

C_THR82_2505日本語受験攻略 & C_THR82_2505勉強方法

5 TIPS TO PASS THE SAP C_THR82_2505 EXAM

01 UTILIZE THE STUDY GUIDE

Understand the structure and the key topics covered in the exam.

TAKE PRACTICE TESTS 02

Websites like ERPPrep provide excellent resources that mimic the format and style of the actual exam.

03 REVIEW SAMPLE QUESTIONS

Familiarize yourself with the types of questions you might face, which can be found on certification preparation sites.

STUDY REGULARLY 04

Set a study schedule that allows you to cover all the material thoroughly and revisit difficult topics.

05 JOIN STUDY GROUPS

Engage with other candidates preparing for the same exam to exchange insights and tips.

無料でクラウドストレージから最新のGoShiken C_THR82_2505 PDFダンプをダウンロードする: <https://drive.google.com/open?id=1VjbUF27If9MRSIaiO2xg3FTvsdWRINry>

GoShikenはSAPのC_THR82_2505認定試験に関する包括的な資料を提供します。当社のトレーニング資料は専門家が研究した最新の研究資料です。GoShikenを利用したら、あなたはいつでも最新の問題集と解答を持つことができます。当社のトレーニングツールは定期的に更新しますから、常に変わっている試験の目標に従っています。実際には成功は遠くないです。GoShikenが与えた道に沿って、あなたの成功への独自の道に行くことができるようになります

SAP C_THR82_2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	• キャリブレーション: このセクションでは、SAPコンサルタントのキャリブレーションセッションの設定に関する知識を評価します。ユーザーロールの割り当て、テンプレートの使用、セッション管理など、公平なパフォーマンスレビューとデータに基づく意思決定を支援するための知識が含まれます。
トピック 2	• 目標管理: この試験セクションでは、パフォーマンス管理スペシャリストのスキルを測定します。目標計画の設定と管理方法、目標ライブラリの利用方法、目標の階層化などについて学習します。効果的な目標設定機能を通じて、従業員の目標と組織戦略の整合性を確保します。
トピック 3	• ルートマップ: この試験セクションでは、SAPコンサルタントがルートマップを構成する能力を評価します。従業員、管理者、人事部門間のパフォーマンスフォームのフローを決定するステージ、ロール、ルーティング条件の定義が含まれます。
トピック 4	• フォームテンプレート: このセクションでは、パフォーマンスマネジメントスペシャリストがパフォーマンスレビューフォームを作成およびカスタマイズする能力を評価します。構造化された従業員評価を収集するために必要なフォームセクション、評価尺度、レイアウト設定が含まれます。
トピック 5	• ジョブアーキテクチャと属性: このセクションでは、SAPコンサルタントがジョブ構造要素を扱う際の知識を評価します。パフォーマンスの期待値を定義し、目標をジョブフレームワークに結び付けるために不可欠な、ジョブロール、ファミリー、および属性の設定が含まれます。

>> C_THR82_2505日本語受験攻略 <<

最新-完璧なC_THR82_2505日本語受験攻略試験-試験の準備方法 C_THR82_2505勉強方法

現在多くの会社では、特別なGAQM、EMC、ISC認証などを持っているなら、高い給料が得られています。我々の提供するC_THR82_2505問題集はあなたに試験に順調に合格することができます。試験に参加する前に、我々の模擬問題集C_THR82_2505資料が必要です。この問題集を選択したら、あなたは100%試験に合格することができます。

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals 認定 C_THR82_2505 試験問題 (Q50-Q55):

質問 # 50

A user who is NOT defined in the route map needs to provide both ratings and comments in the performance review. Which of the following are required to achieve this? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. The Disable Ask For Comment Routing option should be disabled.
- B. The user should have access to Unofficial User Rating.
- C. The Disable Ask For Edit Routing option should be disabled.
- D. The user should have access to Subject Rating.

正解: A、C

質問 # 51

Which of the following limits are enforced in the Goal Plan template?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. min-goals
- B. max-weight
- C. min-weight-per-obj
- D. max-weight-per-obj

正解: C、D

質問 # 52

You are configuring hidden-threshold="2" for the Direct Report category.

What can happen when the subject of the form has only one direct report in the list of raters? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. The hidden-threshold attribute can cause the Direct Report category to roll up with another category in the Detailed 360 Report.
- B. The hidden-threshold attribute can cause the direct report category to be dropped from the Detailed 360 Report.
- C. The hidden-threshold attribute can cause a message to be displayed that states the minimum is NOT met for the direct report category.
- D. The hidden-threshold attribute can cause an error message to be displayed with the number of users in the direct report category.

正解: A、B

質問 # 53

Which of the following are valid end user actions in Continuous Performance Management (CPM)? Note:

There are 3 correct answers to this question.

- A. Provide coaching advice to your direct report in the 1:1 meeting.
- B. Add attachments to one of your activities.
- C. Add your own meeting notes to assist with the 1:1 meeting.
- D. Create a new development goal from your activities view.
- E. Send a channel invitation to your colleague to have regular 1:1 meetings.

正解: B、C、D

質問 # 54

Which of the following apply to the Rater section? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. The list pre-populates with participants based on the relationship of their role to the employee being evaluated.
- B. Categories can always be removed if the user has permissions to edit the section.
- C. Custom roles CANNOT be included as participants.
- D. Warning or error messages can be defined if the total number of participants is exceeded or NOT met.

BONUS！！ GoShiken C_THR82_2505ダンプの一部を無料でダウンロード：<https://drive.google.com/open?id=1VjbUF27lf9MRSIaiO2xg3FTvsdWRINry>