

SAP C-THR82-2505資格準備:無料ダウンロードSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals

SAP C_THR82_2505 Exam

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals

https://www.passquestion.com/c_thr82_2505.html



Pass C_THR82_2505 Exam with PassQuestion C_THR82_2505 questions and answers in the first attempt.

<https://www.passquestion.com/>

1/3

P.S. JpshikenがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいC-THR82-2505ダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1DiluTzqST2gcdCcgte7WOIYIVqUtUaO7>

試験準備のための学習資料を見つけている場合、当社の資料は検索を終了します。私たちのC-THR82-2505試験トレントは、あなたが期待できない高品質を持っています。C-THR82-2505試験トレントは時間を大幅に節約するのに役立ち、あなたがやりたいことをする自由時間が増えると思います。私たちのC-THR82-2505テスト問題集の使用について後悔がないことを保証できます。アクションの時間が来たら、思考を止めて、入って、私たちのC-THR82-2505試験トレントを試してください。C-THR82-2505試験に合格し、短時間で証明書を取得する必要があります。

JpshikenのC-THR82-2505この驚くほど高く受け入れられているC-THR82-2505試験に適合するには、SAPのSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals学習教材のような上位の実践教材で準備する必要があります。彼らは時間とお金の面で最良のC-THR82-2505選択です。初心者の場合は、練習教材の学習ガイドから始めてください。当社の製品は、テストエンジンの助けを借りて学習問題を修正します。SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and GoalsのC-THR82-2505トレーニング準備のすべてのコンテンツは、素人にだまされているのではなく、このエリアのエリートによって作成されています。弊社の優秀なヘルパーによる効率に魅了された数万人のC-THR82-2505受験者を引き付けたリーズナブルな価格に沿ってみましょう。SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goalsのクイズガイドを使用して、難しい難問を解決してください。

試験の準備方法-検証するC-THR82-2505資格準備試験-実際的なC-THR82-2505更新版

Jpshikenは受験者に向かってC-THR82-2505試験について問題を解決する受験資源を提供するサービスのサイトで、さまざまな受験生によって別のトレーニングコースを提供いたします。受験者はJpshikenを通して順調に試験に合格する人がとても多くなのでJpshikenがSAP業界の中で高い名声を得ました。

SAP C-THR82-2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none"> 目標管理: この試験セクションでは、パフォーマンス管理スペシャリストのスキルを測定します。目標計画の設定と管理方法、目標ライブラリの利用方法、目標の階層化などについて学習します。効果的な目標設定機能を通じて、従業員の目標と組織戦略の整合性を確保します。
トピック 2	<ul style="list-style-type: none"> ジョブアーキテクチャと属性: このセクションでは、SAPコンサルタントがジョブ構造要素を扱う際の知識を評価します。パフォーマンスの期待値を定義し、目標をジョブフレームワークに結び付けるために不可欠な、ジョブロール、ファミリー、および属性の設定が含まれます。
トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> 継続的パフォーマンス管理 (CPM): この試験セクションでは、パフォーマンス管理スペシャリストがCPM機能の有効化とサポートを行うスキルを評価します。リアルタイムで継続的なパフォーマンス追跡のためのアクティビティ、実績、フィードバックツールの設定も含まれます。
トピック 4	<ul style="list-style-type: none"> フォームテンプレート: このセクションでは、パフォーマンスマネジメントスペシャリストがパフォーマンスレビューフォームを作成およびカスタマイズする能力を評価します。構造化された従業員評価を収集するために必要なフォームセクション、評価尺度、レイアウト設定が含まれます。
トピック 5	<ul style="list-style-type: none"> キャリアセッション: このセクションでは、SAPコンサルタントのキャリアセッションの設定に関する知識を評価します。ユーザーロールの割り当て、テンプレートの使用、セッション管理など、公平なパフォーマンスレビューとデータに基づく意思決定を支援するための知識が含まれます。
トピック 6	<ul style="list-style-type: none"> パフォーマンス管理の構成: このセクションでは、SAPコンサルタントがパフォーマンスプロセスのバックエンド構成を管理するスキルを評価します。プロビジョニング設定、XMLの変更、そしてフォームの導入を成功させるための基本的なシステム統合が含まれます。
トピック 7	<ul style="list-style-type: none"> AI機能: このセクションでは、SAPコンサルタントがAIを活用したパフォーマンス管理機能強化をどのように適用できるかを評価します。インテリジェントな提案や自動サマリーといった機能の設定を通して、効率性とパーソナライゼーションの向上を図ります。
トピック 8	<ul style="list-style-type: none"> 360度レビュー: この試験セクションでは、パフォーマンスマネジメントスペシャリストが360度フィードバックプロセスを構築・展開するスキルを評価します。フォームテンプレート、参加者の選択、そして包括的なピア評価を収集するための配信ワークフローを網羅しています。

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals 認定 C-THR82-2505 試験問題 (Q29-Q34):

Which of the following can a manager use from the Team Overview tab? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. The Confirm 1:1 Meeting button, to send a form to the signature step without opening it
- B. The Ask for Feedback button, to send an e-mail to internal or external users
- C. The Stack Ranker, to evaluate competencies and skills for their direct reports
- D. The Get Feedback feature, to collect additional comments on the form
- E. The Stack Ranker, to evaluate objectives and skills for their direct reports

正解: A、B、C

質問 # 30

What do you need to do to configure a direct manager's ability to lock an employee's goal plan in Goal Management?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Give the direct manager permission to access the employee's goal plan template in Role-Based Permissions.
- B. Add `<permission for="change-state">` to `<role-name><![CDATA[EM]]</role-name>` in the goal plan template XML.
- C. Add the "obj-edit" in a performance form template XML.
- D. Configure the `<plan-layout>` to include switch buttons.
- E. Define `<obj-plan-states>` in the goal plan template XML.

正解: A、B、E

質問 # 31

Which permissions for approved sessions can be granted to facilitators?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Write
- B. Reopen
- C. Delete
- D. Export
- E. Finalize

正解: B、D、E

解説:

Comprehensive and Detailed Explanation From Exact Extract:

Facilitators of approved calibration sessions can be granted permissions to:

* Export: Export session data for reporting.

* Finalize: Complete the session and lock ratings.

* Reopen: Reopen a finalized session for further adjustments.

Extract from SAP SuccessFactors Documentation:

* SAP SuccessFactors Calibration Configuration Guide (Q3 2025): "Facilitators of approved calibration sessions can be granted permissions to export session data, finalize the session to lock ratings, and reopen a finalized session for additional changes, subject to role-based permissions." Explanation of Options:

* A. Correct: Export permission is supported.

* B. Incorrect: Delete permission is not typically granted for approved sessions.

* C. Correct: Finalize permission is supported.

* D. Incorrect: Write permission is not a standard term for calibration sessions; edit permissions are covered under other roles.

* E. Correct: Reopen permission is supported.

Reference:

SAP SuccessFactors Calibration Configuration Guide, Section: "Facilitator Permissions," Subsection:

"Approved Sessions" (Q3 2025).

質問 # 32

A manager is rating a performance form on a section using Rating Option 2, so two rating fields are displayed. Which configuration is available to remove the redundant rating field while keeping the unofficial ratings visibility in the Ratings from others tab?

- A. Remove user-item-cmt-rating permission to hide the Unofficial User Rating

- B. Remove others-rating-tab-item-permission and include tab-item-refid="item-rating"
- C. Remove subject-item-rating permission to hide the Employee Rating
- D. Remove item-cmt-rating permission to hide the Unofficial User Rating

正解: C

解説:

Comprehensive and Detailed Explanation From Exact Extract:

When using Rating Option 2 (two rating fields displayed), the subject-item-rating permission controls the visibility of the Employee Rating. Removing this permission hides the redundant rating field while keeping unofficial ratings visible in the Ratings from others tab.

Extract from SAP SuccessFactors Documentation:

* SAP SuccessFactors Performance Management Guide (Q3 2025): "For Rating Option 2, removing the subject-item-rating permission hides the Employee Rating field, ensuring only one rating field is displayed while maintaining visibility of unofficial ratings in the Ratings from others tab." Explanation of Options:

- * A. Correct: Removing subject-item-rating hides the Employee Rating.
- * B. Incorrect: others-rating-tab-item-permission is not a valid permission.
- * C. Incorrect: item-cmt-rating is not related to rating fields.
- * D. Incorrect: user-item-cmt-rating is not relevant to this configuration.

Reference:

SAP SuccessFactors Performance Management Guide, Section: "Rating Option 2 Configuration," Subsection: "Field Permissions" (Q3 2025).

質問 # 33

Which features can you enable and disable in Continuous Performance Management Configuration (CPM)?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Assisted Skill Recommendation Using CPM Data
- B. Enable Multiple Role Support
- C. Disable Deleting Feedback
- D. Delete Channels
- E. Enable "Discussion Topic"

正解: B、C、E

解説:

Comprehensive and Detailed Explanation From Exact Extract:

In Continuous Performance Management (CPM) Configuration, administrators can enable or disable specific features:

- * Enable Multiple Role Support: Allows multiple roles to participate in CPM activities.
- * Disable Deleting Feedback: Prevents users from deleting feedback.
- * Enable "Discussion Topic": Enables the Discussion Topic feature for meetings.

Extract from SAP SuccessFactors Documentation:

* SAP SuccessFactors Continuous Performance Management Guide (Q3 2025): "In CPM Configuration, administrators can enable or disable features such as Multiple Role Support, Disable Deleting Feedback to prevent feedback removal, and Enable 'Discussion Topic' to allow structured discussion topics during 1:1 meetings." Explanation of Options:

- * A. Correct: Multiple Role Support is a configurable feature.
- * B. Incorrect: Deleting Channels is not a standard configurable feature in CPM.
- * C. Correct: Disabling Deleting Feedback is supported.
- * D. Correct: Enabling Discussion Topic is a valid option.
- * E. Incorrect: Assisted Skill Recommendation is not a CPM-specific configuration.

Reference:

SAP SuccessFactors Continuous Performance Management Guide, Section: "CPM Configuration," Subsection: "Feature Toggles" (Q3 2025).

質問 # 34

.....

SAPのC-THR82-2505認定試験を受験するあなたは、試験に合格する自信を持たないですか。それでも恐れることはありません。JpshikenはC-THR82-2505認定試験に対する最高な問題集を提供してあげますから。Jpshikenの

