

ACMP Global CCMP最新知識 & CCMP関連問題資料



ちなみに、JPTeKing CCMPの一部をクラウドストレージからダウンロードできます：
<https://drive.google.com/open?id=1HhBN0DrQkVlc-AmWsbYuzbrsb8Qinvp>

我々社のACMP Global CCMP問題集を購入するかどうかと疑問があると、弊社JPTeKingのCCMP問題集のサンプルをしてみるのもいいことです。試用した後、我々のCCMP問題集はあなたを試験に順調に合格させると信じられます。なぜと言うのは、我々社の専門家は改革に応じて問題の更新と改善を続けていくのは出発点から勝つからです。

ACMP Global CCMP 認定試験の出題範囲：

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none">チェンジマネジメント戦略の策定: このセクションでは、チェンジマネージャーとプログラムリーダーのスキルを評価し、包括的なチェンジマネジメント戦略の策定に焦点を当てます。組織目標に合致するリソース、コミュニケーション、スポンサーシップ、ステークホルダーエンゲージメント、影響評価、学習、測定、ベネフィット実現、持続可能性に関する戦略の策定が含まれます。
トピック 2	<ul style="list-style-type: none">変更の影響と組織の評価: CCMP 試験のこのセクションでは、変更管理者と組織開発スペシャリストのスキルを測定します。変更の必要性の評価、望ましい結果の定義、利害関係者とスポンサーの特定、組織の文化、能力、準備状況の評価、変更の導入を成功させるためのリスク、コミュニケーション、学習要件の分析などが対象となります。
トピック 3	<ul style="list-style-type: none">変更管理作業の終了: このセクションでは、変更管理者とプログラムリーダーのスキルを評価し、変更イニシアチブの成功の評価、学んだ教訓の実施、推奨アクションの文書化、完了の承認の取得、所有権の移行、持続可能性の確保、成果の認識について説明します。
トピック 4	<ul style="list-style-type: none">包括的な変更管理計画の策定と承認の取得: このセクションでは、変更管理者とプロジェクト管理者のスキルを評価し、リソース、コミュニケーション、スポンサーシップ、ステークホルダーエンゲージメント、学習、測定、持続可能性、プロジェクト管理との統合など、変更管理のあらゆる側面に関する詳細な計画の策定を網羅します。また、承認の取得とフィードバックメカニズムの構築も含まれます。

>> ACMP Global CCMP最新知識 <<

ACMP Global CCMP関連問題資料、CCMP学習指導

すべての人が当社JPTeKingのCCMP学習教材を使用することは非常に便利です。私たちの学習教材は、多くの人が私たちの製品を購入した場合、多くの問題を解決するのに役立ちます。当社のCCMP学習教材のオンライン版は機器に限定されません。つまり、学習教材を電話、コンピューターなどを含むすべての電子機器に適用できます。そのため、当社のオンライン版CCMP学習教材は、試験の準備に非常に役立ちます。私たちは、CCMP学習教材が良い選択になると信じています。

ACMP Global Certified Change Management Professional 認定 CCMP 試験問題 (Q55-Q60):

質問 #55

During a change management program, it is important to measure the success criteria and monitor if the change is achieving its expected benefits. To gauge the effectiveness of the change, a measurement and benefit realization strategy has to be implemented. What inputs do you think are vital to implement this strategy?

- A. Strategic plan, risk plan and budget plan
- B. Strategic plan, case for change and budget plan
- C. Strategic plan, sustainability plan and vision statement
- **D. Strategic plan, case for change, and success criteria**

正解: D

解説:

The key inputs for a measurement and benefits realization strategy are:

* Strategic plan (provides organizational alignment).

* Case for change (explains rationale and expected benefits).

* Success criteria (defines measurable adoption outcomes). Risk and budget plans (A, C) are supporting but not primary inputs.

Sustainability and vision (D) help later but are not the basis for measurement.

Thus, option B provides the most relevant inputs as defined in the ACMP Standard. (Reference: ACMP Standard, Process Group 3

- Measurement and Benefits Realization Plan; Inputs: Case for change, success criteria, and strategic objectives.)

質問 #56

What information should be captured during the process of identifying sponsors accountable for the change?

- A. Risks and opportunities that can affect the change outcomes
- B. Cultural elements that may help achieve the expected benefits
- **C. Motivation, abilities, expectations and concerns regarding the change**
- D. Potential change obstacles and conflicts

正解: C

解説:

During sponsor identification, ACMP recommends capturing motivation, abilities, expectations, and concerns. This information helps in coaching, aligning, and ensuring sponsors are prepared to fulfill their role. Obstacles (B), culture (C), and risks (D) are important but are addressed in separate analyses. The sponsorship process focuses specifically on individual leaders' readiness and capabilities, making option A the correct answer.

(Reference: ACMP Standard, Process Group 2 - Sponsorship; Activity: Identify sponsors and capture motivations, expectations, and abilities.)

質問 #57

As the project reaches completion, whose approval should be sought to formally close the change?

- A. Training Lead
- B. Change Lead
- **C. Senior sponsor**
- D. Project manager

正解: C

解説:

Formal closure of a change management effort requires approval from the senior sponsor. This ensures the accountable executive validates that outcomes were achieved, ownership transferred, and sustainability measures are in place. The project manager approves project closure, while the change lead and training lead execute tasks but do not have the authority to formally close. Thus, the sponsor's approval is required to ensure accountability for benefits realization.

(Reference: ACMP Standard, Process Group 5 - Close; Activity: Seek formal sponsor approval for closure.)

質問 #58

What is the best answer to a question asked during a board presentation about what benefit change management brings?

- A. Higher probability of successful change adoption
- **B. Higher likelihood to achieve expected benefits of change**
- C. Low probability of resistance to change
- D. Low likelihood of performance drops

正解: B

解説:

The ultimate value of change management is ensuring the organization achieves the expected benefits of a change. ACMP highlights that adoption and usage by stakeholders directly determine whether intended benefits are realized. While reducing resistance (A) and preventing performance drops (B) are positive outcomes, they are intermediate results. Successful adoption (D) is also critical, but the board-level framing focuses on benefits realization (C), which ties directly to business value.

(Reference: ACMP Standard, Introduction and Purpose; Primary outcome of change management: achieving expected benefits through adoption.)

質問 # 59

Which risk would make it difficult for an employee to understand what is changing, how it benefits the organization, and how it will affect her daily job?

- A. Inadequate change planning
- **B. Case for change is weak**
- C. Inadequate assessment of behavior change
- D. Sponsor not actively involved

正解: B

解説:

If the case for change is weak, employees struggle to understand why the change is necessary, how it benefits the organization, and what it means for their daily work. ACMP stresses that articulating a compelling case for change is foundational for awareness and buy-in. Inadequate planning (D) or behavior assessment (C) cause other risks, and weak sponsorship (A) compounds resistance, but the direct barrier to understanding is a weak case for change.

(Reference: ACMP Standard, Process Group 2 - Formulate; Activity: Define the case for change to establish rationale and benefits.)

質問 # 60

.....

JPTeStKingは長い歴史を持っているACMP GlobalのCCMPトレーニング資料が提供されるサイトです。IT領域で長い時間に存在していますから、現在のよく知られていて、知名度が高い状況になりました。これは受験生の皆様の助けた結果です。JPTeStKingが提供したACMP GlobalのCCMPトレーニング資料は問題と解答に含まれていて、IT技術専門家たちによって開発されたものです。ACMP GlobalのCCMP認定試験を受けたいのなら、JPTeStKingを選ぶのは疑いないことです。

CCMP関連問題資料: <https://www.jpctestking.com/CCMP-exam.html>

- CCMP過去問題 □ CCMP日本語pdf問題 □ CCMP資格準備 □ ▶ www.jpctestking.com ◀で使える無料オンライン版 ⇒ CCMP □ の試験問題CCMP過去問題
- CCMP過去問題 □ CCMP日本語問題集 □ CCMP再テスト □ ⇒ www.goshiken.com □□□で【 CCMP 】を検索して、無料でダウンロードしてくださいCCMP日本語pdf問題
- ユニークCCMP | 正確なCCMP最新知識試験 | 試験の準備方法Certified Change Management Professional関連問題資料 □ ⇒ CCMP □を無料でダウンロード □ www.passtest.jp □ウェブサイトを入力するだけCCMPミシレーション問題
- CCMP最新知識 | 間違いなく合格 | 返金保証 □ ➤ www.goshiken.com □には無料の▷ CCMP ◁問題集がありますCCMP資格問題集
- 試験の準備方法-完璧なCCMP最新知識試験-実際のCCMP関連問題資料 □ 今すぐ □ www.jpshiken.com □で▷ CCMP ◁を検索して、無料でダウンロードしてくださいCCMP受験資料最新版
- CCMPリンクグローバル □ CCMP日本語pdf問題 □ CCMPテスト問題集 □ □ www.goshiken.com □の無料ダウンロード ⇒ CCMP ◀ページが開きますCCMP日本語問題集
- 素敵なACMP Global CCMP最新知識 - 合格スムーズCCMP関連問題資料 | 検証するCCMP学習指導 □ □ www.shikenpass.com □の無料ダウンロード▷ CCMP ◀ページが開きますCCMP対応資料

- P.S. JPTesKingがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいCCMPダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1lHiBN0DrQkVlc-AmWsbYuzbrsb8Qinvp>

P.S. JPTesKingがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいCCMPダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1lHiBN0DrQkVlc-AmWsbYuzbrsb8Qinvp>