prosperity, or a sense of accomplishment. Instrumental values, on the other hand, refer to preferable modes of behavior or means of achieving the terminal values. Being

"ambitious" and "cheerful" are behavioral traits or methods that an individual employs to reach their ultimate goals. For instance, being ambitious (an instrumental value) is the "means" an employee uses to achieve the

"end" of financial success or career status (a terminal value). Similarly, being cheerful is a mode of conduct that might help an individual achieve the terminal goal of social recognition or happiness. Therefore, because these descriptions focus on the how of behavior rather than the what of ultimate life goals, they are strictly categorized as instrumental values. Understanding these values is crucial for managers because they influence motivation and how employees perceive organizational rewards and culture.

## 22. Frage

What is social loafing?

- A. The tendency for individuals to work harder when working collectively than when working individually
- **B. The tendency for individuals to expend less effort when working collectively than when working individually**
- C. An expectation that others will not act opportunistically when working collectively
- D. A process by which individuals attempt to control the impression others form of them

**Antwort: B**

Begründung:

Social loafing is a phenomenon in group dynamics defined as the tendency for individuals to expend less effort when working collectively than when working individually. This concept challenges the common assumption that the "spirit of the group" always

increases individual motivation. It was famously illustrated by the Ringelmann effect, where research showed that individuals pulled less hard on a rope when they were part of a group than when they were alone.

Social loafing typically occurs because of a dispersion of responsibility; when individuals believe their contribution cannot be measured separately from the group's total output, they may feel less "accountable" and decrease their effort. It can also stem from a "sucker effect," where individuals reduce their effort because they perceive others in the group are not doing their fair share. To counter social loafing, managers are encouraged to use individual performance evaluations, provide group rewards based on individual contributions, and keep group sizes small enough that individual efforts are visible.

Would you like me to proceed with the next batch of questions (Questions 16-20)?

### 23. Frage

.....

PrüfungFrage hat vielen IT-Zertifizierungskandidaten geholfen. Und PrüfungFrage bekommt gute Bewertung von den Kandidaten. Die Erfolgsquote von PrüfungFrage Prüfungsfragen erreicht 100%, was auch die Tatsache von vielen Kadidaten geprüft werden. Wenn Sie sich sehr müde für die Vorbereitung der WGU Organizational-Behavior Zertifizierungsprüfung fühlen, können Sie die Organizational-Behavior Prüfungsunterlagen nicht ignorieren. Das ist ein Werkzeug für die hocheffektive Vorbereitung der WGU Organizational-Behavior Prüfung. Es kann Ihre Effektivität am größten Teil erhöhen.

**Organizational-Behavior Examsfragen:** <https://www.pruefungfrage.de/Organizational-Behavior-dumps-deutsch.html>

Sie können durch CreditCards, oder mit Kreditkarte und anderem gesicherten Zahlungsmittel für Organizational-Behavior bezahlen, WGU Organizational-Behavior PDF Testsoftware Onlinedienst bieten wir ganztägig, IT-Prüfung.com bietet den Kunden die Organizational-Behavior zertifizierten Originalprüfungen und Lernstoffe an, die den Kunden helfen, die Organizational-Behavior Zertifizierungsprüfung einmalig zu bestehen, Mit unseren Organizational-Behavior neueste Unterlagen können Sie die Zertifizierung leicht erhalten.

Sie glaubten alles, nur daß ich den Löwen so ganz Organizational-Behavior Kostenlos Downladen allein und noch dazu bei stockfinsterer Nacht erlegt haben wollte, das schienen sie sehr zubezweifeln, Am Himmel stehen Sterne sonder Zahl: Organizational-Behavior Aber nur die größten unter ihnen, die Sonne und der Mond, sind den Finsternissen ausgesetzt.

## Organizational-Behavior Aktuelle Prüfung - Organizational-Behavior Prüfungsguide & Organizational-Behavior Praxisprüfung

Sie können durch CreditCards, oder mit Kreditkarte und anderem gesicherten Zahlungsmittel für Organizational-Behavior bezahlen, Onlinedienst bieten wir ganztägig, IT-Prüfung.com bietet den Kunden die Organizational-Behavior zertifizierten Originalprüfungen und Lernstoffe an, die den Kunden helfen, die Organizational-Behavior Zertifizierungsprüfung einmalig zu bestehen.

Mit unseren Organizational-Behavior neueste Unterlagen können Sie die Zertifizierung leicht erhalten, Und Ihre Lebensverhältnisse werden sich sicher verbessern.

- Organizational-Behavior Pruefungssimulationen  Organizational-Behavior Ausbildungsressourcen  Organizational-Behavior Zertifikatsdemo  Suchen Sie auf **【 www.examfragen.de 】** nach kostenlosem Download von  Organizational-Behavior  Organizational-Behavior Prüfungsfrage
- Organizational-Behavior Mit Hilfe von uns können Sie bedeutendes Zertifikat der Organizational-Behavior einfach erhalten!   Öffnen Sie die Website  [www.itzert.com](http://www.itzert.com)  Suchen Sie  Organizational-Behavior  Kostenloser Download   Organizational-Behavior Übungsmaterialien
- Organizational-Behavior Tests  Organizational-Behavior Deutsch Prüfung  Organizational-Behavior Exam  Suchen Sie auf  [www.pruefungfrage.de](http://www.pruefungfrage.de)  nach  ( Organizational-Behavior ) und erhalten Sie den kostenlosen Download mühelos  Organizational-Behavior Pruefungssimulationen
- Organizational-Behavior Studienmaterialien: WGU Organizational Behavior (GTO1, C715) - Organizational-Behavior Torrent Prüfung - Organizational-Behavior wirkliche Prüfung  Suchen Sie jetzt auf  [www.itzert.com](http://www.itzert.com)  nach  Organizational-Behavior  und laden Sie es kostenlos herunter  Organizational-Behavior Übungsmaterialien
- Organizational-Behavior neuester Studienführer - Organizational-Behavior Training Torrent prep  Öffnen Sie { [www.pass4test.de](http://www.pass4test.de) } geben Sie  [www.pruefungfrage.de](http://www.pruefungfrage.de)  ein und erhalten Sie den kostenlosen Download   Organizational-Behavior Prüfungsmaterialien
- Organizational-Behavior Online Test  Organizational-Behavior Fragenkatalog  Organizational-Behavior Antworten   Öffnen Sie  [www.itzert.com](http://www.itzert.com)  geben Sie  « Organizational-Behavior » ein und erhalten Sie den kostenlosen Download  Organizational-Behavior Fragenkatalog
- Organizational-Behavior Mit Hilfe von uns können Sie bedeutendes Zertifikat der Organizational-Behavior einfach erhalten!   Öffnen Sie  [www.zertfragen.com](http://www.zertfragen.com)  geben Sie  [www.pruefungfrage.de](http://www.pruefungfrage.de)  ein und erhalten Sie den kostenlosen

Download  Organizational-Behavior Prüfungsfrage

- Organizational-Behavior Ausbildungsressourcen  Organizational-Behavior Deutsch Prüfung  Organizational-Behavior Trainingsunterlagen  Suchen Sie jetzt auf [ [www.itzert.com](http://www.itzert.com) ] nach 「 Organizational-Behavior 」 um den kostenlosen Download zu erhalten  Organizational-Behavior Exam
- Organizational-Behavior Prüfungsguide: WGU Organizational Behavior (GTO1, C715) - Organizational-Behavior echter Test - Organizational-Behavior sicherlich-zu-bestehen  Öffnen Sie ➡ [www.zertpruefung.ch](http://www.zertpruefung.ch)  geben Sie 《 Organizational-Behavior 》 ein und erhalten Sie den kostenlosen Download  Organizational-Behavior Zertifikatsfragen
- Organizational-Behavior Prüfungsfrage  Organizational-Behavior Deutsch Prüfung  Organizational-Behavior Ausbildungsressourcen  Suchen Sie jetzt auf ➡ [www.itzert.com](http://www.itzert.com)  nach > Organizational-Behavior  um den kostenlosen Download zu erhalten  Organizational-Behavior Prüfungsfragen
- Organizational-Behavior Prüfungsguide: WGU Organizational Behavior (GTO1, C715) - Organizational-Behavior echter Test - Organizational-Behavior sicherlich-zu-bestehen  Öffnen Sie die Webseite 《 [www.it-pruefung.com](http://www.it-pruefung.com) 》 und suchen Sie nach kostenloser Download von  Organizational-Behavior   Organizational-Behavior Examengine
- [get-social-now.com](http://get-social-now.com), [antoneedt350058.blogs100.com](http://antoneedt350058.blogs100.com), [abelqyq1556663.wikifrontier.com](http://abelqyq1556663.wikifrontier.com), [allenduub120317.blogdun.com](http://allenduub120317.blogdun.com), [zanybookmarks.com](http://zanybookmarks.com), [socialwebnotes.com](http://socialwebnotes.com), [thebookmarkking.com](http://thebookmarkking.com), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [tiannawbet247924.luwebs.com](http://tiannawbet247924.luwebs.com), [nellynuy195720.iyublog.com](http://nellynuy195720.iyublog.com), Disposable vapes