

# **SAP C-THR86-2505 Fragen und Antworten, SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation Prüfungsfragen**



P.S. Kostenlose und neue C-THR86-2505 Prüfungsfragen sind auf Google Drive freigegeben von It-Pruefung verfügbar:  
[https://drive.google.com/open?id=1pBDs67NwOHE1o409476q\\_MrmliaVfG1C](https://drive.google.com/open?id=1pBDs67NwOHE1o409476q_MrmliaVfG1C)

Ich kann mein Leben und Arbeit jetzt nicht ertragen. Ich hoffe auf eine andere bessere Arbeit. Sind Sie der ähnlichen Meinung? Aber, wie kann ich bessere Arbeit bekommen? Lieben Sie IT? Wollen Sie durch IT-Zertifizierungsprüfungen Ihre Fähigkeit beweisen? Wenn ja, nehmen Sie vielleicht an den IT-Zertifizierungsprüfungen teil. Es ist sehr wichtig, C-THR86-2505 Zertifizierung zu bekommen, wenn Sie großen Erfolg in diesem Bereich machen wollen. Damit können Sie neue Chancen für Ihre Karriere schaffen. Wissen Sie SAP C-THR86-2505 Prüfung? Die C-THR86-2505 Zertifizierung kann es erleichtern, dass Sie einen Job finden wollen. Aber fühlen Sie es sehr schwierig, die C-THR86-2505 Prüfung zu bestehen? Es macht nichts, weil Sie die C-THR86-2505 Prüfungsmaterialien von It-Pruefung benutzen können.

Wenn Sie finden, dass eine große Herausforderung in Ihrem Berufsleben vor Ihnen steht, so müssen Sie die SAP C-THR86-2505 Zertifizierungsprüfung bestehen. It-Pruefung ist eine echte Website, die umfassende Kenntnisse zur SAP C-THR86-2505 Zertifizierungsprüfung besitzt. Wir bieten exklusive Online-SAP C-THR86-2505 Prüfungsfragen und Antworten. So ist es ganz leicht, die Prüfung zu bestehen. Unser It-Pruefung bietet Ihnen 100%-Pass-Garantie. It-Pruefung ist als Anführer der professionellen Zertifizierung anerkannt. Sie bietet die umfangreichste Zertifizierungsantworten. Sie werden feststellen, dass die SAP C-THR86-2505 Prüfungsfragen und Antworten zur Zeit die gründlichste, genaueste und neueste Praxis sind. Wenn Sie die SAP C-THR86-2505 Prüfungsfragen und Antworten haben, werden Sie sicher mehr sicher sein, die Prüfung zum ersten Mal zu bestehen.

**>> C-THR86-2505 Musterprüfungsfragen <<**

## **C-THR86-2505 Testing Engine - C-THR86-2505 Vorbereitungsfragen**

It-Pruefung ist eine gute Website, die effiziente Ausbildung zur SAP C-THR86-2505 Zertifizierungsprüfung bietet. Und It-Pruefung verspricht, dass Sie die SAP C-THR86-2505 Zertifizierungsprüfung bestehen können. Sonst geben wir Ihnen eine volle Rückerstattung. Vorm Kauf unserer Produkte können Sie im Internet teilweise die Demo zur SAP C-THR86-2505 Zertifizierungsprüfung von It-Pruefung kostenlos herunterladen. Dann werden Sie mehr Vertrauen in unsere Produkte setzen. Sie

können sich dann gut auf Ihre SAP C-THR86-2505 Zertifizierungsprüfung vorbereiten.

## SAP C-THR86-2505 Prüfungsplan:

| Thema   | Einzelheiten                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Thema 1 | <ul style="list-style-type: none"><li>Plan Settings: This section of the exam measures the skills of SAP Consultants in defining plan-level configurations. It includes cycle setup, planner eligibility, planner hierarchy, and general settings required to operationalize compensation plans.</li></ul>                               |
| Thema 2 | <ul style="list-style-type: none"><li>Managing Employee Specific Data: This section of the exam assesses the skills of SAP Consultants in handling employee-specific data used in compensation planning. It includes importing and mapping fields like pay, performance, and custom metrics.</li></ul>                                   |
| Thema 3 | <ul style="list-style-type: none"><li>Compensation Statements: This section of the exam assesses the ability of SAP Consultants to configure and generate employee-facing compensation statements. It includes statement templates, design options, and output settings to ensure clear communication of compensation results.</li></ul> |
| Thema 4 | <ul style="list-style-type: none"><li>Set Up Import Tables: This section of the exam assesses the ability of Compensation Analysts to configure and import required compensation-related tables. It includes loading lookup tables and data required for business rules and logic.</li></ul>                                             |
| Thema 5 | <ul style="list-style-type: none"><li>Implementation Test: This section of the exam evaluates the understanding of Compensation Analysts in verifying system configuration using implementation test tools. It includes basic validation and troubleshooting before plan launch.</li></ul>                                               |
| Thema 6 | <ul style="list-style-type: none"><li>Compensation Plan Guidelines: This section of the exam measures skills of Compensation Analysts and covers the configuration of compensation plan guidelines, including eligibility and budgeting parameters that guide manager decisions during compensation cycles.</li></ul>                    |
| Thema 7 | <ul style="list-style-type: none"><li>Permissions: This section of the exam measures the knowledge of Compensation Analysts in managing role-based permissions for compensation planners and administrators. It includes securing access to forms, fields, and processes.</li></ul>                                                      |
| Thema 8 | <ul style="list-style-type: none"><li>Compensation Worksheets: This section of the exam evaluates the knowledge of Compensation Analysts in managing compensation worksheets. It involves planning templates, columns, formulas, and worksheet behavior needed to support merit, bonus, and stock processes.</li></ul>                   |

## SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation C-THR86-2505 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q49-Q54):

### 49. Frage

Which of the following tasks require that worksheets are moved to Complete before they can be performed?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- **A. Generating Compensation Statements**
- B. Compensation Plan Activity Audit
- C. Exporting data from Executive Review
- **D. Publishing Compensation Results in Employee Central**

Antwort: A,D

### 50. Frage

Your client is using Salary Proration importing the Proration percentage rather than using Start End Dates. An employee is imported with a 50% proration. The merit guideline table for this employee would normally be 4-6%.

The planner enters a \$1,000 merit increase, which is within the displayed guidelines. Which of the following scenarios is accurate?

- A. Guideline is displayed as 2-3%  
\*Total Increase is \$500
- B. Guideline is displayed as 2-3%  
\*Total Increase is \$1,000
- C. Guideline is displayed as 4-6%  
\*Total Increase is \$500
- D. Guideline is displayed as 4-6%  
\*Total Increase is \$1,000

**Antwort: A**

Begründung:

When Salary Proration is used with a proration percentage (50% in this case) rather than dates, it affects both the guideline range and the total increase.

\* Proration Impact on Guideline Range and Total Increase

\* Guideline Adjustment: Since the proration is set to 50%, the guideline range (normally 4-6%) is adjusted by 50%, resulting in a prorated guideline of 2-3%.

\* Total Increase Calculation: When the planner enters a \$1,000 merit increase, the proration factor is applied, resulting in a final increase of \$500 (50% of \$1,000).

\* Why Other Options Are Incorrect

\* Options A and B show the original guideline (4-6%), which does not reflect the proration adjustment.

\* Option D incorrectly calculates the total increase without applying the 50% proration.

\* Reference Documentation

\* SAP SuccessFactors Compensation Guide on Salary Proration and Merit Guidelines.

## 51. Frage

Your customer uses SAP SuccessFactors Employee Central has the following setup:

\* Pay Component (id = "SALARY")

\* Pay Component (id = "CARALLOWANCE")

\* Pay Component (id = "HOUSEALLOWANCE")

\* Pay Component Group (id = "TC") made up of the above three components. The Use for Compa-Ratio Calculation flag is set to Yes for this group.

The customer performs total cash (TC) planning, that is, planners adjust the overall TC. Both the car housing allowances are fixed values based on employee grade. If an employee is promoted on the worksheet, these allowances may change. Salary is whatever TC is left over after the new allowances are updated.

How do you best implement this request while maximizing integration?

- A. Map TC to the standard Current Salary field.  
\* Use the Merit column for the TC update.  
\* Use the finSalary field some custom columns to calculate the components publish those back to EC.
- B. Map TC to the standard Current Salary field.  
\* Use the Merit column for the TC update.  
\* Extract the new TC with a report manually create import files to update EC.
- C. Map TC to the standard Current Salary field.  
\* Use the Merit column for the TC update.  
\* Publish the finSalary value back to the pay component group in EC have business rules split the sum into the components.
- D. Map SALARY to the standard Current Salary field TC to meritTarget.  
\* Use merit to update the TC use custom fields to allow planners to update the allowances.  
\* Publish each component back separately.

**Antwort: C**

## 52. Frage

Your customer would like the Reward team to be able to override the final salary of the employee by directly entering in the final amount in Executive Review. However, they want to make sure that this is only possible during the last week of the planning cycle. How can you achieve this?

- A. Create a custom editable Money field use custom validation to check that values are NOT entered until the correct date.
- B. Create a custom read-only Money field change read-only to No on the correct date.

- C. Create a custom editable Money field. In the formula to calculate the final salary, use the dateDiff() function to determine if the custom column can override the calculated value.
- D. Create a custom editable Money field with field-based permissions set to read-only. Change the permissions to editable on the correct date.

**Antwort: C**

### 53. Frage

Your customer has the following requirements for their compensation plan:

1. Allow planners to make recommendations outside of the high/low values.
2. Display only the max min values in the compensation worksheet.

Which guideline rule settings must you set to fulfill these requirements?

- A. In Display Settings use min-max  
\*Hard Limit: No  
\*High/Low Action: Warn
- B. In Display Settings use min-max  
\*Hard Limit: No  
\*High/Low Action: Allow
- C. In Display Settings use min-max  
\*Hard Limit: Yes  
\*High/Low Action: Allow
- D. In Display Settings use low-high  
\*Hard Limit: Yes  
\*High/Low Action: Allow

**Antwort: B**

Begründung:

To allow planners to make recommendations outside of the high/low values but only display max and min values on the worksheet:

\* Option A: "In Display Settings use min-max, Hard Limit: No, High/Low Action: Allow"

\* Min-max display shows only the minimum and maximum guideline values. Setting Hard Limit to "No" allows planners to make recommendations outside these values, and High/Low Action:

Allow enables the flexibility needed by the client.

: SAP SuccessFactors Compensation Guide > Guideline Management > Setting High/Low and Hard Limit Options.

Explanation for Incorrect Options:

Options B, C, and D include settings that would restrict planner flexibility or incorrectly display guideline ranges.

### 54. Frage

.....

Wenn Sie finden, dass eine große Herausforderung in Ihrem Berufsleben vor Ihnen steht, so müssen Sie die SAP C-THR86-2505 Zertifizierungsprüfung bestehen. It-Pruefung ist eine echte Website, die umfassende Kenntnisse zur SAP C-THR86-2505 Zertifizierungsprüfung besitzt. Wir bieten exklusive Online-SAP C-THR86-2505 Prüfungsfragen und Antworten. So ist es ganz leicht, die Prüfung zu bestehen. Unser It-Pruefung bietet Ihnen 100%-Pass-Garantie. It-Pruefung ist als Anführer der professionellen Zertifizierung anerkannt. Sie bietet die umfangreichste Zertifizierungsantworten. Sie werden feststellen, dass die SAP C-THR86-2505 Prüfungsfragen und Antworten zur Zeit die gründlichste, genaueste und neueste Praxis sind. Wenn Sie die SAP C-THR86-2505 Prüfungsfragen und Antworten haben, werden Sie sicher mehr sicher sein, die Prüfung zum ersten Mal zu bestehen.

**C-THR86-2505 Testing Engine:** <https://www.it-pruefung.com/C-THR86-2505.html>

- C-THR86-2505 Prüfungsinformationen ☐ C-THR86-2505 Prüfungsfrage ☐ C-THR86-2505 Prüfungsmaterialien ☐  
Öffnen Sie die Website > [www.itcert.com](http://www.itcert.com) < Suchen Sie ☐ C-THR86-2505 ☐ Kostenloser Download ☐ C-THR86-2505 Prüfungsinformationen
- C-THR86-2505 Übungsmaterialien - C-THR86-2505 realer Test - C-THR86-2505 Testvorbereitung ☐ Öffnen Sie die Webseite "[www.itcert.com](http://www.itcert.com)" und suchen Sie nach kostenloser Download von > C-THR86-2505 ☐ ☐ C-THR86-2505 Prüfungsmaterialien
- C-THR86-2505 Trainingsmaterialien: SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation - C-THR86-2505 Lernmittel - SAP C-THR86-2505 Quiz ☐ Suchen Sie auf der Webseite ⇒

- C-THR86-2505 Prüfungsmaterialien □ C-THR86-2505 Prüfungsmaterialien □ C-THR86-2505 Lerntipps □ Erhalten Sie den kostenlosen Download von ⇒ C-THR86-2505 ⇐ mühelos über [ www.itzert.com ] □C-THR86-2505 Lerntipps
- C-THR86-2505 Probesfragen □ C-THR86-2505 Zertifikatsdemo □ C-THR86-2505 Musterprüfungsfragen □ Sie müssen nur zu ☀ www.zertpruefung.ch □☀□ gehen um nach kostenloser Download von ⇒ C-THR86-2505 ⇐ zu suchen □ □C-THR86-2505 Fragenpool
- C-THR86-2505 Prüfungsmaterialien □ C-THR86-2505 Prüfungsfrage □ C-THR86-2505 Deutsche Prüfungsfragen □ Öffnen Sie die Webseite 「 www.itzert.com 」 und suchen Sie nach kostenloser Download von （ C-THR86-2505 ） ☀C-THR86-2505 Vorbereitungsfragen
- C-THR86-2505 Prüfungsguide: SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation - C-THR86-2505 echter Test - C-THR86-2505 sicherlich-zu-bestehen □ Öffnen Sie die Webseite 《 www.zertpruefung.ch 》 und suchen Sie nach kostenloser Download von □ C-THR86-2505 □ □C-THR86-2505 Zertifizierung
- C-THR86-2505 Musterprüfungsfragen □ C-THR86-2505 Deutsche Prüfungsfragen □ C-THR86-2505 Prüfungsinformationen □ Öffnen Sie die Webseite 「 www.itzert.com 」 und suchen Sie nach kostenloser Download von （ C-THR86-2505 ） □C-THR86-2505 Zertifikatsdemo
- C-THR86-2505 Test Dumps, C-THR86-2505 VCE Engine Ausbildung, C-THR86-2505 aktuelle Prüfung □ Erhalten Sie den kostenlosen Download von ➤ C-THR86-2505 □ mühelos über 「 www.zertpruefung.ch 」 □C-THR86-2505 Trainingsunterlagen
- C-THR86-2505 Prüfungsinformationen □ C-THR86-2505 Praxisprüfung □ C-THR86-2505 Lerntipps □ Öffnen Sie □ www.itzert.com □ geben Sie ☀ C-THR86-2505 □☀□ ein und erhalten Sie den kostenlosen Download □C-THR86-2505 Online Prüfungen
- C-THR86-2505 Fragen Antworten □ C-THR86-2505 Testengine □ C-THR86-2505 Vorbereitungsfragen □ Öffnen Sie die Webseite ▷ www.it-pruefung.com ◁ und suchen Sie nach kostenloser Download von 《 C-THR86-2505 》 □C-THR86-2505 Lerntipps
- www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, gifyu.com, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, confengine.com, Disposable vapes

Laden Sie die neuesten It-Pruefung C-THR86-2505 PDF-Versionen von Prüfungsfragen kostenlos von Google Drive herunter:  
<https://drive.google.com/open?id=1pBDs67NwOHE1o409476qMrm1iaVfG1C>