

認定するC_THR82_2505復習テキスト &合格スムーズ C_THR82_2505赤本勉強 |大人気C_THR82_2505サンプ ル問題集



もし、あなたはC_THR82_2505試験に合格することを願っています。しかし、いい復習資料を見つけません。C_THR82_2505復習資料はちょうどあなたが探しているものです。C_THR82_2505復習資料は的中率が高く、便利で、使いやすく、全面的なものです。従って、早くC_THR82_2505復習資料を入手しましょう！

当社のC_THR82_2505学習ガイド資料は、高品質のおかげで多くのお客様に支持されています。ユーザーが認定試験に合格する必要があるときに開始し、C_THR82_2505の実際の質問を選択します。2回目または3回目のバックアップオプションはありません。C_THR82_2505実践ガイドは、ユーザーがテストに迅速に合格できるようにするために使用される方法を調査することに専念しています。したがって、絶え間ない努力により、C_THR82_2505の実際の質問の合格率は98%~100%です。

>> C_THR82_2505復習テキスト <<

C_THR82_2505赤本勉強、C_THR82_2505サンプル問題集

C_THR82_2505ガイドトレントの3つの異なるバージョンの中で最も普及しているのはPDFバージョンであり、SAPは特に適切であり、若者に歓迎されていることは間違いありません。このバージョンにはいくつかの機能があります。まず、C_THR82_2505準備ガイドのPDFバージョンを紙に印刷できます。ただし、メモを作成して重要な試験ポイントを強調することができます。前述のように、C_THR82_2505試験トレントサポート無料のデモダウンロードに加えて、C_THR82_2505準備ガイドを十分に理解し、適切で満足できる場合は購入することが理想的です。

SAP C_THR82_2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	360 Reviews: This section of the exam measures skills of Performance Management Specialists in configuring and deploying 360-degree feedback processes. It covers form templates, participant selection, and distribution workflows to gather comprehensive peer evaluations.
トピック 2	Goal Management: This section of the exam measures skills of Performance Management Specialists and covers how to configure and manage goal plans, goal library usage, and cascading goals. It ensures alignment of employee objectives with organizational strategies through effective goal-setting functionality.
トピック 3	Performance Rating and Permissions: This section of the exam assesses the understanding of Performance Management Specialists in configuring rating behaviors and permissions. It covers the control of visibility and edit rights across different user roles in the performance management cycle.

トピック 4	AI Features: This section of the exam measures skills of SAP Consultants in applying AI-driven enhancements in performance management. It involves configuring features like intelligent suggestions and automated summaries to improve efficiency and personalization.
トピック 5	Job Architecture and Attributes: This section of the exam assesses the knowledge of SAP Consultants in working with job structure elements. It includes configuration of job roles, families, and attributes that are essential for defining performance expectations and linking goals to job frameworks.
トピック 6	Route Maps: This section of the exam assesses the ability of SAP Consultants to configure route maps. It includes defining stages, roles, and routing conditions that determine the flow of performance forms between employees, managers, and HR.
トピック 7	Continuous Performance Management (CPM): This section of the exam evaluates the skills of Performance Management Specialists in enabling and supporting CPM features. It includes configuring activities, achievements, and feedback tools for real-time, ongoing performance tracking.

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals 認定 C_THR82_2505 試験問題 (Q15-Q20):

質問 # 15

What are possible actions for the Last Rating tab in a Performance Management form?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. It can include proficiency ratings from Growth Portfolio.
- B. It is NOT supported for skill ratings.
- C. It can be hidden using field-permissions.
- D. It can prepopulate on the item-rating by default.

正解: A、D

質問 # 16

You are calibrating overall ratings using performance as data source. What are some of the requirements for the Calibration Session to be successfully validated?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. The calibration template to be used in the Calibration Session must be specified.
- B. The location of the Calibration Session must be specified.
- C. All the subjects' review forms must be at the calibration step in the route map.
- D. The subject(s) of the Calibration Session must be defined.
- E. The Calibration Session planned activation date must be defined.

正解: A、C、D

解説:

Comprehensive and Detailed Explanation From Exact Extract:

For a Calibration Session using performance as the data source to be successfully validated:

- * Subjects defined: The employees to be calibrated must be specified.
- * Calibration template specified: The template defines the calibration criteria.
- * Forms at calibration step: All subjects' forms must be at the calibration step in the route map.

Extract from SAP SuccessFactors Documentation:

* SAP SuccessFactors Calibration Configuration Guide (Q3 2025): "To validate a Calibration Session with performance as the data source, define the subjects, specify the calibration template, and ensure all subjects' review forms are at the calibration step in the route map." Explanation of Options:

- * A. Correct: Subjects must be defined.
- * B. Incorrect: Location is not a mandatory requirement for validation.
- * C. Incorrect: Planned activation date is not required for validation.
- * D. Correct: The calibration template must be specified.

* E. Correct: Forms must be at the calibration step.

Reference:

SAP SuccessFactors Calibration Configuration Guide, Section: "Calibration Session Validation," Subsection: "Requirements" (Q3 2025).

質問 # 17

Which of the following are valid end user actions in Continuous Performance Management (CPM)?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Add your own meeting notes to assist with the 1:1 meeting.
- B. Provide coaching advice to your direct report in the 1:1 meeting.
- C. Create a new development goal from your activities view.
- D. Add attachments to one of your activities.
- E. Send a channel invitation to your colleague to have regular 1:1 meetings.

正解: A、C、D

質問 # 18

Your customer has 5 unique competencies for individual contributors and 5 for managers. The competencies will be translated into 11 languages and will auto-populate on a multi-language performance review form based on job code.

What attribute must be shared for all translations of the same competency to meet this requirement?

- A. ID
- B. Category
- C. Library name
- D. GUID

正解: D

質問 # 19

What can you do in the Feedback Received tab in Continuous Feedback? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Filter to only show feedback with a linked achievement.
- B. Access the profile card to drill down into employee details.
- C. Decline a feedback request.
- D. Filter to only show feedback with a linked activity.

正解: C、D

質問 # 20

.....

弊社のソフトを利用して、あなたはSAPのC_THR82_2505試験に合格するのが難しくないことを見つけられます。Xhs1991の提供する資料と解答を通して、あなたはSAPのC_THR82_2505試験に合格するコツを勉強することができます。あなたに安心してソフトを買わせるために、あなたは無料でSAPのC_THR82_2505ソフトのデモをダウンロードすることができます。

C_THR82_2505赤本勉強: https://www.xhs1991.com/C_THR82_2505.html

- C_THR82_2505試験勉強攻略 □ C_THR82_2505日本語受験教科書 □ C_THR82_2505日本語受験教科書 □ [www.shikenpass.com] で使える無料オンライン版 (C_THR82_2505) の試験問題C_THR82_2505再テスト
- C_THR82_2505試験の準備方法 | 効果的なC_THR82_2505復習テキスト試験 | 最高のSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals赤本勉強 □ ➡ C_THR82_2505 □ □ □ の試験問題は □ www.goshiken.com □ で無料配信中C_THR82_2505関連合格問題
- C_THR82_2505日本語問題集 □ C_THR82_2505復習資料 □ C_THR82_2505問題サンプル □ “ www.japancert.com ” で《 C_THR82_2505 》を検索して、無料で簡単にダウンロードできますC_THR82_2505

再テスト

- C_THR82_2505資格関連題 □ C_THR82_2505日本語版試験解答 □ C_THR82_2505認定資格試験 □ ➡ www.goshiken.com □□□を開いて□ C_THR82_2505 □を検索し、試験資料を無料でダウンロードしてくださいC_THR82_2505資格関連題
- C_THR82_2505認定資格試験 □ C_THR82_2505資格勉強 □ C_THR82_2505模擬資料 □ 「C_THR82_2505」を無料でダウンロード“www.topexam.jp”ウェブサイトを入力するだけC_THR82_2505全真模擬試験
- C_THR82_2505復習教材 □ C_THR82_2505全真模擬試験 □ C_THR82_2505日本語版試験解答 □ ➡ www.goshiken.com □□□で✓ C_THR82_2505 □✓□を検索して、無料で簡単にダウンロードできますC_THR82_2505試験勉強攻略
- 有難いC_THR82_2505復習テキスト試験-試験の準備方法-効果的なC_THR82_2505赤本勉強 □▷ www.passtest.jp ◁で✓ C_THR82_2505 □✓□を検索して、無料でダウンロードしてくださいC_THR82_2505認定資格試験
- C_THR82_2505復習テキストは、SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goalsに合格するための信頼できるサポートとなります □ 検索するだけで《 www.goshiken.com 》から⇒ C_THR82_2505 ⇐を無料でダウンロードC_THR82_2505関連合格問題
- C_THR82_2505資格専門知識 □ C_THR82_2505問題サンプル □ C_THR82_2505資格勉強 □ 今すぐ□ www.shikenpass.com □で➡ C_THR82_2505 □を検索して、無料でダウンロードしてくださいC_THR82_2505最新試験
- C_THR82_2505試験の準備方法 | 高品質なC_THR82_2505復習テキスト試験 | 有効的なSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals赤本勉強 □ 【 www.goshiken.com 】 サイトにて□ C_THR82_2505 □問題集を無料で使おうC_THR82_2505受験料
- C_THR82_2505資格勉強 □ C_THR82_2505試験勉強攻略 □ C_THR82_2505資格勉強 □ □ www.shikenpass.com □で⇒ C_THR82_2505 ⇐を検索して、無料でダウンロードしてくださいC_THR82_2505資格関連題
- www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, edusq.com, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, bbs.t-firefly.com, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes