

C-THR87-2505 examkiller gültige Ausbildung Dumps & C-THR87-2505 Prüfung Überprüfung Torrents



Übrigens, Sie können die vollständige Version der DeutschPrüfung C-THR87-2505 Prüfungsfragen aus dem Cloud-Speicher herunterladen: <https://drive.google.com/open?id=1GK1xUCw6LmnoHVpdjDqGWCLXPGLwm5KL>

Wenn Sie finden, dass unsere C-THR87-2505 Prüfungsmaterialien Qualitätsproblem hat oder wenn Sie die Prüfung nicht bestanden haben, zahlen wir Ihnen bedingungslos die gesammte Summe zurück. Die Fragen und Antworten zur SAP C-THR87-2505 Zertifizierungsprüfung von DeutschPrüfung umfassen fast alle Wissensgebiete der SAP C-THR87-2505 Zertifizierungsprüfung.

Wir können mit Stolz sagen, dass wir DeutschPrüfung professionell ist! Denn die Bestehensquote der Prüfungen, die unsere SAP C-THR87-2505 Software benutzt haben, ist unglaublich hoch. Denn unsere Tech-Gruppe ist unglaublich kompetent. Der Kundendienst ist ein sehr wichtiger Standard für eine Firma. Um den hohen Standard zu entsprechen, bieten wir 24/7 online Kundendienst, einjähriger kostenloser SAP C-THR87-2505 Aktualisierungsdienst nach dem Kauf und die Erstattungspolitik beim Durchfall. Wenn Sie wirklich SAP C-THR87-2505 bestehen möchten, wählen Sie unsere Produkte!

>> C-THR87-2505 Schulungsunterlagen <<

SAP C-THR87-2505 Kostenlos Downloden & C-THR87-2505 Examsfragen

Wenn Sie die richtige Methode benutzen, haben Sie schon halben Erfolg erhalten. Wir DeutschPrüfung bieten Ihnen die effizienteste Methode für SAP C-THR87-2505 Prüfung, die von unseren erfahrenen Forschungs- und Entwicklungsstellen hergestellt wird. Auf unserer offiziellen Webseite können Sie durch Paypal die SAP C-THR87-2505 Prüfungsunterlagen gesichert kaufen. Wir werden Ihre Persönliche Informationen und Zahlungsinformationen gut bewahren und bieten Ihnen nach dem Kauf der SAP C-THR87-2505 Unterlagen immer weiter hochwertigen Dienst.

SAP C-THR87-2505 Prüfungsplan:

Thema	Einzelheiten
Thema 1	<ul style="list-style-type: none"> Employee History Data and Background Element: This section of the exam measures the skills of Compensation Analysts in managing employee history and background elements. It involves mapping historical records and compensation-related fields to ensure data accuracy for calculations.
Thema 2	<ul style="list-style-type: none"> Business Goals and Goal Weights: This section of the exam measures skills of SAP Consultants in setting up business goals and assigning weights. It includes the alignment of goals with corporate strategy and their influence on individual or group bonus outcomes.
Thema 3	<ul style="list-style-type: none"> Bonus Calculation Methods: This section of the exam measures the skills of Compensation Analysts and covers the configuration of different bonus calculation methods within the Variable Pay module. It includes defining logic that calculates payouts based on employee performance and business results.
Thema 4	<ul style="list-style-type: none"> Integration Scenarios: This section of the exam assesses the ability of Compensation Analysts to work with integration scenarios. It covers data transfer and alignment between SuccessFactors modules like Employee Central and Variable Pay.

Thema 5

- Bonus Plans: This section of the exam measures the skills of Compensation Analysts in setting up and managing bonus plans. It focuses on plan creation, assignment, and validation processes within the Variable Pay structure.

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay C-THR87-2505 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q30-Q35):

30. Frage

What feature allows employees to view their individual bonus results even if variable pay forms are still in progress?

- A. Bonus assignment letter
- B. Bonus forecast
- C. Variable Pay individual view
- D. Compensation profile

Antwort: A

31. Frage

Which Variable Pay report shows employees that have less than the full plan year of eligibility?

- A. Employee History Gaps report
- B. Employee History report
- C. Bonus Payout Details report
- D. Employee History Overlaps report

Antwort: A

32. Frage

Which steps should you take to activate the Variable Pay Individual View? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Add the Variable Pay Individual View to the Variable Plan template.
- B. Add the Variable Pay Individual View to the Succession Data Model.
- C. Configure the employee files.
- D. Select Display Live Profile View.
- E. Complete the Variable Pay forms.

Antwort: A,B,D

33. Frage

A client has three custom fields in their templates and they want to use these fields as plan-level Executive Review filters to help with their analysis. Which of the following is a valid configuration option for this requirement in a non-EC configuration?

- A. The fields are mapped to import keys uploaded within the UDF and are read-only.
- B. The fields use a lookup table to derive the data based on conditional logic and are read-only.
- C. The fields use a custom calculation and are read-only.
- D. The fields are mapped to import keys uploaded within the UDF and are editable.

Antwort: A

34. Frage

What is the effect of proration rounding?

- A. Allows for the use of "point in time" salary calculations

