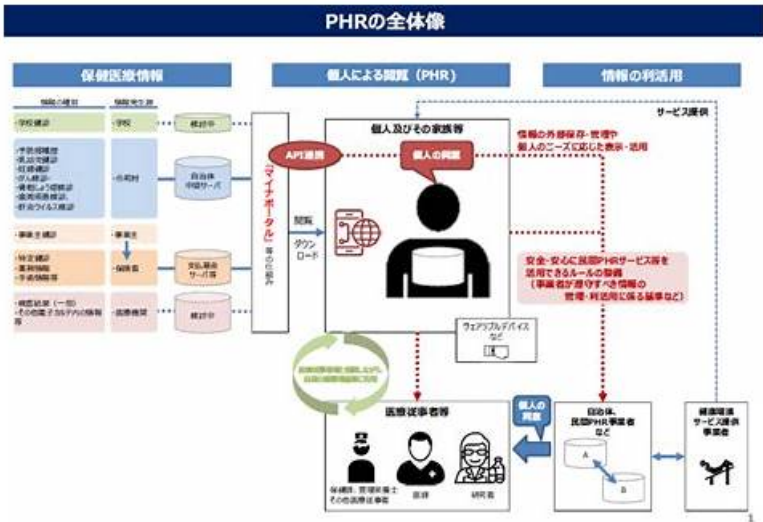


PHR受験対策書 & PHRキャリアパス



BONUS!!! Tech4Exam PHRダンプの一部を無料でダウンロード: <https://drive.google.com/open?id=1xOtMlyFANhzTErx730FbK6i4GCplcR3>

スペシャリストは、PHRの実際の試験の内容が毎日更新されるかどうかを確認します。新しいバージョンがある場合は、ユーザーが最新のリソースを初めて利用できるように、それらが時間内にユーザーに送信されます。このようにして、当社のPHRガイド資料は、ユーザーのニーズを考慮に入れた非常に高速な更新レートを持つことができます。PHR学習資料を使用するユーザーは、新しいリソースと接触する最初のグループである必要があります。PHR練習問題から更新リマインダーを受け取ったら、時間内にバージョンを更新でき、重要なメッセージを見逃すことはありません。

HRCI PHR（人事のプロフェッショナル）試験は、人事分野の知識とスキルを測定するために設計された認定試験です。この認定は世界的に認められ、様々な産業の雇用者からも尊敬されています。PHR認定は、従業員関係、報酬と福利厚生、人事開発と計画、リスク管理など、人事の主要な分野で高度な熟練度を達成したことを示します。

>> PHR受験対策書 <<

素敵なPHR受験対策書と100%合格率のPHRキャリアパス

Tech4Examが提供したHRCIのPHRの試験トレーニング資料は受験生の皆さんの評判を得たのはもうずっと前のこととなります。それはTech4ExamのHRCIのPHRの試験トレーニング資料は信頼できるもので、確実に受験生を助けて試験に合格するという事を証明しました。Tech4Examが提供したHRCIのPHRの試験トレーニング資料はベストセラーになって、ずっとピアの皆をリードしています。Tech4Examは消費者の皆さんの許可を得て、評判が良いです。HRCIのPHRの認定試験を受けたら、速くTech4Examというサイトをクリックしてください。あなたがほしいものを得ることができますから、ミスしないだけで後悔しないです。最も専門的な、最も注目を浴びるIT専門家になりたかったら、速くショッピングカートに入れましょう。

HRCI PHR 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	- 従業員の定着の概念と応用 - 学習と開発の理論と応用
トピック 2	- 適用可能な指標の使用を含む、トレーニングプログラムの有効性を評価するための手法 - 総報酬が採用と維持に与える影響

トピック 3	• タレントプランニングおよび獲得活動 • 候補者 • 従業員のテストプロセスおよび手順に関連する適用可能な連邦法および規制
トピック 4	• モデリング、コミュニケーション、コーチング • コーポレートガバナンス手順とコンプライアンスを通じて、組織のコアバリュー、倫理的および行動的期待を強化します
トピック 5	• インストラクショナルデザインの原則とプロセス • 立法および規制に関する知識と手順
トピック 6	• 現在の市場状況と人材プールの可用性 • リスクを軽減するためのベストプラクティスを推奨および実装する

人事資格認定協会（HRCI）は、人事専門家のための認定を提供する、世界的に認知された団体です。Professional in Human Resources（PHR）試験は、HRCIが提供する多数の認定のうちの1つです。PHR試験は、人事分野での専門知識と専門性を証明したい人事専門家を対象としています。

HRCI Professional in Human Resources 認定 PHR 試験問題 (Q21-Q26):

質問 # 21

The Pregnancy Discrimination Act of 1978 prohibits employers from discriminating against employees on the basis of pregnancy, child birth, or other related medical conditions. This law affects organizations having what minimum number of employees?

- A. This law only addresses federal government employees
- B. All organizations with employees must abide by this law
- C. Organizations with 100 or more employees
- D. Organizations with 15 or more employees

正解: D

質問 # 22

John is the HR Professional for his organization. He is interviewing Sally for a sales position and he has asked Sally to provide an instance of how she worked with a tough customer in the past, how Sally resolved the situation, and what the outcome of the experience was. This is what type of interviewing technique?

- A. Directive interview
- B. Behavior-based interview
- C. Prescreen interview
- D. Stress interview

正解: B

質問 # 23

As an HR Professional, you should be familiar with OSHA rules, standards, and regulations. Should an organization violate an OSHA standard, there are often penalties that the employer must pay. What is the maximum fine an employer may face for a deliberate and intentional violation of an OSHA standard?

- A. \$50,000
- B. \$10,000
- C. \$70,000
- D. \$100,000

正解: C

質問 # 24

As an HR Professional you should be familiar with the terminology, practices, and rules governing union-based strikes. What term is assigned to a group of employees who are not directly affected by a group of striking employees, but they choose not to cross a picket line of strike?

- A. Sympathy strike
- B. Common situs picketing
- C. Scabs
- D. Wildcat strikes

正解: **A**

質問 # 25

As a HR Professional you must be familiar with several different lawsuits and their affect on human resource practices today. This adverse impact lawsuit determined that discrimination need not be deliberate or observable to be real. Employees were segregated by race and were allowed to work only in the lowest paid position. What lawsuit is described?

- A. Washington versus Davis, 1976
- B. Griggs versus Duke Power, 1971
- C. McDonnell Douglas Corp. versus Green, 1973
- D. Albemarle Paper versus Moody, 1975

正解： B

質問 # 26

• • • • •

PHRキャリアパス: <https://www.tech4exam.com/PHR-pass-shiken.html>

- [illegible]

myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.teachmenow.eu, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes

さらに、Tech4Exam PHRダンプの一部が現在無料で提供されています：<https://drive.google.com/open?id=1xOtMlyFANhzTErx730FbK6i4GCplcRB>