

便利ICF-ACC | 効率的なICF-ACC受験方法試験 | 試験の準備方法Associate Certified Coachテスト模擬問題集



P.S.Fast2testがGoogle Driveで共有している無料の2026 ICF ICF-ACCダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1PvoMgt11YNA5yjhGxrb108VwG7ljXPO>

ICF-ACC練習資料には、オンラインでPDF、ソフトウェア、APPの3つの異なるバージョンがあります。ICFそして、ICF-ACC学習教材は、その高い効率のために多くの時間を節約できます。地下鉄またはバスでICF-ACCの実際のテストのオンラインバージョンを学習できます。食事の準備をしているときに確認できます。寝る前に勉強することができます。同時に、APPバージョンのICF-ACC学習教材はオフライン学習をサポートしているため、ネットワークなしではAssociate Certified Coach学習する方法がない状況を回避できます。なぜあなたはまだためらっていますか？来て買ってください！

ICF ICF-ACC 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none"> 分野: コーチング倫理: このセクションでは、プロフェッショナルコーチのスキルを評価し、利益相反を構成する要素の理解を含む、職業倫理規定に関する知識を網羅します。また、守秘義務違反が必要となる可能性のある要因の特定など、守秘義務に関連する法律、規制、および組織ポリシーに関する認識も評価します。このセクションでは、コーチが倫理基準と法的要件を遵守していることを確認します。
トピック 2	<ul style="list-style-type: none"> 分野: コーチングの定義と境界: このセクションでは、コーチングの定義とコーチングプロセスを理解するコーチングコンサルタントの専門知識を評価します。コーチングと、セラピー、カウンセリング、メンタリング、コンサルティングといった関連専門職との区別も含まれます。さらに、メンタルヘルスの専門家への適切な紹介のタイミングと方法、そしてコーチングの進捗を妨げる可能性のあるメンタルヘルス状態の兆候を認識するための知識も網羅します。このセクションは、コーチが明確な境界を維持し、クライアントの幸福のために十分な情報に基づいた意思決定を行うことを確実にします。

トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> 分野: コーチングのコンピテンシー、戦略、テクニック: このセクションでは、ライフコーチがコーチングのコンピテンシー、戦略、テクニックを適用するスキルを評価します。クライアントとの契約方法、特にコーチング契約の重要な要素に関する知識が含まれます。また、ICFコア・コンピテンシー、目標設定、モチベーション、そして様々なコーチングテクニック、ツール、リソースについても網羅しています。このセクションを通して、コーチがクライアントの目標達成を効果的に支援できる能力を備えていることを保証します。
--------	---

>> ICF-ACC受験方法 <<

ICF-ACCテスト模擬問題集、ICF-ACC資格取得講座

今のインターネット時代に当たり、IT人材としてICFのICF-ACC資格証明書を取得できないと、大変なことではないのか? ここで、我が社Fast2testは一連のICF-ACC問題集を提供します。あなたはICF-ACC問題集を購入するかどうかを確認したい、Fast2testのICF-ACCデモ版を使用して購入するかと判断します。

ICF Associate Certified Coach 認定 ICF-ACC 試験問題 (Q69-Q74):

質問 # 69

Which is the best time for a coach to help a client develop an action plan?

- A. During the assessment of the client's current goal progress
- B. **Once the goal-setting process is complete**
- C. When the coach has several options to share

正解: B

質問 # 70

Which of the following examples best reflects a conflict of interest?

- A. Receiving payment from a client's employer for coaching the client because the employer may try to influence the coach
- B. Accepting professional recognition instead of payment because the recognition is greatly valued by the coach
- C. Providing individual coaching to a married couple because they may discuss each other's sessions
- D. **Coaching a peer while competing with them for the same work because that may interfere with the coach's objectivity**

正解: D

解説:

The ICF Code of Ethics (Section 3.1) defines a conflict of interest as "a situation in which a coach has a private or personal interest sufficient to appear to influence the objective exercise of their professional duties." Objectivity and impartiality are critical to maintaining trust and integrity in the coaching relationship (ICF Competency 2: "Embodies a Coaching Mindset"). Let's evaluate the options:

* A. Receiving payment from a client's employer for coaching the client because the employer may try to influence the coach: While this could raise concerns about influence, it's not inherently a conflict unless the coach's objectivity is compromised (e.g., prioritizing the employer's agenda over the client's). ICF allows third-party payment if disclosed and agreed upon (ICF Code of Ethics, Section 1.2).

* B. Accepting professional recognition instead of payment because the recognition is greatly valued by the coach: This is a personal preference, not a conflict, as it doesn't inherently affect the coach's ability to serve the client objectively.

* C. Providing individual coaching to a married couple because they may discuss each other's sessions: This involves confidentiality risks (ICF Code of Ethics, Section 4), but it's not a conflict of interest unless the coach has a personal stake in their relationship. ICF permits this if boundaries are clear and agreed upon.

* D. Coaching a peer while competing with them for the same work because that may interfere with the coach's objectivity: This is a clear conflict of interest. Competing with the client creates a personal interest (e.g., career advancement) that could bias the coach's actions, undermining ICF's requirement for impartiality (ICF Code of Ethics, Section 3.2: "I will disclose any conflict of interest").

Option D best reflects a conflict of interest, as it directly threatens the coach's objectivity, a cornerstone of ICF ethics.

質問 # 71

Which question most likely helps a client generate insight during a coaching session?

- A. Do you want to stay with organization after investing so much?
- **B. How would your life change if you made that choice?**
- C. Are there risks with this plan that you are not considering?
- D. Have you considered checking with your boss before you act on this

正解: B

解説:

ICF Competency 7 ("Evokes Awareness") emphasizes "asking powerful questions that help the client gain insight, explore perspectives, and discover new possibilities." Effective questions are open-ended, future-focused, and provoke deep reflection, aligning with the ICF's client-centered approach (ICF Code of Ethics, Section 1). Let's evaluate:

A. Are there risks with this plan that you are not considering?: This is specific and risk-focused, prompting evaluation rather than broad insight. It's useful but less generative than exploring life impact.

B. How would your life change if you made that choice?: This open-ended, future-oriented question invites the client to explore consequences and personal meaning, directly aligning with Competency 7's aim to evoke awareness and insight.

C. Do you want to stay with the organization after investing so much?: This closed question limits exploration to a yes/no response and focuses on past investment rather than future potential, reducing insight generation.

D. Have you considered checking with your boss before you act on this?: This is directive and practical (ICF Code of Ethics, Section 2.3), steering the client toward an action rather than fostering self-discovery.

Option B most effectively generates insight, per ICF's emphasis on powerful, reflective questioning.

質問 # 72

Your client has identified a concrete action that they want to implement. To help them understand better what some possible results or learnings could come from this proposed action, the worst response is:

- A. Give the client an exercise to write down a list of good possible outcomes.
- B. Ask questions around possible consequences or results of the implementation of this action.
- C. Ask your client to share some thoughts, remind them to think optimistically, and not focus on potential problems.
- **D. Remind your client that if this action succeeds, life will be much better.**

正解: D

解説:

Comprehensive and Detailed Explanation:

Option B is the worst because it assumes a positive outcome and imposes the coach's perspective, violating Competency 7.11 (shares without attachment) and Ethics Section 2.2 (avoiding bias). It undermines partnership (Competency 2.2) and limits full exploration (Competency 7.2).

Option A directs but isn't harmful. Option C (best, see Question 17) empowers. Option D restricts scope but isn't as presumptive as B. B most misaligns with ICF standards.

質問 # 73

Which is the most effective way to begin the goal setting process with a client who feels unsure of what they want their coaching goals to be?

- A. Encourage the client to explore the pool and how things might have turned out differently
- B. Ask the client for feedback on the first session and how to improve future sessions.
- C. Suggest the client ask people who are important to them what goals they should work on
- **D. Work with the client to establish the purpose and value of the sessions**

正解: D

解説:

ICF Competency 3 ("Establishes and Maintains Agreements") requires coaches to clarify the coaching purpose and process, especially at the outset, to ensure alignment. For a client unsure of goals, starting with purpose provides direction (ICF Definition of Coaching). Let's review:

A. Suggest the client ask people who are important to them what goals they should work on: This undermines client autonomy (ICF

Code of Ethics, Section 1) and delays the coach-client exploration process.

B. Work with the client to establish the purpose and value of the sessions: This aligns with Competency 3 and Competency 7 ("Evokes Awareness") by collaboratively grounding the client in why they're coaching, paving the way for goal clarity.

C. Ask the client for feedback on the first session and how to improve future sessions: This is useful later but premature for goal-setting with an unsure client.

D. Encourage the client to explore the pool and how things might have turned out differently: (Assuming "pool" is a typo for "past") This risks a therapeutic focus on history, not coaching's future orientation (ICF Coaching Boundaries).

Option B is most effective, per ICF's framework for initiating goal-setting with clarity and purpose.

質問 #74

.....

ICF-ACC試験の厳密な分析と要約により、学習内容を把握しやすくし、受験者の理解を超えた部分を簡素化しました。さらに、インターフェイスをより直感的にするために、図と例を追加して説明を表示します。ICF-ACC試験の質問は学習のプレッシャーを軽減し、Q&Aを少なくしてより重要な情報を伝え、ICF-ACCトレーニング資料で学習すれば最高の使用経験を提供します。また、99%から100%の高い合格率により、ICF-ACC試験は非常に簡単です。

ICF-ACCテスト模擬問題集: <https://jp.fast2test.com/ICF-ACC-premium-file.html>

- 信頼できるICF-ACC受験方法 - 合格スムーズICF-ACCテスト模擬問題集 | 認定するICF-ACC資格取得講座
□ www.shikenpass.com を開いて ▶ ICF-ACC □ を検索し、試験資料を無料でダウンロードしてください ICF-ACC受験資格
- ICF-ACC試験の準備方法 | 効率的なICF-ACC受験方法試験 | 信頼できるAssociate Certified Coachテスト模擬問題集 □ □ www.goshiken.com □には無料の□ ICF-ACC □問題集があります ICF-ACC合格資料
- ICF-ACC試験の準備方法 | 最新のICF-ACC受験方法試験 | 高品質なAssociate Certified Coachテスト模擬問題集 ㊟ 時間限定無料で使える [ICF-ACC] の試験問題は 「 www.jpexam.com 」 サイトで検索 ICF-ACC問題無料
- ICF ICF-ACC 試験は簡単に信頼できる ICF-ACC 受験方法: 有効的な Associate Certified Coach □ ➡ www.goshiken.com □ で ▶ ICF-ACC ◀ を検索し、無料でダウンロードしてください ICF-ACC 日本語独学書籍
- ICF-ACC 復習内容 □ ICF-ACC 問題トレーニング □ ICF-ACC 問題トレーニング □ 今すぐ ➡ www.mogixam.com □ で □ ICF-ACC □ を検索し、無料でダウンロードしてください ICF-ACC 受験資格
- ICF-ACC テストソフトウェア、ICF-ACC 最新トレーニング資料、ICF-ACC 練習資料 □ 検索するだけで 「 www.goshiken.com 」 から { ICF-ACC } を無料でダウンロード ICF-ACC 関連合格問題
- ICF-ACC 日本語認定対策 □ ICF-ACC 試験関連赤本 □ ICF-ACC 日本語独学書籍 □ ➡ ICF-ACC □ の試験問題は { www.mogixam.com } で無料配信中 ICF-ACC 勉強方法
- ICF-ACC 試験の準備方法 | 効率的な ICF-ACC 受験方法試験 | 信頼できる Associate Certified Coach テスト模擬問題集 □ □ www.goshiken.com □ は、▶ ICF-ACC ◀ を無料でダウンロードするのに最適なサイトです ICF-ACC 問題無料
- ICF-ACC 問題無料 □ ICF-ACC 勉強方法 □ ICF-ACC 参考書内容 □ 最新 { ICF-ACC } 問題集ファイルは ➡ www.passtest.jp □ にて検索 ICF-ACC 日本語独学書籍
- ICF-ACC 合格記 □ ICF-ACC 日本語版トレーニング □ ICF-ACC 関連合格問題 □ 今すぐ 【 www.goshiken.com 】 で ➡ ICF-ACC □ を検索して、無料でダウンロードしてください ICF-ACC 関連合格問題
- 合格をつかみ取る ICF-ACC 試験対応 □ URL ➡ www.xhs1991.com □ をコピーして開き、《 ICF-ACC 》を検索して無料でダウンロードしてください ICF-ACC 関連合格問題
- bookmarkassist.com, socialmediaentry.com, reallivesocial.com, atozbookmark.com, bookmarknap.com, directory-expert.com, kathryniako504156.creacionblog.com, zoyarrrr500423.answerblogs.com, redhotbookmarks.com, bookmarkgenius.com, Disposable vapes

ちなみに、Fast2test ICF-ACCの一部をクラウドストレージからダウンロードできます：
<https://drive.google.com/open?id=1PvoMgt11YNA5yjhGxrb108VwG7ljXPO>