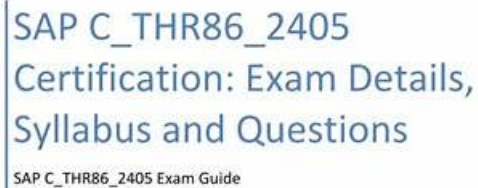


C_THR86_2505学習体験談、C_THR86_2505認定テスト



www.ERPPrep.com
Get complete detail on C_THR86_2405 exam guide to crack SAP SuccessFactors Compensation - Implementation Consultant. You can collect all information on C_THR86_2405 tutorial, practice test, books, study material, exam questions, and syllabus. Firm your knowledge on SAP SuccessFactors Compensation - Implementation Consultant and get ready to crack C_THR86_2405 certification. Explore all information on C_THR86_2405 exam with number of questions, passing percentage and time duration to complete test.

P.S.Tech4ExamがGoogle Driveで共有している無料の2026 SAP C_THR86_2505ダンプ： <https://drive.google.com/open?id=1O1KU9B74bF0og5PyevSjWBxzCmN7-ycg>

「あきらめたらそこで試合終了ですよ」という『スラムダンク』の中の安西監督が言った名言があります。この文は人々に知られています。試合と同じ、試験もそのとおりですよ。試験に準備する時間が十分ではないから、C_THR86_2505認定試験を諦めた人がたくさんいます。しかし、優秀な資料を利用すれば、短時間の準備をしても、高得点で試験に合格することができます。信じないでしょうか。Tech4Examの試験問題集はそのような資料ですよ。はやく試してください。

SAP C_THR86_2505 認定試験の出題範囲：

トピック	出題範囲
トピック 1	報酬明細書：このセクションでは、SAPコンサルタントが従業員向けの報酬明細書を設定・生成する能力を評価します。明細書テンプレート、デザインオプション、出力設定などが含まれており、報酬結果を明確に伝えることができます。
トピック 2	権限：このセクションでは、報酬アナリストが報酬プランナーと管理者の役割ベースの権限を管理する知識を評価します。これには、フォーム、フィールド、プロセスへのアクセスのセキュリティ保護が含まれます。

トピック 3	報酬ワークシート: このセクションでは、報酬アナリストの報酬ワークシート管理に関する知識を評価します。業績、ボーナス、株式プロセスをサポートするために必要なテンプレート、列、数式、ワークシートの動作を計画することが求められます。
トピック 4	実装テスト: このセクションでは、報酬アナリストが実装テストツールを使用してシステム構成を検証する能力を評価します。プラン開始前の基本的な検証とトラブルシューティングが含まれます。
トピック 5	レポートとワークフロー: このセクションでは、SAPコンサルタントのレポートと承認ワークフローの設定能力を評価します。ルートマップ、エグゼクティブレビュー、標準的なレポート作成機能などが対象となります。

>> C_THR86_2505学習体験談 <<

ハイパスレートのC_THR86_2505学習体験談 & 合格スムーズ C_THR86_2505認定テキスト | 効率的なC_THR86_2505難易度受験料

まだSAPのC_THR86_2505認定試験を悩んでいますかこの情報の時代の中で専門なトレーニングを選択するのと思っていますか? 良いターゲットのトレーニングを利用すれば有効で君のIT方面の大量の知識を補充できます。SAPのC_THR86_2505認定試験「SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation」により準備ができて、試験に穏やかな心情をもって扱うことができます。Tech4Examの専門家が研究された問題集を利用してください。

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation 認定 C_THR86_2505 試験問題 (Q35-Q40):

質問 #35

Which of the following tasks require that worksheets are moved to Complete before they can be performed?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Compensation Plan Activity Audit
- B. Generating Compensation Statements
- C. Publishing Compensation Results in Employee Central
- D. Exporting data from Executive Review

正解: B、C

質問 #36

You are implementing an EC-integrated template.

Which compensation fields are commonly mapped to a pay component or pay component group? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. FTE
- B. Current Salary
- C. Local Currency Code
- D. Pay Grade
- E. Units Per Year

正解: B、C、E

質問 #37

Your customer has implemented SAP SuccessFactors Employee Central (EC) now wishes to implement a single global compensation template. However, only part of the organization is in Employee Central. Some countries are still using SAP ERP, but there are plans to move to SAP SuccessFactors Employee Central over the next two years. The customer wants to use the

Compensation module to plan for all employees, regardless of where their employee data sits.
What is the recommended approach to this scenario?

- A. Create two templates - one with EC integration one without.
- **B. Create a single EC-integrated template use the Hybrid Template option.**
- C. Suggest a phased approach where the non-EC employees become part of the process later as they migrate.
- D. Create a single non-integrated template, export the EC employees, import them via UDF.

正解: B

質問 # 38

Your EC-integrated client has employees in several countries. While all the countries are planned on the same worksheet at the same time, there are slight differences in the Effective Dates of the new salaries when they are published back to EC.
How can this requirement be met through configuration?

- **A. Create a lookup table that contains the different dates that uses country as an input.**
*Create a custom date column that reads from the lookup table based on employee country.
*Map the column ID of the custom date column to the "start-date" of the pay component in the XML.
- B. Enter the effective date for the largest country in the Employee Central Settings screen.
*Publish the results of the planning for all countries.
*Manually modify the effective dates of the resulting EC data for the smaller countries.
- C. Create a lookup table that contains the different dates that uses country as an input.
*Map the lookup table name to the "start-date" of the pay component in the XML.
- D. On the Employee Central Settings screen in Compensation Home, set the Effective Date to be that of the largest country.
*Use the Publish Selected Employees in Employee Central to publish the data for this country.
*Manually modify the effective date to be that of the next country publish the data for them. Repeat for all countries.

正解: A

解説:

To meet the requirement of publishing different effective dates for each country in an SAP SuccessFactors Compensation worksheet:

* First, create a lookup table that specifies the effective date for each country.

* Then, set up a custom date column in the compensation template that retrieves the effective date from this lookup table based on the employee's country.

References: SAP SuccessFactors Compensation Integration with Employee Central Guide - Lookup Tables and Effective Date Configuration.

質問 # 39

What are the valid hierarchy types available when selecting the Method of Planner in Compensation? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. HR Manager hierarchy
- **B. Rollup hierarchy (including Inactives)**
- **C. Standard Suite hierarchy**
- **D. Compensation hierarchy (Second Manager)**
- E. Standard Suite hierarchy (including Inactives)

正解: B、C、D

質問 # 40

.....

やってみて購入します。我々Tech4Examはすべてのお客様に責任を持っています。我々はあなたにSAPのC_THR86_2505試験ソフトのデモを無料で提供しています。あなたは体験してから安心して購入できます。われわれはあなたが弊社のSAPのC_THR86_2505試験ソフトを購入して満足することに自信を持っています。利用してからあなたも弊社のSAPのC_THR86_2505試験ソフトに自信を持っています。あなたは自信満々にSAPのC_THR86_2505試験に参加することができます。

C_THR86_2505認定テキスト: https://www.tech4exam.com/C_THR86_2505-pass-shiken.html

- C_THR86_2505認定デベロッパー □ C_THR86_2505認証試験 □ C_THR86_2505試験準備 □ □
www.mogixexam.com □ から { C_THR86_2505 } を検索して、試験資料を無料でダウンロードしてください
C_THR86_2505出題範囲
- 試験の準備方法-検証するC_THR86_2505学習体験談試験-効果的なC_THR86_2505認定テキスト □ ▶
www.goshiken.com ◀ の無料ダウンロード ✓ C_THR86_2505 □ ✓ □ ページが開きますC_THR86_2505認定デベ
ロッパー
- 試験の準備方法-検証するC_THR86_2505学習体験談試験-正確的なC_THR86_2505認定テキスト □ “
www.xhs1991.com” に移動し、 □ C_THR86_2505 □ を検索して無料でダウンロードしてください
C_THR86_2505ファンデーション
- 更新するC_THR86_2505 | 完璧なC_THR86_2505学習体験談試験 | 試験の準備方法SAP Certified Associate -
Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation認定テキスト □ 今すぐ【 www.goshiken.com 】で“
C_THR86_2505”を検索して、無料でダウンロードしてくださいC_THR86_2505試験情報
- C_THR86_2505試験の準備方法 | 最高のC_THR86_2505学習体験談試験 | 素敵なSAP Certified Associate -
Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation認定テキスト □ ⇒ www.passtest.jp ⇐ で ▶
C_THR86_2505 □ を検索し、無料でダウンロードしてくださいC_THR86_2505ファンデーション
- C_THR86_2505再テスト □ C_THR86_2505ファンデーション □ C_THR86_2505日本語サンプル □ [
www.goshiken.com] サイトで【 C_THR86_2505 】の最新問題が使えるC_THR86_2505ダウンロード
- C_THR86_2505再テスト □ C_THR86_2505最新受験攻略 □ C_THR86_2505出題範囲 □ 時間限定無料で
使える[C_THR86_2505]の試験問題は ▶ www.passtest.jp □ サイトで検索C_THR86_2505受験対策書
- ユニーク-更新するC_THR86_2505学習体験談試験-試験の準備方法C_THR86_2505認定テキスト □ ☀
www.goshiken.com □ ☀ □ で □ C_THR86_2505 □ を検索し、無料でダウンロードしてくださいC_THR86_2505
日本語版問題集
- ユニーク-更新するC_THR86_2505学習体験談試験-試験の準備方法C_THR86_2505認定テキスト □ [
www.mogixexam.com] で ▶ C_THR86_2505 □ を検索して、無料でダウンロードしてくださいC_THR86_2505
ファンデーション
- C_THR86_2505資格取得 □ C_THR86_2505最新テスト □ C_THR86_2505出題範囲 □ □ www.goshiken.com
□ にて限定無料の ⇒ C_THR86_2505 ⇐ 問題集をダウンロードせよC_THR86_2505試験準備
- C_THR86_2505ダウンロード ⇔ C_THR86_2505 PDF問題サンプル □ C_THR86_2505日本語サンプル □ [
www.japancert.com] で使える無料オンライン版☀ C_THR86_2505 □ ☀ □ の試験問題C_THR86_2505出題範囲
- myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, bbs.t-firefly.com, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes

P.S. Tech4ExamがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいC_THR86_2505ダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1O1KU9B74bF0og5PyevSjWBxzCmN7-ycg>