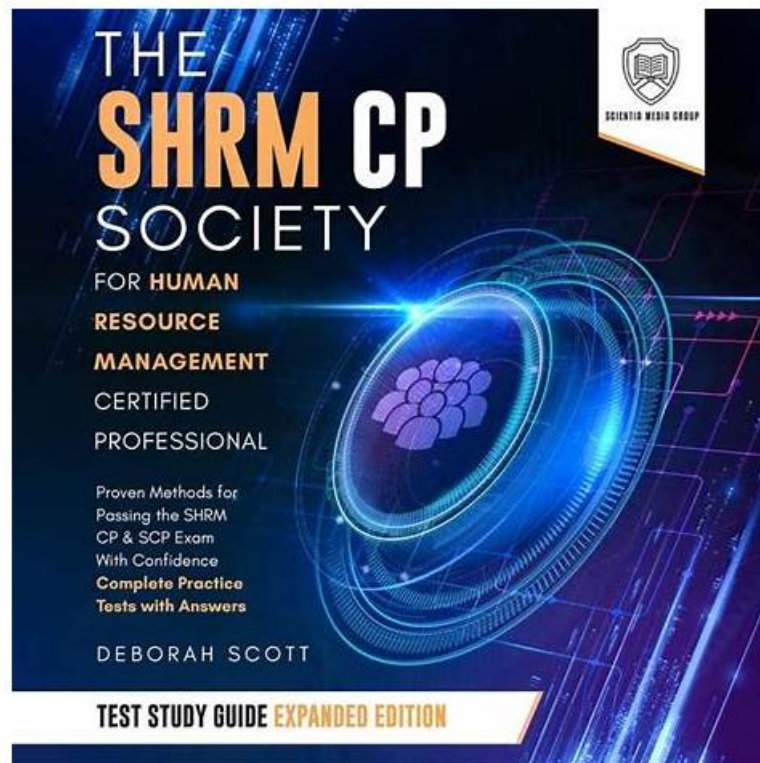


ユニークSHRM-CP | 最新のSHRM-CP受験対策解説集試験 | 試験の準備方法Society for Human Resource Management Certified Professional合格体験談



ちなみに、Jpexam SHRM-CPの一部をクラウドストレージからダウンロードできます：
https://drive.google.com/open?id=1pd2Q52utpz8Y71WwgmSFDVbW_5hEipb

弊社のSHRM-CP問題集の購入について、決済手段は決済手段はpaypalによるお支払いでございますが、クレジットカードはpaypalにつながることができますから、クレジットカードの方もお支払いのこともできますということでございます。paypal支払い方法は安全な決済手段のために、お客様の利益を保証できます。JpexamのSHRM-CP問題集を購入してpaypalで支払われることができます。

SHRM-CP認定は、人事管理の分野での知識と専門知識を実証するため、人事の専門家に雇用市場の優位性を与えています。雇用主は、候補者がHRの原則と慣行を深く理解していることを保証するため、この認定を受けている候補者を雇うことを好みます。さらに、多くの組織は、HRの専門家がSHRM-CP認定を取得することを要求または希望しています。

人事分野に携わる人々にリソース、教育、および提言を提供するプロフェッショナル協会である Society for Human Resource Management (SHRM) は、SHRM-CP (Certified Professional) 認定試験を提供しています。この資格は、人事専門家のスキルと知識を検証し、その分野へのコミットメントを示すことを目的としています。

SHRM-CP認定試験は、人、組織、職場、戦略など、さまざまな主要分野でHR専門家の知識とスキルをテストするように設計されています。これは、雇用法や従業員の関係から報酬や福利厚生まで、幅広いトピックをカバーする包括的な試験です。

>> SHRM-CP受験対策解説集 <<

試験の準備方法-認定するSHRM-CP受験対策解説集試験-検証するSHRM-CP合格体験談

このインターネット時代において、社会の発展とともに、コストがより低くて内容が完全な情報が不可欠で

す。弊社のSHRM-CP問題集は他のサイトに比べて、試験の範囲をカバーすることはより広くて、合理的な価格があります。しかし、品質はもっと高く、一度SHRM-CP試験に合格したいお客様に対して、我が社のSHRM-CPはあなたの最高選択かつ成功のショートカットであると思われます。

SHRM Society for Human Resource Management Certified Professional 認定 SHRM-CP 試験問題 (Q217-Q222):

質問 # 217

Which of the following is an example of a chemical health hazard?

- **A. pesticide**
- B. fungus
- C. bacterium
- D. virus

正解: A

解説:

Explanation: A pesticide is an example of a chemical health hazard. The other three answer choices are biological health hazards. OSHA requires businesses to maintain safety data sheets related to every chemical found in the workplace. A safety data sheet outlines the components of the substance, as well as its behavior under various conditions. Most importantly, the safety data sheet indicates whether a chemical is harmful when absorbed, inhaled, or ingested, and how these dangers may be mitigated or avoided.

質問 # 218

In which case was it determined that employees may not waive Family and Medical Leave Act (FMLA) rights in a severance agreement?

- A. Smith v. City of Jackson, Mississippi (2005)
- **B. Taylor v. Progress Energy, Inc. (2007)**
- C. Circuit City Stores v. Adams (2001)
- D. Phason v. Meridian Rail Corporation (2007)

正解: B

解説:

Explanation: In Taylor v. Progress Energy, Inc. (2007), the Supreme Court ruled that employees may not waive their Family and Medical Leave Act rights in a severance agreement. Indeed, the ruling states that employees may neither waive nor be induced to waive any of their FMLA rights.

質問 # 219

How is the lost time rate calculated?

- **A. Number of lost time accidents divided by 200,000**
- B. Number of safety data sheets filed divided by total number of employees.
- C. Number of lost days per hundred employees divided by total number of employees, then multiplied by 100
- D. Number of OSHA recordables divided by 200,000

正解: A

解説:

Explanation: The lost time rate is calculated by dividing the number of lost time accidents by 200,000. The number 200,000 is chosen because it is the number of hours worked by a hundred employees (given forty hours a week and fifty weeks a year). Answer choice A is the formula for calculating the lost work day index (LWDI). For this measure, only those days lost to personal injury are counted. Answer choice C is the formula for the OSHA recordable rate. Lost time rate, LWDI, and OSHA recordable rate are the most common methods of calculating the safety of a work site.

質問 # 220

According to Edward E.

Lawler, the four elements of a highinvolvement organization are

- A. selection, maintenance, evaluation, and forecasting.
- B. knowledge, communication, incentives, and evaluation.
- C. planning, execution, evaluation, and control.
- **D. power, information, knowledge, and rewards.**

正解: D

解説:

Explanation: According to Edward E.

Lawler, the four elements of a highinvolvement organization are power, information, knowledge and rewards. A highinvolvement organization is one in which employees are given the opportunity to arrange their work schedules and processes. In other words, employees have the power to determine their own daytoday activities. Of course, they are also responsible for results. In Lawler's system, a highinvolvement organization makes a wealth of information available to all employees, so that it can factor into their decisionmaking process. Similarly, a highinvolvement organization continuously tries to improve the employee knowledge base. Finally, in a highinvolvement organization, employees are paid based on their performance rather than seniority.

質問 # 221

In terms of "foreseeable leave" for FMLA rights, how long in advance must an employee notify his employer?

- A. 15 days
- B. 60 days
- C. 45 days
- **D. 30 days**

正解: D

解説:

Explanation: If the leave is considered foreseeable, the employee is expected to notify his employer at least 30 days in advance. An advance notice of 15 days is too short, while an advance notice of 45 or 60 days is not required (though certainly not inappropriate, if the employee expects the leave to be necessary that far in advance).

質問 # 222

.....

この競争の激しい社会では、良い仕事をするためには、自分の能力を向上させ、可能性を常に探求し、関連するSHRM-CP認定を取得することが最善の方法です。しかし、私たちの専門的な能力は、試験を解読するのが難しいことであり、試験に関連するSHRM-CP準備質問が非常に多いため、試験に必要なすべてのキーポイントを体系化することは不可能です。

SHRM-CP合格体験談: https://www.jpexam.com/SHRM-CP_exam.html

- 試験SHRM SHRM-CP受験対策解説集 - 有効的なSHRM-CP合格体験談 | 大人気SHRM-CP日本語版問題解説 □ 【 SHRM-CP 】 の試験問題は「 www.xhs1991.com 」で無料配信中SHRM-CP PDF問題サンプル
- 最高のSHRM-CP受験対策解説集 - 合格スムーズSHRM-CP合格体験談 | 信頼的なSHRM-CP日本語版問題解説 Society for Human Resource Management Certified Professional ✨ ウェブサイト ➡ www.goshiken.com □ から □ SHRM-CP □ を開いて検索し、無料でダウンロードしてくださいSHRM-CP資格認証攻略
- 最高のSHRM-CP受験対策解説集一回合格-素晴らしいSHRM-CP合格体験談 □ 時間限定無料で使える (SHRM-CP) の試験問題は ➡ www.xhs1991.com □ サイトで検索SHRM-CP試験対応
- SHRM-CP試験の準備方法 | 効率的なSHRM-CP受験対策解説集試験 | 認定する Society for Human Resource Management Certified Professional合格体験談 □ □ www.goshiken.com □ で使える無料オンライン版 ✨ SHRM-CP □ ✨ □ の試験問題SHRM-CP復習テキスト
- SHRM-CP最新な問題集 □ SHRM-CP前提条件 □ SHRM-CP日本語版復習指南 □ 「 www.mogixexam.com 」から簡単に「 SHRM-CP 」を無料でダウンロードできますSHRM-CP模擬試験
- SHRM-CP日本語版試験勉強法 □ SHRM-CP日本語版試験勉強法 □ SHRM-CP関連合格問題 □ □ www.goshiken.com □ に移動し、▶ SHRM-CP ◀ を検索して無料でダウンロードしてくださいSHRM-CP日本語版復習指南

- P.S.JpxamがGoogle Driveで共有している無料の2026 SHRM SHRM-CPダンプ: https://drive.google.com/open?id=1pd2Q52utpz8Y71WwgrnSFDVbW_5hEipb