

CITM学習関連題 & CITM関連問題資料

Cisco 400-007 Cisco Certified Design Expert (CCDE v3.0) Written Exam 4

- C. dual stack
- D. 6rd tunneling

正解: C

質問 # 187

400-007日本語試験対策: <https://www.mogiexam.com/400-007-exam.html>

- 現実的な400-007赤本勉強と100%合格400-007日本語試験対策 [☐](#) [www.topexam.jp](#) [☐](#)から簡単に【400-007】を無料でダウンロードできます400-007シミュレーション問題集
- 400-007必殺問題集 400-007受験記 400-007学習関連題 [➡](#) [www.topexam.jp](#) [☐](#)から簡単に [➡](#) 400-007 [☐](#)を無料でダウンロードできます400-007トレーニング
- 試験の準備方法-有難い400-007赤本勉強試験-素晴らしい400-007日本語試験対策 [☐](#) [www.topexam.jp](#) [☐](#)は、(400-007)を無料でダウンロードするのに最適なサイトです400-007日本語テキスト内容
- 400-007 合格直結! 至高の Cisco Cisco Certified Design Expert (CCDE v3.0) Written Exam 学習法 [☐](#) " [www.topexam.jp](#) " を入力して " 400-007 " を検索し、無料でダウンロードしてください400-007トレーニング
- 400-007シミュレーション問題集 400-007必殺問題集 400-007日本語問題集 (400-007)の試験問題は「 [www.topexam.jp](#) [☐](#)で無料配信中400-007受験資格
- 400-007試験問題集、400-007試験テストエンジン、400-007試験勉強資料 [サイト](#) [☐](#) [www.topexam.jp](#) [☐](#)で [➡](#) 400-007 [☐](#)問題集をダウンロード400-007日本語受験攻略
- 400-007受験資格 [☐](#) 400-007受験記 [☐](#) 400-007受験資格 [☐](#) [www.topexam.jp](#) [☐](#)から簡単に「400-007」を無料でダウンロードできます400-007学習関連題
- 400-007試験の準備方法! 信頼的な400-007赤本勉強試験! 有効的なCisco Certified Design Expert (CCDE v3.0) Written Exam日本語試験対策 [☐](#) [www.topexam.jp](#) [☐](#)に移動し、 [➡](#) 400-007 [☐](#)を検索して無料でダウンロードしてください400-007科目対策
- 試験の準備方法-現実的な400-007赤本勉強試験-一番優秀な400-007日本語試験対策 (400-007)の試験問題は [➡](#) [www.topexam.jp](#) [☐](#)で無料配信中400-007トレーニング
- 評判が高いCisco 400-007認証試験の参考書 [☐](#) [www.topexam.jp](#) [☐](#)の無料ダウンロード [➡](#) 400-007 [☐](#)ページを開きます400-007ファンデーション
- 400-007試験 400-007試験 400-007科目対策 [サイト](#) " [www.topexam.jp](#) " で [➡](#) 400-007 [☐](#)問題集をダウンロード400-007学習関連題

さらに [☐](#)MogiExam 400-007ダンプの一部が現在無料で提供されています: https://drive.google.com/open?id=1WGXpblApjsh1EefQA6YIEfB_TwqwhxcR

Tags: 400-007赤本勉強,400-007日本語試験対策,400-007試験過去問,400-007学習資料,400-007模擬問題集

高品質Cisco 400-007 [☐](#)ハイブレードの400-007赤本勉強試験! 試験の準備方法Cisco Certified Design Expert (CCDE v3.0) Written Exam日本語試験対策

BONUS!!! Pass4Test CITMダンプの一部を無料でダウンロード: <https://drive.google.com/open?id=1LT7pgAlzB8L25gAx66PT3irbMt2Up63->

市場の他の教育プラットフォームと比較して、Pass4Testはより信頼性が高く、非常に効率的です。これは、CITM試験に合格したい受験者に高い合格率CITMの教材を提供し、すべてのお客様が最初の試行でCITM試験に合格しています。ウェブサイトでCITM試験に合格するには、20~30時間かかります。それは本当に他のことをするために多くの時間とエネルギーを節約するのを助けることができる非常に効率的な試験ツールです。

EXIN CITM 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	プロジェクトマネジメント: この分野はITプロジェクトマネージャーを対象としており、ITプロジェクトの計画、実行、管理を網羅しています。スコープ、時間、コスト、品質、リスクの管理、プロジェクト手法の適用、ステークホルダーの関与、ビジネス要件を満たすプロジェクトの実現などが含まれます。
トピック 2	リスク管理: この領域では、ITリスクマネージャーの能力を評価し、IT関連リスクの特定、評価、軽減に取り組みます。リスクフレームワークの構築、コンプライアンス管理、そしてIT資産と運用を保護するための予防策についても取り上げます。

トピック 3	ベンダー選定 / 管理: このセクションでは、ベンダーマネージャーの専門知識を評価し、サードパーティプロバイダーの選定と管理のプロセスを網羅します。ベンダーの能力評価、契約交渉、パフォーマンスの監視、そしてサービスの品質と価値を確保するための生産的な関係の維持について扱います。
トピック 4	IT組織: このドメインはIT運用マネージャーを対象とし、IT組織構造の設計と管理に焦点を当てています。役割と責任の定義、ガバナンスフレームワークの確立、リソースの効果的な管理、ITサービスの提供とビジネスニーズをサポートするためのコラボレーションの促進などが含まれます。
トピック 5	情報セキュリティ管理: このセクションは情報セキュリティマネージャーを対象としており、情報資産を脅威から保護することに焦点を当てています。ポリシー策定、セキュリティ管理の実装、インシデント対応、データ保護、そして機密性、整合性、可用性を維持するための法的および規制要件の遵守を網羅しています。
トピック 6	アプリケーション管理: このセクションでは、ITアプリケーションのライフサイクルを管理するアプリケーションマネージャーのスキルを評価します。アプリケーション開発サポート、保守、アップグレード、ユーザーサポート、そしてビジネスニーズに沿った機能およびパフォーマンス基準をアプリケーションが満たしていることの確認などが含まれます。
トピック 7	サービス管理: このドメインはサービスデリバリーマネージャーを対象とし、一貫性と効率性を確保するためのITサービスの管理に重点を置いています。これには、サービスレベルアグリーメント (SLA) の確立、インシデントおよび問題管理、継続的なサービス改善、そしてビジネスニーズに合わせたITサービスの調整が含まれます。

>> CITM学習関連題 <<

最高-検証するCITM学習関連題試験-試験の準備方法CITM関連問題資料

幸せの生活は自分で作られて得ることです。だから、大人気なIT仕事に従事したいあなたは今から準備して努力するのではないのでしょうか？ さあ、ここで我々社のEXINのCITM試験模擬問題を推薦させていただきますか。我が社のCITM問題集は必ずあなたの成功へ道の助力になれます。

EXIN EPI Certified Information Technology Manager 認定 CITM 試験問題 (Q25-Q30):

質問 # 25

One of the company's assets is valued at \$200,000.00. Based on historical data, the exposure factor is 25%, and the Annual Loss Expectancy (ALE) is calculated at \$100,000.00. What is the Annualized Rate of Occurrence (ARO)?

- A. 0
- B. 1**
- C. 0.4

正解: B

解説:

In risk management, the Annual Loss Expectancy (ALE) is calculated as:

$ALE = \text{Single Loss Expectancy (SLE)} \times \text{Annualized Rate of Occurrence (ARO)}$, where $SLE = \text{Asset Value} \times \text{Exposure Factor (EF)}$.

Given:

* Asset Value = \$200,000

* Exposure Factor (EF) = 25% = 0.25

* ALE = \$100,000

Calculate SLE:

$SLE = \text{Asset Value} \times EF = \$200,000 \times 0.25 = \$50,000$

Calculate ARO:

$$ALE = SLE \times ARO$$

$$\$100,000 = \$50,000 \times ARO$$

$$ARO = \$100,000 \div \$50,000 = 2$$

Thus, the Annualized Rate of Occurrence (ARO) is 2(C), meaning the incident is expected to occur twice per year.

* 0.4 (A): Incorrect; implies a lower frequency (0.4 times per year).

* 1 (B): Incorrect; would yield an ALE of \$50,000, not \$100,000.

Reference: EPI CITM study guide, under Risk Management, likely covers quantitative risk analysis, including ALE, SLE, and ARO calculations. Check sections on risk assessment or quantitative analysis.

質問 # 26

In system (application) development, a use case (user story) is a list of steps defining interactions between a role and a system to achieve a goal. What type of requirement is mentioned here?

- A. Non-functional requirement
- **B. Functional requirement**
- C. Security requirement
- D. Behavioral requirement

正解: B

解説:

A use case or user story describes interactions between a user (role) and the system to achieve a specific goal, defining what the system must do. This corresponds to a functional requirement (A), which specifies the system's features or capabilities (e.g., "the system shall allow users to submit a return request"). According to SDLC and requirements engineering, functional requirements focus on specific functionalities, as captured in use cases.

* Behavioral requirement (B): Not a standard term; it may refer to system behavior but is less specific than functional requirements.

* Non-functional requirement (C): Covers performance, scalability, or usability (e.g., response time), not specific user interactions.

* Security requirement (D): A subset of non-functional requirements focused on security, not general use case interactions.

Reference: EPI CITM study guide, under Application Management, likely discusses requirements engineering in the SDLC, emphasizing functional requirements in use cases. Check sections on system design or requirements analysis.

質問 # 27

Being part of service management, business relationship management follows the principles of the service lifecycle. Which of the below is not part of activities defined in service operation?

- **A. Define service strategy**
- B. Report service performance
- C. Escalation
- D. Communicate scheduled outages

正解: A

解説:

In ITIL, the service operation phase focuses on delivering and managing services, including activities like communicating scheduled outages (A), reporting service performance (B), and handling escalations (C).

Defining service strategy (D) is part of the service strategy phase, not service operation, as it involves planning and aligning services with business goals.

Reference: EPI CITM study guide, under Service Management, likely references ITIL's service lifecycle, specifically distinguishing service operation from service strategy. Check sections on ITIL service operation or business relationship management.

質問 # 28

During several project meetings, it is discovered that certain team members are not fully aware of, and/or do not understand, the activities for which they are responsible. Which process is most likely to be blamed for this?

- A. Cost management
- B. Scope management

- C. Risk management
- **D. Communication management**

正解: D

解説:

Team members' lack of awareness or understanding of their responsibilities points to a failure in communication management(C). According to PMBOK, communication management ensures that project information, including roles, responsibilities, and activities, is effectively communicated to all stakeholders.

Poor communication planning or execution (e.g., unclear task assignments or inadequate briefings) can lead to misunderstandings, as seen in this scenario.

* Risk management (A): Focuses on identifying and mitigating risks, not task communication.

* Cost management (B): Deals with budgeting and cost control, not role clarification.

* Scope management (D): Defines project scope and deliverables, but communication management ensures team members understand their responsibilities within that scope.

Reference: EPI CITM study guide, under Project Management, likely covers PMBOK's communication management processes, emphasizing stakeholder engagement and information distribution. Check sections on project communication or stakeholder management.

質問 # 29

Your organization considers a job rotation program. What is the main objective?

- A. Train staff on a range of activities common in daily operations
- **B. Support the long-term continuity of the organization**
- C. Allow staff a diversity in their daily responsibilities
- D. Increase staff job satisfaction

正解: B

解説:

The main objective of a job rotation program in an IT organization is to support the long-term continuity of the organization(A). Job rotation ensures that multiple staff members are trained across various roles and tasks, reducing dependency on specific individuals and mitigating risks associated with staff turnover or absences. This approach enhances organizational resilience by creating a flexible, cross-trained workforce capable of maintaining operations, aligning with IT organization principles for workforce planning and business continuity.

* Train staff on a range of activities (B): While training is a benefit, it is a means to achieve continuity, not the primary objective.

* Increase staff job satisfaction (C): Job satisfaction may be a secondary benefit, but it's not the main goal in an IT context.

* Allow staff a diversity in responsibilities (D): Diversity in tasks is a byproduct, not the primary focus, which is organizational continuity.

According to human resource management frameworks, job rotation is a strategic tool for ensuring operational stability, particularly in IT environments where specialized skills are critical.

Reference: EPI CITM study guide, under IT Organization, likely discusses workforce planning and job rotation for continuity. Check sections on human resource management or organizational resilience.

質問 # 30

.....

CITMテスト資料の評価システムはスマートで非常に強力です。まず、当社の研究者は、CITMテスト問題のデータスコアリングシステムが実用性のテストに耐えられるようにするために多大な努力を払ってきました。学習タスクを完了してトレーニング結果を送信すると、評価システムはCITM試験トレントのマークの統計的評価を迅速かつ正確に実行し始めます。これにより、学習タスクを適切に調整し、対象の学習に集中できます CITMテストの質問があるタスク。

CITM関連問題資料: <https://www.pass4test.jp/CITM.html>

- 実用的なCITM学習関連問題試験-試験の準備方法-権威のあるCITM関連問題資料 □ URL 【www.japancert.com】をコピーして開き、➡ CITM □を検索して無料でダウンロードしてくださいCITM日本語版復習資料
- 有用的なCITM学習関連問題 - 資格試験におけるリーダーオファー - 唯一無二なCITM: EXIN EPI Certified

さらに、Pass4Test CITMダンプの一部が現在無料で提供されています: <https://drive.google.com/open?id=1LT7pgAlzB8L25gAx66PT3irbMt2Up63->