

C_THR81_2505日本語版 & C_THR81_2505全真問題集



2026年Topexamの最新C_THR81_2505 PDFダンプおよびC_THR81_2505試験エンジンの無料共有: <https://drive.google.com/open?id=1nTFbGFM5LjCvCjvQmY9Pu3vmzDlhH1zP>

この時代の変革とともに私たちは努力して積極的に進歩すべきです。SAPのC_THR81_2505試験に参加するのを決めるとき、あなたは強い心を持っているのを証明します。我々Topexamはあなたのような積極的な人に目標を達成させます。我々の提供した一番新しくて全面的なSAPのC_THR81_2505資料はあなたのすべての需要を満たすことができます。

SAP C_THR81_2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	シナリオ2: セルフサービス承認: このセクションでは、SAPコンサルタントのセルフサービス承認ワークフローの設定能力を評価します。動的な承認チェーンの設定と、従業員によるアクションのポリシー遵守の確保について学習します。組織構造とユーザーロールに合わせて、シームレスでスケーラブルなワークフロー自動化を実現することに重点が置かれます。
トピック 2	ポジション管理: このセクションでは、SAPコンサルタントのポジション管理機能の設定と管理に関する知識を評価します。ポジション階層、関係の割り当て、およびジョブ情報との同期に関する理解に重点が置かれます。受験者は、正確なポジションデータの設定と他のSAPモジュールとの統合を通じて、組織計画をいかに効果的にサポートできるかが評価されます。
トピック 3	Employee Central Core: このセクションでは、HRISアナリストのスキルを評価し、SAP SuccessFactors Employee Central Coreモジュールの必須コンポーネントを網羅します。データモデル、ビジネスルール、イベント理由、ワークフローといった基本的なシステム機能を設定する能力を評価します。従業員データのライフサイクルのナビゲーション、個人情報と雇用情報の管理、Employee Central内での組織構造の維持管理に重点が置かれます。

- シナリオ1: HRトランザクションルール: このセクションでは、HRISアナリストがシステム内でHRトランザクションルールを適用する能力をテストします。アクションの自動化、データ精度の確保、HRプロセスの合理化のためのビジネスルールの作成と使用に重点が置かれます。受験者は、ルールのコンテキストを定義し、特定のHRトランザクションに関連するロジックを適用する能力を実証します。

>> C_THR81_2505日本語版 <<

C_THR81_2505全真問題集、C_THR81_2505模擬解説集

何よりもまず、当社SAPはほぼ10年間この分野で確固たる勢力となり、当社TopexamのC_THR81_2505試験問題は国際市場でそのような迅速な販売を享受しましたが、お客様に手頃な価格を維持しています。第二に、最終決定を下す前に、当社がコンパイルした最新の急流C_THR81_2505を直接体験できるように、このWebサイトで無料のデモを用意しました。ですから、もうheしないで、急いでC_THR81_2505テストSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core問題を購入してください。

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core 認定 C_THR81_2505 試験問題 (Q50-Q55):

質問 # 50

Fields in the termination screen are configured in which hr-is-element?

- A. Compensation Information
- B. Employment Information
- C. Personal Information
- D. Job Information

正解: B

解説:

Fields displayed on the termination screen are configured in the Employment Information HRIS element. This element contains employment-specific details, such as hire dates, termination dates, and reasons for termination.

Other HRIS elements like Personal Information, Compensation Information, and Job Information do not manage termination-specific configurations

質問 # 51

How do you create country/region-specific fields (CSF) for a country that does NOT have pre-delivered Legal Entity CSF fields?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Create a new generic object.
- B. Create a composite association on the new generic object to Legal Entity.
- C. Update the field criteria of the association.
- D. Create a composite association to the new generic object on Legal Entity.
- E. Update the condition and condition values of the association.

正解: A、C、D

解説:

To create country/region-specific fields (CSF) for a country that does not have pre-delivered Legal Entity CSF fields, follow these steps:

Create a New Generic Object: Develop a new generic object to define the specific fields required for the country/region. This object will store the additional data fields pertinent to the Legal Entity.

Create a Composite Association to the New Generic Object on Legal Entity: Establish a composite association from the Legal Entity to the newly created generic object. This association links the Legal Entity to the country/region-specific fields, enabling the system to recognize and utilize these fields appropriately.

Update the Field Criteria of the Association: Modify the field criteria within the association to ensure that the new fields are correctly

associated with the Legal Entity. This step involves setting conditions that determine when the new fields are applicable, based on factors such as country/region.

These steps align with the standard procedures for extending the data model in SAP SuccessFactors Employee Central to accommodate country/region-specific requirements.

質問 # 52

Which clause meets the WFD_Address rule requirement?

□

- **A. Option D**
- B. Option C
- C. Option B
- D. Option A

正解: A

解説:

The clause in Option D meets the WFD_Address rule requirement because it checks the following conditions comprehensively:

Address is not equal to Null.

City and CountryRegion are equal to Null.

When these conditions are met, it sets the configuration for Address Change accordingly, ensuring data completeness and accuracy for address-related transactions.

Scenario 1: HR Transaction Rules

質問 # 53

Which action will trigger a system validation for an in-progress workflow?

- A. Rehiring an inactive employee
- B. Updating Job Information with the same effective date
- **C. Terminating an employee**
- D. Adding a new employee

正解: C

質問 # 54

This is a global customer and HR admins will be assigned based on legal entity. The HR admins should be getting approval workflows from their target population.

How can you define this in one workflow?

- A. Create permission groups for each legal entity and assign them to the HR admin role.
- **B. Create a dynamic role using the Legal Entity filter and assign the Resolver type as dynamic group**
- C. Create dynamic groups per each legal entity and add the necessary approver steps.
- D. Create a dynamic role for each legal entity and assign the Resolver as the head of the legal entity.

正解: B

解説:

For a global customer where HR admins are assigned based on legal entities and need to receive approval workflows for their target population, you can configure the workflow as follows:

Create a Dynamic Role using the Legal Entity filter.

Assign the Resolver Type as a Dynamic Group to ensure the workflow automatically routes to the correct HR admin based on the legal entity.

This configuration avoids creating multiple static workflows and simplifies management by dynamically resolving approvers based on the legal entity.

Scenario 2: Approvals for Self-Service

質問 # 55

一日も早くSAPのC_THR81_2505試験に合格したい？ Topexamが提供した問題と解答はIT領域のエリートたちが研究して、実践して開発されたものです。それは十年過ぎのIT認証経験を持っています。Topexamは全面的な認証基準のトレーニング方法を追求している。TopexamのSAPのC_THR81_2505を利用した大勢の人々によると、SAPのC_THR81_2505試験の合格率は100パーセントに達したのです。もし君が試験に関する問題があれば、私たちは最も早い時間で、解答します。

[illegible]

ちなみに、TopexamC_THR81_2505の一部をクラウドストレージからダウンロードできます：<https://drive.google.com/open?id=1nTFbGFM5LjCvCjvOmY9Pu3vmzDlhH1zP>