

信頼できるC_THR87_2505日本語受験攻略と真実的なC_THR87_2505認証資格



あなたは我々Fast2testのSAP C_THR87_2505問題集を通して望ましい結果を得られるのは我々の希望です。疑問があると、C_THR87_2505問題集デモによる一度やってみてください。使用した後、我々社の開発チームの細心と専門化を感じます。SAP C_THR87_2505問題集以外の試験に参加したいなら、我々Fast2testによって関連する資料を探することができます。弊社の量豊かな備考資料はあなたを驚かせます。

SAP C_THR87_2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	Employee History Data and Background Element: This section of the exam measures the skills of Compensation Analysts in managing employee history and background elements. It involves mapping historical records and compensation-related fields to ensure data accuracy for calculations.
トピック 2	Bonus Calculation Methods: This section of the exam measures the skills of Compensation Analysts and covers the configuration of different bonus calculation methods within the Variable Pay module. It includes defining logic that calculates payouts based on employee performance and business results.
トピック 3	Integration Scenarios: This section of the exam assesses the ability of Compensation Analysts to work with integration scenarios. It covers data transfer and alignment between SuccessFactors modules like Employee Central and Variable Pay.
トピック 4	Variable Pay Form: This section of the exam assesses the proficiency of SAP Consultants in configuring the Variable Pay form. It includes layout adjustments, display logic, and content settings necessary for presenting bonus information to managers and planners.
トピック 5	Bonus Plans: This section of the exam measures the skills of Compensation Analysts in setting up and managing bonus plans. It focuses on plan creation, assignment, and validation processes within the Variable Pay structure.

>> C_THR87_2505日本語受験攻略 <<

短時間で合格できちゃう SAP C_THR87_2505 の問題集

C_THR87_2505練習教材を購入したすべての学生は、SAPのC_THR87_2505学習教材が提供する内容に従い、毎日学習する限り、プロのC_THR87_2505資格試験に合格できると信じています。模擬試験を通じて定期的に自己検査を実施します。もちろん、Fast2test購入する前に、C_THR87_2505学習教材は無料の試用サービスを提供します。当社のWebサイトにログインしている限り、無料で試用版のSAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay質問バンクをダウンロードできます。C_THR87_2505テストエンジン

を試した後、あなたはそれらを楽しむことになると思います。

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay 認定 C_THR87_2505 試験問題 (Q26-Q31):

質問 #26

Which customer scenarios require the use of multiple variable pay programs? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. The customer is using different eligibility rules.
- B. The customer is using a different bonus calculation formula.
- C. The customer is using a different route map.
- D. The customer is using a different plan period date range.
- E. The customer has some employees in Employee Central and others in an external system.

正解: B、C、D

質問 #27

What feature allows employees to view their individual bonus results even if variable pay forms are still in progress?

- A. Bonus assignment letter
- B. Compensation profile
- C. Bonus forecast
- D. Variable Pay individual view

正解: A

質問 #28

From where can you pull fields to assign business goals to employees through the business goals import file?

- A. Summary level custom reportable fields
- B. Bonus plan weights
- C. Summary level standard fields
- D. Employee history fields

正解: D

質問 #29

The employee history data file import process was completed but returned with errors. Given the information in the screenshot, which column is causing the error message?

userid	varPayEmpHistData	startDate	endDate	varPayProgramName	division	department	country	payGrade	jobTitle
1	varPayEmpHistData	01/01/2015	12/31/2015	July Var Pay	Manufacturing	Production FR	FRA	GR-10	Assembly Manager
100009	varPayEmpHistData	01/01/2014	12/31/2015	July Var Pay	Corporate Services	Talent Acquisition US	USA	GR-08	Recruiting Manager
100052	varPayEmpHistData	10/12/1996	12/31/2015	July Var Pay	Corporate Services	Employee Development US	USA	GR-06	Development Analyst Lead
100083	varPayEmpHistData	01/01/2014	12/31/2015	July Var Pay	Corporate Services	Employee Development US	USA	GR-08	Development Analyst
100093	varPayEmpHistData	01/01/1997	12/31/2015	July Var Pay	Corporate Services	Employee Development US	USA	GR-06	Development Analyst
100095	varPayEmpHistData	01/01/1997	12/31/2015	July Var Pay	Corporate Services	Employee Development US	USA	GR-06	Program Manager
100096	varPayEmpHistData	01/01/2015	12/31/2015	July Var Pay	Manufacturing	Quality Assurance US	USA	GR-06	Inspector
100097	varPayEmpHistData	01/01/2015	02/01/2015	July Var Pay	Manufacturing	Operations CN	CHN	GR-10	Quality Assurance Manager
100097	varPayEmpHistData	02/02/2015	12/31/2015	July Var Pay	Manufacturing	Operations CN	CHN	GR-10	Quality Assurance Manager
1000971	varPayEmpHistData	03/07/2015	12/31/2015	July Var Pay	Manufacturing	Production DE	DEU	GR-14	Capacity Planning Manager
100112	varPayEmpHistData	01/01/1996	09/29/2015	July Var Pay	Manufacturing	Operations US	USA	GR-14	SVP Operations & Maintenance
100112	varPayEmpHistData	09/30/2015	12/31/2015	July Var Pay	Manufacturing	Operations US	USA	GR-14	SVP Operations & Maintenance
100113	varPayEmpHistData	01/01/1996	12/31/2015	July Var Pay	Manufacturing	Production US	USA	GR-09	Executive Assistant
100115	varPayEmpHistData	10/17/2012	12/31/2015	July Var Pay	Manufacturing	Operations US	USA	GR-04	Vice President
100135	varPayEmpHistData	10/03/2011	12/31/2015	July Var Pay	Executive Office	Leadership Team USA	USA	GR-08	President United States
100152	varPayEmpHistData	01/01/2014	12/31/2015	July Var Pay	Corporate Services	Compensation and Benefits US	USA	GR-08	Compensation Manager
100173	varPayEmpHistData	01/01/1996	12/31/2015	July Var Pay	Executive Office	Leadership Team USA	USA	GR-03	Executive Assistant to the President

- A. The basis column is using commas.
- B. The tgtPct column is using decimals.
- C. The endDate column is in mm/dd/yyyy format.
- D. The country column shows a code rather than a label.

正解: A

質問 # 30

Where do you define the payout function type?

- A. Business Goal Weights
- B. Background Element
- C. Bonus Plan
- **D. Business Goals**

正解: D

質問 # 31

.....

この分野には多くの専門家や教授がいます。すべての人々の要求を満たすために、当社のこれらの優秀な専門家および教授は昼夜を問わず働いています。彼らはすべての人々のために当社から最高のC_THR87_2505認定トレーニング教材を設計するために最善を尽くしました。学習資料により、すべての人がより効率的な方法でC_THR87_2505試験の準備をすることができます。C_THR87_2505学習教材がすべての人々に適し、学生、労働者、主婦などすべての人々の要求を満たすことを保証できます。

C_THR87_2505認証資格: https://jp.fast2test.com/C_THR87_2505-premium-file.html

- 試験の準備方法-最新のC_THR87_2505日本語受験攻略試験-有難いC_THR87_2505認証資格 □ 今すぐ▶ www.passtest.jp ◀で□ C_THR87_2505 □を検索して、無料でダウンロードしてくださいC_THR87_2505難易度受験料
- 100% パスレートC_THR87_2505日本語受験攻略 - 資格試験のリーダー - よくできたSAP SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay □ (www.goshiken.com)を開き、【 C_THR87_2505 】を入力して、無料でダウンロードしてくださいC_THR87_2505日本語問題集
- C_THR87_2505更新版 □ C_THR87_2505日本語独学書籍 □ C_THR87_2505資格難易度 □ □ C_THR87_2505 □の試験問題は[www.it-passports.com]で無料配信中C_THR87_2505最新試験情報
- C_THR87_2505復習教材 □ C_THR87_2505難易度受験料 □ C_THR87_2505テスト難易度 □ ⇒ www.goshiken.com ⇐を開いて⇒ C_THR87_2505 ⇐を検索し、試験資料を無料でダウンロードしてくださいC_THR87_2505資格難易度
- SAP C_THR87_2505 Exam| C_THR87_2505日本語受験攻略 - 有効なオファー C_THR87_2505認証資格 □ ▶ www.mogixam.com □で□ C_THR87_2505 □を検索して、無料で簡単にダウンロードできますC_THR87_2505専門試験
- C_THR87_2505復習教材 □ C_THR87_2505復習教材 □ C_THR87_2505参考書 □ ➡ www.goshiken.com □□□を開き、(C_THR87_2505)を入力して、無料でダウンロードしてくださいC_THR87_2505参考書
- C_THR87_2505問題サンプル □ C_THR87_2505資格トレーニング □ C_THR87_2505資格専門知識 □ 最新 □ C_THR87_2505 □問題集ファイルは □ www.xls1991.com □にて検索C_THR87_2505専門トレーニング
- C_THR87_2505試験復習赤本 □ C_THR87_2505資格専門知識 □ C_THR87_2505復習教材 □ 今すぐ「 www.goshiken.com 」で➡ C_THR87_2505 □を検索して、無料でダウンロードしてくださいC_THR87_2505日本語独学書籍
- C_THR87_2505試験の準備方法 | 高品質なC_THR87_2505日本語受験攻略試験 | 効果的なSAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay認証資格 □ □ www.jpshiken.com □で使える無料オンライン版★ C_THR87_2505 □★□の試験問題C_THR87_2505復習教材
- C_THR87_2505資格専門知識 ⇔ C_THR87_2505難易度受験料 □ C_THR87_2505資格専門知識 □ 【 www.goshiken.com 】で□ C_THR87_2505 □を検索して、無料で簡単にダウンロードできますC_THR87_2505出題範囲
- C_THR87_2505問題サンプル □ C_THR87_2505最新試験情報 □ C_THR87_2505日本語版問題集 □ ▶ www.passtest.jp ◀にて限定無料の➡ C_THR87_2505 □問題集をダウンロードせよC_THR87_2505日本語版問題集
- daotao.wisebusiness.edu.vn, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, pct.edu.pk, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes