

C_THR82_2505試験攻略、C_THR82_2505最新受験攻略



P.S.JPNTTestがGoogle Driveで共有している無料の2026 SAP C_THR82_2505ダンプ： <https://drive.google.com/open?id=1ES-tD4Oz77sOxhJ7ihWit1kgkCN3UkhG>

C_THR82_2505学習教材の最高のブランドは、期待を超えるものだと思っています。彼らSAPは仕事をするだけでなく、より深くなり、私たちの生活の布になります。したがって、有名なブランドとしての当社は、C_THR82_2505実践ガイドの提供に非常に成功しているにもかかわらず、現状に満足することはなく、常にC_THR82_2505試験トレントの内容を常に更新していく所存です。C_THR82_2505試験に関する最新情報を保持します。C_THR82_2505試験問題を使用すると、C_THR82_2505試験に合格して夢のような認定を取得できます。

JPNTTestは100%の合格率を保証するだけでなく、1年間の無料なオンラインのC_THR82_2505問題更新を提供しております。最新の資源と最新の動態が第一時間にお客様に知らせいたします。何の問題があったらお気軽に聞いてください。

>> C_THR82_2505試験攻略 <<

C_THR82_2505最新受験攻略、C_THR82_2505受験方法

我々JPNTTestは一番信頼できるIT試験資料販売サイトになれるために、弊社はお客様に最完備かつ最新版のC_THR82_2505問題集を提供して努力します。我々の問題集によって、ほとんどの受験生は大方の人から見る大変なSAP C_THR82_2505試験にうまく合格しました。この成功データはC_THR82_2505試験に準備する皆様にJPNTTestのC_THR82_2505問題集を勧める根拠とします。もしあなたは残念的にC_THR82_2505試験に失敗したら、全額で返金することを承諾します。すべてのことはあなたの安心的に試験に準備できるのためのです。

SAP C_THR82_2505 認定試験の出題範囲：

トピック	出題範囲
トピック 1	360度レビュー：この試験セクションでは、パフォーマンスマネジメントスペシャリストが360度フィードバックプロセスを構築・展開するスキルを評価します。フォームテンプレート、参加者の選択、そして包括的なピア評価を収集するための配信ワークフローを網羅しています。
トピック 2	フォームテンプレート：このセクションでは、パフォーマンスマネジメントスペシャリストがパフォーマンスレビューフォームを作成およびカスタマイズする能力を評価します。構造化された従業員評価を収集するために必要なフォームセクション、評価尺度、レイアウト設定が含まれます。

トピック 3	ジョブアーキテクチャと属性: このセクションでは、SAPコンサルタントがジョブ構造要素を扱う際の知識を評価します。パフォーマンスの期待値を定義し、目標をジョブフレームワークに結び付けるために不可欠な、ジョブロール、ファミリー、および属性の設定が含まれます。
トピック 4	AI機能: このセクションでは、SAPコンサルタントがAIを活用したパフォーマンス管理機能強化をどのように適用できるかを評価します。インテリジェントな提案や自動サマリーといった機能の設定を通して、効率性とパーソナライゼーションの向上を図ります。
トピック 5	目標管理: この試験セクションでは、パフォーマンス管理スペシャリストのスキルを測定します。目標計画の設定と管理方法、目標ライブラリの利用方法、目標の階層化などについて学習します。効果的な目標設定機能を通じて、従業員の目標と組織戦略の整合性を確保します。
トピック 6	ルートマップ: この試験セクションでは、SAPコンサルタントがルートマップを構成する能力を評価します。従業員、管理者、人事部門間のパフォーマンスフォームのフローを決定するステージ、ロール、ルーティング条件の定義が含まれます。
トピック 7	キャリブレーション: このセクションでは、SAPコンサルタントのキャリブレーションセッションの設定に関する知識を評価します。ユーザーロールの割り当て、テンプレートの使用、セッション管理など、公平なパフォーマンスレビューとデータに基づく意思決定を支援するための知識が含まれます。
トピック 8	パフォーマンス管理の構成: このセクションでは、SAPコンサルタントがパフォーマンスプロセスのバックエンド構成を管理するスキルを評価します。プロビジョニング設定、XMLの変更、そしてフォームの導入を成功させるための基本的なシステム統合が含まれます。

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals 認定 C_THR82_2505 試験問題 (Q46-Q51):

質問 #46

You are planning to use rating-opt="1" for one of your competency sections, which means that everyone shares one rating box for each item, except for the employee who has a private self-assessment rating box.

Which of the following fields should you consider when defining field permissions for this section?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. item-rating
- B. item-cmt-rating
- C. user-item-cmt-rating
- D. subject-item-rating

正解: A、B

質問 #47

Your customer is using the Talent Intelligence Hub framework to manage the attribute types, such as competencies and skills.

Which of the following actions can an administrator complete from Manage Talent Intelligence Hub? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Set up a Proficiency Rating Scale
- B. Import Attribute Libraries
- C. Categorize Attributes using Tags
- D. Assign Rating History Type to form templates
- E. Map Skills to Job Roles

正解: A、C、D

質問 # 48

You are planning to use rating-opt="I" for one of your competency sections, which means that everyone shares one rating box for each item, except for the employee who has a private self- assessment rating box.

Which of the following fields should you consider when defining field permissions for this section? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. item-rating
- B. item-cmt-rating
- C. user-item-cmt-rating
- D. subject-item-rating

正解: A、B

質問 # 49

In the video below, you are making changes to the rater list and two messages are displayed when these changes are saved.

Which of the following should you configure in XML to trigger these two messages? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. <min-error-msg><![CDATA[The Number of Feedback Givers is [[ACTUAL_COUNT]] and does not meet the minimum number of [[EXPECTED_COUNT]]]]></min-error-msg>
- B. <min-warning-msg><![CDATA[The Number of Feedback Givers is [[ACTUAL_COUNT]] and does not meet the minimum number of [[EXPECTED_COUNT]]]]></min- warning-msg>
- C. <min-rater-complete-count>8</min-rater-complete-count>
- D. <min-rater-count>8</min-rater-count>
- E. <rater-cat-min-err-msg><![CDATA[Number of Feedback Givers selected for Category "[[CATEGORY]]" is [[ACTUAL_COUNT]] and does not meet the minimum number of [[EXPECTED_COUNT]]]]></rater-cat-min-err-msg>

正解: A、D、E

質問 # 50

Which of the following is a requirement to populate skill ratings from a Performance form into Growth Portfolio?

- A. Set Rating History Type as Performance
- B. Enable and permission the Skill Profile block
- C. Categorize Skills with the Critical tag
- D. Associate attributes with a Proficiency form template

正解: B

解説:

Comprehensive and Detailed Explanation From Exact Extract:

To populate skill ratings from a Performance form into the Growth Portfolio, the Skill Profile block must be enabled and permissioned appropriately to allow the transfer of ratings.

Extract from SAP SuccessFactors Documentation:

* SAP SuccessFactors Growth Portfolio Guide (Q3 2025): "To enable skill ratings from Performance forms to populate in the Growth Portfolio, administrators must enable the Skill Profile block and grant appropriate permissions to ensure ratings are visible and transferable." Explanation of Options:

- * A. Incorrect: Categorizing skills with the Critical tag is not a requirement for populating ratings.
- * B. Incorrect: Associating attributes with a Proficiency form template is not relevant to this process.
- * C. Correct: Enabling and permissioning the Skill Profile block is required.
- * D. Incorrect: Setting Rating History Type as Performance is not a specific requirement for this integration.

Reference:

SAP SuccessFactors Growth Portfolio Guide, Section: "Skill Ratings Integration," Subsection: "Configuration Requirements" (Q3 2025).

質問 # 51

現在の社会で人材があちこちいます。IT領域でも同じです。コンピュータの普及につれて、パソコンを使えない人がほとんどいなくなります。ですから、IT業界で勤めているあなたはプレッシャーを感じていませんか。学歴はどんなに高くてもあなたの実力を代表できません。学歴はただ踏み台だけで、あなたの地位を確保できる礎は実力です。IT職員としているあなたがどうやって自分自身の実力を養うのですか。IT認定試験を受験するのは一つの良い方法です。C_THR82_2505試験を通して、あなたは新しいスキルをマスターすることができるだけでなく、C_THR82_2505認証資格を取得して自分の高い能力を証明することもできます。最近、SAP C_THR82_2505試験の認証資格がとても人気があるようになりましたが、受験したいですか。

[illegible]

ちなみに、JPNTest C_IHR82_2505の一部をクラウドストレージからダウンロードできます：<https://drive.google.com/open?id=1ES-tD4Oz77sOxhJ7ihWit1kkgCN3UkhG>