

# 効果的なC\_THR81\_2505参考書勉強試験-試験の準備方法-ハイパスレートのC\_THR81\_2505日本語対策



ちなみに、JPNTest C\_THR81\_2505の一部をクラウドストレージからダウンロードできます：<https://drive.google.com/open?id=1vf86QxneIF9pKh8dVQ6YggLIc61wlQY>

JPNTest10年以上のビジネスエクスペリエンスを備えたSAPのC\_THR81\_2505テストトレントは、顧客の購入エクスペリエンスを非常に重視しました。電子製品の購入速度を心配する必要はありません。弊社では、C\_THR81\_2505試験準備の信頼性を長期間にわたって評価および評価し、保証された購入スキームを提案するために尽力しています。必要な場合は、C\_THR81\_2505テストトレントを使用するためのリモートオンラインガイダンスも利用できます。通常、購入後数分でSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core練習問題を効率よく取得できます。

## SAP C\_THR81\_2505 認定試験の出題範囲：

| トピック   | 出題範囲   |
|--------|--|
| トピック 1 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ポジション管理:</b> このセクションでは、SAPコンサルタントのポジション管理機能の設定と管理に関する知識を評価します。ポジション階層、関係の割り当て、およびジョブ情報との同期に関する理解に重点が置かれます。受験者は、正確なポジションデータの設定と他のSAPモジュールとの統合を通じて、組織計画をいかに効果的にサポートできるかが評価されます。</li> </ul>   |
| トピック 2 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>シナリオ2: セルフサービス承認:</b> このセクションでは、SAPコンサルタントのセルフサービス承認ワークフローの設定能力を評価します。動的な承認チェーンの設定と、従業員によるアクションのポリシー遵守の確保について学習します。組織構造とユーザーロールに合わせて、シームレスでスケーラブルなワークフロー自動化を実現することに重点が置かれます。</li> </ul>  |
| トピック 3 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Employee Central Core:</b> このセクションでは、HRISアナリストのスキルを評価し、SAP SuccessFactors Employee Central Coreモジュールの必須コンポーネントを網羅します。データモデル、ビジネスルール、イベント理由、ワークフローといった基本的なシステム機能を設定する能力を評価します。従業員データのコアライフサイクルのナビゲーション、個人情報と雇用情報の管理、Employee Central内での組織構造の維持管理に重点が置かれます。</li> </ul> |
| トピック 4 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>シナリオ1: HRトランザクションルール:</b> このセクションでは、HRISアナリストがシステム内でHRトランザクションルールを適用する能力をテストします。アクションの自動化、データ精度の確保、HRプロセスの合理化のためのビジネスルールの作成と使用に重点が置かれます。受験者は、ルールのコンテキストを定義し、特定のHRトランザクションに関連するロジックを適用する能力を実証します。</li> </ul>  |

## SAP C\_THR81\_2505日本語対策 & C\_THR81\_2505関連問題資料

社会の発展と相対的な法律と規制の完成により、私たちのキャリア分野でのC\_THR81\_2505証明書は私たちの国にとって必要になります。C\_THR81\_2505に合格して証明書を取得することが、あなたの立場を変えて目標を達成するための最も迅速で直接的な方法かもしれません。そして、私たちはあなたを助けるためにちょうどここにいます。このキャリアで最も本物のブランドと見なされているプロの専門家は、お客様に最新の有効なC\_THR81\_2505試験シミュレーションを提供するために絶え間ない努力を行っています。

### SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core 認定 C\_THR81\_2505 試験問題 (Q61-Q66):

#### 質問 # 61

Which events are NOT supported by event reason derivation? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Termination
- B. Data change
- C. Transfer
- D. Hire

正解: A、D

解説:

Event reason derivation in Employee Central does not support certain predefined events such as:

Termination: This event is typically manually configured without automatic derivation of event reasons.

Hire: Similarly, for the hire process, event reasons are explicitly selected rather than being derived automatically.

Other events like Transfer and Data Change are supported for event reason derivation, as they rely on changes in job information or other key attributes.

#### 質問 # 62

When the manager updates the location of an employee, the HR admin must be the approver Note that the HR admin, manager, and HR Business Partner have access to change the location.

How do you create the IF condition for the workflow derivation rule to meet the above requirements?

- A. Option C
- B. Option D
- C. Option B
- D. Option A

正解: D

解説:

To meet the requirement where the HR admin must approve the manager's updates to an employee's location, the workflow derivation rule must include the following IF condition:

Option A: Ensures that the condition checks whether the user belongs to the permission group for HR Admins, and the Event Reason value matches "Location Change".

This configuration aligns the workflow rule with the scenario requirements, where HR admins are explicitly designated as approvers  
Scenario 2: Approvals for Self-Service

#### 質問 # 63

According to SAP guidelines, what can you do in the event picklist when configuring events and event reasons? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Add a new event.
- B. Change the status.
- C. Change the labels.

- D. Change the external\_code of an event.
- E. Add a new language translation.

正解: B、C、E

解説:

When configuring events and event reasons in SAP SuccessFactors, you can perform the following actions:

A . Add a new language translation

New language translations can be added for events and event reasons to support multilingual organizations.

B . Change the status

You can activate or deactivate events based on organizational needs.

D . Change the labels

Labels for events can be modified for better understanding and alignment with organizational terminology.

C . Change the external\_code of an event and E. Add a new event are incorrect as external codes are immutable once created, and adding events requires admin-level access beyond event picklist configuration

#### 質問 # 64

In which section in the Manage Permission Roles tool do you set Biographical Information?

- A. Manage User
- B. Employee Data
- C. Employee View
- D. Employee Central Effective Dated Entities

正解: B

解説:

The Biographical Information permissions are managed in the Employee Data section of the Manage Permission Roles tool.

This section governs access to basic employee details, including biographical information such as name, date of birth, and personal identifiers.

Configuring permissions here ensures that the appropriate user roles can view or edit biographical details while maintaining data security and compliance.

#### 質問 # 65

Your client is live with the employee transfer process in the production instance. The workflow shown in the screenshot is triggered when an employee transfer is initiated.

What is the expected behavior of this workflow?

- A. An approver can automatically reroute this request to another employee during vacation.
- B. The initiator of the employee transfer process is given an option to choose New Hire Workflow as an alternate workflow to WF\_Employee\_Transfer.
- C. The alternate workflow is used when there is a future-dated record entered for the employee.
- D. If an approver does NOT take any action for 3 days, a reminder notification is sent by the system.

正解: C

解説:

In the scenario where an employee transfer process is initiated, and a workflow is triggered, the system behavior is as follows:

Alternate Workflow Usage: If there is a future-dated record entered for the employee, the system utilizes the alternate workflow.

This mechanism ensures that the appropriate workflow is applied based on the effective date of the transaction, allowing for accurate processing of future-dated changes.

This functionality is designed to handle scenarios where actions need to be taken in advance, ensuring that the system processes the correct workflow when the future-dated record becomes effective.

#### 質問 # 66

.....

JPNTestは、SAP期待されるスコアを達成してC\_THR81\_2505認定を取得する価値のあるクライアントにチャンス

