

試験の準備方法-ハイパスレートのSPHRテストサンプル問題試験-効率的なSPHR日本語認定対策

KCNA資格勉強: <https://www.jptestking.com/KCNA-exam.html>

KCNA学習教材はあなたの最善の選択です。それはあなたが私たちに信じて[]PTestKingを信じて[]Linux FoundationのKCNA試験トレーニング資料を信じて[]PTestKingを信じて[]Linux FoundationのKCNA認定試験を選ぶ理由の一つです[]Linux Foundation KCNA日本語版復習指南 また、1年間の温かいカスタマーサービスを共有することもできます[]Linux Foundation KCNA日本語版復習指南 まだ長い道のりがあります[]Linux Foundation KCNA日本語版復習指南 候補者を決して欺くことはありません[]Linux Foundation KCNA日本語版復習指南 あなたは自分の好きに選択できます。

彼がお前に責任取って貰いたくいだよな、くすくすたたくて笑ってるのかも[]KCNA学習教材はあなたの最善の選択です。それはあなたが私たちに信じて[]PTestKingを信じて[]Linux FoundationのKCNA試験トレーニング資料を信じて[]PTestKingを信じて[]Linux FoundationのKCNA認定試験を選ぶ理由の一つです、また、1年間の温かいカスタマーサービスを共有することもできます、まだ長い道のりがあります。

ユニークなKCNA日本語版復習指南 & 合格スムーズKCNA資格勉強 | 有難いKCNA PDF

これも多くの人がLinux FoundationのKCNA認定試験を選ぶ理由の一つです、また、1年間の温かいカスタマーサービスを共有することもできます、まだ長い道のりがあります。

- KCNA模試エンジン[] KCNA合格対策[] KCNA日本語版トレーニング[] KCNA []を無料でダウンロード[] www.topexam.jp []ウェブサイトを入力するだけKCNA問題無料
- KCNA合格問題[] KCNA合格問題[] KCNA合格問題[] Open Webサイト[] www.topexam.jp []検索[] KCNA []無料ダウンロードKCNA出題内容
- KCNAアロックス教材[] KCNA合格対策[] KCNA日本語版トレーニング[] www.topexam.jp []から簡単に[] KCNA []を無料でダウンロードできますKCNA受験資格
- KCNA出題内容[] KCNA日本語認定[] KCNA復習時間[] ウェブサイト[] www.topexam.jp []から[] KCNA []を聞いて検索し、無料でダウンロードしてくださいKCNA模試モード
- 試験の準備方法-実際のKCNA日本語版復習指南試験-便利なKCNA資格勉強[] www.topexam.jp []に移動し、[] KCNA []を検索して無料でダウンロードしてくださいKCNA問題無料
- KCNA難易度受験料[] KCNA問題無料[] KCNA模試モード[] www.topexam.jp []の無料ダウンロード[] KCNA []ページが開きますKCNA出題内容
- ユニークなKCNA日本語版復習指南と信頼できるKCNA資格勉強[] [KCNA]を無料でダウンロード[] www.topexam.jp []ウェブサイトを入力するだけKCNA勉強資料
- KCNA合格問題[] KCNA的中合格問題集[] KCNA難易度受験料[] 検索するだけで[] www.topexam.jp []から[] KCNA []を無料でダウンロードKCNA受験資格
- ユニークなKCNA日本語版復習指南と信頼できるKCNA資格勉強[] www.topexam.jp []サイトで[] KCNA []の最新問題が使えるKCNAアロックス教材
- KCNA日本語版トレーニング[] KCNA日本語[] KCNA勉強資料[] www.topexam.jp []を聞いて[] KCNA []を検索し、試験資料を無料でダウンロードしてくださいKCNA合格問題
- KCNA日本語認定[] KCNA受験資格[] KCNAシミュレーション問題集[] www.topexam.jp []の無料ダウンロード[] KCNA []ページが開きますKCNA日本語認定

Tags: KCNA日本語版復習指南, KCNA資格勉強, KCNA PDF, KCNA参考書内容, KCNA資格問題集

無料でクラウドストレージから最新のPassTest SPHR PDFダンプをダウンロードする: https://drive.google.com/open?id=1eLK6HAKARf00JsYSeaz7_fkoJKoNcoBt

より落ち着いて、落ち着いて試験に合格してください。当社の製品を使用した後、当社の学習資料は、SPHR試験の前に実際のテスト環境を提供します。シミュレーション後、試験環境、試験プロセス、試験概要をより明確に理解できます。SPHR学習教材は本当にあなたの友達になり、あなたが最も必要とする助けを与えてくれます。SPHR試験の教材はあなたを理解しており、忘れられない旅にあなたを同行したいと思っています。

Professional in Human Resources (SPHR) 認定試験は、人事管理の分野で知識、スキル、信頼性を高めたいと考えている人事専門家向けに設計された世界的に認められた認定プログラムです。この認定は、個人がHR管理の戦略および政策決定の側面を習得しており、組織でHR機能をリードできることを示しています。SPHR認定は、1976年以来、HR認定の大手プロバイダーであるHR認定研究所 (HRCI) によって提供されています。

SPHR認定の対象となるには、候補者は、プロのレベルのHRポジションで最低4年の経験を持ち、修士号以上の経験を持たなければなりません。あるいは、学士号を取得した候補者は、プロのレベルのHRポジションで最低7年の経験を持たなければなりません。SPHR認定試験では、戦略的HR管理、組織開発、労働力の計画と雇用、総報酬、従業員と労働関係、リスク管理など、さまざまなトピックを対象としています。

>> SPHRテストサンプル問題 <<

HRCI SPHR日本語認定対策 & SPHR過去問題

当社HRCIは、SPHR試験問題を編集するために、この分野で多くの主要な専門家を採用しています。当社のチームベースの作業システムは、次世代の最高のSPHR試験トレントがPassTest最終的に形を成し遂げる精神と手を携える人材を最大限に引き出すように設計されています。当社は、優れたアフターサービスを提供し、ガイドの急流に革新をもたらした実績があります。当社の専門家がお客様に世界クラスのSPHRのThe Professional in Human Resources (SPHR)ガイドトレントを作成できるため、お客様の成功が保証されます。SPHR試験に合格する必要があります。

HRCI The Professional in Human Resources (SPHR) 認定 SPHR 試験問題 (Q236-Q241):

質問 # 236

As a Senior HR Professional you should be familiar with employment laws and their effect on your company.

What did the lawsuit Payne v. The Western & Atlantic Railroad Company establish?

- **A. Employment at will**
- B. Employers could be liable for sexual harassment of its employees
- C. A company couldn't coerce an employee to commit a crime to retain employment
- D. Employers could be liable for the actions of its employees

正解: A

解説:

Section: Volume A

Explanation/Reference:

Answer option A is correct.

The lawsuit Payne v. The Western & Atlantic Railroad Company in 1884 established the principle of employment at will.

Answer option B is incorrect. Employers can be found liable for sexual harassment of its employees. This is an example of respondeat superior.

Answer option C is incorrect. Employers can be found liable for the actions of its employees. This is an example of respondeat superior.

Answer option D is incorrect. Companies cannot coerce employees to commit a crime. This is the outcome of the Petermann v. International Brotherhood of Teamsters.

Reference: Professional in Human Resources Certification Guide, Sybex, ISBN: 978-0-470-43096-5. Chapter 7: Employee and Labor Relations. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149-4, Section III, The US Body of Knowledge.

Chapter: Employee and Labor Relations

Objective: Federal Employment Legislation

質問 # 237

Which of the following is a form of simulation training?

- **A. Vestibule training**
- B. Self study
- C. Demonstration
- D. Distance learning

正解: A

解説:

Explanation/Reference:

Answer option C is correct.

Chapter: Human Resource Development

Objective: Talent Management

質問 # 238

The Occupational Safety and Health Act of 1970 grants employees the right to do all of the following except which one?

- A. Be advised of potential safety hazards.
- **B. View detailed reports of all workplace accidents.**
- C. Speak privately to an OSHA inspector during an inspection.
- D. Observe the employer when measuring and monitoring workplace hazards.

正解: B

解説:

Answer option D is correct. Employees have the right to review accident reports without information that identifies the employees involved in the accident. See Chapter 8 for more information. Chapter: Risk Management Objective: Risk Assessment

質問 # 239

The ability of an employee to use multiple skill sets on the job represents which of the following job- enrichment activities?

- A. Task identity
- B. Task variety
- **C. Skill variety**
- D. Job rotation

正解: C

解説:

Explanation/Reference:

Answer option B is correct.

Skill variety is one of many job-enrichment activities introduced by J.R. Hackman. Enriching the work of employees can lead to greater job satisfaction and retention. Task variety (D), task identity (C) and job rotation (A) are other job enrichment activities that allow employees to vary their job tasks, identify the whole of the work produced, and be cross-trained in multiple functions. See Chapter 5 for more information.

Chapter: Human Resource Development

Objective: Talent Management

質問 # 240

You are the SPHR for your organization. There has been some issues in your company about how much authority functional managers are allowed to have over personnel decisions. Your structure currently has all decision-making authority in higher levels of the organization. Which of the following terms best describes your organizational structure?

- A. Strong matrix structure
- B. Functional structure
- **C. Centralized organization**
- D. Projectized

正解: C

解説:

Section: Volume D

Explanation/Reference:

Answer option A is correct.

An organization that retains all decision-making power at higher levels only is a centralized organization.

Answer option B is incorrect. A projectized structure describes a company that uses management by projects.

This structure gives authority to project managers and all actions, jobs, and opportunities are treated as projects.

Answer option C is incorrect. A strong matrix structure describes a structure where resources are used from across the company and functional managers have decision making authority over the resources.

Answer option D is incorrect. A functional structure describes an entity where each manager is in charge of decisions, resources, and projects in their department. Each department is isolated from other entities within the company.

Reference: Professional in Human Resources Certification Study Guide, Sybex, ISBN: 978-0-470-43096-5.

Chapter Four: Workforce Planning and Employment. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149-4, Section III, The US Body of Knowledge.

Chapter: Business Management and Strategy

Objective: Strategic Management

