

C_THR86_2505 Fragenpool & C_THR86_2505 Zertifikatsdemo



Übrigens, Sie können die vollständige Version der ITZert C_THR86_2505 Prüfungsfragen aus dem Cloud-Speicher herunterladen: <https://drive.google.com/open?id=1YSZM3rwb-s4jymnRSE-kmkhjlH8FNl0l>

Vielleicht haben Sie auch andere ähnliche Trainingsinstrumente für die SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfung auf anderen Websites gesehen. Aber unser ITZert stellt eine wichtige Position im Bereich der IT-Zertifizierungsprüfung dar. Mit den wissenschaftlichen Materialien von ITZert garantieren wir Ihnen, die C_THR86_2505 Prüfung 100% zu bestehen. Mit ITZert wird sich Ihre Karriere ändern. Sie können sich erfolgreich in der IT-Branche befördert werden. Wenn Sie ITZert wählen, wissen Sie schon, dass Sie sich schon gut auf die SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfung vorbereitet haben. Wir werden Ihnen nicht nur dabei helfen, die Prüfung erfolgreich zu bestehen, sondern auch Ihnen einen einjährigen Update-Service kostenlos bieten.

Sind Sie ein IT-Mann? Haben Sie sich an der populären IT-Zertifizierungsprüfung beteiligt? Wenn ja, würde ich Ihnen sagen, dass Sie wirklich glücklich sind. Unsere Schulungsunterlagen zur SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfung von ITZert werden Ihnen helfen, die SAP C_THR86_2505 Prüfung 100% zu bestehen. Das ist eine echte Nachricht. Wollen Sie Fortschritte in der IT-Branche machen, wählen Sie doch ITZert. Unsere SAP C_THR86_2505 Dumps können Ihnen zum Bestehen allen Zertifizierungsprüfungen verhelfen. Sie sind außerdem billig. Wenn Sie nicht glauben, gucken Sie mal und Sie werden das Wissen.

>> C_THR86_2505 Fragenpool <<

C_THR86_2505 Unterlagen mit echte Prüfungsfragen der SAP Zertifizierung

ITZert hat riesige Expertenteam, die Ihnen gültige Schulungsressourcen bieten. Sie haben die SAP C_THR86_2505 (SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation) Prüfungen in den letzten Jahren nach ihren Erfahrungen und Kenntnissen untersucht. Und endlich kommen die zielgerichteten Fragen und Antworten auf, die den IT-Kandidaten große Hilfe bieten. Nun können Sie im Internet Demo zur SAP C_THR86_2505 (SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation) Zertifizierungsprüfung kostenlos herunterladen. Viele IT-Fachleute haben bewiesen, dass ITZert sehr zuverlässig ist. Wenn Sie die zielgerichteten Prüfungsfragen von ITZert benutzt haben, können Sie normalerweise die SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfung bestehen. Schicken Sie doch die Produkte von ITZert in den Warenkorb. Sie werden sehr wahrscheinlich der nächste erfolgreiche IT-Fachmann.

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation C_THR86_2505 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q35-Q40):

35. Frage

Your customer uses a look-up table to calculate custom budgets, as shown in the screenshot. The budget is based on an employee's country status. In the template, the country is defined with field ID customCountry the status is defined with field ID customStatus. What is the correct syntax to calculate the adjustment budget?

- A. `toNumber(lookup("2018_BudgetPool", custom Country,customStatus,2))"curSalary`
- B. `toNumber(lookup("2018_BudgetPool", custom Country,customStatus,adjustment))"curSalary`
- C. `toNumber(lookup("2018_BudgetPool,custom Country, customStatus, Adjustment))*curSalary`
- D. `toNumber(lookup("2018_BudgetPool", custom Country,customStatus,1))"curSalary`

Antwort: D

Begründung:

In SAP SuccessFactors Compensation, using look-up tables in formulas is a common method to calculate budget adjustments based on multiple criteria like an employee's country and status. This question is about selecting the correct syntax for using a look-up table to calculate a custom budget based on these criteria. Let's break down the logic and syntax for why option A is correct.

* Look-up Table Functionality in Compensation Templates In SuccessFactors Compensation, look-up tables are used to fetch values dynamically based on specific conditions. The lookup function in SAP allows fetching data from a pre-defined table by matching values from specified columns.

* Syntax and Parameters in the Lookup Function The lookup function syntax in SAP SuccessFactors Compensation is generally:

plaintext

Copy code

```
lookup("<lookupTableName>", <lookupKey1>, <lookupKey2>, <columnIndex>)
```

* <lookupTableName>: Name of the look-up table (in this case, "2018_BudgetPool").

* <lookupKey1> and <lookupKey2>: The fields in the form template used to search in the look-up table. Here, the customCountry and customStatus fields are used to locate the relevant budget value.

* <columnIndex>: Specifies the index of the column to retrieve. In this scenario, "1" refers to the budget adjustment percentage in the look-up table.

* Correct Formula Explanation

* Option A: toNumber(lookup("2018_BudgetPool", customCountry, customStatus, 1)) * curSalary

* This option correctly uses the lookup function to locate the appropriate adjustment factor (e.

g., 1%) from the 2018_BudgetPool table based on the employee's country (customCountry) and status (customStatus).

* The toNumber() function is applied to ensure the fetched value is numeric, allowing it to be used in multiplication.

* The formula then multiplies the adjustment factor by the current salary (curSalary) to calculate the adjustment budget.

* Why Other Options Are Incorrect

* Option B: toNumber(lookup("2018_BudgetPool, customCountry, customStatus, Adjustment)) * curSalary

* This option contains syntax errors, such as missing quotation marks around the table name, and "Adjustment" is not a parameter in this lookup. The syntax is incorrect for SuccessFactors' formula setup.

* Option C: toNumber(lookup("2018_BudgetPool", customCountry.customStatus, 2)) * curSalary

* Incorrect because customCountry.customStatus is treated as a single parameter, which is invalid. Each key (customCountry and customStatus) should be separated by a comma, not a period.

* Option D: toNumber(lookup("2018_BudgetPool", customCountry, customStatus, adjustment)) * curSalary

* This option misuses "adjustment" as a parameter in the lookup, which is not defined within the context of the table structure.

* Additional SAP SuccessFactors Compensation References

* SAP SuccessFactors Compensation Guide: Refer to SAP Help Portal's SuccessFactors Compensation Guide for syntax rules of lookup tables.

* Lookup Table Configuration: In the configuration, ensure that the look-up table (2018_BudgetPool) is correctly defined with customCountry and customStatus as keys, and that the adjustment percentage is in the correct column (column index 1 in this example).

The correct formula, Option A, follows SAP's syntax requirements and functional logic to retrieve the adjustment budget accurately.

36. Frage

In an EC-integrated implementation, which of the following EC elements can be used to map fields? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Biographical Information
- B. Background Elements
- C. MDF Objects
- D. Time Off
- E. Pay Components

Antwort: A,C,E

37. Frage

In provisioning for your customer's instance, you select the "Assign default required field values for new users if none specified" option. You want to import a compensation-specific user data file (UDF).

Which columns are required?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. USERNAME
- B. MANAGER
- C. USERID
- D. STATUS

Antwort: C,D

Begründung:

When importing a compensation-specific User Data File (UDF) in SAP SuccessFactors Compensation, selecting "Assign default required field values for new users if none specified" in provisioning helps auto-fill necessary fields. However, certain fields must still be present for the import to function correctly:

* USERID: This column uniquely identifies each employee and is mandatory as it links users to their respective records.

References: SAP SuccessFactors Compensation Implementation Guide - Required Fields for User Data File Import.

38. Frage

While validating the current cycle's compensation statements, you want to prevent them from being visible on employee profile while still allowing access to past compensation statements.

How can you accomplish this?

- A. Use Role-Based Permissions to control access to only display previous years' statements.
- B. Remove access to Employee Profile during compensation planning.
- C. Disable access to all statements, including the prior years' statements.
- D. Under the permissions of the current statement(s), change the setting to Generated statements are not viewable.

Antwort: D

39. Frage

Which of the following tasks require that worksheets are moved to Complete before they can be performed?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Generating Compensation Statements
- B. Publishing Compensation Results in Employee Central
- C. Exporting data from Executive Review
- D. Compensation Plan Activity Audit

Antwort: A,B

Begründung:

In SAP SuccessFactors Compensation, certain actions require that worksheets are marked as "Complete" to finalize and lock in all data. This requirement ensures data integrity and consistency across various processes in the compensation cycle.

* Option A: "Generating Compensation Statements"

* Before generating compensation statements, it is necessary to complete the worksheets. Once a worksheet is marked as "Complete," it locks the data, allowing for consistent and finalized data to be used in the compensation statements.

: SAP SuccessFactors Compensation Guide > Worksheet Management > Requirements for Generating Statements.

Option B: "Publishing Compensation Results in Employee Central"

Publishing compensation data to Employee Central also requires worksheets to be in the "Complete" status.

This ensures that only verified and approved data is transferred to Employee Central, preventing any discrepancies.

Reference: SAP SuccessFactors Compensation and Employee Central Integration Guide > Publishing Compensation Data > Requirements for Publishing to Employee Central.

Explanation for Incorrect Options:

Option C (Exporting data from Executive Review) does not require worksheets to be marked as complete.

Option D (Compensation Plan Activity Audit) is a monitoring tool that does not require worksheet completion to track activities.

40. Frage

.....

Machen Sie noch Sorge um die schweren SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfungen? Seien Sie nicht mehr besorgt! Unser ITZert bietet Ihnen die Testfragen und Antworten von SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfung, die von den IT-Experten durch

- C_THR86_2505 Testing Engine □ C_THR86_2505 Vorbereitungsfragen □ C_THR86_2505 Exam □ Erhalten Sie den kostenlosen Download von > C_THR86_2505 □ mühelos über □ www.zertsoft.com □ □C_THR86_2505 Deutsche
- C_THR86_2505 Exam □ C_THR86_2505 Prüfungsübungen □ C_THR86_2505 Testfragen □ Suchen Sie auf ➡ www.itzert.com □ nach 【 C_THR86_2505 】 und erhalten Sie den kostenlosen Download mühelos □ □C_THR86_2505 Prüfungsübungen
- C_THR86_2505 Deutsch □ C_THR86_2505 Deutsch □ C_THR86_2505 Vorbereitungsfragen □ Öffnen Sie [www.examfragen.de] geben Sie ▶ C_THR86_2505 ◀ ein und erhalten Sie den kostenlosen Download □C_THR86_2505 Testing Engine
- C_THR86_2505 Übungsmaterialien □ C_THR86_2505 Testengine □ C_THR86_2505 Online Praxisprüfung □ Öffnen Sie die Webseite ➡ www.itzert.com □ und suchen Sie nach kostenloser Download von [C_THR86_2505] ➡□C_THR86_2505 Vorbereitungsfragen
- C_THR86_2505 Antworten □ C_THR86_2505 Übungsmaterialien □ C_THR86_2505 Deutsche □ Geben Sie [www.zertpruefung.ch] ein und suchen Sie nach kostenloser Download von ➡ C_THR86_2505 □□□ □C_THR86_2505 Deutsch
- C_THR86_2505 Antworten □ C_THR86_2505 Vorbereitungsfragen □ C_THR86_2505 Zertifizierung □ Erhalten Sie den kostenlosen Download von “C_THR86_2505 ” mühelos über > www.itzert.com □ □C_THR86_2505 Testengine
- C_THR86_2505 Zertifizierungsfragen, SAP C_THR86_2505 PrüfungFragen □ Suchen Sie auf der Webseite ➡ www.pass4test.de □ nach （ C_THR86_2505 ） und laden Sie es kostenlos herunter □C_THR86_2505 Zertifizierung
- C_THR86_2505 PrüfungGuide, SAP C_THR86_2505 Zertifikat - SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation □ Öffnen Sie die Webseite ✓ www.itzert.com □✓□ und suchen Sie nach kostenloser Download von □ C_THR86_2505 □ □C_THR86_2505 Deutsche
- C_THR86_2505 Schulungsunterlagen □ C_THR86_2505 Zertifizierung □ C_THR86_2505 Testfragen □ Suchen Sie jetzt auf> www.zertfragen.com◁ nach ✓ C_THR86_2505 □✓□ und laden Sie es kostenlos herunter □C_THR86_2505 Demotesten
- C_THR86_2505 Zertifizierung □ C_THR86_2505 Deutsch Prüfungsfragen □ C_THR86_2505 Prüfungsvorbereitung □ □ Suchen Sie auf> www.itzert.com▷ nach kostenlosem Download von □ C_THR86_2505 □ ▶C_THR86_2505 Fragen Beantworten
- C_THR86_2505 aktueller Test, Test VCE-Dumps für SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation □ Suchen Sie jetzt auf □ www.pruefungfrage.de □ nach ➡ C_THR86_2505 □ um den kostenlosen Download zu erhalten □C_THR86_2505 Demotesten
- myelearning.uk, lms.ait.edu.za, bondischool.com, www.stes.tyc.edu.tw, project.gabus.lt, academy.businessmarketingagency.com.au, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, alisadosdanys.top, www.stes.tvc.edu.tw, r-edification.com, Disposable vapes

P.S. Kostenlose 2025 SAP C_THR86_2505 Prüfungsfragen sind auf Google Drive freigegeben von ITZert verfügbar:
<https://drive.google.com/open?id=1YSZM3rwb-s4jymnRSE-kmkhjlH8FNloI>