

Das neueste SHRM-CP, nützliche und praktische SHRM-CP pass4sure Trainingsmaterial



In Bezug auf die SHRM SHRM-CP Zertifizierungsprüfung ist die Zuverlässigkeit nicht zu ignorieren. Die Schulungsmaterialien zur SHRM-CP Zertifizierungsprüfung von ZertFragen werden besonders entworfen, um Ihre Effizienz zu erhöhen. Unsere Website hat weltweit die höchste Erfolgsquote.

Die SHRM-CP Zertifizierungsprüfung ist eine umfassende Prüfung, die eine Reihe von HR-Themen abdeckt, einschließlich Talentakquise, Mitarbeiterbindung, Vergütung und Sozialleistungen sowie HR-Technologie. Die Prüfung ist darauf ausgelegt, das Wissen und die Fähigkeiten von HR-Profis auf der professionellen Ebene zu testen, und soll zeigen, dass der Kandidat die erforderlichen Kompetenzen besitzt, um in einer HR-Rolle effektiv zu arbeiten. Die Prüfung ist computerbasiert und besteht aus 160 Multiple-Choice-Fragen, und die Kandidaten haben vier Stunden Zeit, um sie zu absolvieren.

Die SHRM-CP-Zertifizierungsprüfung wird weltweit anerkannt und von Arbeitgebern hoch angesehen. Arbeitgeber erkennen den Wert von SHRM-CP-zertifizierten Fachleuten an und verstehen, dass sie über das Wissen und die Fähigkeiten verfügen, die zur effektiven Verwaltung von HR-Funktionen erforderlich sind. Die SHRM-CP-Zertifizierung kann auch zu erhöhten Beschäftigungsmöglichkeiten und höheren Gehältern führen.

Das Erzählen der SHRM-CP-Zertifizierung ist eine erhebliche Errungenschaft im Personalberuf. Es zeigt ein Engagement für Weiterbildung und berufliche Entwicklung sowie ein Engagement für die Bereitstellung qualitativ hochwertiger HR-Dienstleistungen für Organisationen und Mitarbeiter. Neben dem persönlichen und beruflichen Wachstum kann die Zertifizierung auch zu Karrierebetriebmöglichkeiten und zu einem höheren Verdienstpotehtial führen.

SHRM-CP PrüfungGuide, SHRM SHRM-CP Zertifikat - Society for Human Resource Management Certified Professional

Die SHRM SHRM-CP Zertifizierungsprüfung ist eine der beliebten und wichtigen Prüfung in der IT-Branche. Wir haben die besten Lernhilfe und den besten Online-Service. Wir bieten den IT-Fachleuten eine Abkürzung. Die online Tests zur SHRM SHRM-CP Zertifizierungsprüfung von ZertFragen enthalten viele Prüfungsinhalte und Antworten, die Sie wollen. Wenn Sie die Simulationsprüfung von ZertFragen bestehen, dann finden Sie, dass ZertFragen bietet genau was, was Sie wollen und dass Sie sich gut auf die SHRM SHRM-CP Prüfung vorbereiten können.

SHRM Society for Human Resource Management Certified Professional SHRM-CP Prüfungsfragen mit Lösungen (Q385-Q390):

385. Frage

Any penalties for failing to comply with the DrugFree Workplace Act must fall in line with standards that were laid out in which piece of legislation?

- **A. Rehabilitation Act**
- B. Fair Labor Standards Act
- C. Service Contract Act
- D. Davis Beacon Act

Antwort: A

Begründung:

Explanation: Any penalties for failing to comply with the DrugFree Workplace Act (1988) must fall in line with standards that were laid out in the Rehabilitation Act, which was passed in 1973. The Davis Beacon Act of 1931 placed federal regulations on minimum wage. The Fair Labor Standards Act of 1938 also focused on compensation rights for workers. Similarly, the Service Contract Act of 1965 focused on compensation for federal contract workers.

386. Frage

In which of the following types of employee rating systems is each employee's performance viewed in the context of another employee's performance?

- A. Forced distribution
- **B. Paired comparison**
- C. Nominal scale
- D. Ranking

Antwort: B

Begründung:

Explanation: In a paired comparison, each employee's performance viewed in the context of another employee's performance. A forced distribution usually results in rating employees along a bell curve. A ranking system is usually better for a smaller group of employees but can be difficult to organize with a larger group. A nominal scale is not recognized as a type of employee rating system.

387. Frage

The Green Company is putting together a group incentive. To begin with, management assesses the baseline productivity levels of the organization. Incentives are given when the group exceeds baseline productivity. What type of program has the Green Company established?

- A. gainsharing
- B. profit sharing
- **C. improshare**
- D. Scanlon Plan

Antwort: C

Begründung:

Explanation: The Green Company has established an impropshare program. In this type of group incentive program, employees are rewarded for performing above a preestablished baseline standard. If the employees consistently exceed the baseline, it may be raised in the future. A gainsharing program is a more general attempt to improve the performance of the entire organization. A Scanlon plan gives employees a share of the cost savings achieved through increased productivity. A profitsharing plan gives employees a percentage of the organization's profits.

388. Frage

Which of the following types of health care plans does not require that patients first contact a "gatekeeper" for medical treatment but allows patients to choose from a broad network?

- A. POS
- B. HMO
- C. FFS
- **D. PPO**

Antwort: D

Begründung:

Explanation: A PPO, or Preferred Provider Organization, plan does not require that patients first contact a "gatekeeper" for medical treatment but allows patients to choose from a broad network. A POS, or Point of Service, plan offers a network (like a PPO) but allows patients to meet with a physician outside this network and request reimbursement later on. An HMO, or Health Maintenance Organization, plan does require a "gatekeeper" but also focuses on lower health care costs for patients and care that aims to prevent higher costs later on. An FFS, or Fee-for-service, plan is generally the most costly for patients but allows them to make their own selection of facilities and physicians.

389. Frage

How long after signing does an Executive Order become law?

- **A. 30 days**
- B. 60 days
- C. 15 days
- D. 45 days

Antwort: A

Begründung:

Explanation: Unless otherwise stipulated, an Executive Order becomes law after 30 days. The other answer choices are either too low (15 days) or too high (45 days and 60 days).

390. Frage

.....

Ich glaube, egal in welcher Branche erwarten alle Beschäftigte eine gute Berufsaussichten. In der konkurrenzfähigen IT-Branche gilt es auch. Die Fachleute in der IT-Branche erwarten eine gute Beförderungsmöglichkeit. Viele IT-Fachleute sind sich klar, dass die SHRM SHRM-CP Zertifizierungsprüfung Ihren Traum verwirklichen kann. Und ZertFragen ist solch eine Website, die Ihnen zum Bestehen der SHRM SHRM-CP Zertifizierungsprüfung verhilft.

SHRM-CP Prüfung: https://www.zertfragen.com/SHRM-CP_pruefung.html

- SHRM-CP Pass Dumps - PassGuide SHRM-CP Prüfung - SHRM-CP Guide ☐ { www.zertpruefung.ch } ist die beste Webseite um den kostenlosen Download von **SHRM-CP** ☐ zu erhalten ☐ SHRM-CP Online Prüfung
- SHRM SHRM-CP: Society for Human Resource Management Certified Professional braindumps PDF - Testking echter Test ☐ Suchen Sie auf **www.itzert.com** ☐ nach kostenlosem Download von { SHRM-CP } ☐ SHRM-CP Prüfungen
- Kostenlos SHRM-CP Dumps Torrent - SHRM-CP exams4sure pdf - SHRM SHRM-CP pdf vce ☐ Geben Sie **www.deutschpruefung.com** ☐ ein und suchen Sie nach kostenloser Download von ☐ SHRM-CP ☐ ☐ SHRM-CP Online

Praxisprüfung

- [illegible]