

C_THR96_2505日本語pdf問題、C_THR96_2505試験感想



すべての顧客の誠実な要件を考慮して、C_THR96_2505テスト問題は、高品質の製品、思いやりのあるアフターサービスを備えた候補者に約束します。試験での99%の合格率、購入前の無料トライアル、安全なプライバシー保護など、C_THR96_2505トレーニング資料の多くの利点がよく認識されています。お客様の視点から、最適なC_THR96_2505模擬試験へのすべてのお客様の信頼とフィードバックを大切に、最良の選択になります。

SAP C_THR96_2505 認定試験の出題範囲：

トピック	出題範囲
トピック 1	Configure Dimensions and Add Measures: This section of the exam assesses the knowledge of Analytics Consultants in defining dimensions and assigning appropriate measures to support meaningful segmentation and aggregation in dashboards and reports.
トピック 2	Metrics Pack Fundamentals: This section of the exam evaluates the ability of Analytics Consultants to work with pre-delivered metrics packs, focusing on their role in enabling standard KPI definitions and reporting frameworks in Workforce Analytics.
トピック 3	BI Fundamentals and Build Fact Tables: This section of the exam evaluates the ability of Analytics Consultants to apply business intelligence concepts when constructing fact tables, which serve as the basis for metric reporting in WFA.
トピック 4	SAP SuccessFactors Employee Central Fundamentals: This section of the exam assesses the knowledge of HR Data Specialists in understanding how Employee Central structures and employee data relate to and impact the setup of Workforce Analytics.
トピック 5	Process Data and Hierarchies: This section of the exam measures skills of HR Data Specialists and focuses on the processes involved in validating and organizing data through hierarchies for clean and structured workforce analysis.
トピック 6	Build Validation and Data Validation: This section of the exam evaluates the ability of Analytics Consultants to implement build validations and data checks to ensure integrity, accuracy, and consistency of analytical outputs before go-live.
トピック 7	Metadata Framework (MDF) Fundamentals: This section of the exam measures skills of Analytics Consultants and covers the foundational understanding of Metadata Framework elements, including object definitions and the relationship between MDF and analytics structures.

トピック 8	• Create Lookups and Events: This section of the exam measures skills of HR Data Specialists and includes configuring lookup tables and event types used to enrich data calculations and contextual reporting in the analytics solution.
トピック 9	• SAP SuccessFactors Workforce Analytics on SAP HANA – Prerequisites and Implementation Methodology

>> C_THR96_2505日本語pdf問題 <<

C_THR96_2505試験感想 & C_THR96_2505模擬試験問題集

当社のソフトウェアをダウンロードして30時間以内に練習する場合のみ、自信を持ってテストに参加できます。C_THR96_2505試験トレントは期間限定の試験とオンラインエラー修正をシミュレートできるため、C_THR96_2505試験の準備にかかる時間と労力は他の学習教材よりも少なく済みます。20時間または30時間を費やすだけでC_THR96_2505証明書を手に入れることは非常に経済的です。これは通常、将来のキャリアにとって有益です。したがって、テストを準備するには、C_THR96_2505ガイドトレントを購入するのが最善かつ賢明な選択です。

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Workforce Analytics 認定 C_THR96_2505 試験問題 (Q68-Q73):

質問 # 68

You are building a Fact table for a customer with SAP SuccessFactors Workforce Analytics on SAP HANA. What needs to be included in this table? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Structural dimension IDs
- B. Base input measures
- C. Analysis dimension IDs
- D. Derived measures
- E. Result measures

正解: A、B、C

質問 # 69

When using the Build Fact Data and Cube Command, the initial load fails with the following message in the log: Error: System.ArgumentException: Item has already been added. Key in dictionary: '[location].[location].[level1_che_zznostateprovince_geneva]' Key being added: '[location].[location].[level1_che_zznostateprovince_geneva]' at System.Collections.SortedList.Add(Object key, Object value) at System.Collections.SortedList.SyncSortedList.Add(Object key, Object value) at HrmDataObjects.HrmOrgCubeDimensionTree.AddTreeNode(String path, String parentPath, Int32 depth, String caption) in. How do you fix the error?

- A. Make sure
- B. Exclude
- C. Convert all
- D. Ensure

正解: A

質問 # 70

How do you configure Effective End Date in SAP SuccessFactors Workforce Analytics on SAP HANA? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Add the Effective End Date column and set the Special Use Type option to ToDate.
- B. Add the Effective Start Date column and set the Special Use Type option to ToDate.

- C. Add the Effective End Date column and leave the Special Use Type option to None.
- D. Add the Effective Start Date column and the staging framework will calculate the end date by default.

正解: A、D

質問 # 71

The following code is used for EOP headcount and SOP headcount:

If((in(['%EMP_JOB_INFO_T.EMPLOYMENT_STATUS%'], 'A','U','P') OR ISNULL(['%EMP_JOB_INFO_T.EMPLOYMENT_STATUS%'])), [%#CFT#.HEAD_COUNT%], 0). Which setting results in each measure produce different results?

- A. Data type
- B. Measure override name
- C. Aggregation type
- D. Standard measure

正解: B

質問 # 72

What happens when the Primary Person ID and Secondary Person ID Special Use Type properties are set on a single table?

- A. A relationship is defined for a parent (primary)/child (secondary) relationship for a supervisor structure.
- B. A Lookup is created in the Lookup tab to join tables with Primary Person ID to a Secondary Person ID(s).
- C. A mapping is created between the Primary Person within a position and Secondary Person(s) within that position.
- D. A mapping is created between an employee's identifier and the employee's assignment(s).

正解: B

質問 # 73

.....

業界の他の製品と比較して、C_THR96_2505実際の試験の合格率は高くなっています。本当に試験に合格したい場合、これはあなたが最も感じさせるものでなければなりません。当社は、コンテンツやサービスなどのさまざまな側面からこの合格率を保証します。もちろん、ユーザーのニーズも考慮します。C_THR96_2505試験問題は、すべてのユーザーが夢を実現するのに役立つことを願っています。C_THR96_2505スタディガイドの99%合格率は、私たちにとって非常に誇らしい結果です。C_THR96_2505学習ガイドを今すぐ購入してください。お手伝いします。すぐにそれが信じられます、あなたは成功した人です!

C_THR96_2505試験感想: https://www.xhs1991.com/C_THR96_2505.html

- C_THR96_2505合格内容 □ C_THR96_2505受験記 □ C_THR96_2505関連合格問題 □ 「www.japancert.com」 サイトにて最新 □ C_THR96_2505 □ 問題集をダウンロード C_THR96_2505テスト模擬問題集
- 試験の準備方法-便利なC_THR96_2505日本語pdf問題試験-素晴らしいC_THR96_2505試験感想 □ ▷ www.goshiken.com < サイトにて { C_THR96_2505 } 問題集を無料で使おう C_THR96_2505合格受験記
- C_THR96_2505テスト模擬問題集 □ C_THR96_2505試験問題集 □ C_THR96_2505認証pdf資料 ♡ 今すぐ □ www.mogicexam.com □ を開き、☀ C_THR96_2505 □ ☀ □ を検索して無料でダウンロードしてください C_THR96_2505認定試験
- 試験の準備方法-信頼できるC_THR96_2505日本語pdf問題試験-最高のC_THR96_2505試験感想 □ □ www.goshiken.com □ に移動し、➡ C_THR96_2505 □ を検索して無料でダウンロードしてください C_THR96_2505テスト模擬問題集
- 一番優秀なSAP C_THR96_2505日本語pdf問題 - 合格スムーズC_THR96_2505試験感想 | 更新する C_THR96_2505模擬試験問題集 □ ➡ www.mogicexam.com □ にて限定無料の⇒ C_THR96_2505 ⇐ 問題集をダウンロードせよ C_THR96_2505トレーニング資料
- C_THR96_2505最新な問題集 □ C_THR96_2505日本語受験攻略 □ C_THR96_2505日本語復習赤本 □ ウェブサイト ➤ www.goshiken.com □ から (C_THR96_2505) を開いて検索し、無料でダウンロードしてください C_THR96_2505認証pdf資料
- 試験の準備方法-正確なC_THR96_2505日本語pdf問題試験-効果的なC_THR96_2505試験感想 □ URL ☀

