

# SPHR Prüfungen - SPHR Fragenpool



Außerdem sind jetzt einige Teile dieser ZertFragen SPHR Prüfungsfragen kostenlos erhältlich: <https://drive.google.com/open?id=137vFIPctVYUmFtda1WVUSpLN1zAjIV7l>

Die Prüfungsfragen und Antworten zur HRCI SPHR Zertifizierung von ZertFragen enthalten unbeschränkte Antwortenspeicherungen. So können Sie ganz mühelos die Prüfung bestehen. Die Schulungsunterlagen zur HRCI SPHR Prüfung von ZertFragen sind die besten. Mit deren Hilfe können Sie ganz einfach die Prüfung bestehen und das Zertifikat für HRCI SPHR Prüfung erhalten.

Um die SPHR-Zertifizierungsprüfung abzulegen, müssen die Kandidaten mindestens vier Jahre Erfahrung in einer HR-Position auf professioneller Ebene haben. Sie müssen auch einen Master-Abschluss oder einen höheren oder einen Bachelor-Abschluss und mindestens fünf Jahre Erfahrung in einer HR-Position auf professioneller Ebene haben. Die Prüfung deckt eine breite Palette von HR-Themen ab, darunter Unternehmensmanagement, Talentplanung und -akquisition, Lernen und Entwicklung, Gesamtprämien sowie Mitarbeiterbeziehungen und Engagement.

>> SPHR Prüfungen <<

## SPHR Fragenpool - SPHR Vorbereitung

Die Zertifizierungsprüfung von HRCI SPHR ist ein unerlässlicher Teil im IT-Bereich. Aber wie kann man in kurzer Zeit bessere Resultate bei weniger Einsatz erzielen? ZertFragen ist Ihre beste Wahl. Die Schulungsunterlagen zur HRCI SPHR Zertifizierungsprüfung von ZertFragen sind von erfahrenen IT-Experten entworfen, deren Korrektheit zweifellos ist. Wenn Sie noch besorgt sind, können Sie einen Teil von den kostenlosen Testaufgaben und Antworten herunterladen, bevor Sie die Schulungsunterlagen von ZertFragen benutzen.

Um die SPHR-Zertifizierungsprüfung abzulegen, müssen die Kandidaten bestimmte Anforderungen an die Bildungs- und Berufserfahrung erfüllen. Sie müssen mindestens vier Jahre Erfahrung in einer HR-Rolle haben, wobei mindestens zwei dieser Jahre in einer Position auf hochrangiger Ebene. Darüber hinaus müssen die Kandidaten einen Bachelor-Abschluss oder höher in einem relevanten Bereich haben. Alternativ können Kandidaten mit weniger Bildung mit zusätzlichen jahrelangen Berufserfahrung in Frage kommen.

Die Fachmann -Humanressourcen -Prüfung (SPHR) ist ein Zertifizierungsprogramm, das vom Human Resource Certification Institute (HRCI) angeboten wird. Das Programm wurde entwickelt, um das Wissen und die Fähigkeiten von Personalfachleuten in verschiedenen Aspekten des Personalmanagements zu bewerten und zu validieren. Die SPHR-Zertifizierung ist das höchste von HRCI angebotene Zertifizierungsniveau und gilt weltweit als Zeichen der Exzellenz für Personalfachkräfte.

## HRCI The Professional in Human Resources (SPHR) SPHR Prüfungsfragen mit Lösungen (Q118-Q123):

### 118. Frage

What term is assigned to the barriers that women and minorities may face when trying to advance to senior levels of an organization?

- A. Governmental barrier

- B. Societal barrier
- C. Internal structure barrier
- **D. Glass ceiling**

**Antwort: D**

Begründung:

Section: Volume A

Explanation/Reference:

Answer option D is correct.

The term "glass ceiling" describes the invisible, but evident barriers that can prevent women and minorities from achieving the senior levels of an organization. Robert Dole introduced the legislation that was amended into Title II of the Civil Rights Act of 1991.

Answer option A is incorrect. The societal barrier is one of the three barriers of the glass ceiling concept. It addresses limited educational opportunities and biases related to gender, race, and ethnicity.

Answer option B is incorrect. Internal structure barrier is one of the three barriers of the glass ceiling concept. It addresses corporate practices, management control, and recruiting programs.

Answer option C is incorrect. Governmental barrier is one of the three barriers of the glass ceiling concept. It addresses the inconsistent enforcement of equal opportunity.

Reference: Professional in Human Resources Certification Guide, Sybex, ISBN: 978-0-470-43096-5.

Chapter 7: Employee and Labor Relations. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149-4, Section III, The US Body of Knowledge.

Chapter: Employee and Labor Relations

Objective: Federal Employment Legislation

### 119. Frage

Health and wellness programs are beneficial for employers because they do what?

- A. Provide nutrition counseling, exercise programs, and health education programs
- B. Provide on-site opportunities for physical fitness
- C. Require employees to lose weight, stop smoking, and avoid substance abuse
- **D. Increase productivity, reduce medical costs, and attract top-quality job candidates**

**Antwort: D**

Begründung:

Section: Volume B

Explanation/Reference:

Answer option D is correct.

Employers look for benefit programs that add value to the bottom line. Health and wellness programs do this by increasing productivity and reducing costs. These programs are attractive to job candidates and enhance recruiting efforts. See Chapter 8 for more information.

Chapter: Risk Management

Objective: Risk Management

### 120. Frage

John is a nonexempt employee in your company and he works Monday through Friday, 8AM to 5 PM. He will be flying from Chicago to Nashville on Sunday afternoon to represent your company in a trade show on Monday. The flight from Chicago leaves at 4PM and will arrive in Nashville at 6PM. How many hours of compensation is John eligible for because of the Sunday flight according to the Fair Labor Standards Act?

- A. 0
- **B. 1**
- C. Zero
- D. 2

**Antwort: B**

Begründung:

Explanation/Reference:

Answer option B is correct.

The Department of Labor and the FLSA does not consider travel time outside of normal working hours to be compensable. Because John works between the hours of 8AM and 5PM his flight is eligible for just one hour of compensation. This is true even though the flight happens to be on the weekend.

Answer option A is incorrect. John will receive one hour of payment, not zero.

Answer option C is incorrect. John will only receive one hour of payment as one hour is between his regular working hours and the other is not.

Answer option D is incorrect. John won't receive time and a half for his travel.

Reference: Professional in Human Resources Certification Study Guide, Sybex, ISBN: 978-0-470-43096-5.

Chapter Six: Total Rewards. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149-4, Section III, The US Body of Knowledge.

Chapter: Compensation and Benefits

Objective: Total Rewards Defined

### 121. Frage

What law prohibits employers from hiring undocumented workers?

- A. Rehabilitation Act
- B. VEVRAA
- **C. IRCA**
- D. Uniform Guidelines on Employee Selection Act

**Antwort: C**

Begründung:

Reference: Professional in Human Resources Certification Study Guide, Sybex, ISBN: 978-0-470-43096-5. Chapter Four: Workforce Planning. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149-4, Section III, The US Body of Knowledge.

Chapter: Workforce Planning and Employment

Objective: Staffing Programs

### 122. Frage

Deal and Kennedy defined the four dimensions of organizational culture that you should be familiar with, as an HR Professional. What dimension of organizational culture is best defined by the hidden hierarchy of power?

- A. Values
- B. Heroes
- C. Joy
- **D. Culture network**

**Antwort: D**

Begründung:

Reference: PHR Exam Prep, Pearson Education, ISBN: 978-0-7897-3677-2. Chapter Seven: Employee and Labor Relations. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149-4, Section III, The US HR Body of Knowledge.

Chapter: Employee and Labor Relations

Objective: Employee Relations

### 123. Frage

.....

**SPHR Fragenpool:** [https://www.zertfragen.com/SPHR\\_pruefung.html](https://www.zertfragen.com/SPHR_pruefung.html)

- SPHR Echte Fragen ☐ SPHR Musterprüfungsfragen ☐ SPHR Online Prüfung ☐ Suchen Sie auf der Webseite { [de.fast2test.com](https://www.fast2test.com) } nach ➡ SPHR ☐ und laden Sie es kostenlos herunter ☐ SPHR Unterlage
- SPHR Studienmaterialien: The Professional in Human Resources (SPHR) - SPHR Torrent Prüfung - SPHR wirkliche Prüfung ☐ Suchen Sie auf ➡ [www.itzert.com](https://www.itzert.com) ☐ nach kostenlosem Download von ( SPHR ) ☐ SPHR Prüfungs

- SPHR German ◀ SPHR German ◻ SPHR Musterprüfungsfragen ◻ Suchen Sie einfach auf ► [www.zertpruefung.ch](http://www.zertpruefung.ch) ◻ nach kostenloser Download von ➡ SPHR ◻ ◻ SPHR Exam
- SPHR Fragen&Antworten ◻ SPHR Echte Fragen ◻ SPHR Prüfungsmaterialien ◻ Suchen Sie einfach auf ➡ [www.itzert.com](http://www.itzert.com) ◻ nach kostenloser Download von ➡ SPHR ◻ ◻ ◻ SPHR Prüfungsunterlagen
- HRCI SPHR VCE Dumps - Testking IT echter Test von SPHR ◻ Sie müssen nur zu ➡ [www.pruefungfrage.de](http://www.pruefungfrage.de) ◻ gehen um nach kostenloser Download von ✓ SPHR ◻ ✓ ◻ zu suchen ◻ SPHR Testantworten
- SPHR Studienmaterialien: The Professional in Human Resources (SPHR) - SPHR Torrent Prüfung - SPHR wirkliche Prüfung ◻ Suchen Sie auf ➡ [www.itzert.com](http://www.itzert.com) ◻ nach kostenlosem Download von ➡ SPHR ◻ ◻ SPHR Exam
- Hohe Qualität von SPHR Prüfung und Antworten ◻ Suchen Sie auf der Webseite ☀ [www.deutschpruefung.com](http://www.deutschpruefung.com) ◻ ☀ ◻ nach ► SPHR ◻ und laden Sie es kostenlos herunter ◻ SPHR Musterprüfungsfragen
- SPHR Unterlage ◻ SPHR Echte Fragen ◻ SPHR Prüfungs ◻ URL kopieren ► [www.itzert.com](http://www.itzert.com) ◻ Öffnen und suchen Sie ➡ SPHR ◻ Kostenloser Download ◻ SPHR Zertifizierungsfragen
- SPHR Unterlage ◻ SPHR Testking ◻ SPHR Zertifizierungsantworten ✓ ◻ Öffnen Sie die Webseite ⇒ [de.fast2test.com](http://de.fast2test.com) ⇐ und suchen Sie nach kostenloser Download von ➡ SPHR ◻ ◻ ◻ SPHR Buch
- HRCI SPHR VCE Dumps - Testking IT echter Test von SPHR ◻ Suchen Sie auf 「 [www.itzert.com](http://www.itzert.com) 」 nach ► SPHR ◻ und erhalten Sie den kostenlosen Download mühelos ◻ SPHR Prüfungsunterlagen
- Echte SPHR Fragen und Antworten der SPHR Zertifizierungsprüfung ◻ Suchen Sie jetzt auf ➡ [www.itzert.com](http://www.itzert.com) ◻ nach ➡ SPHR ◻ um den kostenlosen Download zu erhalten ◻ SPHR Online Praxisprüfung
- [www.renderosity.com](http://www.renderosity.com), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [bbs.t-firefly.com](http://bbs.t-firefly.com), [hashnode.com](http://hashnode.com), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [bbs.t-firefly.com](http://bbs.t-firefly.com), [hhi.instructure.com](http://hhi.instructure.com), Disposable vapes

2026 Die neuesten ZertFragen SPHR PDF-Versionen Prüfungsfragen und SPHR Fragen und Antworten sind kostenlos verfügbar:  
<https://drive.google.com/open?id=137vFIPctVYUmFtda1WVUSpLN1zAjIV7l>