

Oracle 1z0-1046-25試験復習赤本 & 1z0-1046-25テスト サンプル問題



BONUS!!! Xhs1991 1z0-1046-25ダンプの一部を無料でダウンロード: https://drive.google.com/open?id=1xLCIgtJr3ZTriUeTV_g9rSotQF4i8veA

Xhs1991クライアントに1z0-1046-25学習資料の3つのバージョンを提供し、PDFバージョン、PCバージョン、APPオンラインバージョンが含まれます。異なるバージョンは、独自の利点とメソッドの使用を後押しします。1z0-1046-25試験トレントの内容は同じですが、クライアントごとに異なるバージョンが適しています。たとえば、PCバージョンの1z0-1046-25学習教材は、Windowsシステムを搭載したコンピューターをサポートします。Oracleその利点には、Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional実際の操作試験環境をシミュレートし、試験をシミュレートでき、期間限定試験に参加できることです。そして、バージョンが何であれ、ユーザーは自分の喜びで1z0-1046-25ガイドOracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional急流を学ぶことができます。タイトルと回答は同じであり、コンピューターまたは携帯電話またはラップトップで製品を使用できます。

Xhs1991はプロなウェブサイトで、受験生の皆さんに質の高いサービスを提供します。プリセールスサービスとアフターサービスに含まれているのです。Xhs1991のOracleの1z0-1046-25試験トレーニング資料を必要としたら、まず我々の無料な試用版の問題と解答を使ってみる事ができます。そうしたら、この資料があなたに適用するかどうかを確かめてから購入することができます。Xhs1991のOracleの1z0-1046-25試験トレーニング資料を利用してから失敗になりましたら、当社は全額で返金します。それに、一年間の無料更新サービスを提供することができます。

>> Oracle 1z0-1046-25試験復習赤本 <<

1z0-1046-25テストサンプル問題、1z0-1046-25試験攻略

Xhs1991のOracleの1z0-1046-25試験トレーニング資料の知名度が非常に高いことを皆はよく知っています。Xhs1991は世界的によく知られているサイトです。どうしてこのような大きな連鎖反応になりましたか。それはXhs1991のOracleの1z0-1046-25試験トレーニング資料は適用性が高いもので、本当にみなさんが良い成績を取ることを助けられるからです。

Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional 認定 1z0-1046-25 試験問題 (Q143-Q148):

質問 # 143

As part of a client's configuration requirements, they have indicated that they want to create divisions by Line of Business within HCM Cloud. After creating them, in which two ways can you associate workers with a specific division?

- A. Division is a delivered field on the worker assignment, so when a worker is hired, the correct division would be selected by the user entering the information.
- B. Division is a delivered field on a position. If you are using Positions, when you associate a worker with a position, they will be associated with the division tied to that position.

- C. You have configured an Organization Tree, listing the hierarchy of your Legal Entities, Divisions, Business Units, and Departments. You associate a worker with a department that falls within a division to associate the worker with that division.
- D. You configure and deploy an assignment descriptive flexfield that has a table value set that references the Division object. When you complete a worker's assignment, you select the appropriate division through that flexfield segment.

正解: C、D

解説:

In Oracle Global Human Resources Cloud, divisions are part of the workforce structure and can be associated with workers indirectly through other structures like positions, departments, or flexfields.

Option A: Incorrect. Division is not a delivered field on the position object; it's a separate workforce structure. While positions can link to departments or business units, they do not inherently carry a division field.

Option B: Correct. By configuring an Organization Tree (via Manage Organization Trees), you can define a hierarchy where departments roll up to divisions. Associating a worker with a department in this hierarchy links them to the corresponding division indirectly.

Option C: Incorrect. Division is not a standard delivered field on the worker assignment; it must be configured via flexfields or derived through hierarchy.

Option D: Correct. You can extend the assignment record using a descriptive flexfield (DFF), defining a segment with a table value set linked to the Division object. During assignment creation, selecting a division in this segment associates the worker with it. The correct answers are B and D, as supported by "Implementing Global Human Resources" under Workforce Structures and Flexfields.

References: Oracle Global Human Resources Cloud - Implementing Global Human Resources, Chapter 2: Enterprise Structures, Chapter 8: Flexfields.

質問 # 144

Which three of the following tasks must be configured during an HCM implementation?

- A. Manage Person
- B. Manage Business Unit
- C. Update Employment
- D. Manage Enterprise HCM Information
- E. Manage Legal Entity HCM Information

正解: A、D、E

解説:

Full Detailed in Depth Explanation:

During an HCM implementation, foundational configuration tasks include:

A: Manage Enterprise HCM Information sets global HR settings (e.g., employment model, work day information) critical for the enterprise.

B: Manage Legal Entity HCM Information configures legal entity-specific HR data, such as employment models or payroll statutory units.

C: Manage Person establishes person records and configurations, a core component of HR management.

Reference: Oracle HCM Cloud: Implementing Global Human Resources, "Core Configuration Tasks".

質問 # 145

The Human Resource Representative of the organization is trying to set up the Jobs and Positions for the enterprise. What are the three options that the Human Resource Representative should be aware of regarding Jobs and Positions? (Choose three.)

- A. When using positions, the grades that are specified for the job become the default grades for the position
- B. Jobs are shared by Sets and Positions are assigned to Business Units
- C. Jobs and Positions are shared by Sets
- D. Positions may be added to a specific department and location

正解: A、B、D

解説:

Per the "Managing Workforce Structures" guide:

Option A: True. Grades defined for a Job default to the Position when created.

Option B: False. Jobs are Set-enabled, but Positions are tied to business units, not shared by Sets.

Option C: True. Jobs are shared across Sets; Positions are specific to Business Units.

Reference: Oracle Global Human Resources Cloud - Managing Workforce Structures, "Jobs and Positions Configuration" section.

質問 # 146

You want to track changes to certain Oracle Global Human Resources Cloud records, for example, changes to employment and assignment records. You want to create your own actions and associate them with predefined action types. Which statement is true about actions?

- A. Only one action can be associated with an action type.
- B. Actions can be accessed via Smart Navigator, and available actions are based on the security access.
- C. User-defined actions can be created and linked to predefined action types.
- D. An action must always have an action reason associated.

正解: C

解説:

Actions in Oracle Global Human Resources Cloud allow tracking and processing of employment changes, linked to Action Types for categorization.

Option A: While actions are accessible via Smart Navigator and security controls visibility, this statement is not the most direct answer to the question's focus on creating and associating actions.

Option B: Incorrect. Multiple actions can be associated with a single Action Type (e.g., Voluntary and Involuntary under Termination).

Option C: Incorrect. An action reason is optional, not mandatory, depending on configuration and business rules.

Option D: Correct. Users can create custom (user-defined) actions (e.g., "Special Project Assignment") and link them to predefined Action Types (e.g., Assignment Change), enabling tailored tracking of changes.

The correct answer is D, aligning with the flexibility described in "Implementing Global Human Resources" for action customization.

References: Oracle Global Human Resources Cloud - Implementing Global Human Resources, Chapter 6:

Actions and Action Types.

質問 # 147

Which three options define Enterprise Structures Configurator (ESC)? (Choose three.)

- A. The tool creates a structure of divisions that may then be manipulated by the administrator
- B. The tool creates a structure of divisions, legal entities, business units, and reference data sets
- C. It is an interview-based tool that guides through the process of setting up a basic enterprise structure
- D. After defining the enterprise structure and the job/position structures, the administrator can review them, make any necessary changes, and then load/rollback the final configuration
- E. The tool creates a structure of divisions, legal entities, business units, and departments

正解: B、C、D

解説:

The Enterprise Structures Configurator (ESC) in Oracle Global Human Resources Cloud is detailed in the "Implementing Global Human Resources" guide:

Option A: True. ESC allows review, modification, and load/rollback of the enterprise and job/position structures.

Option B: False. ESC doesn't limit to divisions; it includes broader structures.

Option C: False. Departments are not a primary output; reference data sets are included instead.

Option D: True. ESC creates divisions, legal entities, business units, and reference data sets.

Reference: Oracle Global Human Resources Cloud - Implementing Global Human Resources, "Enterprise Structures Configurator Overview" section.

質問 # 148

.....

電子デバイスでの学習は、実際の研究に触れることに反します。1z0-1046-25試験ダンプは、1z0-1046-25試験教材の世界有数のプロバイダーの1つとして知られています。便宜上、今後の参考のためにいくつかのデモを提供

しており、それらのダウンロードに対して料金を請求しないことをお約束します。したがって、ダウンロードして1z0-1046-25試験をお試してください。その後、1z0-1046-25テストの質問を使用することが適切かどうかわかります。ダウンロードに問題がある場合は、必ずサービスにアクセスしてください。

1z0-1046-25テストサンプル問題: <https://www.xhs1991.com/1z0-1046-25.html>

試験に準備するときにはあまり多くの時間を無駄にすることを避けるように、Xhs1991は短時間の勉強をするだけで試験に合格することができる1z0-1046-25問題集が用意されています、Oracle 1z0-1046-25試験復習赤本さらに、適切な学習ツールも同様に重要です、では、早くXhs1991 1z0-1046-25テストサンプル問題のサイトをクリックして問題集を購入しましょう、Oracle 1z0-1046-25試験復習赤本 20~30時間の練習は試験に十分です、我々Xhs1991のOracleの1z0-1046-25試験のソフトウェアを使用し、あなたはOracleの1z0-1046-25試験に合格することができます、当社の1z0-1046-25 PDF問題集はIT認定専門家が技術の最高水準に沿ってに開発され、書き込まれます。

もう後一年か二年も教場にさへ出て居れば兎に角學位ぐらゐは取れる1z0-1046-25ぢやありませんか、夕方から仕込んだ甲斐があったよ 思わず声を漏らすと、シンは満面の笑みを返して嬉しそうにワインを口に含む、試験に準備するときにはあまり多くの時間を無駄にすることを避けるように、Xhs1991は短時間の勉強をするだけで試験に合格することができる1z0-1046-25問題集が用意されています。

1z0-1046-25試験の準備方法 | ユニークな1z0-1046-25試験復習赤本試験 | 最新のOracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professionalテストサンプル問題

さらに、適切な学習ツールも同様に重要です、では、早くXhs1991のサイトをクリックして問題集を購入しましょう、20~30時間の練習は試験に十分です、我々Xhs1991のOracleの1z0-1046-25試験のソフトウェアを使用し、あなたはOracleの1z0-1046-25試験に合格することができます。

- 一番いい1z0-1046-25試験復習赤本 - 資格試験のリーダープロバイダー - コンプリート1z0-1046-25テストサンプル問題 □ ⇒ www.topexam.jp ⇐ サイトにて ⇒ 1z0-1046-25 □□□問題集を無料で使おう 1z0-1046-25問題数
- 試験の準備方法-最高の1z0-1046-25試験復習赤本試験-信頼できる1z0-1046-25テストサンプル問題 □ [1z0-1046-25] を無料でダウンロード ➡ www.goshiken.com □ ウェブサイトを入力するだけ 1z0-1046-25合格受験記
- 1z0-1046-25模擬体験 □ 1z0-1046-25復習問題集 □ 1z0-1046-25練習問題集 □ (www.jpshiken.com) で (1z0-1046-25) を検索して、無料で簡単にダウンロードできます 1z0-1046-25練習問題集
- 更新する1z0-1046-25試験復習赤本試験-試験の準備方法-信頼的な1z0-1046-25テストサンプル問題 □ 検索するだけで □ www.goshiken.com □ から { 1z0-1046-25 } を無料でダウンロード 1z0-1046-25日本語版問題集
- 最新1z0-1046-25 | 便利な1z0-1046-25試験復習赤本試験 | 試験の準備方法 Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional テストサンプル問題 □ ➡ www.xhs1991.com □ で ⇒ 1z0-1046-25 ⇐ を検索して、無料でダウンロードしてください 1z0-1046-25復習問題集
- 最新1z0-1046-25 | 便利な1z0-1046-25試験復習赤本試験 | 試験の準備方法 Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional テストサンプル問題 □ ウェブサイト □ www.goshiken.com □ から ✓ 1z0-1046-25 □ ✓ □ を開いて検索し、無料でダウンロードしてください 1z0-1046-25の中合格問題集
- 最新1z0-1046-25 | 便利な1z0-1046-25試験復習赤本試験 | 試験の準備方法 Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional テストサンプル問題 □ ➤ www.xhs1991.com □ サイトにて最新 ⇒ 1z0-1046-25 □ 問題集をダウンロード 1z0-1046-25日本語版復習資料
- 試験の準備方法-最高の1z0-1046-25試験復習赤本試験-信頼できる1z0-1046-25テストサンプル問題 □ □ 1z0-1046-25 □ を無料でダウンロード ➤ www.goshiken.com □ ウェブサイトを入力するだけ 1z0-1046-25問題集
- 1z0-1046-25練習問題集 □ 1z0-1046-25復習問題集 □ 1z0-1046-25テスト対策書 □ (www.xhs1991.com) の無料ダウンロード“1z0-1046-25”ページが開きます 1z0-1046-25日本語版復習資料
- 1z0-1046-25日本語版問題集 □ 1z0-1046-25日本語版テキスト内容 ▽ 1z0-1046-25模擬体験 □ サイト ➡ www.goshiken.com □ で ➡ 1z0-1046-25 □ 問題集をダウンロード 1z0-1046-25合格受験記
- 1z0-1046-25対応問題集 □ 1z0-1046-25技術試験 □ 1z0-1046-25技術試験 □ [www.passtest.jp] には無料の ▶ 1z0-1046-25 ◀ 問題集があります 1z0-1046-25的中合格問題集
- www.stes.tyc.edu.tw, aadamuzjq003078.blogacep.com, susanedyu154554.blogtov.com, jayaknb496496.wikiogiogio.com, seobookmarkpro.com, www.stes.tyc.edu.tw, asiyarfac042994.wikihearsay.com, reganldrd989039.cosmicwiki.com, www.stes.tyc.edu.tw, captainbookmark.com, Disposable vapes

P.S.Xhs1991がGoogle Driveで共有している無料の2026 Oracle 1z0-1046-25ダンプ: https://drive.google.com/open?id=1xLCIgTJr3ZTriUeTV_g9rSotQF4i8veA