

# C\_THR86\_2505 Pass4sure Dumps & C\_THR86\_2505 Sichere Praxis Dumps



P.S. Kostenlose 2025 SAP C\_THR86\_2505 Prüfungsfragen sind auf Google Drive freigegeben von Zertpruefung verfügbar:  
<https://drive.google.com/open?id=1OwAhSFDU751y-LK0Yh-krQSB61V0SMph>

Die Schulungsunterlagen zur SAP C\_THR86\_2505 Zertifizierungsprüfung aus Zertpruefung sind nicht nur echt, sondern auch preiswert. Nach dem Kauf unserer Prüfungsmaterialien werden Sie einjährige Aktualisierung genießen. Sie können einen Teil von den kostenlosen originalen Fragen herunterladen, bevor Sie die Schulungsunterlagen zur SAP C\_THR86\_2505 Zertifizierungsprüfung aus Zertpruefung kaufen. Wenn Sie die SAP C\_THR86\_2505 Prüfung nicht bestehen oder die Schulungsunterlagen zur SAP C\_THR86\_2505 Zertifizierungsprüfung irgend ein Problem haben, geben wir Ihnen eine bedingungslose volle Rückerstattung.

SAP C\_THR86\_2505 Dumps von Zertpruefung sind ganz gleich wie die richtigen Zertifizierungsprüfungen. Die beinhalten alle Prüfungsfragen und Testantworten in aktueller Prüfung. Und die Software-Version simuliert die gleiche Atmosphäre der aktuellen Prüfungen. Bei der Nutzung der Zertpruefung Dumps, können Sie ganz sorglos die SAP C\_THR86\_2505 Prüfung ablegen und sehr gute Note bekommen.

>> C\_THR86\_2505 Online Prüfung <<

## C\_THR86\_2505 Simulationsfragen, C\_THR86\_2505 Quizfragen Und Antworten

Wir suchen die Methode des Erfolgs, aber nicht die Ausrede des Misserfolgs. Um zu garantieren, dass die Prüfungsunterlagen der SAP C\_THR86\_2505 für Sie am verlässlichsten ist, haben die IT-Profis von Zertpruefung seit Jahren die Prüfungsaufgaben der SAP C\_THR86\_2505 sorgfältig analysiert und die ausführliche Erklärungen geordnet. Die Zertifizierung der SAP C\_THR86\_2505 ist der überzeugende Beweis für Ihre IT-Fähigkeit und wird in Ihrem Berufsleben eine große Rolle spielen.

### SAP C\_THR86\_2505 Prüfungsplan:

| Thema   | Einzelheiten                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Thema 1 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Compensation Plan Guidelines: This section of the exam measures skills of Compensation Analysts and covers the configuration of compensation plan guidelines, including eligibility and budgeting parameters that guide manager decisions during compensation cycles.</li></ul> |
| Thema 2 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Implementation Test: This section of the exam evaluates the understanding of Compensation Analysts in verifying system configuration using implementation test tools. It includes basic validation and troubleshooting before plan launch.</li></ul>                            |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Thema 3 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compensation Worksheets: This section of the exam evaluates the knowledge of Compensation Analysts in managing compensation worksheets. It involves planning templates, columns, formulas, and worksheet behavior needed to support merit, bonus, and stock processes.</li> </ul>                   |
| Thema 4 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Permissions: This section of the exam measures the knowledge of Compensation Analysts in managing role-based permissions for compensation planners and administrators. It includes securing access to forms, fields, and processes.</li> </ul>                                                      |
| Thema 5 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compensation Statements: This section of the exam assesses the ability of SAP Consultants to configure and generate employee-facing compensation statements. It includes statement templates, design options, and output settings to ensure clear communication of compensation results.</li> </ul> |
| Thema 6 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reports and Workflows: This section of the exam evaluates the proficiency of SAP Consultants in setting up reports and approval workflows. It covers route maps, executive reviews, and standard reporting capabilities.</li> </ul>                                                                 |
| Thema 7 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan Settings: This section of the exam measures the skills of SAP Consultants in defining plan-level configurations. It includes cycle setup, planner eligibility, planner hierarchy, and general settings required to operationalize compensation plans.</li> </ul>                               |
| Thema 8 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Managing Employee Specific Data: This section of the exam assesses the skills of SAP Consultants in handling employee-specific data used in compensation planning. It includes importing and mapping fields like pay, performance, and custom metrics.</li> </ul>                                   |

## SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation C\_THR86\_2505 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q30-Q35):

### 30. Frage

Which of the following tasks require that worksheets are moved to Complete before they can be performed?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Publishing Compensation Results in Employee Central
- B. Generating Compensation Statements
- C. Compensation Plan Activity Audit
- D. Exporting data from Executive Review

**Antwort: A,B**

Begründung:

In SAP SuccessFactors Compensation, certain actions require that worksheets are marked as "Complete" to finalize and lock in all data. This requirement ensures data integrity and consistency across various processes in the compensation cycle.

\* Option A: "Generating Compensation Statements"

\* Before generating compensation statements, it is necessary to complete the worksheets. Once a worksheet is marked as "Complete," it locks the data, allowing for consistent and finalized data to be used in the compensation statements.

: SAP SuccessFactors Compensation Guide > Worksheet Management > Requirements for Generating Statements.

Option B: "Publishing Compensation Results in Employee Central"

Publishing compensation data to Employee Central also requires worksheets to be in the "Complete" status.

This ensures that only verified and approved data is transferred to Employee Central, preventing any discrepancies.

Reference: SAP SuccessFactors Compensation and Employee Central Integration Guide > Publishing Compensation Data > Requirements for Publishing to Employee Central.

Explanation for Incorrect Options:

Option C (Exporting data from Executive Review) does not require worksheets to be marked as complete.

Option D (Compensation Plan Activity Audit) is a monitoring tool that does not require worksheet completion to track activities.

### 31. Frage

Which of the following updates require worksheets to be relaunched? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Update a formula in a custom column.
- **B. Revise field-based permissions.**
- C. Modify the route map.
- **D. Update lookup table contents.**

**Antwort: B,D**

### 32. Frage

Your customer has the requirement that employees with low performance ratings have a different text in their statement than those with high performance ratings.

How can you accomplish this?

- A. Create multiple statement templates use groups.
- B. Use the suppress statement function.
- **C. Use conditional text sections in the statement editor.**
- D. Use two compensation worksheet templates.

**Antwort: C**

Begründung:

In SAP SuccessFactors Compensation, you can use conditional text sections to display different content based on performance ratings or other criteria.

\* Using Conditional Text Sections

\* Option C: Conditional text sections allow the statement editor to show specific text for employees based on defined conditions, such as performance ratings. This way, employees with low ratings can see one version of text, while those with high ratings see another.

\* Why Other Options Are Incorrect

\* Option A (multiple templates) is more complex and unnecessary when conditional text is sufficient.

\* Option B (two worksheet templates) adds administrative complexity.

\* Option D (suppress statement function) is used to hide statements, not to vary the content based on conditions.

\* Reference Documentation

\* SAP SuccessFactors Compensation Guide on Statement Editor and Conditional Text Setup.

### 33. Frage

Your client wants to restrict entry into the Lump Sum field to only members of the reward team. How can you achieve this?

- A. Use mass actions through the Executive Review.
- **B. Use field-based permissions on the Lump Sum field a permission group of named individuals.**
- C. Set the Lump Sum field to read-only to prevent planners from using it.
- D. Update guidelines to put a hard stop on the Lump Sum field set all of the guideline values to 0.

**Antwort: B**

### 34. Frage

Your customer uses SAP SuccessFactors Employee Central has the following setup:

\* Pay Component (id = "SALARY")

\* Pay Component (id = "CARALLOWANCE")

\* Pay Component (id = "HOUSEALLOWANCE")

\* Pay Component Group (id = "TC") made up of the above three components. The Use for Compa-Ratio Calculation flag is set to Yes for this group.

The customer performs total cash (TC) planning, that is, planners adjust the overall TC. Both the car housing allowances are fixed values based on employee grade. If an employee is promoted on the worksheet, these allowances may change. Salary is whatever TC is left over after the new allowances are updated.

How do you best implement this request while maximizing integration?

- A. Map TC to the standard Current Salary field.
- \* Use the Merit column for the TC update.

- \* Use the finSalary field some custom columns to calculate the components publish those back to EC.
- B. Map TC to the standard Current Salary field.
  - \* Use the Merit column for the TC update.
  - \* Extract the new TC with a report manually create import files to update EC.
- C. Map TC to the standard Current Salary field.
  - \* Use the Merit column for the TC update.
  - \* Publish the finSalary value back to the pay component group in EC have business rules split the sum into the components.
- D. Map SALARY to the standard Current Salary field TC to meritTarget.
  - \* Use merit to update the TC use custom fields to allow planners to update the allowances.
  - \* Publish each component back separately.

**Antwort: C**

### 35. Frage

• • • • •

Die Examfragen zur SAP C\_THR86\_2505 Zertifizierungsprüfung von Zertpruefung ist von den IT-Experten verifiziert und überprüft. Die Fragen und Antworten zur SAP C\_THR86\_2505 Zertifizierungsprüfung sind die von der Praxis überprüfte Software und die Schulungsinstrumente. In Zertpruefung werden Sie die besten Zertifizierungsmaterialien finden, die originale Fragen und Antworten enthalten. Unsere Materialien bieten Ihnen die Chance, die echten Übungen zu machen. Endlich werden Sie Ihr Ziel, nämlich die SAP C\_THR86\_2505 Zertifizierungsprüfung zu bestehen, erreichen.

**C THR86 2505 Simulationsfragen:** [https://www.zertpruefung.de/C\\_THR86\\_2505\\_exam.html](https://www.zertpruefung.de/C_THR86_2505_exam.html)

- C\_THR86\_2505 Prüfungsfragen □ C\_THR86\_2505 Lerntipps □ C\_THR86\_2505 Tests □ Öffnen Sie die Website ► www.zertfragen.com ◀ Suchen Sie [ C\_THR86\_2505 ] Kostenloser Download □C\_THR86\_2505 Simulationsfragen
- C\_THR86\_2505 aktueller Test, Test VCE-Dumps für SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation □ Suchen Sie auf { www.itzert.com } nach kostenlosem Download von 「 C\_THR86\_2505 」 □C\_THR86\_2505 Fragen Und Antworten
- C\_THR86\_2505 Online Tests ☒ C\_THR86\_2505 Fragen Antworten □ C\_THR86\_2505 Testfragen ☒ Erhalten Sie den kostenlosen Download von □ C\_THR86\_2505 □ mühelos über “www.zertsoft.com” □C\_THR86\_2505 Online Tests
- Zertifizierung der C\_THR86\_2505 mit umfassenden Garantien zu bestehen □□ Öffnen Sie die Webseite [ www.itzert.com ] und suchen Sie nach kostenloser Download von “C\_THR86\_2505 ” □C\_THR86\_2505 Simulationsfragen
- C\_THR86\_2505 Online Tests □ C\_THR86\_2505 Zertifizierungsprüfung □ C\_THR86\_2505 Tests ☒ Suchen Sie auf▷ www.itzert.com◁ nach kostenlosem Download von ► C\_THR86\_2505 ◀ □C\_THR86\_2505 Buch
- C\_THR86\_2505 Studienmaterialien: SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation - C\_THR86\_2505 Torrent Prüfung - C\_THR86\_2505 wirkliche Prüfung □ Suchen Sie auf [ www.itzert.com ] nach kostenlosem Download von ⇒ C\_THR86\_2505 ⇐ □C\_THR86\_2505 Schulungsangebot
- C\_THR86\_2505 Tests □ C\_THR86\_2505 Testfragen □ C\_THR86\_2505 Prüfungsübungen □ Geben Sie ➡ www.pruefungfrage.de □ ein und suchen Sie nach kostenloser Download von □ C\_THR86\_2505 □ □C\_THR86\_2505 Demotesten
- C\_THR86\_2505 Studienmaterialien: SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation - C\_THR86\_2505 Torrent Prüfung - C\_THR86\_2505 wirkliche Prüfung □ Öffnen Sie die Webseite ▷ www.itzert.com◁ und suchen Sie nach kostenloser Download von ► C\_THR86\_2505 □ ☒C\_THR86\_2505 Dumps
- C\_THR86\_2505 Lernressourcen ➡□ C\_THR86\_2505 Fragen Beantworten □ C\_THR86\_2505 Online Tests □ Suchen Sie jetzt auf 【 www.zertfragen.com 】 nach ⇒ C\_THR86\_2505 ⇐ und laden Sie es kostenlos herunter ☒ C\_THR86\_2505 Tests
- Kostenlose gültige Prüfung SAP C\_THR86\_2505 Sammlung - Examcollection □ Öffnen Sie die Website ▷ www.itzert.com◁ Suchen Sie □ C\_THR86\_2505 □ Kostenloser Download □C\_THR86\_2505 Zertifizierungsprüfung
- C\_THR86\_2505 Prüfungsunterlagen □ C\_THR86\_2505 Dumps □ C\_THR86\_2505 Fragen Antworten □ Öffnen Sie die Webseite ▷ www.zertpruefung.ch◁ und suchen Sie nach kostenloser Download von 【 C\_THR86\_2505 】 □ □C\_THR86\_2505 Lernressourcen
- 121.40.19.218:89, ncon.edu.sa, study.stcs.edu.np, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, digiworldwise.online, bbs.tejieg.com, lms.ait.edu.za, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, stressfreeprep.com, trainings.ovacsol.com Disposable vapes

Laden Sie die neuesten Zertpruefung C\_THR86\_2505 PDF-Versionen von Prüfungsfragen kostenlos von Google Drive herunter:  
<https://drive.google.com/open?id=1OwAhSFdu751y-LK0Yh-krQSB61V0SMph>