

C1최신인증시험기출문제 & C1최신시험기출문제

성립한다.

사용대차

6. 다음 설명은 본래의 급부와 다른 급부를 현실적으로 하는 ()의 특징이다. 4글자

- 요율, 유상계약으로 급부한 물건에 하자가 있더라도 소멸한 채권이 당연히 부활하지는 않으며, 하자 없는 물건의 급부를 청구하지 못한다.
- 변제와 같은 효력을 가지지만 계약인 점에서 변제와 다르다.

대물변제

7. 다음 설명은 채권 소멸원인의 하나인 ()의 특징이다. 2글자

- 채권의 소멸원인의 하나로서 구채무를 신채무로 변경하는 점에서 대물변제와 비슷하나 유물계약이 아니라는 점에서 대물변제와는 다르다.
- 하나의 계약으로 종래의 계약상 채무의 요소를 변경하는 계약을 맺음으로써 새로운 채무를 성립시키는 동시에 종래의 채무를 소멸케 하는 것이다.

www.ALLReport.co.kr

8. 다음 설명은 당사자 일방이 상대방을 위해 급전이나 유가증권, 기타 물건을 보관하는 계약인 ()의 특징이다. 2글자

- 원형 인입상 이 계약은 낙성계약이다.
- 보관료를 지급하는 경우는 유상, 쌍무계약이고, 보관료를 지급하지 않는 경우는 무상, 편무계약이다.

임차

9. ()는 대리인이 실제로는 대리권이 없으나 제 3자가 그를 대리인이라고 믿는 것으로 제3자가 그 존재를 증명하면 본인이 책임을 지어야 하는 것이다. 4글자

- 방법은 무권대리인과 본인과의 사이에 다음과 같은 관계가 있는 경우에는 본인의 이익을 최정하게 상대방을 보호하고 있다.
- 본인이 어떤 사람에게 대리권을 수여하였다고 표시하였으나 실은 아직 수여하지 아니한 경우
- 대리권을 수여 받은 자가 권한의 범위를 넘는 행위를 한 경우
- 대리권이 소멸한 후에 대리인으로 행위를 한 경우

표면대리

그 외, PassTIP C1 시험 문제집 일부가 지금은 무료입니다: <https://drive.google.com/open?id=1FcwDdi4hYRTBwnzBk0Gwc4kDhRnje7yd>

PassTIP에서 출시한 WorldatWork 인증 C1시험덤프는PassTIP의 엘리트한 IT전문가들이 IT인증실제시험문제를 연구하여 제작한 최신버전 덤프입니다. 덤프는 실제시험의 모든 범위를 커버하고 있어 시험통과율이 거의 100%에 달합니다. 제일 빠른 시간내에 덤프에 있는 문제만 잘 이해하고 기억하신다면 시험패스는 문제없습니다.

Worldatwork C1 인증 시험은 보상 프로그램을위한 규제 환경을 다루는 전문가의 지식과 기술을 테스트하도록 설계되었습니다. 이 인증 시험은 경력을 발전시키고 보상 및 혜택 관리 분야에서 경쟁 우위를 확보하고자하는 사람에게 필수적인 도구입니다.

>> C1최신 인증시험 기출문제 <<

C1최신 시험기출문제 & C1최신 덤프자료

인재도 많고 경쟁도 많은 이 사회에, 업계인재들은 인기가 아주 많습니다. 하지만 팽팽한 경쟁률도 무시할 수 없습니다. 많은 WorldatWork인재들도 어려운 인증시험을 패스하여 자기만의 자리를 지키고 있습니다.우리PassTIP에서는 마침 전문적으로 이러한 WorldatWork인사들에게 편리하게 시험을 C1패스할수 있도록 유용한 자료들을 제공하고 있습니다.

최신 WorldatWork Other Certification C1 무료샘플문제 (Q23-Q28):

질문 # 23

Regarding compensation communications with executives, where do they tend to need the greatest level of understanding?

- A. In the methods and processes used to make pay decisions
- B. In the details of their individual compensation packages
- **C. In the overall program objectives**
- D. In the differences in pay levels for the different levels of the organization

정답: C

질문 # 24

What is a primary objective of profit-sharing and performance-sharing variable pay plans?

- A. To reward individual employees for some significant contribution
- B. To achieve organizational cost savings through base pay reductions
- C. To defer compensation expenses to future reporting periods
- **D. To increase employee identification with the organization's success**

정답: D

질문 # 25

Which of the following statements best describes defined benefit (DB) plans?

- A. Individual accounts must be maintained for each participant.
- B. Employees are at risk for financial resources.
- **C. They are often integrated with government-sponsored programs.**
- D. There is no promise of a specific benefit at retirement.

정답: C

질문 # 26

Which of the following statements best describes defined contribution (DC) plans?

- A. They require complex actuarial calculations and assumptions.
- **B. The employee assumes the risk for the investments.**
- C. The benefit is based on a formula that considers pay and service.
- D. They generally provide better benefits to employees with longer service.

정답: B

질문 # 27

What type of pay increase is given when an organization finds that its compensation program is behind competitive market rates?

- A. Automatic
- B. Cost of living
- **C. General**
- D. Merit

정답: C

질문 # 28

.....

PassTIP는 몇년간 최고급 덤프 품질로 IT인증덤프제공사이트중에서 손꼽히는 자리에 오게 되었습니다.

