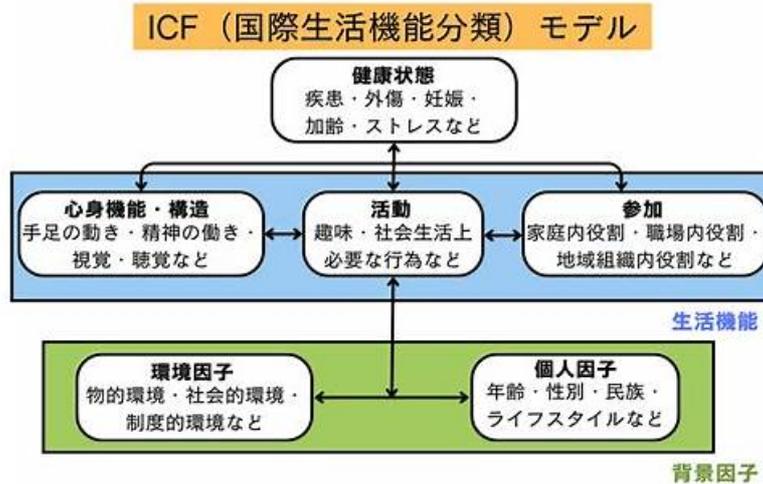


最高のICF ICF-ACCトレーニング費用 &合格スムーズ ICF-ACC的中率 |素晴らしいICF-ACCテストサンプル 問題



無料でクラウドストレージから最新のTech4Exam ICF-ACC PDFダンプをダウンロードする: https://drive.google.com/open?id=10spAlkz_IY-AFchhWkZC5GWpTeWUIsy8

弊社のICF-ACC練習資料は、さまざまな学位の受験者に適しています。これらの受験者は、この分野の知識のレベルに関係ありません。これらのICF-ACCトレーニング資料は当社にとって名誉あるものであり、お客様の目標達成を支援するための最大限の特権として扱っています。私たちの知る限り、ICF-ACC試験準備は何百万人もの受験者に夢を追いかけ、より効率的に学習するように動機付けました。ICF-ACCの練習資料は、あなたを失望させません。

きみはICFのICF-ACC認定テストに合格するためにたくさんのルートを選択肢があります。Tech4Examは君のために良い訓練ツールを提供し、君のICF認証試に高品質の参考資料を提供いたします。あなたの全部な需要を満たすためにいつも頑張ります。

>> ICF-ACCトレーニング費用 <<

ICF-ACC的中率 & ICF-ACCテストサンプル問題

親愛なる受験生の皆様、何かICFのICF-ACC試験のトレーニング授業に加入したいのですか。実は措置を取ったら一回で試験に合格することができます。Tech4ExamのICFのICF-ACC試験のトレーニング資料はとても良い選択なんですよ。Tech4Examの仮想ネットワークトレーニングと授業は大量の問題集に含まれていますから、ぜひあなたが気楽に試験に合格することを約束します。

ICF ICF-ACC 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none"> 分野: コーチングのコンピテンシー、戦略、テクニック: このセクションでは、ライフコーチがコーチングのコンピテンシー、戦略、テクニックを適用するスキルを評価します。クライアントとの契約方法、特にコーチング契約の重要な要素に関する知識が含まれます。また、ICFコア・コンピテンシー、目標設定、モチベーション、そして様々なコーチングテクニック、ツール、リソースについても網羅しています。このセクションを通して、コーチがクライアントの目標達成を効果的に支援できる能力を備えていることを保証します。

トピック 2	<ul style="list-style-type: none"> 分野: コーチングの定義と境界: このセクションでは、コーチングの定義とコーチングプロセスを理解するコーチングコンサルタントの専門知識を評価します。コーチングと、セラピー、カウンセリング、メンタリング、コンサルティングといった関連専門職との区別も含まれます。さらに、メンタルヘルスの専門家への適切な紹介のタイミングと方法、そしてコーチングの進捗を妨げる可能性のあるメンタルヘルス状態の兆候を認識するための知識も網羅します。このセクションは、コーチが明確な境界を維持し、クライアントの幸福のために十分な情報に基づいた意思決定を行うことを確実にします。
トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> 分野: コーチング倫理: このセクションでは、プロフェッショナルコーチのスキルを評価し、利益相反を構成する要素の理解を含む、職業倫理規定に関する知識を網羅します。また、守秘義務違反が必要となる可能性のある要因の特定など、守秘義務に関連する法律、規制、および組織ポリシーに関する認識も評価します。このセクションでは、コーチが倫理基準と法的要件を遵守していることを確認します。

ICF Associate Certified Coach 認定 ICF-ACC 試験問題 (Q10-Q15):

質問 # 10

After your client has shared this pattern and has expressed a desire to change and come up with a plan to implement this change, the best response is:

- A. Discuss the barriers that the client will face in trying to change.
- B. Ask the client exactly what they want to do and when.
- **C. Ask the client how they usually brainstorm or come up with new and fresh ideas.**
- D. Share with the client what you think the best next step would be.

正解: C

解説:

Option D aligns with ICF Competency 7, "Evokes Awareness" (7.4 - Helps client explore possibilities), by inviting the client to tap into their creative process, fostering autonomy (Competency 8.3). It respects the client's pace and style, per Ethics Section 1.1, and builds on their strengths.

Option A rushes to action without exploration, potentially pressuring the client (Competency 6.3 - Attuned pacing). Option B imposes the coach's view, violating Competency 2.2. Option C focuses on barriers too early, which could derail momentum (Competency 8.1 - Integrates new learning first). D best supports the client's self-discovery and planning process.

References: ICF Core Competencies (2.2, 6.3, 7.4, 8.1, 8.3); ICF Code of Ethics (1.1).

質問 # 11

Which question most likely helps a client generate insight during a coaching session?

- A. Have you considered checking with your boss before you act on this
- **B. How would your life change if you made that choice?**
- C. Are there risks with this plan that you are not considering?
- D. Do you want to stay with organization after investing so much?

正解: B

解説:

ICF Competency 7 ("Evokes Awareness") emphasizes "asking powerful questions that help the client gain insight, explore perspectives, and discover new possibilities." Effective questions are open-ended, future-focused, and provoke deep reflection, aligning with the ICF's client-centered approach (ICF Code of Ethics, Section 1). Let's evaluate:

A. Are there risks with this plan that you are not considering?: This is specific and risk-focused, prompting evaluation rather than broad insight. It's useful but less generative than exploring life impact.

B. How would your life change if you made that choice?: This open-ended, future-oriented question invites the client to explore consequences and personal meaning, directly aligning with Competency 7's aim to evoke awareness and insight.

C. Do you want to stay with the organization after investing so much?: This closed question limits exploration to a yes/no response and focuses on past investment rather than future potential, reducing insight generation.

D. Have you considered checking with your boss before you act on this?: This is directive and practical (ICF Code of Ethics, Section 2.3), steering the client toward an action rather than fostering self-discovery.

Option B most effectively generates insight, per ICF's emphasis on powerful, reflective questioning.

質問 # 12

A coach who demonstrates mastery of Listens Actively is likely to

- A. partner with the client to design goals
- B. invite the client to challenge their own assumptions
- C. ask questions to clarify what the client is sharing
- D. share their perspective on what the client may find useful.

正解: C

解説:

ICF Competency 6 ("Listens Actively") involves "focusing fully on what the client is saying and not saying, understanding the meaning in context, and demonstrating that the client is fully heard." Mastery of this competency emphasizes clarifying and reflecting the client's communication. Let's review:

A . Share their perspective on what the client may find useful: This leans toward advising, which aligns more with Competency 8 ("Facilitates Client Growth"), not active listening.

B . Ask questions to clarify what the client is sharing: This directly reflects Competency 6 by deepening understanding and showing attentiveness through inquiry, a hallmark of active listening mastery.

C . Invite the client to challenge their own assumptions: This aligns with Competency 7 ("Evokes Awareness"), not primarily listening.

D . Partner with the client to design goals: This fits Competency 3 or 8, not the listening focus of Competency 6.

Option B best demonstrates mastery of "Listens Actively," per ICF's competency framework.

質問 # 13

Your client is a very creative person who thinks in pictures and learns visually. You, as a coach, are not naturally visual. In order to encourage and facilitate your client's learning, the best response is:

- A. Ask the client about what they know about their preferred learning style and enquire whether using a whiteboard would be a good idea.
- B. Tell your client that you are not able to work with them, as you are not a visual and creative person, therefore not a good coaching match.
- C. Let your client know that to solve problems it is more important to be rational and to approach the problem from a more sensible point of view.
- D. Bring a whiteboard into the coaching session where you and the client can use the space to draw pictures, connections, or add any visual aids that might encourage your client's learning.

正解: A

解説:

The ICF Core Competency 4, "Cultivates Trust and Safety," emphasizes adapting to the client's needs to create a supportive environment (ICF Core Competencies, 4.1). Additionally, Competency 6, "Listens Actively," requires coaches to be attuned to the client's way of processing information (6.2). Option D aligns with these principles by demonstrating curiosity and partnership. Asking the client about their preferred learning style respects their autonomy and ensures the coach does not assume what works best, which is a key aspect of the ICF Code of Ethics, Section 4, "Responsibility to Practice and Performance" (4.1 - Adapting to client needs).

Option A violates the ethical principle of non-discrimination and fails to adapt to the client's needs, potentially undermining trust.

Option B assumes the whiteboard is the solution without client input, which does not fully partner with the client (Competency 2.2 - Partnership). Option C dismisses the client's visual learning style, contradicting Competency 7, "Evokes Awareness," which encourages leveraging the client's strengths (7.1). Thus, D is the best response as it fosters collaboration and tailors the approach to the client's preferences.

References: ICF Core Competencies (4.1, 6.2, 7.1); ICF Code of Ethics (Section 4.1).

質問 # 14

Your client has shared that he/she is experiencing a similar problem in different areas of his/her life, in the workplace and in their personal life. As you are discussing this with your client, you begin to think that there might be a pattern emerging. The best response is:

- A. Notice the pattern and suggest that the client change something in order to break the pattern.
- B. Notice the pattern and ask the client if exploring what the connecting factors might be could be a useful next step.
- C. Notice the pattern and offer your client your wisdom in overcoming their difficulty.
- D. Notice the pattern and let your client know that they are deliberately sabotaging themselves by not changing this pattern.

正解: B

解説:

Option A aligns with ICF Core Competency 7, "Evokes Awareness" (7.2 - Helps the client gain clarity through exploration), by inviting the client to explore the pattern collaboratively without judgment or assumption. This reflects the ICF Code of Ethics, Section 2, "Responsibility to Professionalism" (2.2 - Avoiding imposing personal biases), and Competency 2.2, which emphasizes partnership.

Option B assumes a solution, bypassing client autonomy (Competency 8.3). Option C judges the client, violating Competency 4.1 and Ethics Section 1.1 (non-judgmental stance). Option D shifts to a consulting role, contradicting the ICF Definition of Coaching, which focuses on facilitating client-led discovery, not providing answers. A is the best as it empowers the client to reflect and decide. References: ICF Core Competencies (2.2, 4.1, 7.2, 8.3); ICF Code of Ethics (1.1, 2.2); ICF Definition of Coaching.

質問 # 15

.....

生活で他の人が何かやってくれることをいつも要求しないで、私が他の人に何かやってあげられることをよく考えるべきです。職場でも同じです。ボスに偉大な価値を創造してあげたら、ボスは無論あなたをヘアします。これに反して、あなたがずっと普通の職員だったら、遅かれ早かれ解雇されます。ですから、IT認定試験に受かって、自分の能力を高めるべきです。Tech4ExamのICFのICF-ACC「Associate Certified Coach」試験問題集はあなたが成功へのショートカットを与えます。IT職員はほとんど行動しましたから、あなたはまだ何を待っているのですか。ためらわずにTech4ExamのICFのICF-ACC試験トレーニング資料を購入しましょう。

ICF-ACC的中率: <https://www.tech4exam.com/ICF-ACC-pass-shiken.html>

- 試験ICF-ACCトレーニング費用 - 100%合格率のICF-ACC的中率 | 大人気ICF-ACCテストサンプル問題 □ 検索するだけで《 www.mogixam.com 》から ➡ ICF-ACC □ を無料でダウンロード ICF-ACC日本語関連対策
- 試験の準備方法-最新のICF-ACCトレーニング費用試験-便利なICF-ACC的中率 □ ▷ www.goshiken.com ◁ に移動し、[ICF-ACC] を検索して無料でダウンロードしてください ICF-ACCリンクグローバル
- 試験ICF-ACCトレーニング費用 - 100%合格率のICF-ACC的中率 | 大人気ICF-ACCテストサンプル問題 □ { www.passtest.jp } を入力して《 ICF-ACC 》を検索し、無料でダウンロードしてください ICF-ACC学習資料
- ICF-ACC試験準備資料、ICF-ACC試験出題傾向、ICF-ACC試験練習問題 □ □ www.goshiken.com □ から「ICF-ACC」を検索して、試験資料を無料でダウンロードしてください ICF-ACC日本語受験教科書
- 真実的-信頼的なICF-ACCトレーニング費用試験-試験の準備方法ICF-ACC的中率 □ ウェブサイト □ www.shikenpass.com □ を開き、「ICF-ACC」を検索して無料でダウンロードしてください ICF-ACC日本語受験教科書
- ICF-ACCテストサンプル問題 □ ICF-ACCトレーニング学習 □ ICF-ACC最速合格 □ “www.goshiken.com”は、【 ICF-ACC 】を無料でダウンロードするのに最適なサイトです ICF-ACCテストサンプル問題
- ICF-ACCトレーニング費用から Associate Certified Coachまで、最も簡単な合格方法 □ “www.japancert.com”にて限定無料の【 ICF-ACC 】問題集をダウンロードせよ ICF-ACCリンクグローバル
- 試験ICF-ACCトレーニング費用 - 100%合格率のICF-ACC的中率 | 大人気ICF-ACCテストサンプル問題 □ ▶ www.goshiken.com ◀ サイトにて最新【 ICF-ACC 】問題集をダウンロード ICF-ACCトレーニング学習
- 真実的-信頼的なICF-ACCトレーニング費用試験-試験の準備方法ICF-ACC的中率 □ URL ⇒ www.jpshiken.com ⇐ をコピーして開き、“ICF-ACC”を検索して無料でダウンロードしてください ICF-ACCテスト難易度
- 更新するICF-ACCトレーニング費用 - 合格スムーズICF-ACC的中率 | ユニークなICF-ACCテストサンプル問題 □ ⇒ www.goshiken.com ⇐ を入力して【 ICF-ACC 】を検索し、無料でダウンロードしてください ICF-ACC日本語関連対策
- ICF-ACC試験準備資料、ICF-ACC試験出題傾向、ICF-ACC試験練習問題 □ 今すぐ「www.passtest.jp」を開き、➡ ICF-ACC □ を検索して無料でダウンロードしてください ICF-ACCキャリアパス
- www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, forum.phuonngamedu.vn, dist-edu.acharya-iit.ac.in, www.stes.tyc.edu.tw, yca.instructure.com, freestyler.ws, yca.instructure.com, www.boostskillup.com, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes

2026年Tech4Examの最新ICF-ACC PDFダンプおよびICF-ACC試験エンジンの無料共

有：https://drive.google.com/open?id=10spAlkz_IY-AFchhWkZC5GWpTeWUIsy8