

SAP C_THR87_2411: SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay braindumps PDF & Testking echter Test



SAP CERTIFICATION

Es ist eine weise Wahl, sich an der SAP C_THR87_2411 Zertifizierungsprüfung zu beteiligen. Mit dem SAP C_THR87_2411 Zertifikat werden Ihr Gehalt, Ihre Stelle und auch Ihre Lebensverhältnisse verbessert werden. Es ist doch nicht so einfach, die SAP C_THR87_2411 Zertifizierungsprüfung zu bestehen. Sie nehmen viel Zeit und Energie in Anspruch, um Ihre Fachkenntnisse zu konsolidieren. ExamFragen ist eine spezielle Schulungswebsite, die Schulungsprogramme zur SAP C_THR87_2411 (SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay) Zertifizierungsprüfung bearbeiten. Sie können zuerst die Demo zur SAP C_THR87_2411 Zertifizierungsprüfung im Internet als Probe kostenlos herunterladen, so dass Sie die Glaubwürdigkeit unserer Produkte testen können. Normalerweise werden Sie nach dem Probieren unserer Produkte Vertrauen in unsere Produkte haben.

SAP C_THR87_2411 Prüfungsplan:

Thema	Einzelheiten
Thema 1	Plan Eligibility and Rules: This domain focuses on an Eligibility Analyst and covers determining which employees or groups qualify for specific variable pay plans. It details the configuration of eligibility criteria, such as job role, department, or performance metrics, to ensure appropriate targeting and compliance.
Thema 2	Calculation of Variable Pay: This section assesses the expertise of a Calculation Specialist in defining the methods used to compute variable pay amounts. It includes configuring formulas, thresholds, caps, and performance measures that influence payout calculations, ensuring accuracy and fairness.
Thema 3	Configuring Variable Pay Templates: This part measures the skills of a Configuration Specialist and involves setting up variable pay templates that define the rules and parameters for various compensation plans. It addresses plan eligibility, calculation models, pay components, and the configuration necessary to tailor each plan to specific organizational needs.

Thema 4	• Compliance and Security: This final section focuses on a Compliance Officer and covers ensuring that variable pay configurations adhere to legal, regulatory, and organizational policies. It includes managing data security, audit trails, and permission roles to protect sensitive compensation information.
Thema 5	• Reporting and Analytics: This domain measures the skills of a Reporting Analyst and involves configuring reporting tools and analytics to monitor variable pay results, assess plan effectiveness, and provide insights to stakeholders for decision-making.

>> C_THR87_2411 Deutsch Prüfung <<

Sie können so einfach wie möglich - C_THR87_2411 bestehen!

Das Expertenteam von ExamFragen hat neulich das effiziente kurzfristige Schulungsprogramm zur SAP C_THR87_2411 Zertifizierungsprüfung entwickelt. Die Kandidaten sollen an dem 20-stündigen Kurs teilnehmen, dann können sie neue Kenntnisse beherrschen und ihre ursprüngliches Wissen konsolidieren und auch die SAP C_THR87_2411 Zertifizierungsprüfung leichter als diejenigen, die viel Zeit und Energie auf die Prüfung verwendet, bestehen.

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay C_THR87_2411 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q35-Q40):

35. Frage

You have an Employee Central client who wants to calculate the basis, based on employee-specific data.

From which of the following areas can you get this data?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Job relationships
- **B. Compensation information**
- C. Pay Component non-recurring
- **D. Job information**

Antwort: B,D

36. Frage

The customer keeps getting an error message when calculating the basis.

The custom formula is: "tgtPct salary"

Looking at the background element (see screen shot), what adjustment must be made?

```

    <label>Job Grade</label>
  </data-field>

  <data-field id="jobLocation" field-name="vfld3" max-length="4000">
    <label>Job Location</label>
  </data-field>

  <data-field id="businessUnit" field-name="vfld4" max-length="4000">
    <label>Business Unit</label>
  </data-field>

  <data-field id="division" field-name="vfld6" max-length="4000">
    <label>Division</label>
  </data-field>

  <data-field id="salary" field-name="vfld7" max-length="4000">
    <label>Salary</label>
  </data-field>

  <data-field id="tgtPct" field-name="vfld8" max-length="4000">
    <label>Target Percent</label>
  </data-field>

  <data-field id="salary" field-name="vfld7" max-length="4000">
    <label>Salary</label>
  </data-field>

  <data-field id="tgtPct" field-name="vfld8" max-length="4000">
    <label>Target Percent</label>
  </data-field>

  <data-field id="basis" field-name="ffld1" max-length="999">
    <label>Target Amount</label>
  </data-field>
</background-element>

```

- A. The basis field must be hidden in the background element.
- B. The tgtPct and salary fields must both be float fields.
- C. The tgtPct and salary fields must both be numeric fields.
- D. The basis field must be deleted from the background element.

Antwort: C

37. Frage

Your client has a performance process where employees can enter goals. The individual part of the employee's bonus is based on the performance against these goals - but not all of them. When going through the goal setting process, the employee and their manager will discuss whether or not a goal is "bonus relevant" - that is, the employee's attainment against that goal affects their bonus at the end of the year.

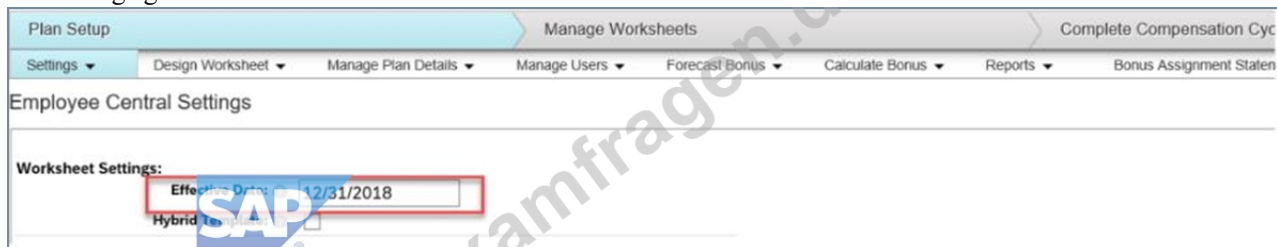
What is the best way to set this up without administrative intervention?

- A. Goals that are relevant to the employee's bonus need to be in a separate section in the performance form.
- **B. Goals that are relevant to the employee's bonus need to have a different type, set when creating the goal.**
- C. Relevant goal performance is imported into each employee's Assignment History.
- D. Goals that are relevant to the employee's bonus need to be exported from Goal Management and imported into Business Goals.

Antwort: B

38. Frage

Refer to the screenshot below. When implementing an Employee Central-integrated Variable Pay template, to which of the following does the highlighted Effective Date refer?



- A. The date the program ends
- **B. The date the system uses to pull data from Employee Central**
- C. The date the program begins
- D. The date published transactions are effective in Employee Central

Antwort: B

39. Frage

The bonuses of all employees at your client are determined by the following results: 30% Corporate Performance, 30% Country Performance, 40% Individual Achievement. All employees have the same result for Corporate Performance, but the result for Country Performance varies based on the employee's country. The Individual Achievement comes from a linked performance form's overall result. How would this be configured? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Additive plan with one Business Goal section. The Business Goal section is weighted 30% and the Individual section is weighted 40%. Within the Business Goal section, Corporate Performance is weighted 30% and Country Performance is weighted 30%
- **B. Additive plan with one Business Goal section. The Business Goal section is weighted 60% and the Individual section is weighted 40%. Within the Business Goal section, Corporate Performance is weighted 50% and Country Performance is weighted 50%**
- C. Additive plan with one Business Goal section. The Business Goal section is weighted 60% and the Individual section is weighted 40%. Within the Business Goal section, Corporate Performance is weighted 30% and Country Performance is weighted 30%
- **D. Additive plan with two Business Goal sections. Corporate Performance in one Business Goal section, weighted at 30%. Country Performance in other section, weighted at 30%. Individual section weighted at 40%**

Antwort: B,D

40. Frage

.....

Ein wunderbares Leben ist es, dass man sich wagt, nach etwas zu trachten. Wenn Sie eines Tages in einem wackligen Stuhl sitzt und Ihre Vergangenheit erinnern, können Sie einfach lächeln. Das bedeutet, dass Ihr Leben erfolgreich ist. Wollen Sie ein erfolgreiches Leben führen? Dann benutzen Sie doch die Lernhilfe zur SAP C_THR87_2411 Zertifizierungsprüfung von ExamFragen, die Fragen und Antworten beinhalten und jedem Kandidaten sehr passen. Ihre Erfolgsquote beträgt 100%. Sie sollen ExamFragen so schnell wie möglich kaufen.

C_THR87_2411 Echte Fragen: https://www.examfragen.de/C_THR87_2411-pruefung-fragen.html

- C_THR87_2411 Trainingsmaterialien: SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay - C_THR87_2411 Lernmittel - SAP C_THR87_2411 Quiz ☐ Suchen Sie auf der Webseite ➡ www.zertpruefung.ch ☐ nach ➡ C_THR87_2411 ☐ und laden Sie es kostenlos herunter ☐ C_THR87_2411 Online Test
- C_THR87_2411 Zertifizierungsfragen, SAP C_THR87_2411 PrüfungFragen ☐ Öffnen Sie die Webseite ✓ www.itzert.com ☐ ✓ ☐ und suchen Sie nach kostenloser Download von ▶ C_THR87_2411 ◀ ☐ C_THR87_2411 Testing Engine
- C_THR87_2411 Ressourcen Prüfung - C_THR87_2411 Prüfungsguide - C_THR87_2411 Beste Fragen ☐ Suchen Sie auf ☐ www.deutschpruefung.com ☐ nach 《 C_THR87_2411 》 und erhalten Sie den kostenlosen Download mühelos ☐ ☐ C_THR87_2411 Prüfungsmaterialien
- C_THR87_2411 Simulationsfragen ☐ C_THR87_2411 Zertifizierungsantworten ☐ C_THR87_2411 Ausbildungsressourcen ☐ URL kopieren “ www.itzert.com ” Öffnen und suchen Sie [C_THR87_2411] Kostenloser Download ☐ C_THR87_2411 Zertifizierung
- C_THR87_2411 Ausbildungsressourcen ☐ C_THR87_2411 Online Test ☐ C_THR87_2411 Kostenlos Downloaden ☐ Sie müssen nur zu “ www.zertfragen.com ” gehen um nach kostenloser Download von [C_THR87_2411] zu suchen ☐ ☐ C_THR87_2411 Dumps
- C_THR87_2411 Prüfungsmaterialien ☐ C_THR87_2411 Testing Engine ☐ C_THR87_2411 Ausbildungsressourcen ☐ ⇒ www.itzert.com ⇐ ist die beste Webseite um den kostenlosen Download von ✓ C_THR87_2411 ☐ ✓ ☐ zu erhalten ☐ ☐ C_THR87_2411 German
- C_THR87_2411 Zertifizierungsfragen, SAP C_THR87_2411 PrüfungFragen ☐ Öffnen Sie die Webseite ✓ www.zertfragen.com ☐ ✓ ☐ und suchen Sie nach kostenloser Download von 【 C_THR87_2411 】 ☐ C_THR87_2411 Fragenpool
- C_THR87_2411 Trainingsmaterialien: SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay - C_THR87_2411 Lernmittel - SAP C_THR87_2411 Quiz ☐ Geben Sie { www.itzert.com } ein und suchen Sie nach kostenloser Download von ▶ C_THR87_2411 ◀ ☐ C_THR87_2411 Online Prüfung
- C_THR87_2411 Dumps ☐ C_THR87_2411 Prüfungsvorbereitung ☐ C_THR87_2411 Exam Fragen ☐ Öffnen Sie die Webseite ▷ www.pass4test.de ◁ und suchen Sie nach kostenloser Download von [C_THR87_2411] ☐ ☐ C_THR87_2411 German
- C_THR87_2411 Dumps ☐ C_THR87_2411 German ↘ C_THR87_2411 Fragenpool ☐ Öffnen Sie die Webseite ➤ www.itzert.com ☐ und suchen Sie nach kostenloser Download von ▷ C_THR87_2411 ◁ ☐ C_THR87_2411 Demotesten
- C_THR87_2411 Zertifizierungsfragen, SAP C_THR87_2411 PrüfungFragen ☐ Geben Sie ▶ www.zertpruefung.de ◀ ein und suchen Sie nach kostenloser Download von ➤ C_THR87_2411 ☐ ☐ C_THR87_2411 Zertifizierung
- www.stes.tyc.edu.tw, bbs.longmenshentu.com, www.stes.tyc.edu.tw, lynda-griffiths.wbs.uni.worc.ac.uk, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, digiworldwise.online, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, secureedges.com, Disposable vapes