

C_THR82_2505공부문제, C_THR82_2505시험난이도

【문제 5】 (15점)

정보통신 관련 주식에 많은 부분을 투자하고 있는 펀드 '제이'의 자본비용과 펀드성과 동을 측정하기 위하여 Fama와 French의 3요인모형에 모멘텀(momentum) 요인을 추가한 다중회귀모형을 다음과 같이 추정하였다. 표본기간은 2008년 1월부터 2014년 12월까지이며 월별자료를 이용하여 분석하였다.

$$R_{jt} = 0.82 + 1.21R_{mt} + 0.57SMB_t - 0.25HML_t + 0.12MTM_t + \epsilon_{jt}$$

(0.32) (0.24) (0.21) (0.45) (0.06)

$$\overline{R^2} = 0.21$$

단, R_{jt} 는 펀드 '제이'의 수익률에서 무위험수익률을 차감한 펀드 '제이'의 초과수익률, R_{mt} 은 시장포트폴리오 수익률에서 무위험수익률을 차감한 시장초과수익률(시장요인), SMB는 Fama와 French의 기업규모요인, HML은 Fama와 French의 가치주요인, MTM은 승자포트폴리오 수익률에서 패자포트폴리오 수익률을 차감한 모멘텀요인, ϵ_{jt} 는 펀드 '제이' 초과수익률의 잔차, $\overline{R^2}$ 는 조정 R^2 를 각각 의미하며, 추정된 회귀계수 아래 괄호안의 숫자는 표준오차(standard error)를 나타낸다.

(물음 1) 추정된 다중회귀모형의 절편 0.82가 의미하는 바를 표준오차를 고려하여 5줄 이내로 설명하시오.

(물음 2) 추정된 시장 베타는 1.21이다. 추정모형에는 펀드 '제이'의 베타가 2008년 1월부터 2014년 12월까지 동일하다는 가정이 내포되어 있다. 이 가정이 합리적인지 또는 비합리적인지 기술하고 그 근거를 3줄 이내로 설명하시오.

(물음 3) 추정된 다중회귀모형의 결과를 이용하여 펀드 '제이'가 시장요인위험, 기업규모요인위험, 가치주요인위험 및 모멘텀요인위험에 노출되어 있는지 파악하시오.

(물음 4) CAPM과 APT의 실증분석 한계점을 비교하여 5줄 이내로 설명하시오.

만약 아직도SAP C_THR82_2505인증시험 위하여 많은 시간과 정력을 소모하며 열심히 공부하고 있습니까? 아직도 어떻게하면SAP C_THR82_2505인증시험을 빠르게 취득할 수 있는 방법을 못하고 계십니까? 지금Fast2test에서SAP C_THR82_2505인증시험을 안전하게 넘을 수 있도록 대책을 내드리겠습니다. 아주 신기한 효과가 있을 것입니다.

Fast2test에서 SAP인증 C_THR82_2505덤프를 구입하시면 퍼펙트한 구매후 서비스를 제공해드립니다. SAP인증 C_THR82_2505덤프가 업데이트되면 업데이트된 최신버전을 무료로 서비스로 드립니다. 시험에서 불합격성적표를 받으시면 덤프구매시 지불한 덤프비용은 환불해드립니다.

>> C_THR82_2505공부문제 <<

C_THR82_2505시험난이도 - C_THR82_2505최신 덤프자료

최근 SAP인증 C_THR82_2505시험이 IT업계에서 제일 높은 인지도를 가지고 있습니다.바라만 보지 마시고SAP인증 C_THR82_2505시험에 도전해보세요. Fast2test 의 SAP인증 C_THR82_2505덤프로 시험준비공부를 하시면 한방에 시험패스 가능합니다. SAP인증 C_THR82_2505덤프로 자격증취득에 가까워지고 나아가서는 IT업계에서 인정을 받는 열쇠를 소유한것과 같다고 할수 있습니다.

SAP C_THR82_2505 시험요강:

주제	소개
----	----

주제 1	• Performance Rating and Permissions: This section of the exam assesses the understanding of Performance Management Specialists in configuring rating behaviors and permissions. It covers the control of visibility and edit rights across different user roles in the performance management cycle.
주제 2	• Calibration: This section of the exam evaluates the knowledge of SAP Consultants in setting up calibration sessions. It includes user role assignment, template usage, and session management to support unbiased performance reviews and data-driven decision-making.
주제 3	• Route Maps" This section of the exam assesses the ability of SAP Consultants to configure route maps. It includes defining stages, roles, and routing conditions that determine the flow of performance forms between employees, managers, and HR.
주제 4	• 360 Reviews: This section of the exam measures skills of Performance Management Specialists in configuring and deploying 360-degree feedback processes. It covers form templates, participant selection, and distribution workflows to gather comprehensive peer evaluations.
주제 5	• Goal Management: This section of the exam measures skills of Performance Management Specialists and covers how to configure and manage goal plans, goal library usage, and cascading goals. It ensures alignment of employee objectives with organizational strategies through effective goal-setting functionality.
주제 6	• AI Features: This section of the exam measures skills of SAP Consultants in applying AI-driven enhancements in performance management. It involves configuring features like intelligent suggestions and automated summaries to improve efficiency and personalization.

최신 SAP Certified Associate C_THR82_2505 무료샘플문제 (Q81-Q86):

질문 # 81

A manager is giving feedback to an employee using Generative AI.

Which of the following outputs can be retrieved by the AI-Assisted Writing in this scenario? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. The manager can use AI to change the tone of the writing and make it personable.
- B. The manager can use AI to make the feedback actionable.
- C. The manager can use AI to add an attachment to the feedback that was given.
- D. The manager can use AI to link the feedback given to a specific activity.

정답: A,B

질문 # 82

A user who is NOT defined in the route map needs to provide both ratings and comments in the performance review. Which of the following are required to achieve this?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. The user should have access to Unofficial User Rating.
- B. The Disable Ask For Edit Routing option should be disabled.
- C. The user should have access to Subject Rating.
- D. The Disable Ask For Comment Routing option should be disabled.

정답: B,D

설명:

Comprehensive and Detailed Explanation From Exact Extract:

To allow a user not defined in the route map to provide ratings and comments:

* Disable Ask For Edit Routing: Must be disabled to allow editing by non-route map users.

* Disable Ask For Comment Routing: Must be disabled to allow comments by non-route map users.

Extract from SAP SuccessFactors Documentation:

* SAP SuccessFactors Performance Management Guide (Q3 2025): "To enable a user not in the route map to provide ratings and

comments, ensure that 'Disable Ask For Edit Routing' and 'Disable Ask For Comment Routing' are disabled in the form template settings." Explanation of Options:

- * A. Correct: Disabling Ask For Edit Routing allows ratings.
- * B. Correct: Disabling Ask For Comment Routing allows comments.
- * C. Incorrect: Subject Rating access is for route map users.
- * D. Incorrect: Unofficial User Rating is not required for this scenario.

Reference:

SAP SuccessFactors Performance Management Guide, Section: "Non-Route Map User Access," Subsection: "Rating and Comment Permissions" (Q3 2025).

질문 # 83

Your customer wants to change the Status that should determine whether a goal is completed and update the logic for existing engagement cards on the Home Page. Which steps do you need to take in Manage Templates to achieve this requirement?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Select the Convert button once you set the new status to achieve the goal.
- B. Set the new status as the default field value to achieve the goal.
- C. Select the Refresh button once you set the new status to achieve the goal.
- D. Set the new status to trigger goal completion.

정답: C,D

질문 # 84

What report types can be added to a Session via the Calibration Org Chart during Session Setup? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Second level reports
- B. Direct reports
- C. Custom manager reports
- D. Matrix reports
- E. HR reports

정답: B,D,E

질문 # 85

An employee wants to use Generative AI to create performance goals. Which of the following standard field IDs in the Goal Plan template are currently supported for the Assisted Performance Goals?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. desc
- B. comments
- C. milestones
- D. metric
- E. state

정답: A,C,D

설명:

Comprehensive and Detailed Explanation From Exact Extract:

The Assisted Performance Goals feature, which leverages Generative AI, supports the following standard field IDs in the Goal Plan template:

- * milestones: Allows AI to generate milestone-based progress tracking.
- * desc: Supports AI-generated goal descriptions.
- * metric: Enables AI to define measurable metrics for goals.

Extract from SAP SuccessFactors Documentation:

* SAP SuccessFactors Goal Management Guide (Q3 2025): "The Assisted Performance Goals feature, powered by Generative AI, supports standard field IDs such as milestones, desc, and metric in the Goal Plan template to generate structured and measurable

goals." Explanation of Options:

- * A. Incorrect: The comments field is not supported for AI-assisted goal creation.
- * B. Incorrect: The state field is for goal status and not AI-supported.
- * C. Correct: milestones is supported for AI-generated milestones.
- * D. Correct: desc is supported for goal descriptions.
- * E. Correct: metric is supported for defining measurable outcomes.

Reference:

SAP SuccessFactors Goal Management Guide, Section: "Assisted Performance Goals," Subsection: "Supported Field IDs" (Q3 2025).

질문 # 86

.....

SAP C_THR82_2505인증시험패스 하는 동시에 여러분의 인생에는 획기적인 일 발생한것이죠, 사업에서의 상승세는 당연한것입니다. IT업계종사자라면 누구나 이런 자격증을 취득하고 싶어하리라고 믿습니다. 많은 분들이 이렇게 좋은 인증시험은 아주 어렵다고 생각합니다. 네 맞습니다. 패스할확율은 아주 낮습니다. 노력하지않고야 당연히 불가능하죠.SAP C_THR82_2505시험은 기초지식 그리고 능숙한 전업지식이 필요요 합니다. 우리Fast2test는 여러분들한테SAP C_THR82_2505시험을 쉽게 빨리 패스할 수 있도록 도와주는 사이트입니다. 우리Fast2test의SAP C_THR82_2505시험관련자료로 여러분은 짧은시간내에 간단하게 시험을 패스할수 있습니다. 시간도 절약하고 돈도 적게 들이는 이런 제안은 여러분들한테 딱 좋은 해결책이라고 봅니다.

C_THR82_2505시험난 이도 : https://kr.fast2test.com/C_THR82_2505-premium-file.html

- 시험패스에 유효한 최신버전 C_THR82_2505공부문제 공부자료 □ [www.koreadumps.com]에서 검색만 하면 □ C_THR82_2505 □를 무료로 다운로드할 수 있습니다C_THR82_2505적중율 높은 인증덤프공부
- C_THR82_2505공부문제 최신 시험 기출문제와 예상문제 모음 자료 □ □ www.itdumpskr.com □에서 검색만 하면“C_THR82_2505”를 무료로 다운로드할 수 있습니다C_THR82_2505덤프데모문제
- 높은 적중율을 자랑하는 C_THR82_2505공부문제 인증시험자료 □ 지금 □ kr.fast2test.com □에서⇒ C_THR82_2505 ◀를 검색하고 무료로 다운로드하세요C_THR82_2505최신 시험덤프공부자료
- 높은 적중율을 자랑하는 C_THR82_2505공부문제 인증시험자료 □ [www.itdumpskr.com]웹사이트에서▶ C_THR82_2505 ◀를 열고 검색하여 무료 다운로드C_THR82_2505유효한 인증덤프
- 최근 인기시험 C_THR82_2505공부문제 대비자료 □ 무료 다운로드를 위해▶ C_THR82_2505 ◀를 검색하려면 ⇒ www.passtip.net □을(를) 입력하십시오C_THR82_2505최고품질 인증시험공부자료
- C_THR82_2505유효한 최신덤프공부 □ C_THR82_2505인증시험대비 공부자료 □ C_THR82_2505최신 업데이트 시험덤프 □ 오픈 웹 사이트“www.itdumpskr.com”검색[C_THR82_2505]무료 다운로드C_THR82_2505 시험패스보장덤프
- 시험패스에 유효한 최신버전 C_THR82_2505공부문제 공부자료 □ 무료로 쉽게 다운로드하려면⇒ www.koreadumps.com □□□에서▶ C_THR82_2505 ◀를 검색하세요C_THR82_2505최신 시험덤프공부자료
- 최신버전 C_THR82_2505공부문제 덤프는 SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals 시험합격의 유일한 자료 □ □ www.itdumpskr.com □에서▶ C_THR82_2505 □를 검색하고 무료로 다운로드하세요C_THR82_2505시험대비 덤프 최신문제
- C_THR82_2505적중율 높은 인증덤프공부 □ C_THR82_2505덤프데모문제 □ C_THR82_2505덤프데모문제 □ 무료 다운로드를 위해 지금⇒ www.exampassdump.com □에서✓ C_THR82_2505 □✓□검색 C_THR82_2505인기공부자료
- 높은 적중율을 자랑하는 C_THR82_2505공부문제 인증시험자료 □ (www.itdumpskr.com) 을(를) 열고▶ C_THR82_2505 □를 검색하여 시험 자료를 무료로 다운로드하십시오C_THR82_2505시험대비 최신 덤프공부
- 높은 적중율을 자랑하는 C_THR82_2505공부문제 인증시험자료 □ ▶ www.passtip.net □에서 검색만 하면□ C_THR82_2505 □를 무료로 다운로드할 수 있습니다C_THR82_2505인기자격증 시험덤프공부
- www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, bbs.t-firefly.com, myportal.utt.edu.tw, myportal.utt.edu.tw, myportal.utt.edu.tw, myportal.utt.edu.tw, myportal.utt.edu.tw, myportal.utt.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes